



nu

later

NIEUWSBRIEF PENSIOENFONDS
VOOR HUISARTSEN | 01.2026

Wij zetten ons in voor uw pensioen

Huisartsen regelen hun pensioen zelf. Dit doen ze via de beroepspensioenvereniging. Maak kennis met de nieuwe voorzitter.

Lees verder op pagina 5-7

Verder in deze uitgave...

- Pensioen wordt verhoogd
- Terugblik webinar Huisarts& Pensioen
- Registreer uw mailadres!

huisarts
pensioen





Column: Verhoging van uw pensioen, nu en later	3
'Inzetten voor maximale transparantie voor huisartsen'	5
Ik word werkgever... Ik ga in loondienst... Ik word parttime waarnemer...	8
Terugblik webinar Huisarts&Pensioen	9
Huisarts Floris de Jong gekozen in verantwoordingsorgaan	10
Mis geen nieuws: controleer uw gegevens en e-mailadres	11
Actueel: Pensioenen huisartsen verhoogd met 3,46 procent	12

OP DE COVER

**“Toen ik vorig jaar ziek was, vond ik het zuur om
pensioenpremie door te betalen. Maar ergens geeft
het ook een fijn gevoel dat het geregeld is.”**

– Lot Noverraz

*Lot Noverraz is waarnemend huisarts in Nijmegen-Oost en omstreken.
Ze werkt onder meer bij een stadspraktijk en geniet van de gezelligheid met
collega's, goede koffie en de vrijdagmiddagborrel. Lot ziet dat patiënten
vaak beter geholpen zijn met een goed gesprek dan met een recept.*

COLOFON

*Nu & Later is een uitgave
van Huisarts&Pensioen*

Telefoon
088 462 94 62

E-mail
contact@huisartsenpensioen.nl

Website
www.huisartsenpensioen.nl

Redactie	Jeroen Langelaar & Marloes Leijen
Met dank aan	Nery Anderson, Nick Blok, Daan Caron, Sander Gaal, Pieter de Graaf, Ruben te Grotenhuis, Marion Huls, Lot Noverraz, Shanna Postmus en Debby van Sleuwen.
Redactieadres	Redactie Pensioenbrief Huisarts & Pensioen Postbus 90170, 5000 LM Tilburg
Fotografie	Marielle van Uitert, Patrick Siemons
Vormgeving	Yowza!
Drukwerk	Pack & Parcel

*Huisarts & Pensioen streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan
gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat
de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze
uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade
als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.*





Verhoging van uw pensioen, nu en later

Als pensioenfonds is het onze belangrijkste taak om u als huisarts een goed pensioen uit te keren. Daarom zijn we blij dat we de pensioenen van huisartsen opnieuw kunnen verhogen. Dit keer met 3,46 procent. (Meer hierover op de achterzijde van deze Nu & Later.)

Of en in welke mate pensioenfondsen hun uitkeringen verhogen, kan elk jaar rekenen op de nodige media-aandacht. Kranten en nieuwswebsites houden nauwlettend in de gaten wie de pensioenen verhoogt en met hoeveel procent.

Deze jaarlijkse toeslag gaat straks verdwijnen. Nederland krijgt nieuwe regels voor pensioen. Ons fonds stapt over per 1 juli 2027.

Nu bepaalt onze dekkingsgraad of wij de pensioenen kunnen verhogen. In de nieuwe situatie is een verhoging direct afhankelijk van onze resultaten, waaronder ons beleggingsrendement.

U ziet een goed of een matig beleggingsjaar straks sneller terug in de hoogte van uw uitkering. Bent u daarmee overgeleverd aan de grillen van de financiële markten?

Dat valt in de praktijk best mee. Samen met huisartsen in de ledenraad hebben we plannen gemaakt waardoor uw uitkering jaar op jaar zo min mogelijk 'schommelt'.

Dit doen we bijvoorbeeld door behaalde resultaten (of die nu positief of negatief zijn) uit te spreiden over drie jaar. Zo leidt een minder jaar op de beurs niet meteen tot een verlaging van uw pensioen, als in de jaren ervoor positieve rendementen zijn geboekt.

Mochten de resultaten over drie jaar onverhoopt toch negatief uitpakken, dan hebben we een gezamenlijke reserve van alle pensioengerechtigden. Daaruit kunnen we putten om de verlagingen te dempen.

Volgend jaar gaan we over op de nieuwe regels. Tot die tijd houden we u op de hoogte van de ontwikkelingen en wat die betekenen voor uw pensioen.

