



# Premieovername bij arbeidsongeschiktheid

<b>Arbeidsongeschikt en dan?</b>	<b>3</b>
<b>SPH betaalt uw pensioenpremie bij arbeidsongeschiktheid</b>	<b>3</b>
<b>1. De mate van arbeidsongeschiktheid voor het beroep van huisarts</b>	<b>4</b>
<b>2. Winst uit Onderneming of jaarsalaris</b>	<b>5</b>
<b>3. Wachtperiode</b>	<b>6</b>
<b>4. Premiebetaling</b>	<b>6</b>
<b>5. Melding arbeidsongeschiktheid</b>	<b>6</b>
<b>6. Een inkomensvervangende uitkering (AOV of WIA)</b>	<b>7</b>

## Contact

Het kan zijn dat u na het lezen van deze brochure nog vragen heeft. Neemt u dan contact met ons op via telefoonnummer 030-277 96 40 of stuur een e-mail naar [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl).

## Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het pensioenreglement bij ons opvragen of downloaden van onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl).

### Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Postbus 350

3700 AJ Zeist

T 030-277 96 40

[www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

## Arbeidsongeschikt en dan?

Als u arbeidsongeschikt wordt, kunt u waarschijnlijk uw beroep als huisarts nog maar beperkt uitoefenen. Misschien moet u zelfs wel helemaal stoppen met werken. Dat heeft natuurlijk grote financiële gevolgen, ook voor de opbouw van uw pensioen.

Omdat u minder uren kunt werken, wordt uw jaarsalaris of de Winst uit Onderneming lager. Daardoor daalt de verplichte pensioenopbouw en ook het eventuele partner- en/of wezenpensioen. Met de regeling premieovername van SPH voorkomt u deze risico's.

## SPH betaalt uw pensioenpremie bij arbeidsongeschiktheid

Om ervoor te zorgen dat u ook bij arbeidsongeschiktheid voldoende pensioen opbouwt, heeft SPH de regeling premieovername bij arbeidsongeschiktheid. Deze zorgt ervoor dat uw pensioenpremie tijdens uw arbeidsongeschiktheid volledig of gedeeltelijk wordt doorbetaald. Zo loopt de opbouw van uw pensioen geen onnodig risico.

### Machtigingsformulier voor premieovername

SPH heeft een doorlopende machtiging van u nodig om bij Movir informatie in te kunnen winnen over de mate en de duur van uw arbeidsongeschiktheid.

Op de website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl) vindt u het formulier "Machtigingsformulier Movir". Door dit formulier ingevuld en ondertekend naar ons op te sturen verzoekt u SPH om premieovername. Ook als u een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij een andere verzekeraar heeft afgesloten kunt u dit formulier gebruiken. Movir vraagt dan informatie op bij uw eigen arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

### Zes belangrijke punten voor het overnemen van uw pensioenpremie

Het overnemen van (een deel van) uw pensioenpremie is afhankelijk van een aantal factoren en voorwaarden. We zetten ze graag voor u op een rij:

1. De mate waarin u arbeidsongeschikt bent voor het beroep van huisarts.
2. De daling van uw Winst uit Onderneming of uw jaarsalaris en/of uw gewerkte uren.
3. De wachtperiode is verstreken.
4. Alle verschuldigde pensioenpremies zijn voldaan.
5. U heeft de melding van arbeidsongeschiktheid op tijd bij SPH gedaan.
6. U heeft een inkomensvervangende arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Hieronder leest u per voorwaarde een uitgebreidere toelichting.



# 1. De mate van arbeidsongeschiktheid voor het beroep van huisarts

## **Bepaling mate van arbeidsongeschiktheid**

Om de mate van arbeidsongeschiktheid te kunnen bepalen, heeft SPH een overeenkomst afgesloten met Movir N.V. Dit is een verzekeraar die gespecialiseerd is in arbeidsongeschiktheidsverzekeringen voor huisartsen. Movir stelt via een medische keuring vast in hoeverre u in staat bent om het beroep van huisarts uit te kunnen oefenen. Op basis daarvan wordt de duur en het percentage van de arbeidsongeschiktheid bepaald.

