

nu & later

NIEUWSBRIEF PENSIOENFONDS
VOOR HUISARTSEN | 10.2025

Huisarts & bestuur

Huisartsen spelen een doorslaggevende rol bij hun eigen pensioenfonds. Zo zitten er onder meer huisartsen in het bestuur. Wat komt daarbij kijken?

Lees verder op pagina 5-7

Verder in deze uitgave...

- Uitnodiging geaccrediteerd webinar
- Geef uw inkomensgegevens door
- Investeren in zorgvastgoed

h u i s a r t s
p e n s i o e n





Column: Uw geld, uw pensioen	3
Huisartsen aan het roer: zo werkt het bestuur van Huisarts & Pensioen	5
Uw inkomen doorgeven aan Huisarts & Pensioen: hoe doet u dat?	8
Nieuwe pensioenregels: wat blijft hetzelfde en wat verandert er?	9
Deelnemersonderzoek: Hoe tevreden bent u over ons?	10
Investeren in goede en betaalbare zorg	11
Actueel: Geaccrediteerd webinar Huisarts & Pensioen op 20 november	12

OP DE COVER

“Elke maand betaal ik veel aan pensioen, terwijl ik het geld nu goed kan gebruiken. Dat voelt dubbel. Maar als ik m’n pensioenleeftijd bereik, zal ik er vast blij mee zijn.”

— Frank Schouten

Frank Schouten werkt als waarnemend huisarts, momenteel bij een praktijk met een innovatief karakter. Dat sluit aan bij Franks ambitie om samen met een collega een eigen praktijk op te zetten, waarin technologie en werkplezier een belangrijke rol spelen.

COLOFON

Nu & Later is een uitgave van Huisarts & Pensioen

Telefoon
088 462 94 62

E-mail
contact@huisartsenpensioen.nl

Website
www.huisartsenpensioen.nl

Redactie	Jeroen Langelaar & Marloes Leijen
Met dank aan	Nery Anderson, Nick Blok, Daan Caron, Sander Gaal, Michiel van Halteren, Marion Huls, Corinne Matena, Michel van Oostvoorn, David Schaap.
Redactieadres	Redactie Pensioenbrief Huisarts & Pensioen Postbus 90170, 5000 LM Tilburg
Fotografie	Marielle van Uitert, Patrick Siemons
Vormgeving	Yowza!
Drukwerk	Pack & Parcel



Huisarts & Pensioen streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.



Uw geld, uw pensioen

Ons pensioenfonds is opgericht door huisartsen en voor huisartsen. Maar hoe blijf je in verbinding staan met een diverse beroepsgroep van ruim 25.000 mensen?

Huisartsen delen allemaal een passie voor de zorg. Maar ze denken heel verschillend over onderwerpen als de nieuwe pensioenwet, de pensioenregeling en beleggingen. Toch moeten we als fonds die uiteenlopende wensen en voorkeuren kennen én wegen.

Dat doen we onder meer door te luisteren naar de vele huisartsen die direct bij ons fonds betrokken zijn. Er zitten huisartsen in het algemeen bestuur, in de beroepspensioenvereniging, in de ledenraad en in het verantwoordingsorgaan. Ook houden we regelmatig onderzoek onder de aangesloten huisartsen en organiseren we bijeenkomsten, zoals onlangs voor gepensioneerden.

In dit nummer van Nu & Later leest u onder meer over de uitkomsten van ons meest recente deelnemersonderzoek en hoe huisartsen een rol spelen binnen het bestuur en een vinger aan de pols houden.

Ook nodigen we u van harte uit voor een nieuw, geaccrediteerd webinar dat we organiseren op donderdag 20 november. Daarin vertellen we onder meer over de keuzes die we maken op het gebied van beleggen. Ook gaan we in op de nieuwe pensioenwet en wat dit betekent voor uw inkomen voor later. U leest er meer over op de achterzijde van deze Nu & Later.

Zo blijven wij ons inzetten om dichtbij en benaderbaar te zijn voor huisartsen. Het gaat tenslotte om uw geld en uw pensioen.

Nery Anderson,
Voorzitter pensioenfonds voor huisartsen



Verkiezingen verantwoordingsorgaan

Voor een nieuw lid van het verantwoordingsorgaan worden, conform pensioenreglement, verkiezingen gehouden. Het verantwoordingsorgaan geeft het bestuur gevraagd én ongevraagd advies. Ook beoordeelt het VO elk jaar of het beleid is gevolgd.

U kunt uw stem tot 31 oktober uitbrengen via de Mijn Pensioen-omgeving op onze website: mijn.huisartsenpensioen.nl/verkiezingen



Geef tijdig uw inkomensgegevens door

Zoals elk jaar moeten vrijgevestigde huisartsen en waarnemers (niet zijnde dga's) weer hun inkomensgegevens aanleveren bij Huisarts&Pensioen. Op basis van deze gegevens wordt de premie vastgesteld. De huisartsen in kwestie hebben hiervoor bericht ontvangen.

Geef uw inkomensgegevens zo snel mogelijk, maar uiterlijk 15 december 2025, aan ons door via mijn.huisartsenpensioen.nl/wuo. Lees meer op pagina 8.

Huisartsen van 58 jaar, opgelet!

Wordt u dit jaar 58 jaar, dan heeft u in september belangrijke post van ons ontvangen. U maakt namelijk nu alvast een belangrijke keuze over uw pensioen: u kunt kiezen voor een stabiel of een variabel pensioen.

Geef uw keuze vóór 1 december 2025 aan ons door.



Financiële situatie op de website

Wist u dat u op onze website veel informatie kunt vinden over de financiële situatie en de beleggingen van het fonds? U vindt hier onder meer informatie over onze beleggingsresultaten, verleende toeslagen (oude regeling) en aanpassingen van het variabele pensioen (nieuwe regeling).

Voor meer informatie scan de QR-code en ga naar de website.



Huisartsen aan het roer: zo werkt het bestuur van Huisarts & Pensioen

Huisartsen vervullen een doorslaggevende rol in het vormgeven van hun pensioenregeling. Dat doen ze onder meer als bestuurder bij het pensioenfonds. In het algemeen bestuur slaan huisartsen en pensioenspecialisten de handen ineen. Voorzitter Nery Anderson: “Het fonds staat ten dienste van de huisarts.”

Vereniging en fonds: hoe zit het ook alweer?

De beroepspensioenvereniging (huisartsen zélf) zijn eigenaar van de pensioenregeling. De vereniging geeft opdracht aan het pensioenfonds om de regeling uit te voeren. Het bestuur toetst de wensen op onder meer evenwichtigheid en uitvoerbaarheid. Ook in het bestuur van het fonds zitten huisartsen.

Waarnemend huisarts Nick Blok krijgt de vraag met enige regelmaat: waarom zit jij in het bestuur van ons pensioenfonds? “Ik geloof dat huisartsen een sterke stem moeten hebben in beslissingen die ons allemaal aangaan”, luidt Nicks antwoord dan.

Betrokkenheid

Nick is niet alleen huisarts, hij heeft ook een afgeronde studie Economie. “Feeling met de financiële wereld heb ik dus wel. Ik ben huisarts omdat ik het mooi vind om mensen te begeleiden van de wieg tot het laatste levensjaar. Dat betekent óók dat ik betrokken ben bij de toekomst van mijn collega’s – en bij het vangnet dat ons

Vervolg van vorige pagina...

allemaal financiële zekerheid moet geven voor later: ons pensioen.”

Het bestuur waar Nick sinds 2023 deel van uitmaakt, bestaat uit acht leden: drie fulltime pensioendeskundigen als uitvoerende bestuurder, vier huisartsen als niet-uitvoerende bestuurders, en een onafhankelijke voorzitter. Nick: “Wij zijn er om de stem van de huisarts te laten klinken.”

De drie uitvoerende bestuurders brengen onmisbare kennis mee: over beleggen, IT, pensioenbeheer en de dagelijkse aansturing van ons pensioenbureau. “Er is zoveel complexiteit rondom pensioenen dat het noodzakelijk is dat hier pensioenprofessionals op zitten.”

Eerlijkheid en transparantie

Het bestuur heeft een onafhankelijke voorzitter, Nery Anderson. “Ik zie het als mijn taak om ervoor te zorgen dat alle besluiten eerlijk, transparant en in het belang van u als deelnemer worden genomen.” Zo bewaakt Nery het evenwicht binnen het bestuur en voorkomt ze bijvoorbeeld dat één geluid te veel invloed krijgt.

“Objectiviteit en vertrouwen vind ik heel belangrijk”, vervolgt ze. “Huisartsen moeten weten dat het bestuur van hun fonds grondig en zorgvuldig werkt aan een goed inkomen voor later.”

Verbinding met de praktijk

Huisarts & Pensioen is in 1973 opgericht door huisartsen zelf. Vanaf het allereerste begin hebben huisartsen deel uitgemaakt van het bestuur. Dat blijft zo, ook in de toekomst. Waarom is dit zo belangrijk?

Nick: “Wij zijn de verbinding met de praktijk. We horen de gesprekken in de koffiekamer, lezen de kritische noten in Telegramgroepen en krijgen de mails van collega’s die zich afvragen waarom ze iets niet begrijpen in hun pensioenoverzicht.”

Onder huisartsen bestond onvrede over gebrek aan inzicht. “Je kon niet eenvoudig zien wat er gebeurde als je eerder wilde stoppen of wilde kiezen voor een variabel pensioen. Inmiddels is er een pensioenplanner, zodat iedereen zijn eigen scenario’s kan doorrekenen.”

Hij noemt ook het beleggingsbeleid. “Huisartsen zijn maatschappelijk betrokken en kritisch. Dat merken we in het bestuur. Daarom hebben we gekozen voor een nieuwe aandelenstrategie: niet meer passief een index volgen met duizenden bedrijven, maar een zorgvuldig geselecteerd pakket van bedrijven die bij ons passen. Daarmee verdwijnen eindeloze discussies over fossiel, wapens of fastfood – en houden we focus op het creëren van waarde, zowel financieel als maatschappelijk.”



“

We willen als pensioenfonds
dichter bij de wensen van de
huisartsen staan – Nick Blok

Huisartsen als toezichthouders

Naast strategie en beleid hebben de huisartsen in het bestuur ook een toezichthoudende rol. “We kijken terug: hebben we de juiste processen gevolgd, zijn risico's afgedekt, doen we wat we beloofd hebben? Daarover leggen we verantwoording af aan ons verantwoordingsorgaan, waarin ook weer huisartsen zitten. Zo zorgen we dat het fonds écht van, voor en met huisartsen blijft.”

“Als bestuur houden we altijd een blik op de toekomst”, vult Nery aan. “Waar moet het fonds over tien jaar staan? Gaan we zelfstandig verder of zoeken we samenwerking? Dat zijn geen eenvoudige vragen, maar wel belangrijk om het fonds toekomstbestendig te houden. De inzichten van huisartsen zijn daarbij onmisbaar.”

“Als fonds staan wij ten dienste van de huisarts. We zijn daarom heel blij met de positieve samenwerking met huisartsen, in het bestuur, de beroepspensioenvereniging, de ledenraad en het verantwoordingsorgaan. Met hun kritische vragen houden huisartsen ons scherp.”

“

Ik merk bij elke vergadering dat de huisarts bij ons aan tafel zit. Niet alleen als niet-uitvoerende bestuurders, maar de beroepsgroep als geheel. Elke overweging en elk besluit maken we met de huisarts naast ons – Nery Anderson

Besturen in de praktijk

Nederland krijgt nieuwe regels voor pensioen. De ledenraad van de beroepspensioenvereniging (bestaande uit 28 gekozen afgevaardigde huisartsen) formuleert eerst de uitgangspunten: hoe solidair moet de regeling zijn, hoeveel premie willen we betalen, welke keuzemogelijkheden moeten er komen?

Het bestuur van het fonds toetst: is dit uitvoerbaar, uitlegbaar, betaalbaar? Is de regeling evenwichtig? Daarna bepaalt het bestuur de strategie: hoe voeren we dit uit, welke beleggingsbeleid past hierbij, hoe richten we de dienstverlening in? Dit beleid wordt uitgevoerd onder regie van de drie uitvoerende bestuurders en de medewerkers van het pensioenbureau.

Meer informatie? Zie pagina 9.

Uw inkomen doorgeven aan Huisarts & Pensioen: hoe doet u dat?

Bent u vrijgevestigd of waarnemend huisarts? Dan is de hoogte van uw maandelijkse pensioenpremie gebaseerd op uw inkomen. Daarom geeft u elk jaar uw inkomensgegevens aan ons door. Wij helpen u graag bij het invullen ervan.

Voor het bepalen van uw premie in 2026 gaan we uit van uw inkomensgegevens van drie jaar terug. Dit zijn we wettelijk verplicht omdat uw inkomen pas na drie jaar definitief is.

Was u drie jaar geleden nog niet actief als vrijgevestigd of waarnemend huisarts, dan vragen we u om een schatting te maken van uw inkomen in 2026 (zie punt 4).

1. Pak uw gegevens erbij

Voor het doorgeven van uw gegevens heeft u uw aangifte inkomstenbelasting 2023 nodig. In deze aangifte vindt u de gegevens die wij nodig hebben.

2. Log in op de website

U logt in via mijn.huisartsenpensioen.nl/wuo. Inloggen doet u met uw DigiD. U komt nu terecht in de online omgeving waar u uw gegevens kunt invullen.

3. Vul uw gegevens in

Wij vragen u uw winst uit onderneming (voor ondernemersaftrek) in te vullen. U vindt dit bedrag op uw aangifte terug onder de naam 'winst uit onderneming', 'winst uit onder-

nemerschap', 'winst uit ondernemerschap voor ondernemersaftrek' of 'fiscale winst voor ondernemersaftrek'. Het is niet de 'fiscale winst(berekening)', 'saldo fiscale winstberekening' of de 'belastbare winst uit onderneming'. Op de aangifte vindt u ook de toe- of afname van uw oudedagsreserve in 2023.



Tenslotte vult u het aantal gewerkte uren in 2023 in. Fulltime is 1.750 uur. We vragen u ook een digitale kopie van de aangifte inkomstenbelasting 2023 bij te voegen.

4. Moet u schatten?

Bent u korter dan drie jaar huisarts, dan vult u een schatting in van uw winst uit onderneming in 2026. Kijk op huisartsenpensioen.nl/schatten voor een voorbeeld. Schatten is niet vrijblijvend. Na drie jaar wordt uw definitieve inkomen vastgesteld. Blijkt dat u uw inkomen te laag heeft ingeschat, dan moet u bijbetalen.

5. Wij berekenen uw premie

Op basis van uw aangeleverde inkomensgegevens stellen wij uw premie voor 2026 vast.



Geef uw inkomensgegevens zo snel mogelijk, maar **uiterlijk 15 december 2025**, aan ons door. Huisartsen in loondienst (daaronder vallen ook dga's) en huisartsen in opleiding hoeven geen inkomensgegevens aan te leveren.

Nieuwe pensioenregels: wat blijft hetzelfde en wat verandert er?

Het pensioenfonds is van plan op 1 juli 2027 over te stappen op de nieuwe regels voor pensioen. We krijgen dan een nieuwe pensioenregeling. De nieuwe regeling lijkt op de pensioenregeling die we sinds 2022 voor de werkende huisartsen hebben. Veel blijft hetzelfde. Toch verandert er ook het een en ander.

Wat blijft hetzelfde?

- De pensioenregeling blijft een zogenoemde premieregeling. Daarin maken we geen afspraken over de hoogte van uw latere pensioen, maar over de hoogte van de premie nu. De premie die u inlegt wordt, na aftrek van kosten en risicopremies, uw pensioenkapitaal. Dat pensioenkapitaal beleggen we zo goed mogelijk voor u, en beweegt direct mee met economisch goede en slechte tijden. Uiterlijk bij uw pensionering wordt dat kapitaal gebruikt voor een maandelijks pensioen.
- Huisartsen blijven samen hun pensioen regelen en risico's met elkaar delen.
- De pensioenleeftijd blijft 68 jaar.
- Deelnemers hebben nog steeds de keuze om eerder of later met pensioen te gaan.
- Er blijft een partnerpensioen voor een eventuele partner.
- Er blijft een wezenpensioen voor eventuele kinderen.
- Net zoals in de huidige regeling blijft u bij arbeidsongeschiktheid, onder voorwaarden, pensioen opbouwen zonder dat u premie hoeft te betalen.
- Voor huisartsen in loondienst blijft er sprake van een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen als aanvulling op een WIA-uitkering

Wat verandert er?

- De opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen worden omgerekend en overgezet naar een pensioenkapitaal. Voor wie al pensioen ontvangt, wordt dit kapitaal gebruikt voor een maandelijks pensioen.
- De verplichte vaste pensioenpremie wordt lager.
- Deelnemers kunnen er vrijwillig voor kiezen om een extra premie-inleg van maximaal 6 procent in te leggen voor hun pensioen.
- Voor alle werkende huisartsen is er bij overlijden vóór de pensioendatum een partnerpensioen verzekerd. Alle werkende huisartsen betalen hieraan mee, ook degenen die in de huidige regeling geen partnerpensioen hebben meeverzekerd.
- De hoogte van het partnerpensioen (bij overlijden vóórdat het ouderdomspensioen ingaat) wordt 15 procent van het pensioengevend inkomen. Hiermee is het partnerpensioen lager dan in de huidige regeling.
- Eerder met pensioen gaan, kan vanaf tien jaar voor de AOW-datum (dit was vanaf 63-jarige leeftijd).
- De resultaten, waaronder de beleggingsresultaten, worden direct verwerkt in de persoonlijke pensioenvermogens. Er is geen toeslagverlening (indexatie) meer.
- De nieuwe regeling krijgt voor pensioengerechtigden een 'risicodelingsreserve'. Deze reserve wordt voor alle pensioengerechtigden samen gebruikt om sterke dalingen in uitkeringen te dempen.

Lees over de effecten per leeftijdscategorie op www.huisartsenpensioen.nl/wtp



Hoe tevreden bent u over ons?

Bij Huisarts & Pensioen vinden we het belangrijk om kritisch te blijven kijken naar onze dienstverlening. Daarom vroegen wij in juni aan een grote groep huisartsen en oud-huisartsen om deel te nemen aan ons klanttevredenheidsonderzoek.

Daarbij waren we ook benieuwd wat men al weet over de nieuwe regels voor pensioen en hoe men daar tegenover staat.



De uitkomsten van het onderzoek geven ons handvatten om de dienstverlening beter te laten aansluiten bij de deelnemers van ons pensioenfonds. We bedanken iedereen die heeft deelgenomen aan het onderzoek voor het geven van hun feedback.

Op onze website vindt u hier alle resultaten:
huisartsenpensioen.nl/kto

1. ALGEMEEN RAPPORTCIJFER

Huisarts & Pensioen krijgt een **6,8** als algemeen rapportcijfer. Hoewel bijna de helft het fonds een 8 of hoger geeft, is ook 1 op de 5 kritisch en geeft een onvoldoende.



2. DIENSTVERLENING

Deelnemers geven de dienstverlening van Huisarts & Pensioen een **6,5**. Bijna de helft geeft het fonds een 'goed', maar ook ruim een kwart is kritisch en geeft een 5 of lager.

3. INFORMATIE

De informatie van Huisarts & Pensioen krijgt een **6,9**. De helft geeft de informatie een 8 of hoger. Een vijfde is niet tevreden en geeft een onvoldoende. Bijna twee op de drie deelnemers vinden de informatie van Huisarts & Pensioen goed te begrijpen.



Als bestuur gaan we grondig aan de slag met de uitkomsten van het onderzoek. Het helpt ons om de verschillende punten voor verbetering nog scherper te krijgen en de huisartsen beter te bedienen. Hier zijn we met zijn allen al hard mee bezig en daar gaan we onverminderd mee door.

– Michiel van Halteren, huisarts en bestuurslid

Investeren in goede en betaalbare zorg

Via een speciaal zorgvastgoedfonds draagt Huisarts & Pensioen bij aan de beschikbaarheid van goede en betaalbare zorg in Nederland.

Huisarts & Pensioen heeft ongeveer 90 miljoen euro geïnvesteerd in zorgvastgoed, verdeeld over gezondheidscentra, verpleegcomplexen en beschermd wonen. We investeren momenteel in 18 verschillende gezondheidscentra waarin 71 huisartsen werken en 150.000 patiënten worden bediend.

Huisartsenpraktijk Tolgaarde in Leusden is daar één van. Een investering vanuit het Apollo Zorgvastgoedfonds maakte een ingrijpende renovatie mogelijk. Dankzij de verbouwing is er meer ruimte voor spreekuren, praktijkondersteuners en de vele extra taken die vanuit het ziekenhuis naar de huisartsenpraktijk verschuiven.

Daarnaast zorgt de verbouwing voor een prettigere werkomgeving. “Een van de doelen van de uitbreiding van de huisartsenpraktijk was om het werkplezier te verhogen”, vertelt huisarts David Schaap. “Nu hebben we een gezamenlijke plek voor medewerkers om samen te komen voor overleg, om te lunchen of een plek om even aan de hectiek te ontvluchten.”

David vervolgt: “Het vernieuwde gebouw voelt als een katalysator: onze zorg verloopt soepeler en efficiënter. Cliënten vertellen me vaak hoe prettig en mooi ze de praktijk vinden.”

Huisarts & Pensioen nam in 2016 het initiatief voor het opzetten van het Apollo Zorgvastgoedfonds. Inmiddels hebben zich meer partijen bij het fonds aangesloten waardoor er nog meer impact kan worden gerealiseerd. Door te investeren in kwalitatief hoogwaardig en duurzaam zorgvastgoed wil Huisarts & Pensioen een bijdrage leveren aan de beschikbaarheid van goede en betaalbare zorg in Nederland.

David: “De deelname van ons pensioenfonds maakte de uitbreiding mede mogelijk en zorgt ervoor dat huren betaalbaar blijven. Dat is cruciaal: zonder betaalbare huisvesting is eerstelijnszorg simpelweg niet vol te houden.”



11

Financiering voor starten eerstelijnscentrum

Het opzetten van een eerstelijnscentrum kan een grote uitdaging zijn. Huisartsen die op zoek zijn naar financiering kunnen terecht op de website [eerstelijnscentrumopzetten.nl](https://www.eerstelijnscentrumopzetten.nl). Dit is een initiatief van Huisarts & Pensioen samen met de Nederlandse Investeringsinstelling (NLI). De website geeft huisartsen inzicht in de belangrijkste aandachtspunten bij het opzetten ervan. Er zijn diverse manieren om een centrum te financieren, met elk verschillende vereisten en voor- en nadelen. Eén van deze financieringsopties is ons zorgvastgoedfonds voor gezondheidscentra.

Geaccrediteerd webinar Huisarts & Pensioen op 20 november

Hoe worden mijn premies belegd? Blijft er later nog pensioen voor mij over met de nieuwe pensioenwet? En hoe ziet de pensioenregeling voor huisartsen er straks uit?

Om ooit te kunnen stoppen met werken, zetten we nu al geld opzij. Dat doen we samen met onze collega-huisartsen, omdat het verplicht is, maar ook omdat dit veel voordelen heeft. Ook na de invoering van de nieuwe pensioenwet waar nu veel over te doen is.

Tijdens een nieuw geaccrediteerd webinar leert u meer over de pensioenregeling voor huisartsen, ons beleggingsbeleid en de nieuwe pensioenwet. Aan de hand van concrete voorbeelden laten wij u zien welke keuzes u wanneer kunt maken en hoe u dit kunt betrekken in uw eigen financiële planning als huisarts.

Ook gaan we dieper in op het nieuwe pensioenstelsel en laten we zien wat er met uw maandelijkse pensioenpremie gebeurt. U krijgt ook de mogelijkheid tot het stellen van vragen.

Het webinar is een samenwerking tussen Huisarts & Pensioen en de Landelijke Huisartsenvereniging.

Onderwerpen

- Beleggingen
- De nieuwe pensioenwet
- Hoe gaan we de vermogens overzetten (invaren)
- Wat merk ik ervan, wanneer hoor ik meer?
- Afsluiting & vragen

Schrijf je in!

Deelname is gratis! Schrijf u in voor het webinar op donderdag 20 november om 20.00 uur via medischescholing.nl/cursus/70495

Voor deelname krijgt u twee accreditatiepunten. U kunt het webinar ook op een later moment terugkijken. Bij terugkijken krijgt u geen accreditatiepunten.

