



De pensioenregeling
van SPH

Welkom bij SPH

SPH is het pensioenfonds van, voor en door huisartsen. Bijna alle in Nederland wonende en werkende huisartsen doen mee aan de pensioenregeling. We zijn een verplicht gesteld beroepspensioenfonds.

Waarom we dit met alle huisartsen zo regelen?

Samen hebben we meer vermogen, kunnen we kosten drukken en risico's solidair delen. We hebben geen aandeelhouders of andere partijen die een deel van het rendement krijgen. Alle premie die we gezamenlijk inleggen, komt ten goede aan u en de andere deelnemers in deze pensioenregeling. Bovendien is de premie - mede dankzij de verplichtstelling - aftrekbaar voor de belasting.

Hoe we dat regelen?

Hiervoor is de Beroepspensioenvereniging Huisartsen (BPV) opgericht. De BPV bepaalt de inhoud van uw pensioenregeling en SPH voert deze uit. Het is belangrijk dat deelnemers aan de regeling ook lid zijn van de BPV. Als lid van de BPV geeft u bestaansrecht aan SPH.

Ontdek de pensioenregeling en SPH

We kunnen ons voorstellen dat u meer wilt weten over de pensioenregeling waaraan u deelneemt, of gaat deelnemen. In deze brochure leest u de belangrijkste kenmerken van uw pensioenregeling. Zoals wat er geregeld is, hoe we uw pensioenpremie vaststellen, wanneer u in actie moet komen en hoe u zelf invloed kunt hebben op uw pensioenregeling en financiële situatie.

De inhoudsopgave vindt u op pagina 3.

Wilt u meer weten?

Kijk dan op onze website www.huisartsenpensioen.nl voor meer informatie. U kunt daar ook het pensioenreglement downloaden.

Heeft u vragen?

Pensioen - en alles wat daarbij komt kijken - is voor de meeste mensen lastig te begrijpen. Misschien ook voor u. Neemt u daarom gerust contact met ons op als u vragen heeft. Wij helpen u graag.

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met onze afdeling Pensioenbeheer. Voor meer inzicht in uw persoonlijke financiële situatie en toekomst kunt u onze financieel planners inschakelen.

Afdeling Pensioenbeheer

030 277 96 40
advies@huisartsenpensioen.nl

Afdeling Financiële planning

0343 21 44 22 / 0343 21 44 23
financieelplanner@huisartsenpensioen.nl

In deze brochure

I. Uw pensioenregeling in vogelvlucht

1. Ouderdomspensioen, uw inkomen voor later

- De opbouw van vermogen voor uw pensioen 5
- Waardeoverdracht van opgebouwd pensioen 7
- Vrijwillige voortzetting na beëindiging deelname 7

2. Wat is er geregeld voor uw nabestaanden als u overlijdt?

- Partnerpensioen 8
- Wezenpensioen 9

3. Wat is er geregeld als u arbeidsongeschiktheid wordt?

- Premieovername bij arbeidsongeschiktheid 10
- Arbeidsongeschiktheidspensioen 11

4. Uw pensioenpremie

- Hoe bepalen wij uw premie? 12
- Wat doen wij met uw premie? 13

II. Welke veranderingen moet u aan ons doorgeven?

5. Wat moeten wij weten over uw werksituatie? 15

- De wijze waarop u als huisarts werkt
- Het adres van uw organisatie of werkgever
- Arbeidsongeschikt zijn voor uw beroep
- Stoppen als huisarts

6. Wat moeten wij weten over uw privésituatie? 16

- Uw (correspondentie)adres
- Een (nieuwe) partner
- Scheiden of uit elkaar
- Overlijden als u in het buitenland woont

III. Goed om te weten

7. De BPV: van, voor en door huisartsen 18

8. Benut de mogelijkheden van financiële planning via SPH 20

9. Zo blijft u op de hoogte van uw pensioen 21

DISCLAIMER – Deze brochure hebben we met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Het is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie in het pensioenreglement. Het pensioenreglement is leidend.

I. Uw pensioenregeling in vogelvlucht

Bij het woord 'pensioen' denken we meestal aan stoppen met werken. Niet meer te hoeven werken, omdat u een pensioen ontvangt. In de pensioenregeling van SPH regelen we dit inderdaad. Maar we regelen nog meer. Namelijk dat er een inkomen is voor nabestaanden om hen verzorgd achter te laten na uw overlijden. En dat uw pensioenopbouw gewoon doorgaat als u arbeidsongeschikt zou worden.

