

Vooruitgang én zelfreflectie

‘Huisartsen betalen elke maand veel geld. Daar verwachten ze, terecht, kwaliteit voor terug.’ In dit nummer gaat Ruben te Grotenhuis in gesprek met uitvoerende bestuurder Krista Nauta over de dienstverlening van Huisarts & Pensioen.

Lees verder op pagina 5-7

Verder in deze uitgave...

- Variabele pensioenen per 1 juli verhoogd
- Nieuwe impactportefeuille
- Rubriek ‘Het jaar waarin...’

Column: Stabiele groei op de lange termijn	3
'We willen huisartsen beter helpen dan nu mogelijk is'	5
Frank Weimer, lid van de ledenraad	8
Verkiezingen nieuwe ledenraad 2027	9
Impactportefeuille gezondheid en klimaat	10
Nieuwe rubriek: 'Het jaar waarin...'	11
Actueel: De nieuwe pensioenregeling start later	12



OP DE COVER

Als huisarts maak ik bewuste keuzes voor mijn werkzame leven én voor later. Mijn pensioen is daar een onlosmakelijk onderdeel van.

— Stephen Mark Terborg

Stephen Mark Terborg is vrijgevestigd huisarts in Amsterdam-Zuid. Zijn praktijk is gevestigd in een voormalige school, een gemeentelijk monument uit 1913. Het gebouw is volledig gerenoveerd en omgebouwd tot gezondheidscentrum met buurtfunctie.

COLOFON

Nu & Later is een uitgave van Huisarts&Pensioen

Telefoon
088 462 94 62

E-mail
contact@huisartsenpensioen.nl

Website
www.huisartsenpensioen.nl

Redactie	Jasper van den Broek, Jeroen Langelaar, Marloes Leijen
Met dank aan	Hugo van Anel, Catrien Brinkman, Ruben te Grotenhuis, Marion Huls, Nienke Kuppens, Krista Nauta, Karin Pouls, Stephen Mark Terborg, Gerwin de Weert, Frank Weimer
Redactieadres	Redactie Pensioenbrief Huisarts & Pensioen Postbus 90170, 5000 LM Tilburg
Fotografie	Marielle van Uitert, Patrick Siemons, Jantina Mulder
Vormgeving	Yowza!
Drukwerk	Pack & Parcel



Huisarts & Pensioen streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

Stabiele groei op de lange termijn

Sinds 1 april maak ik officieel deel uit van het bestuur van ons pensioenfonds. Een bijzondere stap, in een periode waarin er veel speelt. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel vraagt om zorgvuldige keuzes, net als de selectie van een nieuwe uitvoeringsorganisatie. Juist nu zie ik van dichtbij hoe professioneel en betrokken ons fonds wordt bestuurd, vóór en mét huisartsen.

Mijn loopbaan begon buiten de zorg: ik werkte tien jaar als manager in de levensmiddelenbranche. Daarna maakte ik de overstap naar de geneeskunde. Inmiddels werk ik al veertien jaar met veel plezier als huisarts, waarvan twaalf jaar als praktijkhouder.

Nast mijn praktijk, wil ik op graag op een andere manier bijdragen aan de maatschappij. De vraagstukken rond pensioen zijn complex, actueel en maatschappelijk relevant. Daarom zet ik mij hier graag voor in — voor mijn collega's én voor mijzelf.

In deze zomereditie van *Nu & Later* nemen we u mee in een aantal belangrijke ontwikkelingen, zoals de verkiezingen voor

het verantwoordingsorgaan en aankomende bijeenkomsten over de nieuwe regels voor pensioen.

We starten ook een nieuwe rubriek: 'Het jaar waarin...' Hierin nemen huisartsen lezers mee in de keuzes uit hun loopbaan. Ook meedoen? Stuur dan een e-mail naar pr@huisartsenpensioen.nl

Ten slotte vindt u in deze *Nu & Later* het verslag van een open één-op-ééngesprek tussen Ruben te Grotenhuis (de nieuwe voorzitter van de beroepspensioenvereniging) en Krista Nauta, bestuurder van het pensioenfonds. Daarbij vraagt Ruben ook stevig door op tekortkomingen in de klantbediening. Als pensioenfonds blijven we ons inzetten voor structurele verbetering van onze dienstverlening.

Ik wens u veel leesplezier.

Catrien Brinkman,
Niet-uitvoerende bestuurder Huisarts & Pensioen

Nieuwe leden in de ledenraad

De afgelopen periode zijn waarnemende huisartsen **Helen Silvius** (Leiden), **Beer Binkhorst** (Utrecht) en **Sander van Lanen** (Nijmegen) toegetreden als lid van het cluster actieve huisartsen binnen onze ledenraad. Deze mensen volgen vertrokken leden op. De ledenraad is het 'parlement' van de beroepspensioenvereniging. In de ledenraad besluiten huisartsen samen over de toekomst van onze pensioenregeling.



Verandering in uitbetaling van verzekerde pensioenen

Wie tussen 1973 en 2003 pensioen opbouwde bij Huisarts & Pensioen, had de keuze om een deel van het pensioen in te kopen bij een particuliere verzekeraar. Veel deelnemers van Huisarts & Pensioen hebben dit toen gedaan. Deelnemers die al met pensioen zijn, ontvangen op dit moment nog het gehele pensioen via Huisarts & Pensioen. Dit gaat op 1 januari 2027 veranderen. Vanaf die datum keert de verzekeraar dit gedeelte van het pensioen zelf uit. Als u een pensioen bij een verzekeraar heeft, dan ontvangt u daar later dit jaar uitgebreide informatie van.

Jaarverslag 2025 gepubliceerd

Huisarts & Pensioen heeft het jaarverslag over 2025 gepubliceerd. In het jaarverslag legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid in het afgelopen jaar. Het jaarverslag bestaat uit het bestuursverslag en de jaarrekening. Voorzitter Nery Anderson: "Het jaar 2025 was een jaar van vooruitgang én zelfreflectie. We hebben belangrijke stappen gezet richting een pensioen dat beter aansluit bij de toekomst van huisartsen, terwijl we ook punten zien die we willen verbeteren."

Met een beleidsdekkingsgraad van 131,7 procent eind 2025 blijft onze financiële positie solide. We realiseerden een stabiel rendement op de rendementsportefeuille. Daarmee houden we een stevige basis voor de toekomst. Tegelijkertijd bleven de resultaten van onze nieuwe aandelenstrategie achter. Dat vraagt om evaluatie van onze beleggingskeuzes. We gaan stap voor stap over naar de nieuwe aandelenportefeuille. In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet, maar het is het proces niet afgerond. Daarom belegden we in 2025 volgens de oude én de nieuwe strategie.

Huisarts & Pensioen maakt zich zorgen over de dienstverlening van APS. De kwaliteit van onze dienstverlening is nog niet op het niveau dat wij nastreven, onder andere door ontwikkelingen bij onze uitvoerder. Dat merken onze huisartsen. Daarom hebben we al eerder de regie op klantbediening verder naar ons toe getrokken en blijven we, binnen de mogelijkheden die er zijn, gericht werken aan verbetering.

Het jaarverslag vindt u op onze website.

Scan de qr-code





‘Huisartsen betalen elke maand veel geld, daar verwachten ze, terecht, kwaliteit voor terug’

Ruben te Grotenhuis (voorzitter Beroepspensioenvereniging) in gesprek met Krista Nauta (bestuurder pensioenfonds voor huisartsen) over de pensioenadministratie, bereikbaarheid van het Klantcontactcentrum (kcc) en hoe zorgvuldig vragen en klachten worden afgehandeld.

Ruben: Het mooie aan ons fonds is dat de huisarts ook echt in de organisatie aanwezig is, onder meer in bestuur en ledenraad. Hoe is dat voor een bestuurder?

Krista: Ik vind dat wel een cadeautje. Je ziet en krijgt echt gevoel bij voor wie je het doet. Signalen komen heel direct door en dat is soms ook wel weer een uitdaging. Want is een signaal dan gelijk een symptoom van dat er meer aan de hand is? Dat is zoeken naar de juiste balans.

Ruben: Ik kan me voorstellen dat het ingewikkeld is omdat de huisarts het over zijn eigen pensioen heeft. Die is emotioneel betrokken. Is dat ook lastig?

Krista: Je voelt meer de emotie en betrokkenheid en dat is ook logisch. Als je kijkt hoeveel geld er maandelijks wordt betaald, dan verwacht je daar kwaliteit voor terug. Veel huisartsen zijn tevreden, hen hoor je eigenlijk niet. Soms is er kritiek, dat hoort erbij. Ik vind het juist wel mooi dat dat er ook mag zijn. Huisartsen zijn gemiddeld genomen heel fijne en redelijke mensen en uiten kritiek op een respectvolle manier.

Ruben: Als fonds zijn jullie verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregeling en de klantbediening. Hoe werkt dat?

Vervolg op pagina 6

Vervolg van pagina 5

Krista: Gelukkig doen we dit niet allemaal zelf. Het pensioenbureau bedenkt het beleid en stelt de richtlijnen vast. De feitelijke werkzaamheden, de administratie en het eerste klantcontact, besteden we uit aan een professionele partij waar ook meerdere pensioenfondsen klant zijn. Daardoor delen we de kosten en houden we de uitvoering solide en betaalbaar.

Daarnaast adviseren onze financieel planners huisartsen over keuzes binnen de regeling. Die dienstverlening doen we zelf, met onze eigen mensen.

Ruben: Besteden veel fondsen die taken uit aan een professionele partij?

Krista: Bijna alle pensioenfondsen doen dat, omdat de IT steeds belangrijker wordt. Onze uitvoerder is Achmea Pensioenservices (APS). APS ontwikkelde in 2022 een veelbelovend nieuw IT-systeem. Dat is niet gelopen zoals we hoopten. Er werd vooraf veel beloofd; de realiteit blijkt dan toch ingewikkelder. Daardoor hebben we een extra overstap moeten maken op het bestaande IT-systeem van APS. Dat zorgde voor uitdagingen waar de huisartsen helaas veel gevolgen van hebben gevoeld.

Ruben: Van collega-huisartsen hoor ik dat informatie die ze krijgen niet duidelijk genoeg is. Of dat ze moeilijk iemand te pakken krijgen van het klantcontactcentrum.

Krista: Doordat het IT-systeem in het begin niet goed werkte, moesten we twee keer overstappen. Daardoor lagen veel zaken langer stil. Zo konden we wijzigingen over 2024 pas dit jaar verwerken. Gelukkig ligt dat nu achter ons en zijn deze problemen opgelost. Maar het zorgde wel voor veel vragen en onduidelijkheid. Daardoor kwamen er meer telefoontjes, e-mails en formulieren binnen en zijn er achterstanden ontstaan bij het klantcontactcentrum. Bij veel huisartsen ontstond zo het gevoel van 'ik kan nooit iemand bereiken'.

Ruben: Dus het duurt lang voordat collega's een antwoord krijgen.

Krista: Ja, veel te lang. We hebben duidelijke afspraken over onze dienstverlening. Schriftelijke vragen beantwoorden we binnen tien werkdagen. Bij telefoontjes is het doel dat we 95 procent direct opnemen en afhandelen. Die normen halen we bij lange na niet. Daarom hebben we samen met APS een actieplan gemaakt. Er zijn extra mensen aangenomen, maar het kost tijd om nieuwe mensen in te werken. We verwachten dat de achterstanden rond de zomer van 2026 zijn weggewerkt.

Ruben: Dus huisartsen moeten merken dat ze weer sneller worden geholpen? Hoe zorg je nu dat dit ook echt gebeurt?

Krista: We kunnen de uitvoerder aanspreken op de contractuele afspraken en dat moet leiden tot verbetering. Daarom evalueren we de samenwerking regelmatig. Op het moment dat de situatie écht niet verbetert, dan is je ultieme redmiddel om uiteindelijk toch over te stappen. Maar dat wil je liever niet, want dat gaat altijd weer gepaard met nieuwe IT-systemen en alles wat daarmee mee samenhangt.

Ruben: Er is ook een aantal dingen niet goed gegaan met verwerking van gegevens. Hoe weet de huisarts dat de administratie goed klopt?

Krista: Op het pensioenbureau hebben we onze eigen specialisten. Die hebben toegang tot alle data van huisartsen en wij voeren daar onze eigen controles op uit. Daarnaast is er controle door onafhankelijke specialisten (accountant en actuariel specialist, red.) die één keer per jaar met ons meekijken.

We werken nu aan de overgang naar de nieuwe regels, dat is een grote operatie. Alle pensioenaanspraken worden omgerekend en overgezet naar de nieuwe regeling. In een groot programma voor datakwaliteit, controleren we nogmaals of alle gegevens kloppen. Ook De Nederlandsche Bank (de externe toezichthouder, red.) kijkt mee.

Ruben: APS heeft aangegeven over een aantal jaren te stoppen met de dienstverlening. Moeten we niet nu al overstappen naar een andere partij?



66

Het duurt te lang voordat
huisartsen antwoord krijgen

Hoe zit het ook alweer?

De beroepspensioenvereniging zijn de huisartsen zelf. Zij bepalen met elkaar de inhoud van de pensioenregeling. Het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitvoering. Huisartsen zien hun plannen niet altijd terug in de uitvoering. Ruben en Krista gaan daarover in gesprek.

Ruben te Grotenhuis (1991) is werkzaam als waarnemend huisarts in de Achterhoek en daarnaast voorzitter van de beroepspensioenvereniging. Hij woont in Zevenaar, is getrouwd met Lisa en heeft twee dochters. Zijn favoriete auteur is Stephen King.

Krista Nauta (1983) is uitvoerende bestuurder klantbediening van het pensioenfonds. Zij woont in Veenendaal, is getrouwd met Jos en heeft drie kinderen (21, 18 en 15 jaar). Haar hobby's zijn fitness, fietsen en gezelligheid met vrienden.

Krista: Alle uitvoerders zijn nu druk met de overstap naar de nieuwe regels voor hun bestaande klanten. Daardoor is er nu bijna geen ruimte om over te stappen naar een andere uitvoerder. De markt zit op slot. Tegelijk zijn wij zelf nog niet over. Daarom is het belangrijk dat APS ons hierbij goed ondersteunt. Hier hebben we vertrouwen in. Als we nu opnieuw zouden beginnen met een nieuwe partij, wordt de planning te krap. Dat helpt de kwaliteit niet. Laat dit duidelijk zijn: ook als de administratie klopt en het klantcontactcentrum weer naar behoren loopt, blijft onze ambitie op klantbediening hoger. We willen huisartsen beter helpen dan nu bij APS mogelijk is.

Ruben: Wat kunnen jullie als bestuur intussen zelf doen?

Krista: Vorig jaar heeft het fonds in eigen beheer een pensioenplanner ontwikkeld. Daarmee krijgen huisartsen beter inzicht in de keuzes die zij binnen hun pensioen kunnen maken. Ook de jaarlijkse uitvraag van de winst uit onderneming zorgde vaak voor vragen. Dit hebben we naar onszelf toe gehaald en helpt ook om het aantal vragen aan het klantcontactcentrum te verminderen.

Huisartsen zien nu op onze website twee portalen; een deel van APS en een deel van onszelf. Dat is niet optimaal. Als we straks overstappen naar een nieuwe uitvoerder, is dat hét moment om de dienstverlening weer als één geheel in te richten.

Ruben: Tegelijk merk ik bij collega's dat er nog veel gedoe is en zelfs frustratie over de regeling. En dat is niet goed voor het vertrouwen.

Krista: Nee zeker niet. Dat snap ik en dat nemen we ook heel serieus. Gelukkig hebben we in de nieuwe regeling diverse wensen van huisartsen kunnen inwilligen, zoals een deels flexibele premiehoogte.

Ruben: Die nieuwe pensioenregeling komt eraan. En op termijn moet er ook een nieuwe partij komen voor de administratie. Hoe kijk je naar die toekomst?

Krista: Met vertrouwen. Voor de pensioensector is dit een drukke en lastige periode. De deadline is 1 januari 2028. Daarna ontstaat er weer meer ruimte om de klantbediening te verbeteren. Intussen kijken we al met welke partij we dit in de toekomst het beste kunnen doen. Zo bereiden we ons goed voor op een soepele overstap.

Maar we zijn er ook nog niet. Dus de eerlijkheid is ook dat we vandaag met uitdagingen te maken hebben. We zetten echt stappen, maar het duurt nog wel een aantal jaren voordat we onze stip op de horizon bereiken.

Ruben: Tot slot, stel dat huisartsen toch vastlopen in de contacten met het klantcontactcentrum. Of er blijven onduidelijkheden na contact; wat zou je adviseren?

Krista: Mijn advies is: laat het weten als je vastloopt. Dan komt het sneller op de bestuurstafel en kunnen wij het gebruiken om de dienstverlening te verbeteren. Je kunt een signaal ook doorgeven via de vereniging of via een collega-huisarts in het bestuur. Ook dan komt het bij ons terecht en kunnen we er iets mee doen.



“

We zetten echt stappen,
maar we zijn er nog niet

Frank Weimer, lid van de ledenraad

Frank Weimer is 38 jaar. Hij is getrouwd met ook een huisarts.

Samen hebben ze drie dochters. Sinds 2018 is hij praktijkhouder in de regio Nijmegen. Dit is zijn derde jaar als lid van de ledenraad.

Waarom ben je lid van de VvA?

Ik doe graag verschillende dingen naast mijn bestaan als huisarts. In 2023 ging het in het nieuws vaak over de *Wet toekomst pensioenen*. In mei 2023 stemde de Eerste Kamer met deze wet in. Rond die tijd was er ook de mogelijkheid om je verkiesbaar te stellen voor de ledenraad. Daardoor werd het extra belangrijk voor leden: we konden meedenken en meepraten over de nieuwe pensioenregeling.

Waar zet je je voor in?

Als actieve huisarts wil ik opkomen voor onze belangen bij het maken van de nieuwe pensioenregeling. Die regeling moet betrouwbaar zijn en passen bij de toekomst. Ik wil collega's ook laten zien dat pensioen belangrijk is. Net als andere mensen vinden veel huisartsen pensioen saai, maar er gebeurt juist veel interessants! Het gaat niet alleen over geld en regels, maar ook over bijvoorbeeld duurzaam en verantwoord beleggen.

Wat wil je je collega's meegeven?

Pensioen is niet alleen iets voor later. Tijdens je werkende leven, betaal je elke maand premie in de premieregeling. Daarmee bouw je stap voor stap je eigen pensioenkapitaal op. Als lid van de Beroepspensioenvereniging Huisartsen kun je meepraten en heb je invloed. Lid worden van de vereniging is overigens kosteloos. Wil je nog actiever meedoen? Dan kun je je, net als ik, verkiesbaar stellen voor de ledenraad. Ik heb al veel geleerd van de experts die tijdens vergaderingen uitleg gaven. Tot de overstap naar de nieuwe regeling klaar is, wil ik graag doorgaan. Ook na die tijd blijven we in de ledenraad de regeling volgen en waar nodig aanpassen.



Ik heb veel geleerd van de experts die tijdens vergaderingen uitleg gaven

– Frank Weimer

Verkiezingen nieuwe ledenraad 2027: beslist u mee over de toekomst van uw pensioen?

In maart 2027 zijn er weer verkiezingen voor de ledenraad. En u kunt zich verkiesbaar stellen! Of u nu AIOS bent, waarnemer, hidha, praktijkhouder, gepensioneerd of voormalig huisarts: elke stem is binnen de ledenraad vertegenwoordigd.

Hoe brengen we de oude en de nieuwe pensioenregeling samen? En willen we in de toekomst meer flexibiliteit, of juist lagere kosten? Willen we meer keuzes kunnen maken of vooral ontzorgd worden?

In de ledenraad besluiten we uiteindelijk over de regeling. U kunt daarin invloed uitoefenen. Meer informatie over de procedure volgt in de tweede helft van het jaar via de website en de digitale nieuwsbrief.

Openbare vergadering op 24 september

Heeft u interesse om zich verkiesbaar te stellen? En zou u het leuk vinden om alvast een keer een vergadering van de ledenraad bij te wonen?

U bent van harte welkom op bij de openbare ledenvergadering op donderdag 24 september.

Meld u aan via
bpv@huisartsenpensioen.nl



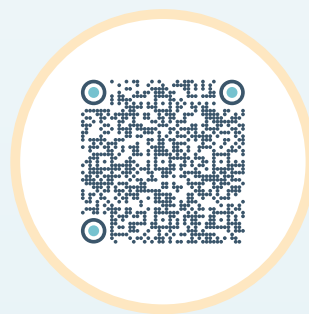
Webinar nieuwe pensioenregeling op 12 november 2026

Bent u benieuwd naar de laatste ontwikkelingen bij het pensioenfonds? Op 12 november 2026 organiseren we in samenwerking met de Landelijke Huisartsenvereniging en MedischeScholing ons jaarlijkse webinar. Dit webinar is bedoeld voor alle huisartsen die pensioen opbouwen bij Huisarts & Pensioen. Tijdens het webinar geven we u de laatste informatie over de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen en kunt u via de chatfunctie vragen aan ons stellen. Het webinar is van 20:00 tot 21:30 uur. Noteert u de datum alvast in uw agenda?

