

## Geeft u uw gegevens door?

Vrijgevestigde en waarnemende huisartsen geven jaarlijks hun inkomensgegevens door aan SPH. Omdat SPH volgend jaar overstapt op een ander administratiesysteem kunnen deze gegevens dit jaar tot uiterlijk 1 november worden doorgegeven. Dit kan eenvoudig via de Mijn SPH-omgeving.

*lees verder op pagina 8*

---

### Verder in deze uitgave onder andere:

SPH is op zoek naar u

Beleggen in een gezonde toekomst

De eindleeftijd van uw AOV



# De premie

We moeten het even over de premie hebben. Die premie die we allemaal maandelijks naar SPH zien gaan. Sommigen zien die premie als een soort belasting betalen. Verplicht geld storten zonder dat je ziet wat ermee gebeurt. Sommigen zouden het liefst zo veel mogelijk pensioen opbouwen, anderen menen dat de SPH-premie erg hoog is en maken daar bezwaar tegen. Tijd om even bij te praten.

Column

Pensioen is in de loop van de tijd duurder geworden. Dat geldt niet alleen voor u, maar voor alle Nederlanders. Bij de pensioenopbouw van onze ouders werd uitgegaan van een premiepercentage van 20%. Eén dag van de week werken voor je pensioen leverde na 35 jaar een pensioen van ongeveer 75% van het inkomen op. Die tijden liggen helaas ver achter ons. Globaal kun je zeggen dat je nu met een premie van 20% in ruim 40 jaar een pensioenuitkering bereikt van ongeveer 50% van het inkomen waarover de premie is berekend. Bij een premie van 25% is dat ongeveer 60% en bij 30% premie ongeveer 70%. Het huidige premiepercentage van SPH is ongeveer 18%. Dat is een lage premie. Ter vergelijking: bij pensioenfondsen ABP, PFZW en SPMS (het fonds van de medisch specialisten) ligt de premie op of boven de 25%.

Op 1 januari volgend jaar start de nieuwe pensioenregeling van SPH. Een 'premieregeling' waarbij we afspraken maken over de hoogte van de premie die in een individuele pensioenpot gaat, vervangt de huidige 'uitkeringsregeling' waarin we afspraken hebben over de hoogte van de pensioenuitkering. Vooruitlopend op de komende wetswijziging die geen uitkeringsregelingen meer kent, gaat SPH al over naar de nieuwe wereld. Dat lost een aantal lastige problemen op. Zo is de huidige regeling voor een aantal van ons fiscaal niet optimaal terwijl het laatste deelnemersonderzoek laat zien dat 60% van ons het liefst fiscaal maximaal inlegt. Premie betalen voor je pensioen is immers een door de belasting gefaciliteerde vorm van sparen en beleggen. De pensioenpremie is tot een bepaalde hoogte aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Aangezien de aftrek veelal plaatsvindt in een hoger belastingtarief dan de inkomstenbelasting ten tijde van de uitkering is er een flink voordeel te behalen. Dat wordt in de nieuwe regeling beter benut.



De nieuwe regeling zal onder andere door deze aanpassing een hogere premie kennen dan de huidige regeling. De premie wordt net zoals bij veel andere pensioenregelingen naar verwachting zo'n 25%. De stijging zal in euro's niet voor iedereen gelijk uitpakken en hangt af van je inkomen en het aantal uren dat je werkt. Voor een groot deel van ons zal er een beperkt effect zijn op het premiebedrag. Een ander deel van ons gaat echter fors meer premie betalen. Dat zal behoorlijk slikken zijn, maar betekent ook dat er nu te weinig pensioen opgebouwd wordt.

Om een naar verwachting behoorlijk pensioen te krijgen zullen we onze premie dus moeten verhogen. 'Maar', hoor ik sommigen van ons zeggen, 'daar heb ik helemaal geen behoefte aan omdat ik straks nog wel andere bronnen van inkomsten heb'. Terwijl voor anderen het SPH-pensioen later het meest essentiële inkomen na pensionering vormt. Daarom gaat SPH in de komende tijd onderzoeken of het in de toekomst mogelijk is de keuze te bieden om iets meer of minder premie te betalen. Al naargelang uw situatie dus.

