



Arbeidsongeschiktheids- pensioenen

De gevolgen van arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid heeft meestal gevolgen voor uw inkomen en pensioen. Meestal betekent het dat u uw beroep als huisarts slechts beperkt of helemaal niet meer uit kunt oefenen. Dat heeft grote financiële gevolgen, zowel op korte als op de lange termijn. Als uw inkomen en/of het door u gewerkte aantal uren lager wordt, daalt ook uw verplichte pensioenopbouw. Daardoor wordt straks uw pensioenuitkering lager. Daarnaast heeft het ook een verlaging van een eventueel partner- en/of wezenpensioen tot gevolg.

Twee regelingen voor huisartsen in dienstverband

Om de gevolgen van arbeidsongeschiktheid zo veel mogelijk te beperken heeft SPH voor huisartsen in dienstverband, niet zijnde DGA, twee regelingen opgenomen in het pensioenreglement. Een inkomensvervangende regeling in de vorm van een arbeidsongeschiktheidspensioen (daarover leest u meer in deze brochure) en premieovername bij arbeidsongeschiktheid. Meer hierover leest u in onze brochure 'Premieovername bij arbeidsongeschiktheid'.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) voorziet niet in alle situaties in een adequate inkomensbescherming. SPH biedt daarom in haar pensioenregeling een arbeidsongeschiktheidspensioen voor huisartsen in dienstverband.

Uw inkomen na arbeidsongeschiktheid

Als u als huisarts in dienstverband, op basis van de beoordeling door het UWV, geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent (gangbare arbeid) komt u in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering van het UWV. Daarnaast is het mogelijk dat u in aanmerking komt voor een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van SPH. Voor alle duidelijkheid vermelden we hier dat het een inkomensvervangende uitkering betreft. SPH kent namelijk ook een regeling voor premieovername bij arbeidsongeschiktheid. Daarover leest u meer in onze brochure 'Premieovername'.

Arbeidsongeschiktheidsuitkering en arbeidsongeschiktheidspensioen

Wanneer een werknemer arbeidsongeschikt wordt is de WIA van toepassing.

De WIA bestaat uit twee uitkeringscomponenten:

1. Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA uitkering): voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten;
2. Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA uitkering): voor gedeeltelijk en/of niet duurzaam arbeidsongeschikten.

Beide zijn van toepassing tot een maximum salarisniveau. Per 1 januari 2019 bedraagt het maximum € 55.927,- bruto.

Volledige Arbeidsongeschiktheid

Van volledige arbeidsongeschiktheid is sprake als een werknemer volledig en duurzaam voor 80% of meer ongeschikt is om te werken. Of hiervan sprake is wordt bepaald door de uitkeringsinstantie UWV.

De uitkering van het UWV bedraagt in dat geval 75% van het salaris tot het genoemde maximum van € 4.660,59 (2019) bruto per maand. De uitkering kan dus nooit meer bedragen dan € 41.945,31 (2019) bruto per jaar. De overheid bepaalt jaarlijks of de uitkering wordt verhoogd.

Aanvulling SPH

Wanneer een huisarts in dienstverband een maandsalaris heeft dat uitgaat boven het maximum van € 4.660,59 (2019) bruto keert SPH in geval van volledige arbeidsongeschiktheid 75% uit van het salaris boven genoemd maximum. De uitkering start na twee jaar ziekte en wordt na ingang jaarlijks met 2% verhoogd. De eerste ziektedag wordt bepaald door het UWV. De verplichting om het salaris over de eerste twee jaar van de arbeidsongeschiktheid door te betalen (in totaal 170% van het netto salaris), ligt bij de werkgever.



Voorbeeld volledige arbeidsongeschiktheid

Bruto jaarsalaris	€ 72.000,-	
Maximum WIA	€ 55.927,-	-
<hr/>		
Excedent salaris	€ 16.073,-	
SPH pensioen (75% excedent salaris)	€ 12.054,-	
UWV IVA uitkering (75% van maximum WIA)	€ 41.945,-	+
<hr/>		
Totale bruto uitkering per jaar	€ 53.999,-	

Deze uitkering wordt uitgekeerd tot de AOW-leeftijd (tenzij er sprake is van herstel).

Gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid

Als een huisarts in dienstverband gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, kan hij in aanmerking komen voor een WGA uitkering. Men krijgt deze uitkering als men vanwege ziekte of gebrek 65% of minder van het oude salaris kan verdienen of als men volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is.

De WGA uitkering kent twee stadia:

- Loongerelateerde uitkering
- Daarna, afhankelijk van de mate waarin de huisarts inkomen verwerft uit arbeid, een:
 - Loonaanvullingsuitkering (bij benutting van 50% of meer van de restverdiencapaciteit)
 - Vervolgutkering (bij benutting van minder dan 50% van de restverdiencapaciteit, zie voorbeeld-berekening)

Indien u in de twee jaar voorafgaand aan de eerste ziekte dag minimaal 26 van de 36 weken heeft gewerkt, dan heeft u recht op een Loongerelateerde uitkering (LGU). Als u minder heeft gewerkt dan heeft u recht op een Loonaanvullingsuitkering of een Vervolgutkering.

Hoogte en duur van de WGA uitkering

Twee jaar na de door het UWV bepaalde eerste ziekte dag start de loongerelateerde uitkering (LGU). De hoogte van de LGU uitkering is afhankelijk van het salaris dat men verdiende direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag.

De eerste 2 maanden bedraagt de uitkering 75% en daarna 70%. De duur van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden, maar is minimaal 3 maanden en maximaal 38 maanden: hoe langer men gewerkt heeft, hoe langer de uitkering loopt. Daarbij tellen de gewerkte jaren vóór 1 januari 2016 zwaarder mee dan de jaren daarna.

Als de LGU uitkering stopt kan men in aanmerking komen voor een loonaanvullingsuitkering (LAU). U krijgt deze uitkering als u de helft of meer werkt van wat u nog zou kunnen werken. De hoogte van de uitkering is ongeveer 70% van het gemaximeerde salaris dat u verdiende voor u ziek werd en alleen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. Werkt u minder dan ontvangt u de zogenaamde vervolgutkering (VVU). Deze uitkering bedraagt, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een bepaald percentage van het minimumloon. Echter nooit meer dan 50,75% van het minimumloon.

Er kan dus bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, zonder verdere aanvullingen, sprake zijn van een aanzienlijke inkomensachteruitgang!

Aanvulling SPH

In alle gevallen van gedeeltelijke of volledige maar niet duurzame arbeidsongeschiktheid vult SPH de uitkering van het UWV aan tot maximaal 70% van het, als gevolg van arbeidsongeschiktheid, gederfde inkomen. Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent, bedraagt uw uitkering van het UWV en SPH samen 70% van het deel van het inkomen waarvoor men arbeidsongeschikt is. Voor de bepaling van de hoogte van de uitkering wordt uitgegaan van het inkomen ten tijde van de aanvang van de ziekte verhoogd met eventuele CAO verhogingen tot het moment van arbeidsongeschiktheid.

Voorbeeld gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (vervolgutkering)

Bruto jaarsalaris	€ 66.000,-	
Maximum WIA	€ 55.927,-	
<hr/>		
Inkomen arbeidsongeschikt (50% * 66.000)	€ 33.000,-	
Restcapaciteit (50% * 66.000)	€ 33.000,-	
Minimum loon (2019)	€ 20.941,-	
Vervolgutkering UWV (50% x 70% min loon)	€ 7.329,35	(wettelijke stijging)
Aanvulling SPH (50% x 70% x (brutoloon - min. loon))	€ 15.770,65	(2% jaarlijkse stijging) +
Totale bruto uitkering	€ 23.100,-	
Inkomen uit arbeid 20% * 33.000	€ 6.600,-	+
<hr/>		
Totaal bruto inkomen (23.100 + 6.600)	€ 29.700,-	

Aanvragen arbeidsongeschiktheidspensioen

Als u arbeidsongeschikt bent geworden en u komt in aanmerking voor een IVA of WGA uitkering, dan heeft u mogelijk recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van SPH. Om hiervoor in aanmerking te komen vragen wij u ons een kopie van de beschikking van het UWV op te sturen. Dit geldt ook bij een verandering in de mate van arbeidsongeschiktheid. In deze beschikking staat vermeld:

- De ingangs-, wijzigings- of beëindigingsdatum van de arbeidsongeschiktheid
- De mate van arbeidsongeschiktheid
- Eventueel het loon dat u gemiddeld per dag verdiende (dagloonberekening)
- De mogelijkheid dat u bezwaar kunt maken tegen de beschikking.

Zodra deze kopie is ontvangen, wordt uw aanvraag beoordeeld. Vervolgens krijgt u schriftelijk bericht of u recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen, wanneer dit pensioen ingaat en hoe hoog dit pensioen wordt. Op de uitkering houdt SPH de wettelijke (premie)heffingen in. De uitkering ontvangt u maandelijks van SPH.

Heeft u vragen?

Neemt u dan gerust contact op met onze afdeling Pensioenbeheer via 030 – 277 96 40 (maandag tot en met donderdag van 8.00 uur tot 17.30 uur en op vrijdag van 8.00 uur tot 16.00 uur) of per e-mail via advies@huisartsenpensioen.nl.

Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen
Postbus 350
3700 AJ Zeist
T 030 – 277 96 40
www.huisartsenpensioen.nl

Brochure Arbeidsongeschiktheidspensioen (maart 2019)

Arbeidsongeschiktheid en premieovername

Voor alle duidelijkheid vermelden we nog dat het hiervoor beschreven arbeidsongeschiktheidspensioen een inkomensvervangende uitkering is op grond van het arbeidsongeschiktheids criterium 'gangbare arbeid'. SPH kent daarnaast de regeling van premieovername bij arbeidsongeschiktheid. Die regeling heeft als arbeidsongeschiktheids criterium de beroepsarbeidsongeschiktheid van de huisarts. Dit criterium wijkt af van het arbeidsongeschiktheids criterium van het UWV. De mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA kan dus afwijken van het arbeidsongeschiktheids criterium dat wordt gehanteerd door SPH in geval van premieovername. De premieovername in verband met beroepsarbeidsongeschiktheid gaat bovendien eerder in, namelijk al na één jaar arbeidsongeschiktheid.

Financieel planners

Wilt u inzicht in de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid, neemt u dan contact op met de financieel planners van SPH. Voor meer informatie of voor het maken van een afspraak, kunt u een financieel planner bereiken via telefoonnummer 0343 – 21 44 22 of via financieelplanner@huisartsenpensioen.nl

Disclaimer

Deze brochure geeft algemene informatie over de pensioenregeling van SPH. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van SPH.