## **Hoeveel pensioenpremie neemt SPH over?**

De hoogte van de premieovername is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid om het beroep van huisarts uit te oefenen. Wie 80% of meer arbeidsongeschikt is, komt in aanmerking voor volledige premieovername (100%). Ligt de

arbeidsongeschiktheid tussen 25% en 80%, dan is het premieovername percentage gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage. Bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 25%, vindt er geen premieovername plaats.

Bepalend is het percentage op de eerste dag van de maand.

## **Verandert er iets in uw situatie?**

Als blijkt dat de mate van arbeidsongeschiktheid afneemt, dan wordt de premieovername door SPH ook minder. Andersom geldt dat de premieovername meer kan worden, wanneer de arbeidsongeschiktheid toeneemt. Jaarlijks vragen wij aan Movir om de mate van arbeidsongeschiktheid aan ons door te geven. Wij passen daar de hoogte van de premieovername op aan.

Bent u bij de start van uw deelnemerschap bij SPH al gedeeltelijk arbeidsongeschikt, dan houden we bij het vaststellen van uw premieovername alleen rekening met de toename van uw arbeidsongeschiktheid tijdens uw deelname aan SPH.

## 2. Winst uit Onderneming of jaarsalaris

### Hoogte premieovername

Naast de mate van arbeidsongeschiktheid wordt de hoogte van de premieovername ook bepaald door:

#### a. Grondslag voor premieovername

Deze wordt voor vrijgevestigd en waarnemend huisartsen gebaseerd op het gemiddeld opgebouwde normpensioen in de vijf kalenderjaren vóór het jaar waarin de wachtperiode eindigt. Bent u nog geen vijf jaar werkzaam als vrijgevestigd of waarnemend huisarts? Dan wordt het gemiddelde gebaseerd op deze kortere periode. Het gemiddelde kan nooit hoger zijn dan het maximale normpensioen in een kalenderjaar. Bent u DGA of huisarts in dienstverband? Dan is de grondslag voor premieovername gelijk aan het normpensioen dat u direct voorafgaand aan de eerste ziektedag opbouwde.

De grondslag voor premieovername wordt jaarlijks op dezelfde wijze aangepast als de maximale hoogte van het normpensioen. De hoogte van de premieovername kan lager uitvallen als u nog (deels) werkzaam bent als huisarts. Dit is het geval als het normpensioen dat u opbouwt over uw huisartseninkomen (inclusief de premieovername) hoger uitkomt dan de grondslag premieovername. Het bedrag dat boven de grondslag uitkomt, komt in mindering op de hoogte van de premieovername.

De premieovername voor het tijdelijk aanvullend partnerpensioen gaat pas in op het moment dat u volledig bent gestopt met werken als huisarts. Zolang u werkt, bent u (of is uw werkgever) de volledige premie voor dit pensioen verschuldigd.

#### b. Het gemiddelde premieovername-percentage in een kalenderjaar

Dit is het gemiddelde van uw arbeidsongeschiktheidspercentages op de eerste dag van iedere maand in een kalenderjaar.

#### Inkomen en gewerkte uren tijdens premieovername

Bent u nadat uw premieovername is ingegaan nog werkzaam als vrijgevestigd of waarnemend huisarts, dan wordt de hoogte van het op te bouwen normpensioen vanaf dat moment gebaseerd op de geschatte winst en gewerkte uren in het betreffende kalenderjaar. De pensioenopbouw vindt dus niet meer plaats over de winst en gewerkte uren van drie jaar geleden, zoals gebruikelijk vóór de premieovername. Pas drie jaar nadat u geen recht meer heeft op premieovername, wordt de pensioenopbouw weer gebaseerd op de winst en gewerkte uren van drie jaar geleden.

Jaarlijks vraagt SPH uw geschatte winst en gewerkte uren op voor het komende jaar. Wij kunnen na afloop van dat jaar controleren of deze gegevens kloppen. Als het nodig is wordt de hoogte van de premieovername achteraf bijgesteld.

