

Hoe kunnen we onze communicatie verbeteren? Denk met ons mee!

SPH streeft continu naar een verdere verbetering van de communicatie met u. Zo zijn we bijvoorbeeld bezig met de ontwikkeling van een nieuwe website met een MijnOmgeving. Hierin kunt u straks onder andere berekenen hoe hoog uw pensioen wordt als u eerder stopt met werken en uw UPO inzien.

Wij willen alle communicatie zo goed mogelijk afstemmen op uw informatiebehoefte. Om hier beter zicht op te krijgen overwegen we om een flexibel panel van deelnemers te vormen aan wie wij onze communicatie-uitingen kunnen toetsen. Het panel beantwoordt vragen zoals 'is de informatie duidelijk?' of 'weet u na het lezen van deze brief wat u moet doen?'

Het panel bestaat straks uit een representatieve verdeling van deelnemers naar geslacht, leeftijd en type huisarts. We zullen de deelnemers aan het panel ook regelmatig laten rouleren om een frisse blik te garanderen.

Wilt u meedenken in dit panel?
Meld u dan aan via advies@huisartsenpensioen.nl.

Kom naar de regionale bijeenkomsten: zorg dat u goed geïnformeerd bent

In het najaar organiseren we opnieuw drie regionale bijeenkomsten. De onderwerpen tijdens de bijeenkomsten zijn 'Bijna met pensioen?' en 'Financiële planning voor jonge huisartsen en de veranderingen in de pensioenregeling voor waarnemers'. U bent welkom of u nu bijna met pensioen gaat of net bent begonnen met werken als huisarts. Daarnaast organiseren we over beide onderwerpen een webinar.

Noteer vast in uw agenda!

De regionale bijeenkomsten vinden plaats op:
4 oktober in Meppel of Heerenveen;
25 oktober in Den Bosch;
15 november in Hoofddorp.

Toch liever online geïnformeerd?

We organiseren ook twee webinars. De webinars vinden plaats op 21 en 28 november. Het webinar van 21 november staat in het teken van "Bijna met pensioen". In het webinar van 28 november staat

"Financiële planning voor jonge huisartsen en de veranderingen in de pensioenregeling voor waarnemers" centraal.

Hoe kunt u zich aanmelden voor één van de bijeenkomsten of webinars?

U ontvangt eind augustus een persoonlijke uitnodiging met daarin alle informatie.



VAN DE VOORZITTER



Geachte collegae,

De kabinetsformatie is nog gaande op het moment dat ik dit schrijf. Daarin moet ook een aanzet worden gegeven voor de oplossing van het 'pensioendossier'. U heeft daar de afgelopen jaren al veel over kunnen lezen. De richting waarin men de oplossing zoekt is duidelijk: meer individuele 'potjes' waardoor er meer zicht komt op het pensioen dat het individu opbouwt.

Discussie en veel werk aan de winkel

Deze oplossing geeft veel stof tot discussie. Het afschaffen van de 'doorsneepremie' bijvoorbeeld gaat volgens sommigen € 100 miljard kosten. Wie dat moet opbrengen is nog volstrekt onduidelijk. Onze regeling voor huisartsen wordt door veel deskundigen als een goed voorbeeld genoemd van een toekomstbestendige regeling.

Of de politiek daar hetzelfde over denkt, is de vraag. Zeker in een proces van onderhandelingen. Het is nog onduidelijk of het mogelijk is om (delen van) onze bestaande regeling te behouden bij de transitie naar een nieuw pensioenstelsel. Kortom: veel werk aan de winkel. Ook in bestuurlijke zin.

Word lid van het BPV-bestuur

Ik nodig u uit om een bestuursfunctie in het BPV-bestuur te overwegen. Er ontstaan dit jaar twee vacatures. De BPV heeft als doel 'het verzorgen van een beroeps-pensioenregeling voor de huisartsen' en wil die regeling zo goed mogelijk laten aansluiten bij de wensen van de leden. Heeft u zin om u daarvoor in te zetten? Solliciteer dan op een bestuursfunctie. Informatie over de vacatures kunt u opvragen bij mevrouw Rina Mulder (bpv@huisartsenpensioen.nl).

Met vriendelijke groet,
Harry Groenwold, voorzitter BPV

Verkiezingen Vergadering van Afgevaardigden (VvA)

In mei zijn er weer verkiezingen gehouden voor de VvA. In de VvA zitten 50 huisartsen, actief en gepensioneerd. Om de twee jaar zijn er verkiezingen, hierbij treedt steeds een deel van de vergadering af. Een afgevaardigde is tweemaal herkiesbaar.

Dit jaar hebben we een speciale website ingericht.

