

jaarverslag 2024



BEROEPSPENSIOENVERENIGING
HUISARTSEN (BPV)

huisarts
pensioen



BPV jaarverslag 2024

Voorwoord voorzitter

2024 was een jaar waarin we als Beroepspensioenvereniging samen met onze leden, afgevaardigden en partners mooie stappen hebben gezet richting een nieuwe pensioenregeling voor huisartsen.

Ik ben trots op de betrokkenheid binnen onze vereniging en op de zorgvuldigheid waarmee we het transitieproces zijn aangegaan. Dit proces hebben we eind 2024 afgerond met een bijna unaniem akkoord van de Vergadering van Afgevaardigden op het transitieplan. De komende jaren blijven we ons inzetten voor een transparante, representatieve en solide pensioenvoorziening – met oog voor alle huisartsen, nu en later.

Mevrouw D. van Sleeuwen
Voorzitter BPV



Inleiding

Terugblik 2024

De Beroepspensioenvereniging Huisartsen (BPV) werd in 2006 opgericht met als missie de pensioenbelangen van huisartsen in Nederland te behartigen. Sindsdien zetten wij ons in voor een solide en toekomstbestendige pensioenregeling, die voldoet aan de eisen van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

2024 was een belangrijk jaar in de ontwikkeling van zowel de pensioenregeling als de BPV zelf. We hebben vooruitgang geboekt op het versterken van onze bestuurlijke structuur. We werken hard aan het verbeteren van de communicatie en het vergroten van het draagvlak onder huisartsen.

Onze rol

Het bestuur van de BPV, samen met de Vergadering van Afgevaardigden (VvA), is verantwoordelijk voor de inhoud van de pensioenregeling. De uitvoering ligt in handen van de Stichting Pensioenfonds Huisartsen (SPH). Dit jaar stond vooral in het teken van de doorontwikkeling van de pensioenregeling en de voorbereidingen op de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel onder de Wet toekomst pensioenen. Daarnaast is er gewerkt aan de verbetering van de communicatiestrategie, de ledenwerving en het verder vormgeven van een evenwichtige bestuursstructuur.

Draagvlak en representativiteit

De pensioenregeling voor huisartsen is wettelijk verplicht. Dat betekent dat vrijwel alle huisartsen in Nederland deelnemen. Maar deelname alleen is niet voldoende. Een stevige basis aan draagvlak is essentieel voor een toekomstbestendige regeling.

In 2024 is opnieuw gebleken dat de BPV ruim voldoende representativiteit kent. Uit de laatste toetsing blijkt:

- Zelfstandige huisartsen: 81% lid
 - o Vrijgevestigden: 92%
 - o Waarnemers: 70%
- Huisartsen in dienstverband: circa 72% lid*
 - o Huisartsen in loondienst: 77%
 - o Huisartsen in opleiding: 67%*
 - o Huisartsen in dienst van de BV: 86%

** Bij de AIOS blijkt een groep van 400–500 personen nog nooit te zijn benaderd voor lidmaatschap. Deze groep wordt in 2025 actief benaderd met de vraag om lid te worden.*

Bestuursactiviteiten 2024: Betrokken en in beweging

Het BPV-bestuur kwam dit jaar regelmatig bijeen om belangrijke besluiten te nemen en koers te bepalen voor de toekomst van de pensioenregeling. Onderwerpen die centraal stonden:

- Doorontwikkeling van de pensioenregeling
- Opstellen van het Transitieplan
- Aanpassing statuten en huishoudelijk reglement
- Jaarverslag 2023 en begroting 2025
- Ledenwerving en communicatie

Een bijzonder aandachtspunt was de positie van gepensioneerden en gewezen deelnemers. In aanloop naar de transitie kregen zij via een tijdelijk orgaan binnen de VvA stemrecht op het transitieplan — een belangrijke stap in het waarborgen van inclusieve besluitvorming. Daarnaast is er een gewezen deelnemer gevonden die als toehoorder bij de vergaderingen van de VvA aanwezig is en gehoord is over het transitieplan. Er is besloten geen verkiezingen te doen plaatsvinden aangezien het slechts één geïnteresseerde betrof.

Uit de jaarlijkse evaluatie bleek dat het besluit om een externe adviseur in plaats van een externe voorzitter aan te stellen goed heeft uitgepakt, vooral met betrekking tot de begeleiding van het transitieplan. Tegelijkertijd is er behoefte aan verdere deskundigheidsbevordering binnen het bestuur, met name rondom de nieuwe pensioenwetgeving. Voorts is gesproken over het belang van het op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de pensioensector. De heer Te Grotenhuis heeft de opleiding tot pensioenfondsbestuurder niveau A bij SPO Nyenrode in 2024 afgerond.

Samenwerking met SPH: Gezamenlijke koers

In nauwe samenwerking met het SPH-bestuur hebben we gesproken over:

- Samenwerking en afstemming onder de nieuwe one-tier board bestuursmodel van SPH
- De indeling en vorm van de VvA-vergaderingen
- Verbetering van de communicatie met deelnemers
- MVB-beleid (maatschappelijk verantwoord beleggen)
- Voortgang en impact van het transitieproces
- Ledenadministratie
- Besluit tot de nieuwe gezamenlijke naam Huisarts & Pensioen
- Serviceverlening naar deelnemer
- Evaluatie van de uitvoeringsovereenkomst met SPH

Vooruitblik

2024 was een jaar van stevige stappen vooruit. We hebben als BPV gebouwd aan een stabiele basis voor de toekomst, waarin samenwerking, transparantie en deskundigheid centraal staan.

Met dank aan alle leden voor hun betrokkenheid en vertrouwen kijken we uit naar de volgende fase in de ontwikkeling van een betrouwbaar en toekomstbestendige pensioenregeling voor alle huisartsen in Nederland.

Bestuurssamenstelling

Samenstelling van het bestuur BPV per 31-12-2024

Mevrouw D. van Sleuwen – voorzitter, benoemd namens LHV

Aandachtsgebieden:

- pensioenregeling
- huisartsen in loondienst
- ledenadministratie

De heer R. te Grotenhuis – penningmeester en secretaris

Aandachtsgebieden:

- pensioenregeling
- waarnemend huisartsen
- gewezen deelnemers

De heer H.A. Gaal – lid

Aandachtsgebieden:

- vrijgevestigde huisartsen
- ICT
- communicatie

De heer D. Caron – lid

Aandachtsgebieden:

- communicatie
- huisartsen in opleiding

Mevrouw C. Collette – Lid, benoemd door cluster 2

Aandachtsgebieden:

- maatschappelijk verantwoord beleggen
- gepensioneerden

Nevenfuncties

De volgende nevenfuncties en nevenactiviteiten van de bestuursleden zijn in 2024 vervuld:

De heer H.A. Gaal – huisarts bij SIZA (Instelling voor mensen met een verstandelijke beperking)

Mevrouw D. van Sleuwen – lid-beroepsgeenoot CTG

Mevrouw C. Collette – vrijwilliger bij Stichting Groen Pensioen

De heer D. Caron – huisarts in verpleeghuis, gevangenis en arrestantencomplex (via medTzorg)

De heer R. te Grotenhuis – huisarts in verpleeghuis, gevangenis en arrestantencomplex (via medTzorg en VGGM)

Vergadering van Afgevaardigden: intensief jaar met belangrijke besluiten

In 2024 kwam de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) maar liefst acht keer bijeen – een teken van de intensieve en belangrijke fase waarin de BPV zich bevond.

Het centrale onderwerp dat leidde tot deze frequentie was de ontwikkeling van de nieuwe pensioenregeling.

Deze omvangrijke en ingrijpende transitie vroeg om zorgvuldige afstemming en besluitvorming. Het resultaat van dit traject was de goedkeuring van het transitieplan in december 2024 – een belangrijke mijlpaal op weg naar een toekomstbestendig pensioenstelsel.