Bent u nadat uw premieovername is ingegaan nog werkzaam als huisarts in loondienst of DGA? Dan bouwt u nog steeds normpensioen op over uw jaarsalaris.



### 3. Wachtperiode

Voordat SPH uw pensioenpremie overneemt, geldt een wachtperiode van één jaar. Dit houdt in dat u ten minste één jaar aaneengesloten 25% of meer arbeidsongeschikt moet zijn. Hierbij geldt dat onderbrekingen die korter zijn dan 28 dagen meetellen voor de duur van de arbeidsongeschiktheid. De datum waarop SPH uw premie overneemt, is de eerste dag van de maand na deze

wachtperiode. De ingangsdatum van het wachtjaar wordt bij de keuring vastgesteld. De pensioenregeling maakt gebruik van een wachtperiode omdat er vaak pas na verloop van tijd vastgesteld kan worden of er inderdaad sprake is van langdurige arbeidsongeschiktheid. De pensioenregeling kan niet gebruikt worden om kort verzuim te compenseren.

### 4. Premiebetaling

SPH start pas met de premieovername als alle openstaande pensioenpremies zijn voldaan. Bent u vrijgevestigd of waarnemend huisarts? Dan blijft u, zolang u nog werkzaam bent als huisarts (vrijgevestigd of waarnemend) tot het moment van premieovername (dus ook in het wachtjaar) pensioenpremie betalen. De premie tijdens het wachtjaar is gebaseerd op uw Winst uit Onderneming en uw gewerkte uren van drie jaar terug.

Bent u huisarts in loondienst? Dan blijft u, zolang u in dienst bent van uw werkgever, tot het met het moment van premieovername (dus ook in het wachtjaar) pensioenpremie betalen. De premie tijdens het wachtjaar is gebaseerd op uw jaarsalaris en uw parttimefactor.

Als u vóór het einde van de wachtperiode bent gestopt met het werken als huisarts, dan bouwt

u vanaf dat moment geen normpensioen meer op en bent u geen premie meer verschuldigd. Na afloop van het wachtjaar komt u in aanmerking voor premieovername. De premieovername is dan gebaseerd op het arbeidsongeschiktheidspercentage op de eerste dag van de maand na afloop van de wachtperiode. Dit arbeidsongeschiktheidspercentage en daarmee de premieovername is een plafond: Dat betekent dat als het percentage arbeidsongeschiktheid stijgt, de premieovername niet hoger wordt. Daalt het percentage arbeidsongeschiktheid dan wordt de premieovername wel lager.

U kunt er ook voor kiezen om tijdens het wachtjaar vrijwillig door te gaan met de opbouw van uw pensioen. In dat geval geldt er na afloop van het wachtjaar geen plafond. Dat betekent dat de hoogte van de premieovername stijgt als u meer arbeidsongeschikt wordt.

### 5. Melding arbeidsongeschiktheid

Het is belangrijk om het op tijd te melden als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschiktheid raakt, namelijk binnen twee jaar na ingang van uw arbeidsongeschiktheid. Dit geldt ook als de

arbeidsongeschiktheid nog geen gevolgen heeft voor uw pensioenopbouw. Meldt u uw arbeidsongeschiktheid te laat, dan komt u niet voor premieovername in aanmerking.



## 6. Een inkomensvervangende uitkering (AOV of WIA)

Als u arbeidsongeschikt wordt, dan heeft u de eerste drie jaar recht op premieovername door SPH. Na afloop van deze drie jaar wordt de premieovername alleen voortgezet als u een arbeidsongeschiktheidsuitkering (AOV-uitkering) heeft of een WIA-uitkering ontvangt. Deze aanvullende eis wordt gesteld door de Belastingdienst. Heeft u in het vierde jaar van uw arbeidsongeschiktheid niet zo'n inkomensvervangende uitkering, dan stopt de premieovername. U bouwt dan geen volledig pensioen meer op bij SPH. Heeft u wel een AOV- of WIA-uitkering maar stopt die op een bepaald moment? Dan stopt uw premieovername eveneens. Ook als u op dat moment uw pensioenleeftijd nog niet heeft bereikt.