In dit deel van brochure leest u wat er voor u geregeld is in de pensioenregeling van SPH en hoe we uw premie jaarlijks vaststellen. De regeling heeft de volgende pensioenen en voorzieningen:

OUDERDOMSPENSIOEN	Uw inkomen als u met pensioen bent
PARTNERPENSIOEN	Het inkomen voor uw partner als u overlijdt
WEZENPENSIOEN	Het inkomen voor uw kinderen als u overlijdt
PREMIEOVERNAME BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID	Wij betalen uw premie zodat uw pensioenopbouw door blijft gaan
ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN	Een aanvulling op de WIA-uitkering voor huisartsen in loondienst die geen DGA zijn

1. Ouderdomspensioen, uw inkomen voor later

Uw pensioenregeling bij SPH is een uitkeringsovereenkomst. Dat betekent dat u elk jaar een stukje van het uiteindelijke bedrag aan ouderdomspensioen opbouwt. U ontvangt ouderdomspensioen vanaf uw pensioendatum en zolang u leeft. In onze pensioenregeling is 68 jaar de standaard leeftijd om met pensioen te gaan. Maar dit hoeft niet. U kunt namelijk tussen uw 60^e en 73^e verjaardag met pensioen gaan.

De opbouw van vermogen voor uw pensioen

De pensioenregeling van SPH bestaat uit twee delen. Een redelijk zeker deel is het normpensioen. Een meer onzeker deel is de toeslag. Het redelijk zekere deel is bij SPH vergeleken met andere pensioenfondsen kleiner. Het onzekere deel is vergeleken met andere pensioenfondsen juist weer groter. Veel van de premie die u betaalt, reserveren wij in een buffer waaruit we een toeslag kunnen geven. U krijgt alleen een toeslag als de financiële positie van SPH dat toelaat. We streven naar een welvaartsvast pensioen.

Normpensioen

Het normpensioen is het vaste bedrag dat u per jaar opbouwt. De overheid bepaalt jaarlijks over welk inkomen maximaal pensioen mag worden opgebouwd. Dit maximum bepaalt het normpensioen van dat jaar.

Voorwaardelijke toeslag

Uw opgebouwde pensioen proberen wij ieder jaar te verhogen. Dat noemen we de voorwaardelijke toeslag. De toeslag bestaat uit twee delen. Allereerst volgt SPH de



1. Ouderdomspensioen, uw inkomen voor later – *vervolg*

ontwikkeling van de cao-lonen van de overheid. Hier kunnen we van afwijken als de inkomensontwikkeling van de huisartsen daar aanleiding toe geeft. Vervolgens kijken we of onze financiële positie ruimte biedt voor een extra verhoging. Deze mag van de overheid maximaal 2,25% zijn.

Het bestuur van SPH beslist ieder najaar over de hoogte van de toeslag, die vervolgens ingaat per 1 januari van het nieuwe jaar. De toekomstige toeslagen zijn dus voorwaardelijk en geen recht. De eerder verleende toeslagen blijven van u.

De toeslag heeft veel invloed op de hoogte van uw pensioen en is daarmee een belangrijk onderdeel van de regeling. De toeslag berekenen wij namelijk elke keer over het eerder verhoogde pensioen. Een soort van rente op rente. Hoe langer u deelneemt aan SPH, hoe groter het aandeel van de toeslag is in uw pensioen.

De hoogte van uw ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen keren wij levenslang uit, vanaf uw pensioendatum.

De hoogte van uw maandelijkse pensioenuitkering hangt af van:

- het aantal jaren dat u deelnemer bent geweest in deze pensioenregeling;
- de pensioenpremie die u heeft afgedragen op basis van uw inkomen en arbeidsuren;
- de jaarlijkse verhoging van uw pensioen;
- de keuzes die u maakt rondom uw pensioendatum, namelijk:
 - eerder of later met pensioen gaan;
 - deeltijd met pensioen gaan;
 - ouderdoms- en partnerpensioen met elkaar uitruilen;
 - een andere verdeling van uw pensioen, van hoger naar lager.

Wilt u meer weten over deze keuzemogelijkheden kijk dan op www.huisartsenpensioen.nl



1. Ouderdomspensioen, uw inkomen voor later – *vervolg*

Hoe zeker is uw pensioen?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de lonen kunnen laten meegroeien. SPH heeft namelijk met risico's te maken. Bijvoorbeeld deze:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer betalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. SPH heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen betalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.

Kijk op www.huisartsenpensioen.nl voor meer informatie over onze financiële positie en de beleidsdekkingsgraad.

Waardeoverdracht van opgebouwd pensioen

Het kan zijn dat u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd. Misschien vindt u het niet prettig om bij meerdere pensioenfondsen een stukje pensioen te hebben. Daarom is het mogelijk om eerder opgebouwd pensioen over te dragen naar het nieuwe pensioenfonds. Dat kan ook bij SPH. Als u daarvoor kiest noemen we dat een inkomende waardeoverdracht.

Het kan ook zijn dat u stopt met deelnemen aan de SPH-pensioenregeling en dat u ergens anders pensioen gaat opbouwen. U kunt dan het pensioen dat u bij SPH heeft opgebouwd meenemen. We noemen dit een uitgaande waardeoverdracht.

Let op: waardeoverdracht is niet altijd voordelig voor u. Wilt u weten of waardeoverdracht voor u interessant is? Lees meer op www.huisartsenpensioen.nl of neem contact met ons op.

Vrijwillige voortzetting na beëindiging deelname

U stopt met opbouwen van pensioen als u met pensioen gaat. Of als u onverhoopt vroegtijdig overlijdt. Maar er zijn nog andere situaties waardoor u geen pensioen meer bij ons opbouwt. Situaties waardoor uw deelname aan de pensioenregeling van SPH stopt. Dit is bijvoorbeeld het geval als u stopt met uw beroep van huisarts en een ander vak gaat uitoefenen, of als u verhuist naar het buitenland.

Vanaf het moment dat zo'n situatie zich voordoet, wordt u een gewezen deelnemer en betaalt u geen premie meer. Het pensioen dat u heeft opgebouwd blijft uiteraard van u. Maar u bent dan niet meer verzekerd voor aanvullend partnerpensioen, tijdelijk aanvullend partnerpensioen, extra aanvullend wezenpensioen en de voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid.

U kunt er voor kiezen om vrijwillig deel te blijven nemen. Dat mag maximaal 3 jaar en u moet direct aansluitend blijven deelnemen. Als u hiervoor kiest, blijft de hele pensioenregeling voor u gelden.

U kunt hier niet voor kiezen als u gaat deelnemen aan een andere pensioenregeling in Nederland.

Meer weten over het opbouwen van pensioen?

Kijk dan op onze website bij *Uw pensioen bij SPH*. Daar leest u ook hoe wij geld reserveren voor de toeslag. En meer informatie over de keuzes die u rondom uw pensioendatum kunt maken.

Kijk op *Mijn SPH* voor de actuele bedragen van uw ouderdomspensioen.

2. Wat is er geregeld voor uw nabestaanden als u overlijdt?

Samen het leven delen, is ook samen voor elkaar zorgen. En als u overlijdt heeft dat niet alleen emotionele gevolgen voor uw nabestaanden, maar ook financiële gevolgen. Uw pensioenregeling voorziet daarin. Uw partner krijgt na uw overlijden recht op een partnerpensioen. En uw kinderen krijgen mogelijk een wezenpensioen.

Partnerpensioen

Partnerpensioen is de uitkering die uw partner van ons ontvangt als u komt te overlijden. Met een partner bedoelen wij uw echtgenoot of echtgenote, uw geregistreeerde partner of de partner met wie u een notariële samenlevingsovereenkomst heeft.

In hoofdstuk 5 op pagina 16 staat wanneer u uw partner bij ons moet aanmelden.

U bouwt altijd partnerpensioen op

Tijdens uw deelname bouwt u partnerpensioen op, ook als u (nog) geen partner heeft. Daarmee zorgt u ervoor dat uw toekomstige partner een volledig partnerpensioen ontvangt. Heeft u op uw pensioendatum geen partner? Dan wordt het opgebouwde partnerpensioen gebruikt om uw ouderdomspensioen te verhogen.

De hoogte van het partnerpensioen

Het partnerpensioen keren wij levenslang uit, ook als uw partner na uw overlijden een nieuwe partner krijgt. De hoogte van deze uitkering hangt af van het moment van uw overlijden.

- **U komt te overlijden tijdens uw deelname**

Uw partner ontvangt het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd. En het partnerpensioen dat u had kunnen opbouwen als u had deelgenomen tot



2. Wat is er geregeld voor uw nabestaanden als u overlijdt? – *vervolg*

de pensioendatum. Samen is dit maximaal 70% van de uitkering die u aan ouderdomspensioen had kunnen krijgen, als uw pensioen zou ingaan op uw 68e. Daarnaast ontvangt uw partner een tijdelijk aanvullend partnerpensioen tot hij of zij AOW krijgt. Dit is een vast bedrag en staat los van het pensioen dat u kon opbouwen.

- ***U komt te overlijden na uw pensioendatum***

Uw partner ontvangt het partnerpensioen dat u tijdens uw deelname heeft opgebouwd. Dit is maximaal 70% van de uitkering van uw ouderdomspensioen.