Zover is het nu nog niet. Maar wellicht wel iets om naar uit te kijken.

Bram Stegeman, *huisarts*

Voorzitter Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

# Jaarverslag 2020 beschikbaar

SPH heeft het jaarverslag over 2020 gepubliceerd. In 2020 heeft SPH de huisartsen in opleiding mogen verwelkomen, is de nieuwe pensioenregeling die geldt vanaf 2022 verder ontwikkeld en heeft SPH een nieuwe pensioenuitvoeringsorganisatie gekozen. En dat alles naast het in gang zetten van een noodprocedure rondom Covid-19. Een pandemie die veel van ons allemaal vergt. Een bewogen jaar dus. In dat bewogen jaar behaalden we een beleggingsrendement van 5,5% en groeide ons totaal belegd vermogen tot meer dan

13 miljard euro. Dat beleggen gebeurt meer en meer op een maatschappelijk verantwoorde manier; in 2020 hebben we ons beleid op dit gebied verder aangescherpt. Natuurlijk houden we hierbij zoveel mogelijk rekening met ieders wensen. Zodat SPH kan blijven zorgen voor het pensioen van, voor en door huisartsen.

Lees meer in het jaarverslag 2020 of het verkorte jaarbericht 2020 op onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

## Nieuw pensioenreglement per 1 juli van kracht

Per 1 juli 2021 is het vernieuwde pensioenreglement van kracht. In deze versie is een aantal wijzigingen doorgevoerd.

- Alle wettelijke voorwaarden voor vrijwillige voortzetting zijn toegevoegd.
- Huisartsen in opleiding bouwen ook tijdens een tweede ziektejaar volledig pensioen op.
- De mogelijkheid tot vordering van een schadevergoeding tegenover een derde die de arbeidsongeschiktheid heeft veroorzaakt is afgeschaft.
- Uitstel van het pensioen wordt beperkt tot maximaal 5 jaar na het bereiken van de AOW-leeftijd.
- Er is een artikel opgenomen over terugvordering en nabetaling van te veel of te weinig betaalde pensioenen.
- De bedragen van het tijdelijk aanvullend partnerpensioen en het extra aanvullend wezen pensioen zijn opnieuw vastgesteld.

Het pensioenreglement is te lezen op [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)



### SPH is op zoek naar u!

Omdat we het belangrijk vinden dat u als deelnemer zich herkent in de uitingen van SPH, gebruiken we foto's van echte huisartsen. Om onze zogenoemde beeldbank uit te breiden, zijn we op zoek naar huisartsen van verschillende leeftijden die het leuk vinden om hier aan mee te werken.

Een professioneel fotograaf komt bij u langs om bij u in de praktijk en eventueel thuis mooie, spontane actiefoto's te maken. Deze foto's gebruiken we dan als beeldmateriaal in de H&P, de website en andere uitingen van SPH. Uiteraard ontvangt u de foto's ook zelf. Vindt u het leuk om mee te werken aan een fotoshoot, stuur dan een e-mail met uw contactgegevens aan [pr@huisartsenpensioen.nl](mailto:pr@huisartsenpensioen.nl)

## COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van  
Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 030 277 96 40  
E-mail [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl)  
Website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

Hoofdredactie  
Met dank aan

Redactieadres  
Beeld

Vormgeving Yowza! | Drukkerwerk Pack & Parcel

Jonne Niesing  
Arjanneke Sandtke, Bram Stegeman, Christine Lindeboom,  
Daniëlle van Veen, Dirk Reints, Edwin de Vaal, Gijs Flaming,  
Hein Schreuder, Hellen Goorse, Marion van Tricht,  
Peter van Huizen

Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist  
Mariëlle van Uitert, Patrick Siemons

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

# Beleggen in een gezonde toekomst

Maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) is een belangrijk onderwerp voor SPH. Uit onderzoek weten we namelijk dat 87% van de huisartsen het belangrijk vindt dat SPH het pensioengeld van haar deelnemers maatschappelijk verantwoord belegt. Het MVB-beleid van SPH is volop in ontwikkeling.