Daarnaast werd in de VvA:

- het jaarverslag 2023 van de BPV vastgesteld
- de verklaring van de kascontrolecommissie besproken en goedgekeurd, met specifieke aandacht voor de financiële paragraaf
- wijzigingen in de statuten en het huishoudelijk reglement behandeld en vastgesteld
- advies aan SPH geformuleerd inzake het desinvesteren in fossiele beleggingen
- de begroting 2025 goedgekeurd

De VvA heeft hiermee een centrale rol gespeeld in het vormgeven van de koers van de BPV en de voorbereiding op de nieuwe pensioenrealiteit.

Indeling VvA

De VvA bestaat uit twee clusters.

Cluster 1 bestaat uit 19 afgevaardigden:

- 9 vrijgevestigde huisartsen
- 5 waarnemende huisartsen
- 3 huisartsen in opleiding
- 2 huisartsen in dienst van huisartsen

Cluster 2 bestaat uit 9 afgevaardigden:

- 7 gepensioneerden
- 2 zogenaamde slapers

In verband met de continuïteit van de VvA is er voor gekozen om een aantal toehoorders toe te laten tot de VvA. Dit zijn de opvolgende op de lijst van de verkiezingen. In de tabel zijn alleen de verkozen afgevaardigden opgenomen.

NAAM	WOONPLAATS
Cluster 1 vrijgevestigden	
Mevrouw Kanbier-Schneider	ZOETERMEER
Mevrouw Vente-den Besten	NIEUWERKERK AAN DEN IJSSEL
De heer Weimer	ELST
De heer Haverkamp	BREDA
De heer Thiele	ZALK
De heer Gimbel	HEERHUGOWAARD
De heer Aldewereld	VELP
De heer Weijnen	WEERT
De heer Snieders	ROTTERDAM
Cluster 1 waarnemers	
De heer Poelmann	AMSTERDAM
De heer de Groot	SCHIERMONNIKOOG
De heer Eurlings	SCHIMMERT
De heer Witteveen	UTRECHT
Mevrouw Assink	OEGSTGEEST

NAAM	WOONPLAATS
Cluster 1 AIOS	
Mevrouw Farih	LEIDEN
Mevrouw Wieten	ROTTERDAM
De heer Kalantary*	MAASTRICHT
* De heer Kalantary heeft afscheid genomen en zal in 2025 worden opgevolgd door de heer Janssen	
Cluster 1 Huisartsen in dienst van huisarts	
De heer Wouters	'S-HERTOGENBOSCH
De heer de Boer	AMSTERDAM
Cluster 2 slapers	
Vacature	-
Vacature	-
Cluster 2 gepensioneerden	
Mevrouw Gruijters	EINDHOVEN
Mevrouw Meekes	NIJMEGEN
De heer Schudel	APELDOORN
De heer Willemse	S-HEERENBERG
Mevrouw Silvius	NIJMEGEN
De heer Koolbergen	OUDORP
De heer Hiltermann	ABCOUDE

Ledenadministratie

Sinds 1 januari 2022 is de ledenadministratie van de BPV uitbesteed aan het bureau van SPH. Voor het verwerken van de gegevens wordt gebruikgemaakt van informatie van Achmea Pension Services (APS) en van een extern systeem dat speciaal is ontwikkeld voor dit doel.

De kwaliteit van de administratie blijkt in de praktijk sterk afhankelijk van de input vanuit APS. Doordat deze nog niet volledig is afgestemd op het nieuwe systeem, is de ledenadministratie nog niet goed toegankelijk. Er wordt hard gewerkt aan een structurele oplossing: het streven is om het systeem in de loop van 2025 volledig operationeel te hebben.

Daarnaast loopt er een extern onderzoek door een onafhankelijke auditor, gericht op controle van het systeem en de kwaliteit van de aangeleverde data. Deze toetsing draagt bij aan een betrouwbare en toekomstbestendige ledenregistratie.

Communicatie

In 2024 zijn er duidelijke stappen gezet om de communicatie richting leden en deelnemers te verbeteren. De website van SPH is verder doorontwikkeld, waarbij ook de BPV een eigen herkenbare plek heeft gekregen. Uit gesprekken met leden bleek dat er onvoldoende kennis is over de pensioenregeling en de rol van de BPV. Om die reden zijn binnen het bestuur twee portefeuillehouders voor communicatie benoemd: de heren Caron en Gaal. Daarnaast zijn er drie afgevaardigden die zitting hebben in de nieuw opgerichte commissie Communicatie van de vergadering. In gezamenlijkheid met het bestuur van BPV en in overleg met een communicatieadviseur worden strategieën en ideeën gevormd. Zij hebben ook nauw samengewerkt met de communicatieafdeling van het bestuursbureau om het communicatiebeleid concreet vorm te geven.

Resultaten in 2024:

- Een nieuw communicatieplan, met focus op:
 - o Behoud en versterking van draagvlak
 - o Ledenwerving
 - o Versteving van de positie van de BPV én SPH
- Bijeenkomsten van de communicatiecommissie binnen de VvA, bestaande uit afgevaardigden en bestuursleden
- Actieve deelname aan evenementen, waaronder de Huisartsendagen
- Structurele zichtbaarheid via een vaste BPV-pagina in elk nummer van Nu & Later (voorheen H&P)
- Verder communiceren onder de naam Huisarts en Pensioen en de VvA in de communicatie als 'ledenraad' te benoemen

Contacten met stakeholders

Overleg met andere beroepspensioenverenigingen en met de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), de LAD en SBOH om ervaringen uit te wisselen over ledencontact, organisatie en representativiteit. Tevens werden de stakeholders betrokken bij de ontwikkelingen van de nieuwe pensioenregeling.

MVB commissie

De VvA heeft een MVB commissie die advies kan geven aan de VvA over diverse onderwerpen die betrekking hebben op MVB onderwerpen. De MVB commissie heeft in 2024 een advies geschreven over het desinvesteren in fossiel. Het advies is besproken in de VvA en de VvA heeft besloten dat het advies kon worden aangeboden aan SPH. We zijn verheugd dat SPH het advies heeft opgevolgd.

Financiën

Ook in 2024 is besloten om de contributie voor leden op nihil te houden. Alle kosten van de BPV zijn, conform de bijgevoegde specificatie, gedragen door het pensioenfonds SPH. Hiermee blijft deelname aan de vereniging laagdrempelig voor alle huisartsen.

Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie heeft in 2024 de jaarrekening van de BPV over 2023 gecontroleerd. Deze bestond uit de heren R. Weijnen en M. Thiele. Tijdens de openbare VvA-vergadering in juni 2024 presenteerde de commissie haar bevindingen. Zij adviseerde tot vaststelling van de jaarrekening, wat unaniem werd overgenomen. Tevens werd het jaarverslag 2023 goedgekeurd en kreeg het bestuur decharge voor het gevoerde beleid.

Voor de controle over boekjaar 2024 is een nieuwe kascommissie benoemd, bestaande uit de heren Thiele en Hiltermann. Zij zullen hun bevindingen presenteren tijdens de VvA-vergadering in juni 2025.

Slotwoord

Met dit jaarverslag blikken we terug op een intensief, maar waardevol jaar voor de Beroepspensioenvereniging Huisartsen. 2024 stond in het teken van verandering, voorbereiding en samenwerking. We hebben samen met onze leden, afgevaardigden en partners belangrijke stappen gezet richting een nieuwe pensioenregeling die aansluit bij de wensen en behoeften van de huisartsen van nu én morgen.

De goedkeuring van het transitieplan markeert een belangrijke mijlpaal. Tegelijkertijd zijn we ons ervan bewust dat een sterke vereniging niet alleen draait om inhoud, maar ook om betrokkenheid, transparantie en communicatie. Daarom blijven we investeren in heldere informatievoorziening, betrouwbare administratie en een bestuursstructuur die met vertrouwen vooruitkijkt.

Namens het bestuur bedanken we alle leden, afgevaardigden, samenwerkingspartners en betrokkenen voor hun inzet en betrokkenheid in het afgelopen jaar. We kijken uit naar een vruchtbare voortzetting van onze samenwerking in 2025 – op weg naar een solide en toekomstbestendig pensioenfonds voor alle huisartsen in Nederland.

Het bestuur van de Beroepspensioenvereniging Huisartsen (BPV)



REKENING VAN BATEN EN LASTEN 2024

BPV | jaarverslag 2024

11

Rekening van baten en lasten

(in euro's)	2023	2024
Baten		
Bijdrage SPH	426.629	494.198
Lasten		
Bestuur, vergoedingen/vacatie	122.060	126.100
VvA, vergoedingen/vacatie	78.787	99.606
Kosten locatie	18.999	30.294
Doorbelaste kosten SPH (IT, Communicatie en secretariaat)	175.000	185.500
Ingehuurd personeel	11.175	34.456
Opleidingskosten	4.780	-
Overige bedrijfskosten		
Drukwerk/porto/huisstijl	5.565	599
Verkiezingen	5.657	-
Advieskosten	1.229	16.570
Representatiekosten	3.377	1.073
Totaal uitgaven	426.629	494.198
Resultaat	-	-

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Waardering van activa en passiva vindt plaats tegen nominale waarde. Voor de resultaatbepaling worden de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op de rekening van baten en lasten

Er is een aparte post opgenomen voor advieskosten zoals ook al in de begroting vermeld; er wordt vaker extern advies gevraagd. De kosten 2024 betreffen advisering voor met name de toekomstige pensioenregeling. De doorbelaste kosten zijn onder andere de kosten voor het secretariaat, de communicatiewerkzaamheden voor de BPV en de ledenadministratie.

Vergoedingen en vacatiegelden en kosten

Dit betreft de vaste vergoeding voor de bestuursleden alsmede de vacatie- en reiskostenvergoedingen voor de leden van de Vergadering van Afgevaardigden.

Teneinde een goed inzicht te krijgen in de gemaakte kosten volgt hieronder de vergelijking tussen de begroting 2024 en de werkelijke kosten 2024.

(in euro's)	Begroting	Werkelijke kosten
Baten		
Bijdrage SPH	647.423	494.198
Lasten		
Bestuur, vergoedingen/vacatie	130.480	126.100
VvA, vergoedingen/vacatie	173.648	99.606
Kosten locatie	35.000	30.294
Doorbelaste kosten SPH (IT, Communicatie en secretariaat)	185.500	185.500
Ingehuurd personeel	35.000	34.456
Opleidingskosten	15.000	-
Overige bedrijfskosten		
Drukwerk/porto/huisstijl	2.000	599
Verkiezingen	-	-
Advieskosten	40.000	16.570
Representatiekosten	3.675	1.073
Verzekeringen	2.120	-
Onvoorzien	25.000	-
Totaal uitgaven	647.423	494.198
Resultaat	-	-

Toelichting op de cijfers begroting 2024 en werkelijke kosten 2024

De kosten van de VvA vielen lager uit dan begroot, voornamelijk omdat er minder vergaderingen dan gepland zijn geweest en bij de vergaderingen die wel doorgingen, niet altijd alle afgevaardigden aanwezig waren. Ook zijn er geen opleidingskosten gemaakt, omdat deskundigheidsbevordering veelal is uitgevoerd door medewerkers van het pensioenbureau van SPH. De kosten voor de adviseur vielen hierdoor lager uit dan verwacht. Door deze ontwikkelingen is er sprake van een onderschijding van de begroting.

Het jaarrapport is een uitgave van Beroepspensioenvereniging Huisartsen

Postadres

Beroepspensioenvereniging Huisartsen
Postbus 184
3970 AD Driebergen-Rijsenburg

Bezoekadres

Hoofdstraat 256
3972 LK Driebergen-Rijsenburg

Overig

Telefoon 088 462 94 62
Email bpv@huisartsenpensioen.nl
www.huisartsenpensioen.nl/beroepspensioenvereniging
Inschrijvingsnummer KvK 30212826



huisarts
pensioen