Nery Anderson,
Voorzitter pensioenfonds voor huisartsen



Reglementswijzigingen

Het pensioenreglement 2026 is gepubliceerd op onze website. Het reglement is inhoudelijk niet gewijzigd ten opzichte van 2025. Er zijn alleen enkele tekstuele aanpassingen en verduidelijkingen aangebracht.

Financiële situatie op website

Hoeveel rendement boekt Huisarts & Pensioen op de beleggingen? Waarin wordt mijn pensioengeld belegt? Hoe staat het fonds er financieel voor? En welke toeslagen heeft Huisarts & Pensioen de afgelopen jaren verleend?

Antwoorden op deze (en andere) vragen van financiële aard vindt u op onze website: huisartsenpensioen.nl/financieel



Onderzoek naar voorkeuren duurzaamheid

Dit voorjaar houden wij een onderzoek onder huisartsen naar ons beleid omtrent maatschappelijk verantwoord beleggen. We willen graag weten in hoeverre ons beleid op dit vlak aansluit bij de persoonlijke voorkeuren van huisartsen. Meer informatie over dit onderzoek volgt in het voorjaar.

Nieuwe voorzitter én nieuw bestuurslid beroepspensioenvereniging

Christa Assink, huisarts te Oegstgeest, is benoemd tot bestuurslid van de Beroepspensioenvereniging Huisartsen. De vereniging vertegenwoordigt de belangen van huisartsen. Christa was hiervoor lid van de ledenraad van de vereniging.

Het bestuur heeft ook een nieuwe voorzitter: Ruben te Grotenhuis, waarnemend huisarts in de Achterhoek. Hij vervangt Debby van Sleuwen (huisarts in De Meern).

Op pagina's 5-7 leest u een interview met Debby en Ruben.





BEROEPSPENSIOENVERENIGING HEEFT NIEUWE VOORZITTER

‘Inzetten voor maximale transparantie voor huisartsen’

Huisartsen gaan zelf over de inhoud van hun eigen pensioenregeling. De Beroepspensioenvereniging Huisartsen neemt besluiten en geeft opdracht aan het pensioenfonds om de keuzes uit te voeren. Sinds 1 januari heeft de vereniging in Ruben te Grotenhuis een nieuwe voorzitter. We spreken Ruben en zijn voorganger Debby van Sleuwen.

Acht jaar lang zat Debby, praktijkhoudend huisarts in De Meern, in het bestuur van de vereniging. De laatste drie jaar was ze voorzitter.

Ruben, waarnemend huisarts in de Achterhoek, is sinds 2023 bestuurslid en penningmeester en neemt het stokje over.

“Het voorzitterschap is een logische volgende stap waarin ik mijn ervaring nog breder kan inzetten”, vertelt

Ruben. “Het geeft me de kans om het werk van Debby voort te zetten en onze stem richting het pensioenfonds nog duidelijker te laten horen.”

Ruben ziet het als zijn belangrijkste taak om collega-huisartsen beter te informeren én actief te betrekken bij hun pensioenregeling. Er bestaan volgens hem nogal wat misvattingen onder huisartsen over het pensioenfonds. Bijvoorbeeld dat je pensioen uiteindelijk minder waard zou zijn dan je totale inleg. “Terwijl in werkelijkheid de

Vervolg van vorige pagina...

helft van je pensioen uit rendement komt. Dat mogen we beter inzichtelijk maken. In de nieuwe regeling, waarbij iedereen een persoonlijk kapitaal opbouwt, is dat gelukkig al beter te zien.”

De afgelopen jaren is er veel beweging geweest in de wereld van pensioen, hoe heb je dat ervaren?

Debby: “Nou, ik heb ervaren dat pensioen allesbehalve saai is. Niet alleen komen er nieuwe wettelijke regels, ook bij Huisarts & Pensioen zijn er grote veranderingen geweest. Het fondsbestuur is geprofessionaliseerd en ook de ledenraad van de vereniging is ingrijpend veranderd.”

“Als voorzitter van de vereniging was het mijn doel om een goede samenwerking te hebben met het nieuwe fondsbestuur en daarnaast een kundige en daadkrachtige ledenraad te vormen. Beide waren nodig en zijn geslaagd. Zo heeft de ledenraad in een roerige tijd enorm veel tot stand gebracht. We hebben goede gesprekken en stevige discussies gevoerd. Dat leidde tot bijna unanieme steun voor het transitieplan. Daar ben ik trots op. Er ligt nu een fundament om op verder te bouwen.”

