

## In gesprek met...

SPH heeft onlangs haar eerste MVB-jaarverslag gepubliceerd. Daarmee willen wij huisartsen beter informeren en verantwoording afleggen over waarom we welke keuzes hebben gemaakt. MVB-strateeg Nienke Kuppens vertelt er graag meer over: "Onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk is aanzienlijk gedaald."

*lees verder op pagina 4*

### Verder in deze uitgave onder andere:

Meld u aan voor het Verantwoordingsorgaan

Tijdelijk lagere pensioenpremie tijdens zwangerschapsverlof

Eerste indruk van de nieuwe BPV-bestuurders



# Veranderende tijden

U ziet, hoort en leest overal dat er zo veel gaat veranderen met de pensioenen in Nederland. En dat is ook zo. De nieuwe pensioenwet is ingevoerd om het pensioenstelsel flexibeler, persoonlijker en transparanter te maken.

Column

De komende jaren zal in het teken staan van de 'transitie' naar de nieuwe regeling. Dit worden jaren vol discussie, overwegingen en doorberekeningen. De gehele pensioenpot die we tot voor kort collectief hebben opgebouwd, zal waarschijnlijk worden verdeeld in allemaal individuele potjes. En dat is geen eenvoudige rekensom.

Daarom is het belangrijk dat we hier de tijd voor nemen. De afgelopen jaren hebben we bij SPH gemerkt dat goed vaak beter is dan snel. Tegelijk willen we de vaart er wel in houden en daar hebben we u bij nodig. Eerder dit jaar nodigden wij namens SPH en BPV onze collega-huisartsen al uit om een deelnemersonderzoek naar hun wensen en behoeften voor de regeling in te vullen, later dit jaar volgt nog een onderzoek onder alle deelnemers (dus ook onder gepensioneerden, nabestaanden en oud-huisartsen) waarin we u vragen naar uw houding ten opzichte van beleggen. Hoe veel risico mogen we nemen met uw premie?

Ik snap dat u niet elke dag denkt aan uw pensioen, maar de komende maanden hopelijk wel wat vaker. We zullen u de komende maanden vaak post sturen. Soms digitaal, soms ook fysiek op de mat. Zo hopen we uw aandacht te vangen in deze belangrijke tijden. De komende jaren gaan bepalend zijn voor uw huidige of latere pensioen.

Ook binnen SPH gaan de tijden veranderen. De manier waarop wij georganiseerd zijn verandert. Zo treedt er een (bijna) compleet nieuw bestuur aan. Een algemeen bestuur met uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders die gezamenlijk over de strategie gaan. Met pensioenspecialisten in een uitvoerende rol, en huisartsen in een niet-uitvoerende en toezichthoudende rol, als intern toezicht. Ik zal één van die niet-uitvoerende bestuurders zijn. Ik neem de ervaring die ik de afgelopen jaren heb opgedaan mee naar het nieuwe bestuur. Met wat meer afstand van



de dagelijkse praktijk zal ik me blijven inzetten voor het pensioen van u en al onze (oud-)collega's.

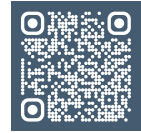
Wilt u zich ook inzetten voor ons pensioen? Meldt u zich dan aan voor het Verantwoordingsorgaan (VO). Dit zijn collega huisartsen die ons bestuurders gevraagd en ongevraagd van adviezen mogen voorzien en die een belangrijke rol hebben in de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Meer hierover leest u verderop in deze H&P. U leest het, er staan veel veranderingen op stapel. Wat blijft is dat wij als pensioenfondsen voor huisartsen ons blijven inzetten voor een goed pensioen in een gezonde wereld. Voor al onze collega's.

Christine Lindeboom, *huisarts*  
Bestuurslid Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

## Meld u aan voor het Verantwoordingsorgaan

De komende jaren neemt het bestuur van het pensioenfonds voor huisartsen belangrijke besluiten over de toekomst van ons pensioen. Het verantwoordingsorgaan (VO) beoordeelt jaarlijks of het bestuur het beleid heeft gevolgd. En geeft het bestuur regelmatig gevraagd en ongevraagd advies over het beleid.

Met alle veranderingen die op de planning staan de rol van het VO is nog belangrijker geworden. Stel u daarom verkiesbaar voor het VO. Het nieuw te vormen VO zal bestaan uit huisartsen uit verschillende leeftijds-categorieën. Meer informatie over het VO en de verkiezingen vindt u op [www.huisartsenpensioen.nl/verkiezing](http://www.huisartsenpensioen.nl/verkiezing)



## Nieuw pensioenreglement per 1 juli 2023

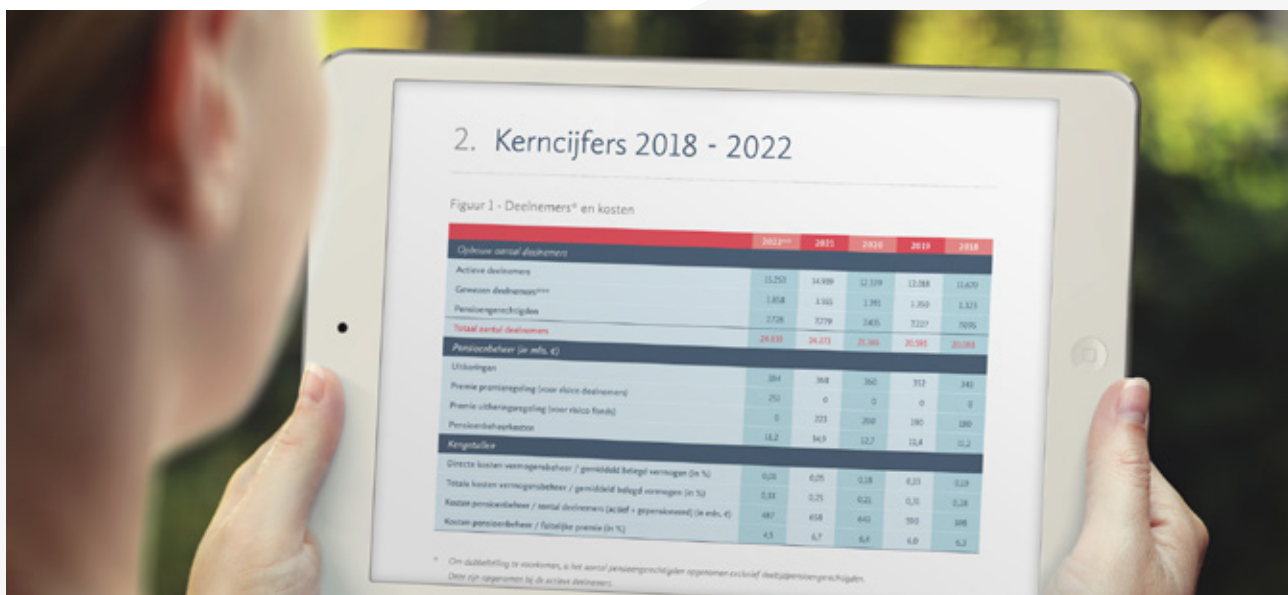
Per 1 juli is het nieuwe pensioenreglement van SPH van kracht. Naast een aantal kleine wijzigingen met betrekking tot premieovername heeft de grootste aanpassing betrekking op een nieuwe regeling voor premieverlaging tijdens zwangerschapsverlof. Meer over deze regeling leest u op pagina 8 in deze H&P.

Het vernieuwde pensioenreglement vindt u op onze website [www.huisarstenpensioen.nl](http://www.huisarstenpensioen.nl)

## SPH publiceert jaarverslag en jaarbericht 2022

Het jaar 2022 kenmerkte zich door de inval van Rusland in Oekraïne en de impact daarvan op de financiële markten. Ook deden we in 2022 onderzoek onder onze deelnemers. Zij spraken zich uit voor een goed pensioen in zowel financieel als maatschappelijk opzicht.

In het jaarverslag legt het bestuur van SPH verantwoording af over 2022. Lees het jaarverslag of het verkorte jaarbericht op [www.huisartsenpensioen.nl/jaarverslag](http://www.huisartsenpensioen.nl/jaarverslag)



# SPH publiceert jaarverslag over maatschappelijk verantwoord beleggen

Deze maand publiceert SPH voor het eerst een apart jaarverslag over maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). Daarmee wil SPH huisartsen beter informeren en verantwoording afleggen over gemaakte keuzes.

“Onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk is aanzienlijk gedaald.”

In gesprek met



*Nienke Kuppens – MVB-strategist bij SPH – Ruim 15 jaar ervaring in de financiële sector – gaat graag op de SUP door de Amsterdamse grachten*

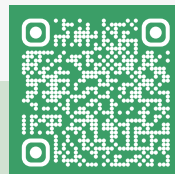
In juni won SPH de vakjuryprijs ‘*Langetermijnbelegger van het jaar*’ op de PensioenPro Awards. De jury prees SPH om haar ‘krachtig en verantwoord beleggingsbeleid’, met name op het gebied van impactbeleggingen in zorgvastgoed.

Deze award valt, toepasselijk, samen met de publicatie van het eerste MVB-jaarverslag. We spreken hierover met Nienke Kuppens, MVB-strategist bij SPH.

## Waarom een MVB-jaarverslag?

“De afgelopen jaren hebben we veel stappen gezet op het gebied van maatschappelijk verantwoord beleggen, maar we hebben hier misschien niet goed over gecommuniceerd. Onder meer met dit jaarverslag willen we meer naar buiten treden met ons beleggingsbeleid. En belangrijker: laten zien waar dit beleid toe leidt. We hebben eerder wel halfjaarrapportages

gepubliceerd, maar dit waren vrij zware publicaties van onze uitvoerder, Achmea Investment Management. Dit jaarverslag is echt vanuit SPH geschreven. Onze visie, onze keuzes en onze toekomstplannen.”



## Lees het volledige MVB-jaarverslag 2022

Met het MVB-jaarverslag willen we u beter informeren en verantwoording afleggen over gemaakte keuzes. U vindt het MVB-jaarverslag op onze website [www.huisartsenpensioen.nl/mvbjaarverslag](http://www.huisartsenpensioen.nl/mvbjaarverslag)

vervolg van de vorige pagina

### Hoeveel waarde hechten huisartsen aan MVB?

“Dat hebben we onderzocht. We merken in gesprekken en deelnemersonderzoeken dat huisartsen maatschappelijk betrokken mensen zijn. Maatschappelijk verantwoord beleggen is breder dan klimaat. Zo is gezondheid natuurlijk een thema dat huisartsen na aan het hart ligt. Zij krijgen als eerste te maken met maatschappelijke kwesties op dit vlak. Klimaatverandering heeft potentieel ook gezondheidsimpact, zoals infectieziektes die een warmer klimaat met zich kan meebrengen.”

### Hoe ver is SPH?

“We hebben onze investeringen in de fossiele industrie gehalveerd ten opzichte van 2020. Van 200 miljoen toen naar zo'n 100 miljoen nu. Ook is de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van onze portefeuille aanzienlijk gedaald. Dit is te danken aan een combinatie van maatregelen, zoals onze reductiedoelstellingen, uitsluitingen van bepaalde landen, sectoren en bedrijven, en ons best-in-class beleid.”

“En er is nog veel terrein te winnen. Tegelijkertijd moeten we ook realistisch blijven. Niet alles wat je zou willen is direct mogelijk. Daarbij blijft het ons doel om een goed pensioen te realiseren voor onze deelnemers, dus je maakt continu afwegingen.”

### Is dat moeilijk?

“Dat valt mee, want we hebben een doordacht afwegingskader. Bij elk beleggingsbesluit kijken we naar risico, rendement, duurzaamheid en kosten. We nemen alle aspecten mee.”

### Tegen welke uitdagingen loop je aan?

“De grootste uitdaging is de beschikbaarheid van data. Sommige MVB-thema's, zoals social impact en biodiversiteit, zijn nog moeilijk meetbaar. Greenwashing is een andere: is een initiatief echt zo duurzaam als een bedrijf voorspiegelt?”

“Ook als SPH moeten we het niet mooier maken dan het is. De CO<sub>2</sub>-uitstoot van onze portefeuille ligt nu lager, maar we kunnen niet claimen dat er daardoor daadwerkelijk minder CO<sub>2</sub> in de wereld is uitgestoten. We hebben zeker invloed, maar die is ook beperkt.”



### Welke plannen zijn er voor de toekomst?

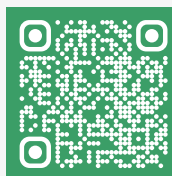
“We denken erover na om ons binnen aandelen te focussen op een kleine groep nauwkeurig geselecteerde bedrijven. Op dit moment beleggen we in aandelen van zo'n 3.000 bedrijven, dat zouden er dan misschien 60 tot 100 worden. Het voordeel hiervan is dat je nog beter kunt werken vanuit je visie. Je kent van elk bedrijf de hoed en de rand en kunt ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid ook beter volgen en duiden.”

“Ook verdiepen we ons in het uitbreiden van onze impact-portefeuille, naast het huidige zorgvastgoed. Dit gaat om kleinere, niet-beursgenoteerde bedrijven met een maatschappelijke impact. Ook hierover besluiten we komend jaar, waarbij ons toetsingskader leidend zal zijn. Wat we ook besluiten, over het doel bestaat geen twijfel: een goed pensioen voor onze deelnemers. Onze titel van 'Langetermijnbelegger van het jaar' is dan ook een mooie opsteker.”

## Blijf op de hoogte van onze beleggingen

Voor deelnemers met interesse in onze beleggingen zijn we een e-mailnieuwsbrief begonnen.

Aanmelden voor de e-mailnieuwsbrief kan eenvoudig via [www.huisartsenpensioen.nl/nieuwsbrief](http://www.huisartsenpensioen.nl/nieuwsbrief)



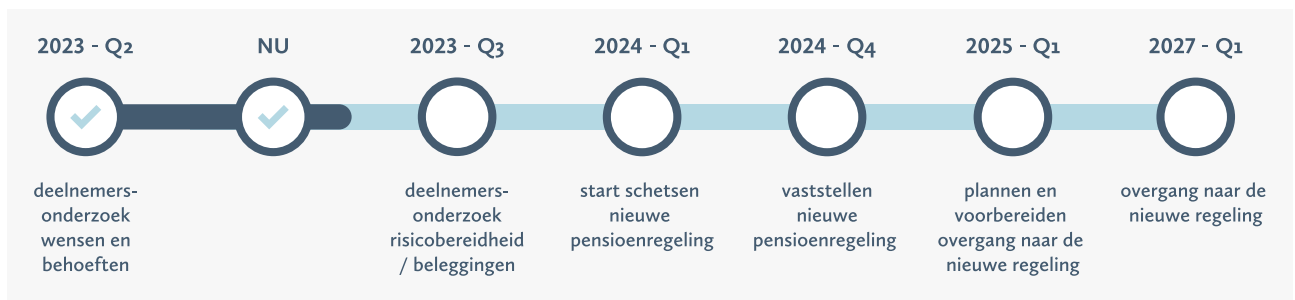
# Het stappenplan naar een nieuwe regeling

Er is veel te doen om de nieuwe pensioenwet (Wet toekomst pensioenen - Wtp). Deze wet vernieuwt het pensioenstelsel in Nederland en is dus ook belangrijk voor het pensioen van huisartsen. Wat bepalen huisartsen zelf? En wordt het eigenlijk beter?

## Keuzes maken

Of het pensioen beter wordt, weten we niet. Het blijft onzeker hoeveel iedereen later krijgt, omdat dat afhankelijk is van economische omstandigheden die we niet kunnen voorspellen. We doen ons best om op ieder moment te voorzien in duidelijke en eerlijke informatie. De nieuwe wetgeving brengt keuzes met zich mee die gevolgen hebben voor uw pensioen, en geeft de kans om het pensioen nog beter te laten aansluiten op de huisarts van nu.

De huisartsen in de VvA en BPV verdiepen zich in de nieuwe pensioenwet en gaan keuzes maken, rekening houdend met de wensen en behoeften van alle huisartsen. De nieuwe wet en de wijzigingen die daarbij horen staan de komende jaren dan ook prominent op het programma. Ook al merkt u er nu nog niets van.



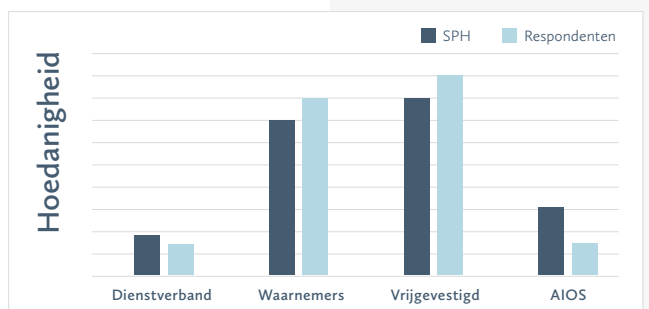
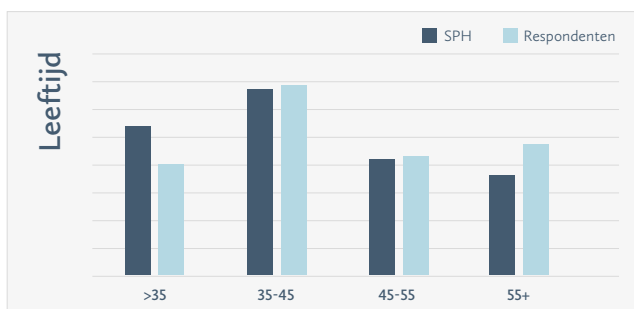
## Uw mening is belangrijk voor ons

Dat de komst van de Wtp wijzigingen in de pensioenregeling voor huisartsen met zich meebrengt, staat vast. Welke wijzigingen dat zijn, weten we nog niet. Om de juiste keuzes te kunnen maken en het SPH-pensioen zo goed mogelijk op alle huisartsen te laten aansluiten, vragen we u regelmatig om uw hulp.

Eerder dit jaar hielden we een deelnemersonderzoek onder huisartsen die premie betalen aan SPH. Ruim 1 op de 9

huisartsen heeft dit ingevuld. De uitkomsten hiervan worden zorgvuldig gewogen. In de volgende Huisarts & Pensioen delen we de belangrijkste conclusies met u.

Later dit jaar houden we nog een groot onderzoek onder alle (oud-)huisartsen met als thema risico en beleggingen. Hoe veel risico mogen we nemen met uw premie? Hiervoor ontvangt u een persoonlijke uitnodiging.



## De eerste maanden van Ruben en Daan

Begin dit jaar is het BPV-bestuur uitgebreid met Daan Caron en Ruben te Grotenhuis, 2 jonge huisartsen die zich inzetten voor ons pensioen. Ze delen graag hun eerste indrukken met u.



**Naam:** Ruben te Grotenhuis  
**Leeftijd:** 32 jaar  
**Hoedanigheid:** Waarnemend huisarts  
**Huisarts in:** de Achterhoek

Ik ben een jonge huisarts uit de Achterhoek met een opvallende passie: pensioen. Met veel enthousiasme verdiep ik me in de pensioenwereld en probeer daarmee een bijdrage te leveren aan een goed pensioen voor ons allemaal. SPH is wat mij betreft een uniek pensioenfonds, omdat het alle huisartsen in Nederland met elkaar verbindt: we bouwen samen aan een inkomen voor later en delen de risico's. De verschillende onderdelen van het fonds werken goed met elkaar samen, waarbij er op dit moment veel aandacht uitgaat naar de doorontwikkeling van onze regeling. Juist bij een fonds als SPH is het goed mogelijk om de wensen en behoeften van iedereen hierin mee te nemen.

Het is mijn persoonlijke missie om pensioenbetrokkenheid bij collega huisartsen te vergroten. Bij deze wil ik dan ook een oproep doen aan collega's om je te verdiepen in pensioen. Het is voor iedereen de moeite waard.



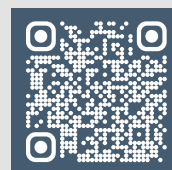
**Naam:** Daan Caron  
**Leeftijd:** 31 jaar  
**Hoedanigheid:** Waarnemend huisarts  
**Huisarts in:** regio Utrecht

Als huisarts zijn we in de dagelijkse praktijk voornamelijk bezig met van alles regelen voor onze patiënten, hierbij hebben we soms de neiging om onvoldoende aan onszelf te denken. Helemaal over onderwerpen die verder in de toekomst liggen. Na de opleiding stond voor mij voorop dat ik graag ook bestuurlijk actief wil worden en was ik op zoek naar een functie waarbij ik niet alleen een verschil kan maken voor mezelf maar ook voor mijn collega's. Waar kan dat beter dan bij het pensioenfonds?

Met de nieuwe pensioenwet voor de deur staan ons vele veranderingen te wachten. Veranderingen die we niet alleen nu maar ook in de toekomst zullen gaan merken. Met mijn functie binnen het BPV-bestuur hoop ik een pensioenregeling te realiseren waar we met z'n allen achter kunnen staan. Maar dat kan ik niet alleen. Daarom hoop ik dat zo veel mogelijk (oud-) collega's de tijd nemen om hun mening te laten horen door bijvoorbeeld de verschillende onderzoeken in te vullen.

### Nieuwe Vergadering van Afgevaardigden

Bij de verkiezingen eerder dit jaar hebben de leden van de Beroepspensioenvereniging Huisartsen (BPV) de nieuwe Vergadering van Afgevaardigden (VvA) verkozen. Deze (oud-)collega's worden de komende jaren betrokken bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Kijk voor meer informatie op onze website [www.huisartsenpensioen.nl/vva](http://www.huisartsenpensioen.nl/vva)



## Nieuw: tijdelijk lagere premie voor zwangere huisartsen

Per 1 augustus 2023 kunnen vrijgevestigde en waarnemende huisartsen tijdelijk minder premie betalen tijdens hun zwangerschaps- en bevallingsverlof. De lagere premie geldt voor een periode van zes maanden. De reglementswijziging sluit aan bij de wensen van deelnemers.

De Vergadering van Afgevaardigden (VvA) inventariseerde vorig jaar knelpunten in de premiebetaling. Eén van de voornaamste was de premiebetaling tijdens zwangerschaps- en bevallingsverlof.

### Meer flexibiliteit

“Huisartsen hebben in die periode minder inkomen. Dat maakt het moeilijker om de premie te betalen”, vertelt Marion van Tricht-Huls, senior beleidsadviseur pensioenen bij SPH.

Het bestuur van SPH en de VvA zijn akkoord gegaan met een reglementswijziging. Het nieuw toegevoegde artikel 4.3.7 maakt het mogelijk om gedurende het verlof minder premie te betalen. “Deze wijziging biedt zwangere huisartsen meer flexibiliteit en financiële ruimte”, aldus Marion.

Huisartsen die kiezen voor een premieverlaging bouwen tijdens die periode geen pensioenkapitaal op. De lagere premie bedraagt ongeveer 8 procent van de gebruikelijke premie. Deelnemers betalen nog wel risicopremies voor arbeidsongeschiktheid en overlijden, alsmede administratiekosten.

### Gevolgen

Marion wijst op de gevolgen van de keuze om tijdelijk minder premie te betalen. “Omdat je maandenlang minder premie betaalt, bouw je ook minder pensioenkapitaal op. Dit kan leiden tot een lager pensioen. Hoeveel precies, valt niet te zeggen. Dat hangt ook af van de toekomstige rendementen op het pensioenkapitaal van een deelnemer.”

### Zo vraagt u tijdelijke premieverlaging aan



1. Op [www.huisartsenpensioenen.nl/zwangerschapsverlof](http://www.huisartsenpensioenen.nl/zwangerschapsverlof) logt u in met uw DigiD
2. Geef aan in welke maand u de premieverlaging wilt laten ingaan
3. Upload een bewijs van uw zwangerschap. Dit kunt u aanvragen bij uw verloskundige of gynaecoloog
4. Dien het verzoek in. U ontvangt van ons een bevestiging
5. Wij verzorgen de tijdelijke incasso van uw verlaagde premie

De tijdelijke premieverlaging geldt voor een vaste periode van 6 maanden. Daarna betaalt de deelnemer automatisch weer de volledige pensioenpremie.

### Schatting inkomen

Alleen waarnemers en vrijgevestigde huisartsen kunnen gebruikmaken van de regeling. Voor dga's, huisartsen in opleiding en huisartsen in loondienst wordt de pensioenpremie doorbetaald door de werkgever.

Ook geldt de regeling niet voor waarnemers en vrijgevestigde huisartsen die minder dan drie jaar actief zijn. Wel zijn er voor deze groep andere mogelijkheden. Marion: “Zij kunnen contact met ons opnemen om de schatting van hun inkomen in het jaar van het zwangerschapsverlof te laten aanpassen. Dit zorgt mogelijk ook voor een lagere premie.”

## COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 088 462 94 62  
E-mail [contact@huisartsenpensioenen.nl](mailto:contact@huisartsenpensioenen.nl)  
Website [www.huisartsenpensioenen.nl](http://www.huisartsenpensioenen.nl)

Hoofdredactie  
Met dank aan

Redactieadres  
Beeld  
Vorm | Druk

Jeroen Langelaar en Jonne Niesing  
Christine Lindeboom, Corinne Collette, Daan Caron,  
Daniëlle van Veen, Marion van Tricht, Nienke Kuppens,  
Ruben te Grotenhuis en Sander Gaal  
Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 90170, 5000 LM Tilburg  
Mariëlle van Uitert, Patrick Siemons  
Yowza! | Pack & Parcel

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.