Kijk hier het webinar terug: www.huisartsenpensioen.nl/videos

Bijeenkomst gepensioneerden in het najaar

Voor onze gepensioneerde huisartsen organiseren we, net als vorig jaar, in het najaar weer een hybride bijeenkomst. U kunt dan zelf kiezen of u naar de bijeenkomst toe komt of deze liever digitaal bijwoont. De datum hiervoor is op dit moment nog niet geprikt. U ontvangt te zijner tijd een uitnodiging. Benieuwd hoe de bijeenkomst er vorig jaar uit zag? U kunt deze hier terugkijken, scan de qr-code.

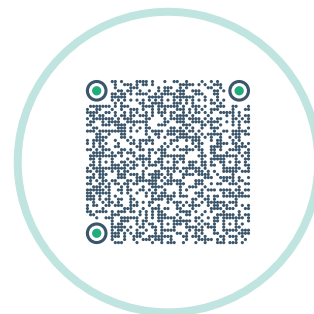


Kijk hier de bijeenkomst van
vorig jaar hier terug

Mvb-jaarsverslag gepubliceerd

We vinden het belangrijk dat u weet wat er met uw geld gebeurt en waarom we bepaalde keuzes maken. Dat leggen we uit in het jaarverslag maatschappelijk verantwoord beleggen (mvb), dat in juni is gepubliceerd.

Zo besloten wij in 2025 ons beleid omtrent normschenders uit te breiden. U leest welke vorderingen we hebben gemaakt met de CO₂-reductie van de portefeuille. Ook lichten we diverse casussen uit, die meer inzicht geven in de praktijk van mvb.



*Download hier
het mvb-jaarsverslag*

Nieuwe impactportefeuille met focus op gezondheid en klimaat

Huisartsen vinden het belangrijk dat we investeren in oplossingen die positief bijdragen aan de maatschappij. Dit blijkt uit onderzoek, maar ook uit gesprekken met de ledenraad. Daarom zijn wij gestart met een impactportefeuille van € 100 miljoen, ongeveer 1% van het totale pensioenvermogen.

Huisarts&Pensioen investeert met deze impactportefeuille in kleinere, niet beursgenoteerde, bedrijven die passen bij onze thema's, klimaat & milieu en gezondheid. Omdat hun bijdrage aan de samenleving minder goed te meten is, wer-

ken we samen met specialisten en houden we als aandeelhouder actief contact met de bedrijven.

U vindt het mvb-jaarsverslag op onze website.

1994

Iedere huisarts kent een jaar dat eruit springt, iets meer betekent. In deze rubriek blikken huisartsen terug op dat ene jaartal: wat gebeurde er toen en hoe beïnvloedde dat hun loopbaan? En, wat waren de wereldgebeurtenissen in dat jaar?

Ik wil graag laten zien dat je in dit vak verschillende keuzes kunt maken

Karin Pouls (1965) is al 32 jaar huisarts. Zij nam op haar 55ste een praktijk over.

In 1994 begon ik als huisarts. Wat volgde, was allesbehalve een 'standaard'-carrière. Na afronden van mijn opleiding werkte ik een paar jaar voor *Artsen zonder Grenzen* (AzG). Ik heb daarna besloten mij vaker te laten uitzenden voor noodhulp-projecten en werd ook medisch coördinator voor AzG. Tussendoor nam ik door heel Nederland waar als huisarts.

Later had ik samen met mijn partner een huisartsenpraktijk in Delft. In 2010 verhuisden we met onze jonge kinderen naar Nieuw-Zeeland. Daar werkten we vier jaar als huisarts. Toen mijn partner in 2016 overleed, kreeg ik goede ondersteuning van Huisarts & Pensioen. Zij maakten ook duidelijk wat deze situatie voor mijn pensioen betekende.

Sinds tien jaar werk ik als huisarts in Warnsveld. Het oosten is heerlijk om te wonen en werken. Al fietsend, zwemmend en hardlopend kom ik steeds weer op verrassende plekken. Qua werken is het



allemaal gemoedelijk en ik heb superfijne collega's in het gezondheidscentrum waar ik praktijkhouder ben.

Al die jaren ben ik ook opleider geweest. In het opleiden komt veel samen: mijn liefde voor het vak, mijn wens om kennis te delen en mijn ervaring die ik aan jonge huisartsen kan meegeven. Dit jaar is voor mij het laatste jaar.

Volgend jaar, als ik 62 ben, stop ik als praktijkhouder. Het is bevrijdend te weten dat ik daarna weer allerlei keuzes kan maken: waarnemer worden in binnen- of buitenland, aan de huisartsenopleiding gaan werken, bedrijfsarts worden, reizen. Niets is nog definitief en hoeft dat ook niet te zijn.

De financieel planners van Huisarts & Pensioen hielpen mij om te kiezen voor eerder stoppen. Samen hebben we mijn financiële situatie op een rij gezet, ook voor straks in de nieuwe pensioenregeling. Daardoor durfde ik deze stap te zetten. Ik wil graag laten zien dat je in dit vak verschillende keuzes kunt maken. En dat je ook als je voor je pensioengerechtigde leeftijd stopt weer nieuwe en bij jou passende keuzes kan maken.

In het jaar...

1994

- startte op 15 januari in Amsterdam De Digitale Stad (DDS), de eerste internetgemeenschap in Nederland
- werd op 6 mei de Kanaaltunnel tussen Frankrijk en het Verenigd Koninkrijk officieel geopend
- overlijdt op 5 april zanger en gitarist Kurt Cobain

Variabele pensioenen per 1 juli 2026 verhoogd

In 2025 heeft Huisarts & Pensioen een positief resultaat behaald binnen het collectief variabel pensioen. Als gevolg hiervan worden de variabele pensioenen per 1 juli verhoogd.

Het collectief variabele pensioen boekte in 2025 een rendement van -7,7 procent. Ondanks dit negatieve rendement, is het resultaat positief. Door de veranderende rente en door invloed van andere factoren, is het resultaat 2,541 procent. Resultaten worden gespreid over drie jaar verwerkt in uw pensioen. De pensioenen worden per 1 juli 2026 verhoogd met 0,847 procent.

Vanwege de spreiding, ontvangt u dit jaar twee verhogingen: het tweede deel van de verhoging dat 2025 is

toegekend en het eerste deel van de verhoging dat dit jaar is toegekend.

De verhoging geldt voor:

- pensioen dat wij uitkeren als variabel pensioen, en
- pensioen dat na uw 58ste is omgezet in variabel pensioen.

De verhoging heeft géén betrekking op pensioen dat tot 2022 is opgebouwd in de oude regeling, en pensioen dat na uw 58ste is omgezet in stabiel pensioen.

Lees hier meer



De nieuwe pensioenregeling start later



De overgang naar de nieuwe pensioenregeling door de *Wet toekomst pensioenen* verschuift naar 1 januari 2028. Eerder waren we van plan om op 1 juli 2027 over te gaan. Dit besluit nemen we om ervoor te zorgen dat de overgang naar het nieuwe stelsel verantwoord en zorgvuldig verloopt. Samen met Achmea Pensioenservices, de organisatie die de pensioenadministratie van Huisarts & Pensioen verzorgt, hebben we besloten dat er meer tijd nodig is om de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel te realiseren.

Voor huisartsen, gepensioneerden en nabestaanden blijft de situatie onveranderd. Pensioenen blijven veilig beheerd en uitkeringen gaan door.

- U hoeft niets te doen.
- Uw huidige pensioenopbouw en eventuele uitkering lopen ongewijzigd door.
- We houden u op de hoogte.

Lees hier meer over de Wtp:
www.huisartsenpensioen.nl/wtp



Huisartsen gezocht voor fotoshoot

We gebruiken in onze communicatie foto's van mensen die huisarts zijn. Onze beeldbank is aan een update toe; daarom zoeken we enthousiaste huisartsen voor een fotoshoot in werk- en/of privésituatie. De shoot duurt enkele uren en de foto's mag u ook zelf gebruiken. Interesse? Meld u aan via pr@huisartsenpensioen.nl