Wat zijn jouw doelen als voorzitter, Ruben?

Ruben: “De overgang naar de nieuwe pensioenregeling in 2027 vraagt veel aandacht. Dit moet zorgvuldig en evenwichtig plaatsvinden. Ik wil dat de regeling begrijpelijk, uitlegbaar en eerlijk is voor alle huisartsen, of ze nou actief zijn of gepensioneerd. De regeling moet goed aansluiten bij de wensen en voorkeuren van onze beroepsgroep. Daarnaast blijf ik me inzetten voor maximale transparantie: duidelijkheid over kosten, rendement en besluitvorming.”



**Lees het transitieplan op
huisartsenpensioen.nl/wtp**

“

Ik ga voor een pensioenregeling die aansluit bij de wensen van huisartsen

– Ruben te Grotenhuis, nieuwe voorzitter
Beroepspensioenvereniging Huisartsen

Als huisartsen bouwen jullie zelf ook pensioen op bij het fonds. Hebben jullie werkzaamheden als bestuurslid je mening over pensioen veranderd?

Debby: “Dichterbij het vuur zie je duidelijker wat er wel en niet mogelijk is in de uitvoering. Als vereniging geven wij opdracht aan het fonds om te zorgen voor een goed pensioen voor alle huisartsen, met een goede ondersteuning bij vragen of problemen. De kwaliteit van de ondersteuning schiet soms tekort. Daar is iedereen zich van bewust. Maar omdat klantbediening grotendeels is uitbesteed, is niet alles snel te verbeteren. Wel heeft dit thema alle aandacht vanuit Huisarts & Pensioen, maar verbeteringen doorvoeren kost helaas tijd.”

Kunnen huisartsen zelf ook bijdragen aan hun pensioenregeling?

Ruben: “Zeker. We hebben de betrokkenheid van huisartsen hard nodig. Er zijn verschillende manieren om bij te dragen: via de ledenraad, het verantwoordingsorgaan of het in bestuur van fonds of vereniging. Ook deelname aan onderzoeken is al heel nuttig. Zo weten we wat er onder huisartsen leeft. Om actief te worden voor Huisarts & Pensioen hoeft je nog geen pensioendeskundige te zijn. Interesse en een gezonde kritische blik zijn minstens zo waardevol. Samen zorgen we ervoor dat het pensioen van huisartsen toekomstbestendig blijft.”

Wat voor advies heb je aan je opvolger, Debby?

“Bouw verder op het fundament dat er ligt. Blijf je inzetten voor optimale samenwerking met het fonds en het pensioenbureau. En houd bovenal goed oog voor alle verschillende leden van onze vereniging. Blijf goed luisteren en stel de ledenraad in staat om samen goede besluiten te nemen over onze pensioenregeling. Ik ben vooral heel blij dat Ruben het voorzitterschap op zich neemt. Want wat betreft kennis over pensioen is er geen betere voorzitter denkbaar.”



**Kijk voor meer informatie op
huisartsenpensioen.nl/bpv**



De kwaliteit van de ondersteuning schiet soms tekort. Daar is iedereen zich van bewust

– Debby van Sleuwen, aftredend voorzitter
Beroepspensioenvereniging Huisartsen



Ik word werkgever... Ik ga in loondienst... Ik word parttime waarnemer...

Het kan voorkomen dat u uw beroep als huisarts anders gaat uitoefenen.

Misschien schroeft u uw werkzaamheden als waarnemer terug of denkt u eraan huisartsen in dienst te nemen. Als uw situatie verandert, betekent dit vaak ook iets voor pensioen – van uzelf of dat van uw medewerker(s).

Ik ga in loondienst

Als u als huisarts in dienstverband gaat werken, wijzigt de wijze waarop u pensioenkapitaal opbouwt. Uw werkgever is conform CAO verplicht om u aan te melden bij Huisarts&Pensioen en houdt uw pensioenpremie in op uw salaris. Controleer of uw werkgever u heeft aangemeld en of u pensioenkapitaal blijft opbouwen. Deze verantwoordelijkheid ligt bij u als huisarts.

Als u volledig stopt als waarnemer of vrijgevestigd huisarts dient u zich hiervoor af te melden bij Huisarts&Pensioen.

Ik ga naast loondienst parttime waarnemen

Gaat u naast uw dienstverband nog werken als waarnemer of vrijgevestigd huisarts, dan blijven wij uw pensioenpremie baseren op uw inkomen van drie jaar geleden.