- ***U komt te overlijden nadat uw deelname is beëindigd***

Uw partner ontvangt het partnerpensioen dat u tijdens uw deelname heeft opgebouwd. Dit is maximaal 70% van de uitkering van uw ouderdomspensioen.

Toeslag op het partnerpensioen

Het partnerpensioen proberen wij elk jaar te verhogen met de voorwaardelijke toeslag. Het tijdelijk aanvullend partnerpensioen dat uw partner ontvangt, verhogen wij elk jaar met 2%.

Wezenpensioen

Wezenpensioen is de uitkering die uw kinderen van ons ontvangen als u komt te overlijden. Met uw kinderen bedoelen wij ook uw stief- en pleegkinderen, niet-erkende kinderen en de kinderen van uw partner, als u hen onderhoudt en opvoedt. Uw kinderen zijn hiervoor automatisch verzekerd, u hoeft hen niet apart aan te melden.

De hoogte van het wezenpensioen

Uw kind krijgt wezenpensioen tot hij of zij 18 jaar wordt. Als uw kind studeert of invalide is, verlengen wij het wezenpensioen tot uiterlijk de 27e verjaardag. De hoogte van deze uitkering hangt af van het moment van uw overlijden.

- ***U komt te overlijden tijdens uw deelname***

Uw kind ontvangt 14% van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd. En ook van het ouderdomspensioen dat u had kunnen opbouwen als u had deelgenomen tot de pensioendatum. Daarnaast ontvangt uw kind een extra aanvullend wezenpensioen. Dit is een vast bedrag en staat los van het pensioen dat u kon opbouwen.

- ***U komt te overlijden na uw pensioendatum***

Uw kind ontvangt 14% van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw deelname heeft opgebouwd.

- ***U komt te overlijden nadat uw deelname is beëindigd***

Uw kind ontvangt 14% van het ouderdomspensioen dat u tijdens uw deelname heeft opgebouwd.

Overlijden u en uw partner allebei? Dan verdubbelen wij het wezenpensioen en het extra aanvullend wezenpensioen.

Toeslag op het wezenpensioen

Het wezenpensioen proberen wij elk jaar te verhogen met de voorwaardelijke toeslag. Het extra aanvullend wezenpensioen dat uw kind ontvangt, verhogen wij elk jaar met 2%.

Meer weten over het partner- en wezenpensioen?

Kijk dan op onze website bij *Uw situatie verandert > Overlijden*.

Daar kunt u ook de brochure 'Uitkering bij overlijden' downloaden.

Kijk op Mijn SPH voor de actuele bedragen van het partner- en het wezenpensioen.

3. Wat is er geregeld als u arbeidsongeschikt wordt?

Bij arbeidsongeschiktheid heeft u vooral zorgen om uw gezondheid. Maar waarschijnlijk ook zorgen over uw financiële situatie nu en in de toekomst. Daarin kunnen wij u een beetje ontlasten.

Premieovername bij arbeidsongeschiktheid

Als u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt voor het beroep van huisarts, zal dit invloed hebben op uw inkomen. Als uw inkomen daalt, daalt ook de verplichte pensioenopbouw en het eventuele partner- en wezenpensioen. Daarom is geregeld dat wij in deze situatie onder bepaalde voorwaarden de premiebetaling geheel of gedeeltelijk van u overnemen. Zo blijft uw pensioenopbouw gegarandeerd.

Wanneer nemen wij uw premie over arbeidsongeschiktheid?

Voor premieovername bij arbeidsongeschiktheid gelden de volgende voorwaarden:

- U bent minimaal 25% arbeidsongeschikt voor het beroep van huisarts.
- U bent minimaal één jaar aaneengesloten ten minste 25% arbeidsongeschikt.
- Uw winst uit onderneming, jaarsalaris of aantal gewerkte uren is gedaald.
- U heeft alle pensioenpremies betaald.
- U heeft uw arbeidsongeschiktheid binnen twee jaar na de eerste ziektedag bij ons gemeld.
- Is het iemands schuld dat u arbeidsongeschikt bent geworden? Dan moet u ons het recht overdragen om de premie die wij overnemen te verhalen op de schuldlige.

Als u aan al deze voorwaarden voldoet heeft u - na het eerste jaar van arbeidsongeschiktheid - recht op drie jaar premieovername.

