Jaarverslag 2025

BEROEPSPENSIOENVERENIGING HUISARTSEN (BPV)



huisarts & pensioen

BPV jaarverslag 2025



Voorwoord voorzitter

Met dit verslag willen wij als bestuur van de Beroepspensioenvereniging Huisartsen verantwoording afleggen over het beleid van afgelopen jaar. In 2025 hebben we samen met onze leden, afgevaardigden en partners verder gewerkt aan het ontwikkelen van een nieuwe pensioenregeling voor huisartsen.

Met waardering kijken wij naar de grote betrokkenheid binnen onze vereniging en de zorgvuldige wijze waarop het transitieproces is vormgegeven. Ook in de komende jaren blijven wij ons inzetten voor een transparante, representatieve en toekomstbestendige pensioenvoorziening, met aandacht voor de belangen van alle huisartsen, zowel nu als in de toekomst.

Ruben te Grotenhuis
Voorzitter Beroepspensioenvereniging Huisartsen

Inleiding

Terugblik 2025

De Beroepspensioenvereniging Huisartsen (vereniging) werd in 2006 opgericht om de pensioenbelangen van huisartsen in Nederland te behartigen. Wij doen dat door te werken aan een solide en toekomstbestendige pensioenregeling die voldoet aan de eisen van de Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Het jaar 2025 was een intensief jaar. Zowel binnen de vereniging als Huisarts & Pensioen zijn belangrijke stappen gezet op het gebied van governance, communicatie, ledenbetrokkenheid en de voorbereiding op de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast is gewerkt aan het versterken van draagvlak, verbetering van de dienstverlening en verdere professionalisering van de organisatie. Daarmee heeft 2025 de basis gelegd voor de komende jaren, die in het teken zullen staan van transitie, samenwerking en transparantie.

Onze rol

Het bestuur van de Vereniging en de Vergadering van Afgevaardigden (Ledenraad) zijn verantwoordelijk voor de inhoud van de pensioenregeling. Het pensioenfonds verzorgt de uitvoering daarvan. In 2025 stond de doorontwikkeling van de pensioenregeling en de voorbereiding op de Wet toekomst pensioenen (Wtp) centraal. De transitie naar het nieuwe pensioenstelsel vraagt om zorgvuldige besluitvorming, waarbij betrokkenheid van alle groepen deelnemers essentieel is.

Tegelijkertijd is gewerkt aan verbetering van de communicatiestrategie, het vergroten van de ledenbetrokkenheid en het verder vormgeven van een evenwichtige en toekomstbestendige bestuursstructuur.

Belangrijkste thema's en ontwikkelingen in 2025

1. Wet toekomst pensioenen (Wtp) en transitieplan

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet richting de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. De Ledenraad heeft zich intensief gebogen over een aantal essentiële onderwerpen:

- de toekomstige uitvoering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, waaronder de aansluiting hiervan op de cao-afspraken;
- de uitvoerbaarheid van meerdere uitkeringscollectieven, waarbij is vastgesteld dat dit niet haalbaar is bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling;
- het toeslagbeleid, de invaardekkingsgraad en de mogelijke effecten van dalende uitkeringen;
- de mogelijkheid voor gepensioneerden om binnen één jaar na invaren hun kapitaal over te dragen naar een verzekeraar als ze kiezen voor een vaste uitkering.

Het tijdelijke Wtp-orgaan, waarin alle afgevaardigden (dus inclusief de gepensioneerde deelnemers en gewezen deelnemers) stemrecht hebben op de nieuwe regeling, is verlengd tot het moment van transitie. Eind 2025 heeft de vergadering diverse technische parameters besproken, waaronder bandbreedtes voor gepensioneerden en de inrichting van de risicodelingsreserve.

2. Communicatie naar deelnemers

Communicatie is een belangrijk thema. In 2025 is er een deelnemersonderzoek gehouden onder een representatieve steekproef. Hieruit kwamen sterke punten naar voren maar ook ruimte voor verbetering. Een belangrijk thema is, en blijft de komende jaren, communicatie over de nieuwe pensioenregeling. Hiervoor hebben we in 2025 de eerste stappen gezet:

- een hybride bijeenkomst speciaal voor gepensioneerden,
- een thematisch webinar in november 2025 over de overgang naar het nieuwe stelsel,
- regelmatige nieuwsbrieven ter duiding van de ontwikkelingen.

Daarnaast was er aandacht voor structurele communicatieverbetering naar de deelnemers van het Fonds, mede door inzet van de communicatiecommissie. Zo is gewerkt aan:

- een nieuw communicatieplan gericht op draagvlak, ledenwerving en gezamenlijke positionering van de Vereniging en het Fonds als Huisarts & Pensioen,
- bijeenkomsten van de communicatiecommissie, onderdeel van de Ledenraad,
- actieve deelname van afgevaardigden en bestuursleden aan evenementen zoals de Huisartsendagen en de LHV Startersdag,
- een vaste verenigingspagina in Nu & Later,
- consequente communicatie onder de gezamenlijke naam Huisarts & Pensioen en het extern aanduiden van de Vergadering van Afgevaardigden als 'Ledenraad'.

3. Contacten met stakeholders

Het bestuur heeft in 2025 regelmatig overleg gevoerd met andere beroepspensioenverenigingen, de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), de LAD en de SBOH. Deze gesprekken richtten zich op het uitwisselen van ervaringen rond ledencontact, organisatie en representativiteit, en op afstemming over de ontwikkelingen binnen het nieuwe pensioenstelsel.

4. Dienstverlening en uitvoeringsproblemen

De dienstverlening van Achmea Pension Services (APS) stond onder druk. Structurele knelpunten leidden tot intensieve gesprekken tussen het Fonds en APS. Het Fonds heeft de Ledenraad gedurende het jaar herhaaldelijk geïnformeerd over de aard van de problemen en de genomen maatregelen. Het onderwerp blijft voor zowel de Vereniging als het Fonds een belangrijk punt van aandacht.

5. Bestuurswisselingen en organisatie

Voor de Ledenraad werden in 2025 verschillende bestuurswijzigingen voorgelegd:
- de benoeming van Krista Nauta als uitvoerend bestuurder bij het Fonds per 1 september 2025,
- de benoeming van Catrien Brinkman als niet-uitvoerend bestuurder bij het Fonds per 1 april 2026,
- de benoeming van Christa Assink als bestuurder bij de Vereniging per 1 oktober 2025.

6. Beleggingsbeleid en MVB

Tijdens deskundigheidsbevordering in de Ledenraad werden lifecyclebeleggen, renterisico's en risicoprofielen besproken. Het Fonds introduceerde in 2025 een vernieuwde aandelenstrategie. De MVB-commissie van de Ledenraad behandelde thema's zoals: evaluatie desinvestering in fossiele beleggingen, hoe om te gaan met investeringen die (in)direct in verband worden gebracht met internationale conflicten, impactbeleggen en engagement. De Ledenraad sprak hierbij de voorkeur uit voor breed toepasbare MVB-richtlijnen.

7. Vacatievergoedingen

Besloten is om de vergoedingen van de Vereniging te publiceren in het jaarverslag.

Voor het bestuur gelden de volgende vergoedingen:
De voorzitter ontvangt een vast bedrag van € 38.000 per jaar.
De secretaris/penningmeester ontvangt een vast bedrag van € 28.500 per jaar.
Een algemeen bestuurslid ontvangt een vast bedrag van € 19.000 per jaar.

Voor de Ledenraad gelden de volgende vergoedingen:
Vacatievergoeding €100/uur met een reiskostenvergoeding van €0.78/km.
De totale vergoeding voor een fysieke vergadering inclusief voorbereiding is 7 uur.

8. De Ledenraad-inzet en samenstelling

De Ledenraad benoemde in 2025 diverse nieuwe (al wel verkozen) leden in verband met het vertrek van een aantal leden. In de bijlage is een overzicht opgenomen. [1]

[1] een actueel overzicht is te vinden op de website via onderstaande link:
www.huisartsenpensioen.nl/de-wereld-van-uw-pensioen/de-beroepspensioenvereniging/ledenraad



Afscheid van de voorzitter – *een gewaardeerde periode afgesloten*

Eind december 2025 heeft de vereniging afscheid genomen van haar voorzitter, Debby van Sleeuwen, die gedurende vele jaren een bepalende en zeer gewaardeerde rol heeft vervuld binnen Huisarts & Pensioen. Onder haar bezielende leiding heeft de Vereniging het eerste, complexe deel van de transitie naar de Wet toekomst pensioenen met succes afgerond. Zij wist richting te geven in een periode waarin veel van zowel het bestuur als de ledenraad werd gevraagd.

Met haar stijl van leidinggeven bracht zij rust, verbinding en vertrouwen. Zij combineerde deskundigheid met een warme, open houding en had een scherp oog voor de menselijke maat. Kenmerkend voor haar was het vermogen om mensen te verbinden: zij luisterde aandachtig, stond open voor verschillende perspectieven en wist ingewikkelde onderwerpen helder en toegankelijk te maken.

Dankzij haar grote persoonlijke inzet en betrokkenheid is in deze periode een stevige basis gelegd voor de vervolgstappen richting de transitie. De Vereniging kijkt met grote waardering terug op haar jaren van inzet en dankt haar hartelijk voor haar bijdrage aan de Vereniging. Wij wensen haar alle goeds voor de toekomst.

9. Draagvlak en representativiteit

De pensioenregeling voor huisartsen is wettelijk verplicht. Toch blijft een breed draagvlak binnen de beroepsgroep essentieel. In 2025 voerde het Ministerie van SZW de vijfjaarlijkse toetsing van de verplichtstelling uit. De Vereniging leverde hiervoor haar ledengegevens aan. Op basis hiervan is vastgesteld door het ministerie van SZW dat de verplichtstelling voor de komende vijf jaar kan worden verlengd.

De representativiteitscijfers eind 2025 waren als volgt:
- Zelfstandige huisartsen: 77% lid
  - vrijgevestigden: 89%
  - waarnemers: 65%
- Huisartsen in dienstverband: 81% lid
  - huisartsen in loondienst: 70%
  - aios: 88%
  - huisartsen werkzaam via een BV: 82% lid

Deze cijfers bevestigen dat de Vereniging breed gedragen wordt en op een stevige basis staat voor representatieve besluitvorming.

10. Bestuursactiviteiten 2025

Het Verenigingsbestuur kwam gedurende 2025 regelmatig bijeen om koers te bepalen en belangrijke besluiten te nemen. Onderwerpen die centraal stonden, waren onder meer:
- doorontwikkeling van de pensioenregeling,
- aanpassing van statuten en huishoudelijk reglement,
- vaststelling van het jaarverslag 2024 en de begroting 2026,
- intensivering van ledenwerving en communicatiestrategie.

Gepensioneerden en gewezen deelnemers kregen via het tijdelijke Wtp-orgaan stemrecht op het transitieplan, een belangrijke stap in het waarborgen van inclusieve en evenwichtige besluitvorming. Daarnaast is aandacht besteed aan verdere deskundigheidsbevordering binnen het bestuur.

11. Kascontrolecommissie

De kascontrolecommissie controleerde in 2025 de jaarrekening over 2024. De bevindingen werden gepresenteerd tijdens de openbare Ledenraadvergadering in juni, waarna de jaarrekening unaniem is vastgesteld en het bestuur decharge is verleend.

Voor boekjaar 2025 zijn mevrouw Meekes en de heer Hiltermann benoemd als nieuwe commissieleden.
In december 2025 heeft de Ledenraad de begroting voor 2026 goedgekeurd.

12. Samenwerking met het Fonds: gezamenlijke koers

In 2025 vond intensief overleg plaats tussen het bestuur van de Vereniging en het Fondsbestuur over onder meer:
- de evaluatie van het one-tier bestuursmodel,
- deskundigheidsbevordering tijdens de Ledenraadvergaderingen,
- verbetering van communicatie richting deelnemers,
- ontwikkelingen rondom maatschappelijk verantwoord beleggen,
- voortgang van het transitieproces,
- ledenadministratie en dienstverlening aan deelnemers,
- de evaluatie van de uitvoeringsovereenkomst.

13. Vooruitblik

2025 was een jaar van stevige stappen vooruit. Als Vereniging hebben we gebouwd aan een stabiele basis voor de toekomstige pensioenregeling, waarin samenwerking, transparantie en deskundigheid centraal staan. Met dank aan alle leden voor hun betrokkenheid en vertrouwen kijken we uit naar de volgende fase, waarin wij blijven werken aan een betrouwbare en toekomstbestendige pensioenregeling voor alle huisartsen in Nederland.

14. Slotwoord

Met dit jaarverslag kijkt de Vereniging terug op een intensief en betekenisvol jaar. De voorbereiding op het nieuwe pensioenstelsel, de versterking van governance en de verbetering van de dienstverlening stonden hierin centraal. De goedkeuring van de aanscherpingen in het transitieplan vormt een belangrijke mijlpaal.
Het bestuur dankt alle leden, afgevaardigden en samenwerkingspartners voor hun inzet en vertrouwen in 2025.

Bestuurssamenstelling

Samenstelling van het bestuur de Vereniging per 31-12-2025

Mevrouw D. van Sleeuwen – *voorzitter, benoemd namens LHV (aftredend per 1-1-2026)*
Aandachtsgebieden:
- pensioenregeling
- huisartsen in loondienst
- ledenadministratie

De heer R. te Grotenhuis – *penningmeester en secretaris*
Aandachtsgebieden:
- pensioenregeling
- waarnemend huisartsen
- gewezen deelnemers

De heer H.A. Gaal – *lid*
Aandachtsgebieden:
- vrijgevestigde huisartsen
- ICT
- communicatie

De heer heer D. Caron – *lid*
Aandachtsgebieden:
- communicatie
- huisartsen in opleiding

Mevrouw C. Collette – *Lid, benoemd door cluster 2*
Aandachtsgebieden:
• maatschappelijk verantwoord beleggen
• gepensioneerden

Mevrouw C. Assink – *Lid (sinds 1 oktober 2025)*
Aandachtsgebieden:
• huisartsen in loondienst

Nevenfuncties

De volgende nevenfuncties en nevenactiviteiten van de bestuursleden zijn in 2025 vervuld:

De heer H.A. Gaal – *geen*
Mevrouw D. van Sleeuwen – *lid-beroepsgenoot CTG*
Mevrouw C. Collette – *vrijwilliger bij Stichting Groen Pensioen*
De heer D. Caron – *huisarts in verpleeghuis en gevangenis via medTzorg*
De heer R. te Grotenhuis – *huisarts in verpleeghuis en gevangenis via medTzorg*
Mevrouw C. Assink – *huisarts in de psychiatrie (GGZ Rivierduinen)*

Vergadering van Afgevaardigden

In 2025 kwam de Vergadering van Afgevaardigden (de Ledenraad) vier keer bijeen.

Indeling VvA
De VvA bestaat uit twee clusters.
Cluster 1 bestaat uit 19 afgevaardigden:
- 9 vrijgevestigde huisartsen
- 5 waarnemende huisartsen
- 3 huisartsen in opleiding
- 2 huisartsen in dienst van huisartsen

Cluster 2 bestaat uit 9 afgevaardigden:
- 7 gepensioneerden
- 2 gewezen deelnemers

In verband met de continuïteit van de Ledenraad is ervoor gekozen om een aantal toehoorders toe te laten tot de Ledenraad. Dit zijn de opvolgende op de lijst van de verkiezingen. In de tabel zijn alleen de verkozen afgevaardigden opgenomen.

NAAM	WOONPLAATS
Cluster 1 ***vrijgevestigden***	
Mevrouw Kanbier-Schneider	ZOETERMEER
Mevrouw Vente-den Besten*	NIEUWERKERK AAN DEN IJSSEL
De heer Weimer	ELST
De heer Haverkamp	BREDA
De heer Thiele	ZALK
De heer Gimbel	HEERHUGOWAARD
De heer Aldewereld	VELP
De heer Weijnen	WEERT
De heer Snieders	ROTTERDAM
Cluster 1 ***waarnemers***	
De heer Poelmann	AMSTERDAM
De heer De Groot	SCHIERMONNIKOOG
De heer Eurlings	SCHIMMERT
De heer Witteveen	UTRECHT
Mevrouw Assink**	OEGSTGEEST

* *Mevrouw Vente-den Besten heeft in augustus afscheid genomen is opgevolgd door De heer Witteveen*

** *Mevrouw Assink heeft afscheid genomen per 1 oktober en is toegetreden tot het bestuur van de beroepspensioenvereniging*

In het cluster van de waarnemers zijn door de wijzigingen benoemd de heer Van Lanen en mevrouw Silvius.

NAAM	WOONPLAATS
Cluster 1 ***AIOS***	
Mevrouw Farih	LEIDEN
Mevrouw Wieten	ROTTERDAM
De heer Kalantary*	MAASTRICHT
Cluster 1 ***Huisartsen in dienst van huisarts***	
De heer Wouters**	'S-HERTOGENBOSCH
De heer De Boer (vacature bij verkiezingen)	AMSTERDAM
Cluster 2 ***slapers***	
Vacature	-
Vacature	-
Cluster 2 ***gepensioneerden***	
Mevrouw Gruijters	EINDHOVEN
Mevrouw Meekes	NIJMEGEN
De heer Schudel	APELDOORN
De heer Willemse	S-HEERENBERG
Mevrouw Silvius	NIJMEGEN
De heer Koolbergen	OUDORP
De heer Hiltermann	ABCOUDE

* *De heer Kalantary heeft afscheid genomen en is opgevolgd door de heer Janssen*

** *De heer Wouters heeft in september afscheid genomen en is opgevolgd door de heer de Groot*

REKENING VAN BATEN EN LASTEN 2025

Rekening van baten en lasten

(in euro's)	2024	2025
Baten		
Bijdrage SPH	**494.198**	**465.586**
Lasten		
Bestuur, vergoedingen/vacatie	126.100	135.375
VvA, vergoedingen/vacatie	99.606	76.201
Kosten locatie	30.294	12.607
Doorbelaste kosten SPH (IT, Communicatie en secretariaat)	185.500	210.000
Ingehuurd personeel	34.456	27.370
Opleidingskosten	0	1.500
Overige bedrijfskosten		
Representatie, drukwerk en overige kosten	1.672	1.486
Verkiezingen	0	0
Advieskosten	16.570	1.047
Totaal uitgaven	**494.198**	**465.586**
Resultaat	–	–

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Waardering van activa en passiva vindt plaats tegen nominale waarde. Voor de resultaatbepaling worden de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op de rekening van baten en lasten

De kosten zijn lager dan in 2024, voornamelijk als gevolg van het verminderde aantal vergaderingen van de Ledenraad. De doorbelaste kosten zijn onder andere de kosten voor het secretariaat, de communicatiewerkzaamheden voor de Vereniging en de ledenadministratie..

Vergoedingen en vacatiegelden en kosten

Dit betreft de vaste vergoeding voor de bestuursleden als mede de vacatie- en reiskostenvergoedingen voor de leden van de Vergadering van Afgevaardigden.

Teneinde een goed inzicht te krijgen in de gemaakte kosten volgt hieronder de vergelijking tussen begroting 2025 en de werkelijke kosten 2025.

(in euro's)	Begroting	Werkelijke kosten
Baten		
Bijdrage SPH	**584.000**	**465.586**
Lasten		
Bestuur, vergoedingen/vacatie	133.000	135.375
VvA, vergoedingen/vacatie	120.000	76.201
Kosten locatie	20.000	12.607
Doorbelaste kosten SPH (IT, Communicatie en secretariaat)	212.000	210.000
Ingehuurd personeel	33.000	27.370
Opleidingskosten	15.000	1.500
Overige bedrijfskosten		
Representatie, drukwerk en overige kosten	6.000	1.486
Verkiezingen	0	0
Advieskosten	20.000	1.047
Onvoorzien	25.000	0
Totaal uitgaven	**584.000**	**465.586**
Resultaat	–	–

Toelichting op de cijfers begroting 2025 en werkelijke kosten 2025

De kosten van de de Ledenraad vielen lager uit dan begroot, voornamelijk omdat er minder vergaderingen zijn geweest en bij de vergaderingen die wel doorgingen, niet altijd alle afgevaardigden aanwezig waren. De kosten voor de adviseur vielen hierdoor ook lager uit dan verwacht. Door deze ontwikkelingen is er sprake van een onderschrijding van de begroting.

Colofon

Het jaarrapport is een uitgave van Beroepspensioenvereniging Huisartsen

Postadres
Beroepspensioenvereniging Huisartsen
Postbus 184
3970 AD Driebergen-Rijsenburg

Bezoekadres
Hoofdstraat 256
3972 LK Driebergen-Rijsenburg

Overig
Telefoon 088 462 94 62
Email bpv@huisartsenpensioen.nl
www.huisartsenpensioen.nl/de-wereld-van-uw-pensioen/de-beroepspensioenvereniging
Inschrijvingsnummer KvK 30212826

huisarts & pensioen