Op die website informeren we u over alle ontwikkelingen rondom de verkiezingen: www.verkiezingvvhuisartsen.nl. Hier ziet u verschillende filmpjes en acties om alle vacatures vervuld te krijgen. Ook streven we ernaar de opkomst van de verkiezingen te verhogen.

Goed nieuws!

Op een enkele vacature na (in cluster 5 Gelderland/Overijssel en cluster 7 huisartsen in dienstverband) zijn alle zetels ingevuld. De opkomst van de verkiezingen was 13%.

In de vergadering van 8 juni namen we afscheid van de vertrekkende leden en is de nieuwe VvA (ingegaande per 1 juli 2017) geïnstalleerd. De volledige lijst van de afgevaardigden vindt u op de website www.huisartsenpensioen.nl /over BPV en op www.verkiezingvvhuisartsen.nl.

Bedankt voor de inzet!

Wij bedanken alle aftredende afgevaardigden voor hun inzet. Van deze leden nemen wij afscheid: K.J. Burlage, G.N. Haasjes, mw. M.D.S. Becker, A.J. Klein Ikkink, H. Meijer, A. van Zuijdam, M.F.J.M. Broekman, W.H.G. van Herpen, P.B.N. Hulshof, A.F.M. C. Massuger, F.M.L. Soomers, J. de Groot, R.D. van Ingen, H.W.R.P. Bodewes, R.K. Eleveld, mw. M.D. Klein Leugemors, mw. D. van Sleuwen, mw. C.A. Lindeboom, L.G.M. van Berkestijn, Th.M.G. van Berkestijn, J.H. Blaauw, W.L. Bogtstra en S. Buijs.

Ook bedanken we de huisartsen die hun stem hebben uitgebracht van harte. Uiteraard streven we naar een hogere opkomst in 2019.

Heeft u vragen of opmerkingen?

Dan kunt u rechtstreeks contact opnemen met de BPV via het e-mailadres: bpv@huisartsenpensioen.nl.

huisarts&pensioen

JULI 2017 nummer 77

In dit nummer

- Verhoging pensioenleeftijd naar 68 jaar
- Meld uw arbeidsongeschiktheid op tijd!
- Introductie Extra Aanvullend Wezenpensioen
- Hoe kunnen we onze communicatie verbeteren? Denk met ons mee!
- Kom naar de regionale bijeenkomsten: zorg dat u goed geïnformeerd bent

Verhoging pensioenleeftijd naar 68 jaar

Vanaf 1 januari 2015 moeten we de pensioenpremie zoveel mogelijk stabiliseren. Dat is in de wet vastgelegd. Daardoor zijn de pensioen- en AOW-leeftijd gekoppeld aan de toekomstige levensverwachting. De stijging van de levensverwachting zorgt voor een hogere pensioenleeftijd in plaats van een hogere premie. Door de toegenomen levensverwachting heeft de wetgever nu besloten de pensioen- en AOW-leeftijd weer te verhogen.

Dit betekent dat de fiscale pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018 wordt verhoogd van 67 jaar naar 68 jaar. Vanaf 1 januari 2018 hanteert SPH de leeftijd van 68 jaar in alle pensioenberekeningen. Wij gaan ervan uit dat uw pensioen, als u geen andere keuze

maakt, ingaat als u 68 jaar bent. Alle tot nu toe opgebouwde pensioenaanspraken rekenen wij om naar de leeftijd van 68 jaar. U heeft dan een hoger pensioen, maar dit gaat wel later in.

Wat betekent dit voor u?

- Bent u nog geen 68 jaar, maar is uw pensioen al ingegaan? Dan verandert er voor u niets.
- Bent u nog geen 68 en is uw pensioen nog niet ingegaan? Het blijft mogelijk om eerder met pensioen te gaan dan op de standaardpensioenleeftijd (vanaf 1 januari 2018 dus 68 jaar). U kunt vanaf 6 tot 4 maanden vóór de door u gewenste pensioeningang aan SPH doorgeven dat u uw pensioen wilt laten ingaan. Als u vragen heeft kunt u altijd even contact opnemen met onze afdeling pensioenbeheer.

[vervolg op pagina 3 >>](#)

www.huisartsenpensioen.nl
advies@huisartsenpensioen.nl



VERANDERINGEN ZIJN NIET ALTIJD VERBETERINGEN

De formatie is in volle gang als ik dit schrijf. Ik hoop dat er een nieuw kabinet is als u dit leest. Bij veel onderwerpen is het afwachten welk beleid een nieuw kabinet gaat vormen. Maar op het gebied van pensioenen liggen de standpunten van de partijen dichtbij elkaar. Ik bedoel dan de partijen die op dit moment het voortouw nemen: VVD, CDA en D66. En hetzelfde geldt voor een eventuele vierde partij als GroenLinks of de ChristenUnie.