Na deze drie jaar geldt een extra voorwaarde. U heeft vanaf dat moment



3. Wat is er geregeld als u arbeidsongeschikt wordt? – *vervolg*

alleen recht op premieovername als u een uitkering krijgt op grond van een arbeidsongeschiktheidsverzekering of de WIA. U heeft recht op de premieovername zolang als u de uitkering krijgt. Uiterlijk tot het moment dat u met pensioen gaat.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Voor huisartsen in loondienst die geen DGA zijn, is er een arbeidsongeschiktheidspensioen. U kunt hiervoor in aanmerking komen als het UWV bepaalt dat u arbeidsongeschikt bent volgens de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een aanvulling op de uitkering van het UWV, als uw maandsalaris hoger is dan de maximum uitkering van het UWV. U ontvangt in dat geval van SPH 75% van het maandsalaris boven het UWV maximum. Deze uitkering ontvangt u vanaf het moment dat u 2 jaar arbeidsongeschikt bent. Uw werkgever is verantwoordelijk voor die eerste periode. De uitkering duurt tot de AOW-leeftijd, tenzij er sprake is van herstel.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen verhogen wij elk jaar met 2%.

Meer weten over arbeidsongeschiktheid?

Kijk dan op onze website bij *Uw situatie verandert > Arbeidsongeschikt*. Daar kunt u ook de brochures 'Premieovername bij arbeidsongeschiktheid' en 'Arbeidsongeschiktheidspensioen' downloaden.

Voorbeeld bij volledige arbeidsongeschiktheid

Uw bruto jaarsalaris	€ 75.000,-		
WIA maximum	€ 57.000,-	--	
Verschil met uw salaris	€ 18.000,-		
UWV uitkering	€ 42.750,-	(75% van het WIA maximum)	
SPH pensioen	€ 13.500,-	+	(75% van € 18.000,-)
Totaal bruto per jaar	€ 56.250,-		



4. Uw pensioenpremie

Voor uw pensioen en de voorzieningen bij overlijden en arbeidsongeschiktheid betaalt u maandelijks premie. De premie hangt samen met het maximum inkomen waarover pensioen mag worden opgebouwd. De overheid stelt dit maximum elk jaar opnieuw vast. Uw pensioenpremie is aftrekbaar voor de belasting en verwerkt in de huisartsentarieven.

Hoe bepalen wij uw premie?

De hoogte van uw pensioenpremie berekenen wij op basis van uw inkomensgegevens en het aantal uren dat u gewerkt heeft. Hoe we dat doen, hangt af van hoe u als huisarts werkt.

Pensioenpremie vrijgevestigd en waarnemend huisartsen

Voor deze huisartsen berekenen wij de pensioenpremie met behulp van de winst uit onderneming. Om er zeker van te zijn dat wij de pensioenpremie vaststellen met de definitieve gegevens, baseren wij deze op de winst uit onderneming van 3 jaar terug. Daarnaast kijken wij naar hoeveel uur u toen werkte; fulltime of parttime.

Ieder najaar ontvangt u van ons het verzoek om uw inkomensgegevens en het aantal door u gewerkte uren door te geven via Mijn SPH. In januari ontvangt u een bericht met uw pensioenpremie voor het komende jaar. Uw premie kunt u betalen via automatische incasso.

Bent u pas gestart als huisarts? Dan heeft u deze gegevens nog niet en vragen we een schatting van de winst en het aantal te werken uren voor het komende jaar. De definitieve gegevens geeft u achteraf aan ons door. Daarmee berekenen wij uw werkelijke premie voor dat jaar.

Pensioenpremie huisartsen in loondienst of DGA

Voor deze huisartsen berekenen wij de premie op basis van het salaris. Hiervoor gebruiken we uw vaste fulltime bruto jaarsalaris van dit jaar, het variabele bruto jaarsalaris van het voorgaande jaar, en uw parttimefactor.

Uw werkgever geeft de inkomensgegevens ieder voorjaar aan ons door en hij betaalt uw premie aan ons. Uw werkgever kan een werknemersbijdrage inhouden op uw loon. U blijft wel zelf verantwoordelijk voor de premiebetaling. Betaalt uw werkgever niet, dan verhalen wij de premieachterstand op u.

De verzekeraars en de belastingdienst betalen mee aan uw pensioenpremie

De premie die maandelijks geïncasseerd wordt voor uw pensioen lijkt hoger dan deze in werkelijkheid is. De pensioenpremie is namelijk voor een deel verwerkt in de huisartsentarieven. Dat mag omdat de pensioenregeling een verplichte regeling is. Zonder de verplichtstelling vervalt dit deel van het tarief.

Als vrijgevestigd huisarts ontvangt u bijna de helft van de premie uit het huisartsentarief. Waarnemend huisartsen kunnen hier rekening mee houden bij de vaststelling van hun eigen tarief. En voor huisartsen in loondienst betaalt de werkgever de helft van de pensioenpremie. Daarnaast is de pensioenpremie voor alle huisartsen aftrekbaar voor de belasting.

4. Uw pensioenpremie – *vervolg*

Wat doen wij met uw premie?

Wij gebruiken uw premie voor het volgende:

- **Opbouw van vermogen om uw pensioen te betalen**
Het grootste gedeelte van uw premie beleggen wij om vermogen op te bouwen voor uw pensioen. Ongeveer de helft reserveren wij voor het normpensioen. De andere helft reserveren wij in een gezamenlijke buffer voor de voorwaardelijke toeslag.
- **Verzekeringen voor overlijden en arbeidsongeschiktheid**
Een aantal pensioenen bouwt u niet op, maar verzekert u. Verzekerd zijn een deel van de partner- en wezenpensioenen als u overlijdt tijdens uw deelname, de premie-overname bij arbeidsongeschiktheid en het arbeidsongeschiktheidspensioen.
Voor deze situaties kan bijna niemand op tijd voldoende opbouwen en daarom regelen we dit zo.
- **Het uitvoeren van uw pensioenregeling**
Er zijn kosten voor het besturen van SPH, het bestuursbureau, de administratie van uw pensioenregeling, controle en toezicht.

Meer inzicht in hoe wij uw premie berekenen?

Kijk dan op onze website bij *Uw pensioen bij SPH > Hoe wordt uw pensioenpremie berekend?* Daar ziet u ook rekenvoorbeelden.



II. Welke veranderingen moet u aan ons doorgeven?

Om uw pensioen goed te kunnen regelen, hebben wij bepaalde gegevens van u nodig en moeten wij uw situatie kennen. Veranderingen in uw werk- of privésituatie kunnen namelijk van invloed zijn op uw pensioen. Het is dan ook belangrijk dat u bepaalde veranderingen zo snel mogelijk aan ons doorgeeft.

Op de volgende pagina's leest u wanneer u ons moet informeren over uw werk- of privésituatie.

5. Wat moeten wij weten over uw werksituatie?

In de volgende gevallen moet u ons informeren over een verandering in uw werksituatie.

U vindt de formulieren om dit eenvoudig aan ons door te geven op www.huisartsenpensioen.nl

De wijze waarop u als huisarts werkt verandert

U bent als deelnemer aangemeld als vrijgevestigd huisarts, waarnemend huisarts, huisarts in loondienst of DGA. Mogelijk verandert uw situatie een keer. U bent bijvoorbeeld huisarts in loondienst, maar gaat daarbij ook waarnemen. Of u richt als vrijgevestigd huisarts een BV op en wordt DGA. De wijze waarop u als huisarts werkt, bepaalt de manier waarop u pensioen opbouwt. Als dit verandert, dan moet u dat binnen 2 maanden aan ons doorgeven.

U bent arbeidsongeschikt geworden

Als u langer dan een jaar arbeidsongeschikt bent, kunt u in aanmerking komen voor premieovername. Meld ons uw arbeidsongeschiktheid uiterlijk 2 jaar nadat u ziek bent geworden.

Huisartsen in loondienst die geen DGA zijn kunnen een arbeidsongeschiktheids-pensioen aanvragen. Hiervoor hebben wij de beschikking van het UWV nodig.

U stopt als huisarts

Als u stopt met werken als huisarts - anders dan door arbeidsongeschiktheid - moet u dit binnen 1 maand aan ons doorgeven. Want als u stopt als huisarts eindigt ook uw verplichte deelname aan de pensioenregeling. U betaalt geen pensioenpremie meer en de verzekerde aanspraken op pensioen vervallen. De pensioenen die u heeft opgebouwd, blijven uiteraard wel van u.

U kunt eventueel nog maximaal 3 jaar vrijwillig blijven deelnemen, zie hoofdstuk 1 'Vrijwillige voortzetting na beëindiging deelname'.



6. Wat moeten wij weten over uw privésituatie?

In de volgende gevallen moet u ons informeren over een verandering in uw privésituatie.

U vindt de formulieren om dit eenvoudig aan ons door te geven op www.huisartsenpensioen.nl

Uw (correspondentie)adres verandert

Een wijziging van uw woonadres in Nederland krijgen wij automatisch door van uw gemeente. Wilt u onze post op een ander adres dan uw woonadres ontvangen? Of gaat u in het buitenland wonen of verhuizen? Dan moet u dit zo snel mogelijk aan ons doorgeven.

U heeft een (nieuwe) partner

Alleen een aangemelde partner kan aanspraak maken op partnerpensioen als u overlijdt. Trouwen of een geregistreerd partnerschap krijgen wij automatisch door van uw gemeente als u in Nederland woont. Als u gaat samenwonen en een notarieel samenlevingscontract afsluit, moet u uw partner zelf bij ons aanmelden. Wij hebben dan ook een kopie van het samenlevingscontract nodig.