## Kerntaak SPH: zorg voor later

SPH ziet MVB als een logisch onderdeel van haar kerntaak: zorg voor later. Het zorgen voor goede pensioenen gaat hand in hand met het leveren van een maatschappelijke bijdrage. Door bij alle beleggingskeuzes de milieu-, sociale en bestuurlijke aspecten mee te wegen, willen we bijdragen aan een goed leefklimaat en een duurzame wereld. Hierbij hebben we altijd de volgende twee uitgangspunten voor ogen.

1. *Richt geen schade aan.*
2. *Help mensen en draag bij aan de maatschappij.*

De kernthema's waar we de nadruk op leggen zijn gezondheid en klimaat. Wat betreft gezondheid en klimaat wil SPH de normen en waarden van de huisartsen volgen en zowel langetermijn financiële waarde als maatschappelijke waarde creëren. Zo willen we een positieve bijdrage leveren aan een verantwoorde en geleidelijke transitie naar een klimaatneutrale economie.



**KOLENMIJNBOW EN  
TEERZANDWINNING**



**TABAKSINDUSTRIE**



**WAPENINDUSTRIE**

Lees meer over onze kijk op kolenmijnbouw & teerzandwinning, tabaksindustrie en wapens op onze website [www.huisartsenpensioen.nl/beleggen/](http://www.huisartsenpensioen.nl/beleggen/)

## MVB-beleid in ontwikkeling

Bij het opstellen van het MVB-beleid houden we rekening met de wensen van alle huisartsen. We weten dat SPH volgens sommige huisartsen te veel, en volgens andere juist te weinig doet aan MVB. Ook kunnen meningen over MVB veranderen. Iedere twee jaar doen we kwantitatief onderzoek onder alle deelnemers; aanvullend daarop gaan we twee keer per jaar in gesprek met deelnemers (kwalitatief onderzoek). SPH is voortdurend alert op ontwikkelingen op MVB-gebied.

We sluiten ons aan bij samenwerkingsverbanden, maken gebruik van bewezen beleggingsstrategieën en -instrumenten en volgen wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid. Daarnaast houden we rekening met algemeen geaccepteerde internationale standaarden. In het belang van onze deelnemers zoeken we continu naar een goed evenwicht tussen risico, rendement, kosten en duurzaamheid. Het beleid is hierdoor steeds in beweging.



## Dilemma's in beleggen

We moeten bij het bepalen van onze beleggingen soms lastige afwegingen maken. We streven naar een duurzame beleggings-

portefeuille, maar moeten tot op zekere hoogte ook accepteren dat aan een belegging een keerzijde kan zitten.



### Voorbeelddilemma Tesla

Tesla is een van de meest toonaangevende autobedrijven die enkel volledig elektrische auto's produceren en op dat vlak ook een belangrijke pioniersrol heeft vervuld. Op die manier levert het bedrijf een belangrijke bijdrage aan de energietransitie die nodig is om af te stappen van het gebruik van fossiele brandstoffen. Tegelijkertijd is het bedrijf betrokken bij verschillende controverses op het gebied van werkomstandigheden. Het bedrijf wordt in verband gebracht met praktijken om vakbonden tegen te werken en ontevredenheid van werknemers kan leiden tot onderbrekingen in de productieketen. Ook op het gebied van de kwaliteit en veiligheid van de auto's die het produceert heeft Tesla geen al te beste reputatie, onder meer door verschillende incidenten rondom falende en brandgevaarlijke batterijen. Alles afwegend beleggen we op dit moment wel in Tesla.



### Voorbeelddilemma Ahold

Ahold is een van de bedrijven waarin SPH tot 1 september 2021 belegde. Omdat gezondheid een kernthema is voor SPH, hebben we een uitdrukkelijke visie op de tabaksindustrie. Hierin zijn we principieel: niet alleen bedrijven die tabak produceren, maar ook bedrijven die omzet halen uit de handel in tabak of marketing en promotie van tabak, sluiten we uit. Ook als het maar om een klein deel van de omzet gaat. Dat betekent dat SPH niet meer belegt in Ahold: supermarkten verkopen tenslotte tabak.