Verwacht u een lager inkomen als waarnemer of vrijgevestigd huisarts, dan kunt u een premieverlaging aanvragen. Dit doet u door opnieuw een inschatting te maken van uw winst uit onderneming (wuo) en uren. Dit kan tijdens de jaarlijkse wuo-uitvraag. Schatten is niet vrijblijvend: na drie jaar komt er een verrekening met de door u behaalde winst en daadwerkelijk gewerkte uren.

Ik word werkgever

Bent u werkgever? Bijvoorbeeld omdat u dga bent of huisartsen in loondienst heeft? Dan kunt u via het werkgeversportaal iemand in loondienst (hidha of dga) toevoegen en (salaris)wijzigingen doorvoeren.

Heeft u nog geen toegang tot het portaal? Dan moet u zich eerst aanmelden als werkgever bij het fonds.

Ik word dga

Als dga verkeert u in een bijzondere positie: u bent werkgever én (bij uw eigen BV) in loondienst. Wij zien een dga daarom als werkgever. Uw pensioenpremie wordt gebaseerd op het salaris dat u als dga ontvangt. De winst uit uw onderneming heeft geen invloed op uw pensioen.

Als dga moet u zich eerst als werkgever aanmelden. Nadat uw aanmelding is verwerkt, kunt u in het werkgeversportaal mensen in loondienst (uzelf als dga) aanmelden en andere wijzigingen doorvoeren.

***Scan voor meer situaties
de QR-code***



Terugblik webinar Huisarts & Pensioen

Ruim tweeduizend huisartsen hebben op 20 november het webinar bijgewoond van Huisarts & Pensioen. Thema van de online bijeenkomst was de nieuwe regels voor pensioen.



9

Huisartsen kregen uitleg over de nieuwe regeling en hoe hun maandelijkse premies worden belegd. Zo werd onder meer ingegaan op de keuzemogelijkheden die huisartsen in de nieuwe situatie krijgen. Ook was er aandacht voor de beleggingsstrategie van Huisarts & Pensioen: waarom is beleggen eigenlijk nodig? Hoeveel risico kan en mag er worden genomen? En welke stappen worden gezet op het gebied van duurzaamheid?

Aan tafel zaten Ruben te Grotenhuis (huisarts en de nieuwe voorzitter van de beroepspensioenvereniging), Nery Anderson (voorzitter pensioenfonds), Nick Blok

(huisarts en bestuurslid pensioenfonds) en Gerwin de Weert (pensioenjurist Huisarts & Pensioen).

Na afloop kregen deelnemers de kans om hun mening over het webinar te delen. Huisartsen toonden zich veelal tevreden met de inhoud: ruim 80 procent beoordeelde het webinar als uitstekend of goed. Gemiddeld kreeg de online bijeenkomst een 7,3 als cijfer.

Het webinar is terug te kijken op onze website.
Ga naar huisartsenpensioen.nl/wtp



Huisarts Floris de Jong gekozen in verantwoordingsorgaan

Floris de Jong, vrijgevestigd huisarts in Rotterdam, is gekozen voor de vrijgekomen zetel in het verantwoordingsorgaan (VO) van Huisarts & Pensioen. De Jong (foto) behaalde 46 procent van de uitgebrachte stemmen.

Het bestuur van Huisarts & Pensioen neemt belangrijke besluiten over de toekomst van ons pensioen. Het VO geeft het bestuur gevraagd én ongevraagd advies. Ook beoordeelt het VO elk jaar of het beleid is gevolgd.

De verkiezing vond plaats van 13 tot en met 31 oktober 2025. De verkiezing stond open voor alle deelnemers van Huisarts & Pensioen. In totaal zijn er 1.404 stemmen uitgebracht. De uitslag is als volgt.

1	Floris de Jong	648
2	Krissy Goutier	244
3	Melissa Rodenhuis	208
4	Rutger Vermeulen	190
5	Gino Crobu	114
Totaal stemmen		1.404

De kandidaten zijn persoonlijk op de hoogte gesteld van de uitslag. Kandidaten die niet op de eerste plaats zijn geëindigd, kunnen op de reservelijst worden geplaatst. Zij worden dan benaderd als er een nieuwe vacature ontstaat, zonder dat hiervoor nieuwe verkiezingen worden gehouden.

Floris de Jong zal een korte opleiding volgen ten behoeve van zijn start als VO-lid per 1 april 2026.



Ik ben huisarts in de derde generatie. Ik wil de continuïteit en duurzaamheid van ons pensioenfonds waarborgen voor toekomstige generaties

– Floris de Jong

Mis geen nieuws: controleer uw gegevens en e-mailadres

Huisarts&Pensioen gaat steeds meer digitaal communiceren. Zo kunnen we u sneller en actueler op de hoogte brengen van belangrijke informatie over uw pensioen. Daarom vragen we u om twee dingen te controleren in uw persoonlijke omgeving op de website.

Log in met uw DigiD in via portaal.huisartsenpensioen.nl

Check hier:

- ✓ **Uw e-mailadres** – staat het juist geregistreerd? Zo niet, vul het in.
- ✓ **Uw communicatievoorkeur (digitaal of papier)** – klopt deze? Pas aan indien nodig.



11

Dit is extra belangrijk vanwege de overgang naar nieuwe pensioenregels.

Door uw gegevens actueel te houden:

- ontvangt u tijdig updates over veranderingen die voor u van belang zijn;
- helpt u ons papiergebruik verminderen.

Het updaten van uw gegevens kost maar een paar minuten en voorkomt dat u belangrijke informatie mist.



Pensioenen huisartsen verhoogd met 3,46 procent

Per 1 januari 2026 verhogen we de pensioenen van huisartsen met 3,46 procent. We kunnen deze verhoging toekennen omdat de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. Ook maken we gebruik van tijdelijke regels voor het verhogen en verlagen van pensioen. Deze regels bieden ons meer ruimte voor verhogingen.

66

“Al vele jaren op rij kunnen we huisartsen met het nieuwe jaar een passende toeslag verlenen”, vertelt bestuurslid Pieter de Graaf. “Dit langjarig consequent verhogen leidt tot een 25 procent hogere pensioenuitkering dan vijf jaar geleden. Dat laat zien dat we een degelijk beleid voeren, waarbij we ook nog genoeg geld in kas houden voor later.”

Voor wie geldt de verhoging?

De verhoging geldt voor pensioen dat...

- huisartsen vóór 2022 hebben opgebouwd in de oude regeling,
- wij uitkeren als stabiel pensioen, en
- na uw 58^{ste} is omgezet in stabiel pensioen.

Voor wie geldt de verhoging niet?

De toeslag geldt niet voor...

- pensioenkapitaal dat is opgebouwd sinds 1 januari 2022,
- pensioen dat na uw 58^{ste} is omgezet in variabel pensioen, en
- pensioen dat wij uitkeren als variabel pensioen.

De variabele pensioenen worden elk jaar per juli aangepast op basis van de resultaten van het variabele uitkeringscollectief. Andere uitzonderingen vindt u onderaan dit artikel. Sinds 2022 leggen huisartsen elke maand in op een premieregeling. Hierin staat de hoogte van de premie vast, niet de hoogte van de uitkering later. Met de premies bouwen huisartsen een pensioenkapitaal op. Dit beleggen we om rendement mee te behalen. De hoogte van het pensioen is afhankelijk van de resultaten van het pensioenfonds.

Gevolgen van de verhoging

We betalen de toeslag uit de reserves van het pensioenfonds. Die reserves nemen door de toeslag af. Dit betekent dat er minder geld te verdelen is op het moment dat we overstappen naar de nieuwe regels voor pensioen (1 juli 2027).

Het bestuur van het pensioenfonds heeft de belangen van huisartsen van verschillende leeftijden afgewogen en geconcludeerd dat deze toeslag evenwichtig is.

We maken sinds 2022 gebruik van soepele regels voor verhogen. Er is sindsdien ruim meer toeslag verleend dan mogelijk was geweest onder de oude regels. Dit zorgt er ook voor dat de effecten van de verhogingen op verschillende generaties huisartsen oplopen. Inzichten daarover vindt u op onze website.

Vooruitkijken

De hoogte van de toeslag verschilt per jaar. Dit is afhankelijk van de hoogte van onze dekkingsgraad. We proberen de pensioenen elk jaar te verhogen, maar of dat volgend jaar weer lukt, hangt af van onze financiële situatie op dat moment.

Hoe bepalen wij toeslag?
Waarom verschilt de
toeslag elk jaar? Welke gevolgen
hebben toeslag voor huisartsen van
verschillende leeftijden?
Wat zijn de uitzonderingen?

LEES ER ALLES OVER OP
ONZE WEBSITE.