Als u in het buitenland trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat, moet u uw partner wel bij ons aanmelden. Wij hebben dan ook een kopie van de (huwelijks) akte nodig.

Let op: alleen een partner die vóór de ingang van uw pensioen bij ons is aangemeld komt in aanmerking voor het partnerpensioen.

Meer informatie of een verandering doorgeven?

Kijk dan op onze website bij *Uw situatie verandert*. Daar vindt u ook de formulieren om een wijziging door te geven

U gaat scheiden of uit elkaar

Als uw partner en u uit elkaar gaan, heeft dat ook aanzienlijke gevolgen voor uw pensioen. De verdeling van pensioen is wettelijk geregeld. Uw ex-partner krijgt recht op (een deel van) het opgebouwde partnerpensioen en een deel van uw ouderdompensioen. U kunt samen afspraken maken over een andere verdeling. Het is belangrijk dat u het beëindigen van uw relatie zo snel mogelijk aan ons doorgeeft. Bij voorkeur binnen 6 maanden na beëindiging. Dit geldt ook als u afspraken heeft gemaakt die afwijken van de standaard verdeling van het pensioen.



III. Goed om te weten

SPH is het pensioenfonds van, voor en door huisartsen. In het bestuur en ook in andere belangrijke organen zitten dus ook huisartsen. Zo is er een goed beeld van wat er leeft binnen de doelgroep en hierop worden het beleid en onze dienstverlening afgestemd.

In dit deel van brochure leest u hoe u zelf invloed kunt hebben op de pensioenregeling, hoe u meer inzicht krijgt in uw eigen financiële toekomst en hoe u op de hoogte blijft van uw pensioen.

7. De BPV: van, voor en door huisartsen

Huisartsen zorgen samen voor hun pensioen. Met een regeling die aansluit bij de specifieke wensen en behoeften van onze beroepsgroep. De inhoud van de pensioenregeling wordt bepaald door de Beroepspensioenvereniging Huisartsen (BPV). Alle huisartsen kunnen eenvoudig en kosteloos lid worden van deze vereniging en zo invloed uitoefenen op de inhoud van de pensioenregeling.

De pensioenregeling voor huisartsen is verplicht gesteld. Daarom nemen vrijwel alle huisartsen in Nederland deel aan de pensioenregeling bij het pensioenfonds voor huisartsen. Om te profiteren van de voordelen van een verplichte pensioenregeling moet er voldoende draagvlak zijn onder de deelnemers. Dit wordt gemeten aan de hand van het percentage deelnemers dat lid is van de beroepspensioenvereniging. Momenteel zijn bijna 9 van de 10 huisartsen lid van de BPV.

Beroepspensioenvereniging voor Huisartsen (BPV)

De BPV behartigt de belangen van alle deelnemers aan de pensioenregeling. De BPV bepaalt de inhoud van de regeling en geeft opdracht aan de Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen (SPH) om deze uit te voeren.

Democratisch gekozen afvaardiging

Het belangrijkste orgaan binnen de BPV is de Vergadering van Afgevaardigden (VvA). In dit democratisch gekozen orgaan zitten in totaal 50 huisartsen. De VvA is opgebouwd uit 9 verschillende clusters van huisartsen: 6 clusters voor (vrij) gevestigde huisartsen op basis van regio, 1 cluster voor hidha's, 1 voor waarnemers en 1 voor pensioengerechtigden.



7. De BPV: van, voor en door huisartsen – *vervolg*

De belangrijkste taak van de afgevaardigden is ervoor zorgen dat u een goede en betrouwbare regeling heeft en houdt. Hierover vergaderen zij met het bestuur van de BPV en SPH.

Als lid van de BPV kunt u zich verkiesbaar stellen voor de Vergadering van Afgevaardigden. Elke 2 jaar worden hiervoor verkiezingen georganiseerd.

Lid worden is kosteloos en zo geregeld

Als lid van de BPV heeft u invloed op uw pensioenregeling, en zorgt u er voor dat u en uw collega's profiteren van de (fiscale) voordelen van onze pensioenregeling. Bent u nog geen lid van de BPV? Het lidmaatschap is kosteloos en aanmelden eenvoudig. Kijk voor het aanmeldformulier op www.huisartsenpensioen.nl/bpv

Uitvoering van de regeling door SPH

De BPV heeft de uitvoering van de pensioenregeling uitbesteed aan SPH. In het bestuur van SPH - en ook in andere belangrijke organen - zitten huisartsen. Zo is er een goed beeld van wat er leeft binnen de beroepsgroep. Het bestuur wordt ondersteund door een bestuursbureau. PGGM verzorgt de uitvoering van het pensioenbeheer voor SPH. Het vermogensbeheer besteden we uit aan Achmea Investment Management.

Meer weten over de BPV en SPH

Kijk dan op onze website bij BPV en Over SPH. Daar leest u informatie over de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

De BPV-antwoordkaart vindt u ook op onze website.



8. Benut de mogelijkheden van financiële planning via SPH

Het pensioen dat u via SPH opbouwt, is een aanvulling op de AOW die u van de overheid ontvangt.

Daarnaast kunt u zelf iets regelen voor uw pensioen of in geval van arbeidsongeschiktheid of overlijden.

Bijvoorbeeld via sparen, beleggen, een levensverzekering of zorgen voor overwaarde op uw huis.

Inzicht in uw financiële toekomst

Hoe de toekomst eruitziet weet niemand. Dat maakt het ook lastig om te bepalen of uw AOW, pensioen en overige middelen straks voldoende zijn om comfortabel van te leven. Daarom is een financieel plan een goede eerste stap om uw financiële toekomst voor te bereiden.

In uw persoonlijke omgeving op Mijn SPH kunt u zelf berekeningen maken die inzicht geven in uw verwachte pensioeninkomen, overige inkomsten en uw uitgaven. Om u te helpen een nog beter inzicht te krijgen in uw totale financiële situatie kunt u gebruikmaken van de expertise van een financieel planner.

Hulp bij financiële planning

Onze financieel planners zijn gecertificeerd door de Federatie Financieel Planners. Ze weten alles van uw pensioenregeling en zijn bekend met uw beroepsgroep. En ze geven u objectief en onafhankelijk inzicht in uw financiële situatie. Daarmee krijgt u het overzicht en inzicht om zelf weloverwogen keuzes te maken. Denk aan:

- *Wanneer kan ik verantwoord met pensioen?*
- *Wat betekent het verkopen van mijn praktijk voor mijn portemonnee?*
- *Heb ik mijn spaargeld nodig als aanvulling op mijn pensioen?*



Weten wat u kunt verwachten van financiële planning?

Kijk dan op onze website bij Hulp bij financiële planning.

Meer informatie of een afspraak maken?

0343 - 214422 of 0343 - 214423 / financieelplanner@huisartsenpensioen.nl

9. Zo blijft u op de hoogte van uw pensioen

Wij zijn ervan overtuigd dat het nodig is dat huisartsen zich goed voorbereiden op hun financiële toekomst. Daarom houden we u graag goed op de hoogte van uw pensioen en de ontwikkelingen bij SPH.

Wilt u meer informatie of heeft u vragen, neemt u dan gerust contact met ons op.

Uniform pensioenoverzicht

U ontvangt elk jaar een UPO van ons, het uniform pensioenoverzicht. Een UPO geeft weer wat u aan pensioen heeft opgebouwd en wat u kunt verwachten als u met pensioen gaat, overlijdt of arbeidsongeschikt wordt.

Deze gegevens ziet u ook op Mijn SPH. U ontvangt het overzicht omdat pensioenfondsen wettelijk verplicht zijn dit document te verstrekken. Ook gewezen deelnemers en gepensioneerden ontvangen een UPO.

Huisarts & Pensioen

Aan het begin van elk kwartaal ontvangt u Huisarts & Pensioen (H&P). Hierin leest u over de ontwikkelingen rond uw pensioenregeling en het pensioenfonds.

Onze website www.huisartsenpensioen.nl

Actuele informatie, brochures en formulieren vindt u op onze website www.huisartsenspensioen.nl

Mijn SPH

Via onze website kunt u inloggen op Mijn SPH voor een actueel overzicht van uw pensioen. Inloggen doet u eenvoudig en veilig met uw DigiD. Op Mijn SPH kunt u ook bekijken wat de keuzemogelijkheden - zoals eerder met pensioen of deeltijdpensioen - voor invloed hebben op uw pensioen. Als u ook uw andere pensioeninkomsten en vaste lasten invoert, krijgt u inzicht in wat er onderaan de streep overblijft.

Pensioenbeheer SPH

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met onze afdeling Pensioenbeheer. Ons team van deskundige pensioenspecialisten staat u graag te woord.

Contact met SPH

U kunt ons bellen tijdens kantooruren of een e-mail sturen:
030 277 96 40 / advies@huisartsenpensioen.nl



Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen (SPH)

Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Heeft u vragen over uw pensioen, neemt u dan contact op met de medewerkers van pensioenbeheer. Dat kan via telefoonnummer 030-277 96 40 of per e-mail via advies@huisartsenpensioen.nl.

huisartsenpensioen.nl