## Oproep: SPH en duurzaam beleggen: wat vindt u?

Wat betekent maatschappelijk verantwoord beleggen voor u? Waaraan moet het MVB-beleid van SPH volgens u voldoen? Om beter inzicht te krijgen in uw wensen gaan bestuurders van SPH graag met u in gesprek over de beleggingen. Het eerste rondetafelgesprek zal in november plaatsvinden. U kunt zich aanmelden via [panel@huisartsenpensioen.nl](mailto:panel@huisartsenpensioen.nl). Bij veel aanmeldingen zullen we u wellicht vragen om deel te nemen aan een volgend gesprek.



Uit de praktijk van de financieel planner

## Wat is de eindleeftijd van uw arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)?

U zult denken: waarom vraagt uw pensioenfonds dit? Bij het afsluiten van een AOV kiest u een eindleeftijd - tot welke leeftijd de verzekering en mogelijke uitkering duren. Als financieel planners bij SPH komen wij allerlei einddata van deze verzekeringen tegen, bijvoorbeeld de 60-jarige leeftijd. Bij de keuze van deze eindleeftijd was het vroeger gangbaar om ook te stoppen met werken op 60-jarige leeftijd. Daar kijken wij tegenwoordig anders tegenaan.

### Aansluiting AOV op SPH-pensioen

Vroeger was een gewenste einddatum van de AOV op bijvoorbeeld 60-jarige leeftijd mogelijk, omdat aansluitend vanaf 60-jarige leeftijd het SPH-pensioen kon ingaan. In geval van arbeidsongeschiktheid zou de ene inkomstenbron (AOV) aansluiten op de andere inkomstenbron (SPH-pensioen). Bovendien bleef tijdens uw arbeidsongeschiktheid uw pensioenopbouw doorgaan, omdat er bij SPH sprake is van volledige of gedeeltelijke premieovername.

### Wijziging ingangsdatum SPH-pensioen

Zoals we al eerder schreven in deze Huisarts & Pensioen, wijzigt de pensioenregeling van SPH vanaf 2022. Een van de wijzigingen betreft de ingangsdatum van uw SPH-pensioen. Vanaf 2022 kunt u het op zijn vroegst laten ingaan op uw 63<sup>e</sup>.

### Eindleeftijd AOV voor 63 jaar

Als uw AOV een einddatum heeft vóór 63-jarige leeftijd, sluit de einddatum van uw AOV mogelijk niet meer aan op de ingangsdatum van uw SPH-pensioen. En moet u, in geval van onverhoopte arbeidsongeschiktheid, mogelijk een bepaalde periode financieel overbruggen.

Kortom:

- **Bent u arbeidsongeschikt?** Dan moet u er rekening mee houden dat u na het einde van uw AOV-uitkering mogelijk nog niet meteen uw SPH-pensioen kunt laten ingaan. Dat kan vanaf uw 63<sup>e</sup>.
- **Bent u niet arbeidsongeschikt?** Dan moet u er rekening mee houden dat de einddatum van uw AOV niet aansluit bij de vroegst mogelijke ingangsdatum van uw SPH-pensioen.

### Kijk goed naar uw persoonlijke situatie

Voor u allen geldt vanuit ons als financieel planners voor SPH: de wijziging van uw pensioenregeling heeft gevolgen voor uitgangspunten die u in het verleden heeft gehanteerd bij het afsluiten van overige financiële en verzekeringsproducten. Neem de tijd om dit voor uzelf (al dan niet met uw adviseur) op een rij te zetten en over te gaan tot mogelijk benodigde aanpassingen.

## Een bestuur vol huisartsen

Als huisartsen zorgen we samen voor ons pensioen. Met een regeling die aansluit bij de specifieke wensen en behoeften van onze beroepsgroep. De Beroepspensioenvereniging Huisartsen (BPV) bepaalt de inhoud van de pensioenregeling en geeft opdracht aan Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen (SPH) om deze uit te voeren.

### Collega's aan het roer

Het bestuur van de BPV verzorgt de voorbereiding van de besluitvorming in de Vergadering van Afgevaardigden (VvA). Ook voert het BPV-bestuur de besluiten uit die in de VvA genomen worden. Het bestuur van de BPV legt jaarlijks verantwoording af in een jaarverslag. Het jaarverslag over 2020 vindt u op [www.huisartsenpensioen.nl/jaarverslagbpv](http://www.huisartsenpensioen.nl/jaarverslagbpv).

De bestuursleden van de BPV worden benoemd en ontslagen door de VvA. Eén bestuurslid is benoemd namens de gepensioneerden, overige bestuursleden zijn een afspiegeling van het ledenbestand.

- Marc van Loenen – *voorzitter en huisarts in Nijmegen*
- Marijke Bootsma-de Langen – *secretaris & penningmeester en gepensioneerd huisarts*
- Michiel van Halteren – *bestuurslid en huisarts in Utrecht*
- Sander Gaal – *bestuurslid en huisarts in Nijmegen*
- Debby van Sleuwen – *bestuurslid en huisarts in De Meern*



## Aanmelden voor de beroepspensioenvereniging voor huisartsen

De pensioenregeling voor huisartsen is door de overheid verplicht gesteld. Daarom nemen vrijwel alle huisartsen in Nederland deel aan de pensioenregeling bij het pensioenfonds voor huisartsen. Maar u bent niet automatisch ook lid van de BPV.

Alle huisartsen kunnen eenvoudig en kosteloos lid worden van deze vereniging en zo invloed uitoefenen op de inhoud van onze pensioenregeling. Daarnaast zorgt u er door lid te worden voor dat we kunnen blijven profiteren van de voordelen van een verplichte pensioenregeling. Zo zijn de kosten van uw pensioenpremie deels onderdeel van de zorgtarieven en geeft de regeling een grotere fiscaal vrije ruimte waardoor u belastingvrij pensioen kunt opbouwen.

Om te profiteren van deze voordelen moet er voldoende draagvlak zijn onder de deelnemers. Dit wordt gemeten aan de hand van het percentage deelnemers dat lid is van de BPV.

Momenteel zijn bijna 9 van de 10 huisartsen lid van de BPV. Bent u al lid? Aanmelden kan eenvoudig via [www.huisartsenpensioen.nl/bpv](http://www.huisartsenpensioen.nl/bpv)

# Mogen we uw inkomensgegevens?

## Geef ze a.u.b. door voor 1 november

Om hun pensioenopbouw en pensioenpremie te berekenen, moeten vrijgevestigde en waarnemende huisartsen jaarlijks hun inkomensgegevens aan SPH doorgeven. Omdat SPH volgend jaar overgaat op een ander administratiesysteem kunnen deze gegevens dit jaar tot uiterlijk 1 november worden doorgegeven. Dit kan eenvoudig via de Mijn SPH-omgeving op [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl).

Huisartsen zijn zelf verantwoordelijk voor het doorgeven van de gegevens en voor de juistheid ervan. Als wij de gegevens niet tijdig ontvangen, sturen we begin 2022 een jaarnota op basis van de maximale wuo, het maximum aantal uren en de daarbij behorende maximale premie. Als de werkelijke wuo en/of het werkelijke aantal gewerkte uren in werkelijkheid lager was, wordt er fiscaal bovenmatig pensioen opgebouwd. De eventuele fiscale gevolgen hiervan zijn voor eigen rekening.

### Let op! Correcties pas mogelijk in maart 2022

In verband met de overgang op een ander administratiesysteem en een andere pensioenregeling, zijn correcties over uw inkomensgegevens pas mogelijk in maart 2022. Als u uw inkomensgegevens niet op tijd aan ons hebt doorgegeven, betaalt u in ieder geval de eerste maanden dus de maximale pensioenpremie. In de nieuwe pensioenregeling vormt uw inleg pensioenkapitaal waarmee wij voor u beleggen. Eventuele koersverschillen die in deze maanden ontstaan zijn voor uw eigen rekening.

### Starters geven een schatting op

Bij het doorgeven van de inkomensgegevens moeten we uitgaan van de winst uit onderneming en gewerkte uren van 3 jaar geleden. Startende huisartsen hebben die niet en geven daarom een schatting op over de winst uit onderneming en te werken uren van 2022.

Op [www.huisartsenpensioen.nl/schatting](http://www.huisartsenpensioen.nl/schatting) staat een rekenvoorbeeld met handvatten die handig zijn bij het maken van deze schatting.