### Beëindiging premieovername

De overname van uw pensioenpremie eindigt:

1. op het moment dat u met pensioen gaat of;
2. op de eerste dag van de maand na het moment dat u minimaal 28 dagen minder dan 25% arbeidsongeschikt bent;
3. als de eerste drie jaar van premieovername voorbij zijn én u geen inkomensvervangende uitkering (meer) heeft;
4. als u uw bij SPH opgebouwde pensioenaanspraken overdraagt aan een nieuwe pensioenuitvoerder, nadat u ergens anders bent gaan werken.

### Checklist voor premieovername

Om premieovername aan te kunnen vragen als u arbeidsongeschikt raakt, zijn de volgende zaken van belang:

- U heeft ons op tijd op de hoogte gesteld van uw arbeidsongeschiktheid, uiterlijk binnen twee jaar na het moment waarop u arbeidsongeschikt raakte.
- U bent ten minste één jaar aaneengesloten 25% of meer arbeidsongeschikt. Dit heet het wachtjaar en de ingangsdatum daarvan wordt bepaald op basis van een medische keuring. SPH heeft hiervoor een contract gesloten met Movir N.V.
- U heeft een formulier voor doorlopende machtiging ingevuld waarmee SPH bij Movir informatie kan inwinnen over de mate en de periode van uw arbeidsongeschiktheid. Het "machtigingsformulier Movir" vindt u op onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl).
- U heeft een inkomensvervangende uitkering (AOV- of WIA-uitkering), in ieder geval vanaf het vierde jaar van premieovername.
- U heeft, tot aan het moment van de daadwerkelijke premieovername, alle verschuldigde pensioenpremies, rente en kosten aan het pensioenfonds betaald.
- U maakt geen gebruik van de mogelijkheid om het bij SPH opgebouwde normpensioen over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder.

### Denkt u in aanmerking te komen voor premieovername?

SPH heeft een doorlopende machtiging van u nodig om bij Movir informatie in te kunnen winnen over de mate en de duur van arbeidsongeschiktheid. Als u denkt dat u wellicht in aanmerking komt voor premieovername, vult u dan het "Machtigingsformulier Movir" in. U vindt dit formulier op onze website ([www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)) bij de downloads. Door dit formulier ingevuld en ondertekend naar ons op te sturen, verzoekt u SPH om premieovername. Ook als u een arbeidsongeschiktheidsverzekering bij een andere verzekeraar heeft afgesloten, kunt u dit formulier gebruiken. Movir vraagt dan informatie op bij uw eigen arbeidsongeschiktheidsverzekeraar.

**Arbeidsongeschiktheidspensioen**

SPH voorziet op dit moment niet in een arbeidsongeschiktheidspensioen voor vrijgevestigd en waarnemend huisartsen en voor DGA's. Wel hebben we een arbeidsongeschiktheidspensioen voor huisartsen in dienstverband. Het arbeidsongeschiktheidspensioen voor huisartsen in dienstverband maakt geen onderdeel uit van deze brochure. Bent u huisarts in dienstverband en denkt u in aanmerking te komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioenuitkering, neemt u dan gerust contact op met onze pensioenadviseurs via 030 – 277 96 40 (maandag tot en met donderdag van 8.00 uur tot 17.30 uur en op vrijdag van 8.00 uur tot 16.00 uur) of per e-mail via [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl).

**Onze financieel planners helpen u graag**

Wilt u meer weten over de financiële gevolgen van arbeidsongeschiktheid? Neem dan contact op met de financieel planners van SPH. U kunt hen bereiken via telefoonnummer 0343 – 21 44 22 of via [financieelplanner@huisartsenpensioen.nl](mailto:financieelplanner@huisartsenpensioen.nl).

**Heeft u andere vragen over uw pensioen?**

Neemt u dan gerust contact op met onze pensioenadviseurs via 030 – 277 96 40 (maandag tot en met donderdag van 8.00 uur tot 17.30 uur en op vrijdag van 8.00 uur tot 16.00 uur) of per e-mail via [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl).