



NIUWSBRIEF PENSIOENFONDS
VOOR HUISARTSEN | 06.2025

In loondienst?

Steeds meer waarnemende huisartsen overwegen (parttime) in loondienst te gaan. In loondienst gaan heeft gevolgen voor pensioen. Waar moeten nieuwe hids' en hun werkgevers rekening mee houden?

Lees verder op pagina 5-6

Verder in deze uitgave...

- Rendementen beleggingen 2024
- Uw persoonlijke pensioenplanner
- Uitleg MijnPensioenoverzicht.nl

h u i s a r t s
p e n s i o e n





Beter inzicht in uw inkomen voor later	3
Van waarnemer naar loondienst: de gevolgen voor pensioen	5
Positief rendement op beleggingen in 2024	7
Wat u moet weten over <i>MijnPensioenoverzicht.nl</i>	8
Op weg naar de nieuwe pensioenregeling	9
Bouw mee aan jouw pensioen!	10
Nieuw: uw persoonlijke pensioenplanner	12

OP DE COVER

“Ik kan mezelf nog niet voorstellen als pensionada.
Ik hoop dat er dan ruimte ontstaat voor andere
interesses, zoals kunstgeschiedenis, een vegetarische
kookcursus, schilderen, acteren of fotografie.”

– Marieke Schoenmakers

Marieke Schoenmakers is samen met haar compagnon praktijkhouder in Zwolle. De praktijk heeft 4 huisartsen, 4 POH's, 4 assistenten en een praktijkmanager voor 3.500 patiënten.

COLOFON

*nu & later is een uitgave
van Huisarts&Pensioen*

Telefoon
088 462 94 62

E-mail
contact@huisartsenpensioen.nl

Website
www.huisartsenpensioen.nl

Redactie	Jeroen Langelaar & Marloes Wetemans
Met dank aan	Nery Anderson, Daan Caron, Deborah van der Horst, Sander Gaal, Peter van Huizen, Marion Huls, Corinne Matena, Debby van Sleeuwen.
Redactieadres	Redactie Pensioenbrief Huisarts&Pensioen Postbus 90170, 5000 LM Tilburg
Fotografie	Marielle van Uitert, Patrick Siemons
Vormgeving	Yowza!
Drukwerk	Pack & Parcel



Huisarts&Pensioen streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

Beter inzicht in uw inkomen voor later

Het pensioenfonds voor huisartsen werkt hard aan een nieuwe pensioenregeling. In de tussentijd willen we u beter inzicht geven in uw (toekomstige) pensioenuitkering.

De huisartsen van de ledenraad hebben hun wensen voor de nieuwe regeling bekendgemaakt. Als fonds kijken we nu naar de uitvoerbaarheid ervan. Het plan van de ledenraad, de samenvatting en een begrippenlijst staan op onze website.

In de nieuwe regeling krijgen huisartsen de mogelijkheid om (binnen bepaalde kaders) te variëren in premiehoogte. Ook komen er meer keuzemogelijkheden, bijvoorbeeld op het gebied van beleggen. We zijn van plan in juli 2027 over te stappen. Dat duurt dus nog even.

Tot die tijd heeft u te maken met onze huidige pensioenregeling. Ook die leggen we graag zo goed mogelijk aan u uit. Daarom hebben we op onze website een nieuwe e-learning geplaatst. Hierin leggen collega-huisartsen in enkele korte video's uit hoe uw pensioenregeling eruitziet en wat u ervan kunt verwachten.

Ook hebben we een pensioenplanner toegevoegd aan onze website. De pensioenplanner is bedoeld voor huisartsen die

pensioen opbouwen bij Huisarts & Pensioen maar nog geen uitkering ontvangen.

In deze planner doorloopt u vrijblijvend de keuzes rondom pensioeningang. U ziet direct welk effect uw keuzes hebben op de verwachte hoogte van uw toekomstige pensioenuitkering. Daarbij is het belangrijk om op te merken dat de hoogte van uw latere pensioen niet vaststaat. De planner helpt u een beeld te krijgen van welke keuzes het beste passen bij uw persoonlijke situatie.

Met de planner kunnen we huisartsen eindelijk digitaal inzicht geven in hun verwachte inkomen voor later. We realiseren ons dat u deze mogelijkheid de afgelopen jaren heeft gemist. We zijn benieuwd wat u van de pensioenplanner vindt en mocht u tips hebben, laat dit ons vooral weten.

Met beter inzicht nu en een nieuwe pensioenregeling straks blijven we, samen met huisartsen, werken aan een goed pensioen voor u.

Nery Anderson,
Voorzitter pensioenfonds voor huisartsen



Resultaten variabel pensioen 2024 bekend

Elk jaar passen we in juli de variabele pensioenen aan op basis van de behaalde resultaten van het jaar ervoor. De resultaten van 2024 zijn nu bekend. Deze vindt u op onze website. Huisartsen van 58 jaar en ouder die hebben gekozen voor een variabel pensioen, zijn per brief over de resultaten geïnformeerd. Een variabel pensioen kan schommelen. We spreiden de resultaten over drie jaar. Dit doen we om te grote schommelingen in uw pensioen te voorkomen. Sinds 2022 bouwen huisartsen pensioen op in een premieregeling. Voor het opgebouwde pensioenkapitaal sinds 2022 maken huisartsen op 58-jarige leeftijd de keuze voor een stabiele of variabele uitkering.

Rendement Huisarts & Pensioen in 2024

Huisarts & Pensioen behaalde in 2024 een positief rendement op de beleggingen. We maken een onderscheid tussen de resultaten in de huidige regeling (6,8 procent rendement) en de oude pensioenregeling (4,7 procent). De oude en de huidige regeling kennen namelijk een verschillend beleggingsbeleid. *Lees meer op pagina 7*



Fossiele beleggingen Huisarts & Pensioen verkocht

Huisarts & Pensioen heeft de afgelopen periode niet stilgezeten op het gebied van beleggingen en duurzaamheid. In oktober 2024 maakten we bekend onze investeringen in producenten van fossiele brandstoffen te verkopen. Hoe ver zijn we in dit proces? In maart 2025 is de transitie voltooid en heeft het pensioenfonds voor huisartsen fossiele beleggingen uitgesloten. We hanteren daarbij een omzetgrens van 1 procent. Bedrijven die meer dan 1 procent van hun omzet uit fossiel halen, zijn uitgesloten van onze portefeuille.

VACATURE

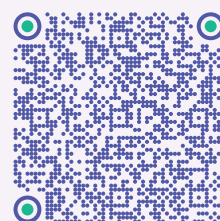
Bestuurslid beroepspensioenvereniging

Ben jij een enthousiaste en gedreven huisarts met interesse in pensioenzaken? Wil jij een actieve rol spelen in de belangenbehartiging van jouw collega's en bijdragen aan het versterken van de pensioenregeling voor huisartsen in Nederland?

Dan is deze vacature iets voor jou!

De Beroepspensioenvereniging Huisartsen behartigt de belangen van huisartsen op het gebied van pensioen. Wij zoeken een bestuurslid die zich met passie inzet voor een goede pensioenregeling voor alle huisartsen.

SCAN DE QR-CODE



Van waarnemer naar loondienst: de gevolgen voor pensioen

Steeds meer waarnemende huisartsen overwegen (parttime) in loondienst te gaan. Dit komt onder meer door de striktere handhaving op schijnzelfstandigheid. In loondienst gaan heeft gevolgen voor uw inkomen later. Waar moeten werkgevers en nieuwe hidha's rekening mee houden?

De afgelopen jaren steeg het aantal waarnemende huisartsen fors. Maar door de handhaving op de Wet-DBA onderzoeken waarnemers vaker de mogelijkheden van loondienst. Het is dan ook belangrijk om te weten welke gevolgen deze overstap heeft voor pensioenopbouw.

1. Aanmelding bij het pensioenfonds

Gaat een huisarts in loondienst, dan is de werkgever verplicht om de nieuwe werknemer bij het pensioenfonds aan te melden. Dit moet gebeuren uiterlijk bij start van de werkzaamheden van de huisarts in dienstverband of de huisarts in opleiding.

Aanmelden kan via het werkgeversportaal op onze website. Nieuwe werkgevers, die voor het eerst een huisarts in dienst nemen, kunnen via onze website inloggegevens aanvragen.

Ook geeft de werkgever via dit portaal de hoogte van het vaste fulltime jaarsalaris aan ons door, het geschatte variabel jaarsalaris en het parttimepercentage. Deze informatie hebben wij nodig om de premie te berekenen. Werkgevers ontvangen daarna een nota.

Lees verder op pagina 6

2. Parttime blijven waarnemen

Als waarneemactiviteiten dalen omdat een huisarts deels in loondienst gaat, dan staat de pensioenpremie hierdoor niet in verhouding tot uw inkomsten uit waarnemingen. De pensioenpremie voor waarnemers wordt immers bepaald aan de hand van het inkomen en de gewerkte uren van drie jaar geleden.

Voor deze situatie kent ons pensioenreglement (art. 4.3.5) een uitzondering: vanaf het moment dat een huisarts het dienstverband aangaat en de drie daaropvolgende kalenderjaren mag de huisarts voor de waarnemingen een schatting doorgeven van het actuele waarneeminkomen en de uren. Hierdoor sluit de premie aan bij het inkomen als waarnemer en betaalt de huisarts niet dubbel voor haar of zijn pensioen.

Deze schatting wordt na drie jaren getoetst. Eventueel verschil met de daadwerkelijke winst en uren wordt dan verrekend.

3. De betaling van de pensioenpremie

Een waarnemer krijgt elke maand een nota van het pensioenfonds en betaalt zelf de premie. Gaat deze waarnemer in loondienst, dan krijgt de werkgever de nota voor de pensioenpremie die hoort bij het salaris. De werkgever betaalt deze namens de huisarts in loondienst. De helft van de premie wordt ingehouden op het salaris, de andere helft wordt door de werkgever betaald.

Let wel: huisartsen in loondienst blijven zelf verantwoordelijk voor de premiebetaling als de werkgever verzuimt in aanmelding of premiebetaling. Controleer als nieuwe hids daarom of u bent aangemeld en of uw premie door de werkgever wordt betaald.

4. De bepaling van het (pensioengevend) inkomen

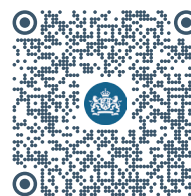
Het inkomen is van belang voor het vaststellen van de hoogte van de pensioenpremie. Bij waarnemers baseren wij het inkomen op de winst uit onderneming van drie jaar geleden. Bij loondienst vormt het jaarsalaris van nu de grondslag voor het bepalen van de premie.

5. De hoogte van de pensioenpremie

Een waarnemer betaalt een iets lager percentage van het inkomen aan pensioenpremie: 23,94 procent om precies te zijn. In loondienst is dit 24,62 procent. Dit komt omdat huisartsen in loondienst een risicopremie betalen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Meer weten?

Voor de actualiteiten rondom de Wet-DBA en het einde van het handhavingsmoratorium verwijzen wij u naar de informatie van de overheid en de LHV. Scan de QR-codes.



Wet-DBA en schijnzelfstandigheid

Volgens de Belastingdienst is sprake van schijnzelfstandigheid als iemand zich presenteert als zelfstandige terwijl er volgens het arbeidsrecht sprake is van een dienstverband. Op die manier betalen werkgevers minder premies en belastingen, terwijl de opdrachtnemer minder bescherming heeft bij ontslag of ziekte. Daarom geldt sinds 2016 de Wet deregulering arbeidsrelaties (Wet-DBA). Sinds 1 januari 2025 wordt deze wet actief gehandhaafd. Het niet naleven van de wet kan werkgevers boetes en naheffingen opleveren.

Positief rendement op beleggingen in 2024

Huisarts & Pensioen behaalde in 2024 een positief rendement op de beleggingen.

We maken een onderscheid tussen de resultaten in de huidige regeling (6,8 procent rendement) en de oude pensioenregeling (4,7 procent).

De oude en de nieuwe regeling hebben verschillende rendementen omdat ze een ander beleggingsbeleid hebben. Zo belegt de oude regeling meer in veilige obligaties om het (rente)risico te verlagen. In 2024 hebben deze een lager rendement behaald dan bijvoorbeeld aandelen, waardoor het totale rendement van de oude regeling lager uitkwam.

Dalende inflatiecijfers, maar ook een robuuste economische groei zorgden voor optimisme onder beleggers. *“In de laatste maanden van het jaar stakte deze vooruitgang toen de daling in inflatie niet doorzette, en er onzekerheid ontstond over het economische beleid van (toen nog) aanstaande president Trump.”*

Resultaten premieregeling

Met ingang van 1 januari 2022 bouwen huisartsen pensioenkapitaal op in een premieregeling. Daarin zijn afspraken gemaakt over de hoogte van de premie nu, niet over de hoogte van het pensioen later. Die is onder meer afhankelijk van de beleggingsresultaten. Uw ingelegde premie vormt, na aftrek van risicopremies en kosten, uw pensioenkapitaal. In de premieregeling bedroeg het resultaat op dat pensioenkapitaal afgelopen jaar 6,8 procent.

In de Mijn Pensioen-omgeving ziet u de ontwikkelingen van uw persoonlijke pensioenkapitaal.

Resultaten oude regeling

Over de oude regeling behaalden we een rendement van 4,7 procent. Dit gaat om het belegd vermogen waar huisartsen tot 2022 premie inlegden. Hieruit worden de (stabiele) pensioenen betaald.

Stijgende aandelenkoersen

“Het jaar 2024 kenmerkte zich door sterke rendementen in de aandelenkoersen, waarbij vooral de Amerikaanse beurs een voortrekkersrol had”, analyseert beleggingsstrateeg Ivo Neuerburg.

Een verantwoord rendement

De illiquide portefeuille met niet-beursgenoteerde beleggingen (waaronder vastgoed, infrastructuur en hypotheek) liet een positief resultaat zien, maar bleef wat achter bij de beursgenoteerde tegenhangers, zoals aandelen.

“Ten opzichte van onze benchmarks presteerde onze portefeuille naar verwachting. In bijna alle categorieën lieten onze beleggingen een iets hoger rendement zien. Alleen de categorie liquide krediet, met daarin bedrijfsobligaties en staatsobligaties uit opkomende landen, bleef wat achter bij de benchmark.”

Huisarts & Pensioen richt zich op het behalen van een verantwoord rendement. Dit betekent dat er niet meer – maar ook niet minder – risico wordt genomen om de beleggingsambitie te behalen.

Verhoging pensioenen

De positieve beleggingsresultaten hebben een gunstige bijdrage geleverd aan een gezonde financiële positie van ons fonds. Daarom hebben we de pensioenen ook met ingang van dit jaar kunnen verhogen met een toeslag van 3,13 procent.

Wat u moet weten over *MijnPensioenoverzicht.nl*

Als financieel planners willen we op financieel gebied veel van u (en uw partner) weten, zodat wij uw financiële toekomst in kaart kunnen brengen. Hierbij horen mogelijk ook andere pensioenen dan u bij Huisarts & Pensioen heeft opgebouwd. Deze informatie kunt u vinden op 'MijnPensioenoverzicht.nl'.

Op deze website vindt u een overzicht van alle door u opgebouwde en nog op te bouwen pensioenen en de AOW. U kunt hier een pdf downloaden met alle relevante gegevens. We nemen graag een paar onderdelen met u door.

Pensioenleeftijd

De standaard pensioenleeftijd verschilt per pensioenuitvoerder. U ziet op het overzicht, in chronologische volgorde, wat u vanaf welke leeftijd aan pensioen kunt verwachten. U hoeft zich niet te houden aan deze standaard pensioenleeftijd. Misschien past een andere ingangsdatum van uw pensioen beter bij uw persoonlijke situatie.

Pensioenbedrag

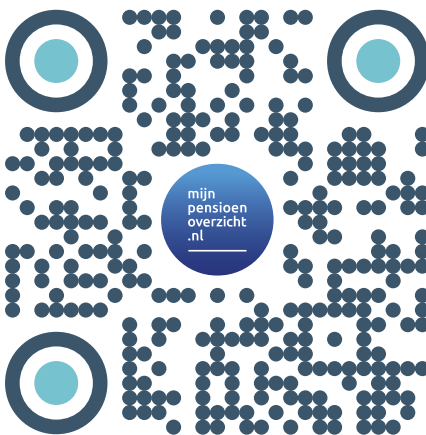
In het overzicht worden voor de pensioenen twee bedragen vermeld: 'te bereiken pensioen' en 'opgebouwd pensioen'. Een blauw bolletje staat voor het pensioen waar u momenteel pensioenpremie voor inlegt. Bij dit 'actieve' pensioen zal het te bereiken pensioen hoger zijn dan het opgebouwde pensioen. Dit is omdat het te bereiken pensioen gebaseerd is op voortzetting van de huidige pensioenopbouw tot de standaard pensioendatum.

Het huisartsenpensioen komt soms wel drie keer op het overzicht voor. Hoe kan dat?

1. Huisarts & Pensioen vermeldt de pensioenaanspraken van de pensioenregeling tot 2022. De bedragen bij 'te bereiken' en 'opgebouwd' zijn hierbij identiek, want er wordt in het overzicht géén rekening gehouden met toekomstige verhogingen (toeslag) van dit pensioen;

2. Het indicatieve pensioen (vaak met het 'blauwe bolletje') van uw pensioenregeling die geldt vanaf 2022. Uw pensioenpremie wordt (na inhouding van kosten en risicodekkingen) in deze regeling ingelegd in uw persoonlijk pensioenkapitaal. Dit kapitaal zet u op uw pensioendatum om in pensioenuitkeringen. Op het overzicht vindt u een indicatie van het betreffende pensioenbedrag vanaf uw standaard pensioendatum;

3. Als u 58 jaar of ouder bent, dan ziet u nog een extra regel: dit zijn de pensioenaanspraken die u vanaf het bereiken van de 58-jarige leeftijd al heeft 'ingekocht' ten laste van uw pensioenkapitaal. Ook voor deze aanspraken geldt dat de bedragen bij 'opgebouwd' en 'te bereiken' identiek zijn.



Nieuw pensioenstelsel

Huisarts & Pensioen zal per medio 2027 overgaan op het nieuwe pensioenstelsel. Dit betekent dat het pensioenoverzicht voor wat betreft het huisartsenpensioen (maar ook voor bijvoorbeeld ABP of PFZW) alleen nog maar indicatieve pensioenen zal gaan tonen.

Even voorstellen:

Mijn naam is Deborah van der Horst en sinds 1 maart ben ik in dienst als financieel planner bij Huisarts & Pensioen. Eerder werkte ik bij banken en een onafhankelijk intermediair. In deze functies adviseerde ik particulieren én ondernemers over hypotheek en financiële planning. Deze expertise zet ik graag in om u inzicht in en grip te geven op uw financiële toekomst. Samen met mijn gezin woon ik op de Utrechtse Heuvelrug, waar wij genieten van de rust en de natuur. In mijn vrije tijd maak ik graag lange wandelingen met onze hond.





Op weg naar de nieuwe pensioenregeling

9

De huisartsen in de ledenraad zijn sinds begin 2023 intensief bezig geweest met het maken van keuzes over de nieuwe pensioenregeling, die naar verwachting halverwege 2027 ingaat.

In de vorige editie van Nu & Later kon u lezen over het transitieplan dat de beroepspensioenvereniging heeft opgesteld. Met dit plan geeft de vereniging de opdracht aan het pensioenfonds om de nieuwe pensioenregeling te implementeren en uit te voeren. Het gehele plan, een samenvatting en een begrippenlijst vindt u op www.huisartsenpensioen.nl/wtp.

Hoe nu verder?

Het fonds is momenteel aan het bekijken of de opdracht vanuit de vereniging uitgevoerd kan worden. Het kan zijn dat er op enkele punten aanpassingen nodig zijn, in verband met

bijvoorbeeld de uitvoerbaarheid. Ook toetst het fonds of de omzetting van de pensioenaanspraken naar de nieuwe regels evenwichtig kan plaatsvinden.

Zodra het fonds duidelijkheid heeft over de uitvoerbaarheid en de evenwichtigheid, zal het fonds de opdracht formeel bevestigen richting de vereniging. Het fonds stelt dan een implementatieplan op. Daarin staat concreet hoe we de nieuwe regeling gaan implementeren.

Via onze website houden we u op de hoogte van alle relevante ontwikkelingen.



Bouw mee aan jouw pensioen!

Dit najaar zijn er twee vacatures bij Huisarts & Pensioen: één voor een huisartsbestuurder, en één voor een lid van het verantwoordingsorgaan. Interesse in pensioen? Dan is dit je kans om daar zelf invloed op uit te oefenen!



Het bestuur van het pensioenfonds bestaat uit drie uitvoerende bestuurders, vier niet-uitvoerende huisartsbestuurders en een onafhankelijke voorzitter. Als huisartsbestuurder stel je mede het beleid vast en ben je mede eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregeling en het vermogensbeheer van het fonds. Daarnaast houd je als intern toezichthouder toezicht op het doen en laten van het pensioenfonds.

Het verantwoordingsorgaan (VO) bestaat uit negen leden, allen (al dan niet gepensioneerd) huisarts, en een onafhankelijke voorzitter. Als VO-lid beoordeel je het handelen van het bestuur, het gevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Daarnaast heeft het VO

wettelijke adviesrechten, bijvoorbeeld op het omzetten van pensioenrechten naar de nieuwe pensioenregels.

Christine Lindeboom (vertrekkend huisartsbestuurder) en Carlijn Laauwen (vertrekkend VO-lid) vertellen waarom zij zich als huisartsen inzetten voor hun pensioenfonds.

Na de zomervakantie kunnen huisartsen zich kandidaat stellen voor de verkiezingen. De vacature voor niet-uitvoerende bestuurder wordt na de zomer uitgezet. *Houd onze website in de gaten voor updates.*



“

**Bestuurswerk
geeft energie**

Christine Lindeboom:

In april 2026 zit mijn acht jaar erop. Graag had ik er nog een aantal jaren aangeplakt, maar ik vind het ook goed dat we blijven vernieuwen, nieuwe bestuursleden zijn daarvoor essentieel.

Ik kijk positief terug op mijn bestuursjaren: Huisarts & Pensioen is een heel leuke club. Ik heb ook veel geleerd; hoe je effectief moet besturen en hoe je moet omgaan met de vele eisen die worden gesteld aan een pensioenfonds.

De afgelopen jaren zijn we gegroeid naar een meer diverse, open en professionele organisatie. Ook ben ik trots op al het werk dat we hebben uitgevoerd: een nieuwe regeling, verduurzaming van ons beleggingsbeleid en de voorbereidingen van de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

Bestuurswerk kost wel tijd, maar ik heb dit nooit een probleem gevonden naast mijn praktijk. Sterker nog, het geeft me juist meer energie om mijn werk als huisarts te doen.

Als je als huisarts meer wil doen dan alleen patiëntenzorg, als je graag breed georiënteerd bent, nieuwe dingen wil leren en in een groot team wil samenwerken, dan is de functie van niet-uitvoerende bestuurder een geweldige baan!



Carlijn Laauwen:

Het verantwoordingsorgaan adviseert en controleert het bestuur namens alle deelnemers en gepensioneerden. Daarvoor is een nieuwsgierige en kritische blik nodig naar een onderwerp dat buiten ons normale vakgebied ligt. Ik heb veel geleerd over pensioenen en de financiële wereld, vooral door vragen te blijven stellen. De wereld van pensioen zit anders in elkaar dan de wereld van de zorg.

Als VO hebben we een belangrijke rol gespeeld in de grote veranderingen van de afgelopen jaren. Denk aan de nieuwe pensioenregeling, de professionalisering van ons pensioenfonds en de aanloop naar de nieuwe pensioenwet. Met negen leden kunnen we vanuit onze verschillende invalshoeken een gewogen afweging maken als we advies geven en verantwoording vragen.

Er verandert veel in de wereld van huisartsen. Het aandeel vrouwen die pensioen opbouwen bij het fonds neemt hard toe. Vaak hebben ze partners met eigen pensioenopbouw. Daarnaast zijn we volop in transitie naar de nieuwe pensioenregels. Kortom, een uitdagende tijd die vraagt om nieuwe input en perspectieven. Dus ik zou zeggen: pak je rol! Iedereen die geïnteresseerd is en nieuwe dingen wil leren, kan iets toevoegen aan ons pensioen.



66

**Het aandeel vrouwen
bij het fonds neemt
hard toe**

Nieuw: uw persoonlijke pensioenplanner van Huisarts & Pensioen

De website van Huisarts & Pensioen is uitgebreid met een persoonlijke pensioenplanner. Hiermee kunnen we huisartsen eindelijk online inzicht bieden in hun verwachte inkomen voor later.

In de pensioenplanner doorloopt u vrijblijvend de keuzemogelijkheden rondom uw pensioeningang. Denk bijvoorbeeld aan de leeftijd waarop u uw pensioen wilt laten ingaan. Of de keuze voor een stabiele of variabele pensioenuitkering.

Verwachte hoogte pensioenuitkering

U ziet direct welk effect uw keuzes hebben op de verwachte hoogte van uw pensioenuitkering. Zo kunt u kijken welke keuzes het beste aansluiten bij uw persoonlijke situatie.

De hoogte van uw pensioenuitkering staat niet vast. Daarom geeft de pensioenplanner ook

inzicht in de verwachte hoogte van uw pensioen in een goed-, verwacht- en een slecht-weer-scenario. Hierin wordt ook rekening gehouden met inflatie, dus dat geld minder waard wordt.

Het is belangrijk om te weten dat uw pensioen niet wordt aangevraagd met het invullen van de pensioenplanner. Pensioenaanvragen doet u via het contactformulier op onze website.

Log in op uw persoonlijke omgeving

Ga naar uw persoonlijke omgeving en log in met uw DigiD.

De pensioenplanner is beschikbaar voor alle (ex-)huisartsen die nog geen pensioenuitkering van ons ontvangen.

Ga naar de planner.