We zorgen voor elkaar en doen het samen

Nederland heeft een van de beste pensioenstelsels ter wereld. We staan altijd in de top 3. Het stelsel zorgt ervoor dat Nederland het laagste percentage ouderen ter wereld telt dat onder de armoedegrens leeft. Dat heeft alles te maken met de opzet van ons pensioenstelsel. De meeste Nederlanders nemen verplicht deel aan een pensioenregeling. Door de collectiviteit houden we de kosten relatief laag en is er een hoge mate van solidariteit. Onderzoek onder onze deelnemers toont aan dat wij huisartsen het samen delen van risico's en het automatisch opbouwen van pensioen erg waarderen.

Toch willen bovengenoemde politieke partijen het stelsel veranderen, sommigen zelfs zeer ingrijpend. Het moet individueel, er moet meer keuzevrijheid komen en de verplichtstelling staat ter discussie. Ook willen meerdere partijen de fiscale mogelijkheden om pensioen op te bouwen inperken.

Dit zal afbreuk doen aan de kwaliteit van het pensioenstelsel. En dus ook aan de zekerheid en aan hoogte van het toekomstig pensioeninkomen van alle Nederlanders.

Gelden die veranderingen ook voor ons?

SPH heeft al bijna 45 jaar een pensioenregeling waaraan sinds enkele jaren alle soorten huisartsen deelnemen: vrijevestigd huisartsen, hidha's en waarnemers. Huisartsen blijven meestal hun hele werkzame leven huisarts. Wij vormen een homogene groep. Overgangen van het ene type huisarts naar het andere verlopen wat betreft de pensioenopbouw naadloos. Problemen zoals de politiek ze opsoemt zijn nauwelijks van toepassing op een beroepspensioenfonds zoals SPH.

Wat al goed is, moeten we vooral zo houden

Wij hebben onze wensen richting de politiek op het gebied van pensioenen opgeschreven in een position paper (zie onze website www.huisartsenpensioen.nl). In dit paper leggen we uit waarom beroepspensioenfondsen een bijzondere positie innemen. We gebruiken dit paper om de politiek te benaderen. Wij vinden dat de pensioenen met hun tijd mee moeten gaan. En we zijn een voorstander van veranderingen als deze tot verbetering leiden. Maar wat al goed is, moeten we vooral zo houden.

Johan Reesink,
Voorzitter SPH



Meld uw arbeidsongeschiktheid op tijd! Voorkom zo vervelende gevolgen

Bent u al meer dan een jaar (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt en heeft u nog geen premieovername aangevraagd? Denkt u dat uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid langer dan 1 jaar zal duren? Neem dan zo snel mogelijk contact met ons op om uw arbeidsongeschiktheid te melden. Ook als uw arbeidsongeschiktheid (nog) geen gevolgen heeft voor uw inkomen.

Alleen als u uw arbeidsongeschiktheid binnen 2 jaar na de eerste ziekte dag bij ons meldt, kunt u in aanmerking komen voor premieovername. De regelgeving hierover is kort geleden aangescherpt.

>> vervolg van pagina 1

U bereikt ons via telefoonnummer 030 – 277 96 40 of e-mail: advies@huisartsenpensioen.nl.

Vervroeging blijft mogelijk vanaf 60 jaar

U kunt uw pensioen al vanaf uw 60^e laten ingaan. Uiteraard is dit pensioen wel lager dan wanneer u uw pensioen op 68-jarige leeftijd laat ingaan. Dat komt omdat:

- u 8 jaar minder pensioen opbouwt;
- uw opgebouwde rechten 8 jaar minder kunnen renderen;
- u 8 jaar langer pensioen ontvangt.

U kunt uw pensioendatum na uw 60^e verjaardag in laten gaan wanneer u maar wilt. Dus op elke eerste dag van de maand tot uw 73^e verjaardag. Pensioenaanspraken bij een keuzeverzekeraar kunt u in laten gaan tot een leeftijd van maximaal 70 jaar.

Tip:

Houdt u er wel rekening mee dat de fiscus nadere eisen kan stellen als u uw pensioen meer dan 5 jaar voor uw AOW-datum in laat gaan. Uw AOW-datum kunt u vinden op www.wijzeringeldzaken.nl. Wilt u meer dan 5 jaar eerder uw pensioen laten ingaan? Dan stelt de fiscus als aanvullende eis dat u stopt met werken.

Een voorbeeld bij de tip:

Stel, u bent geboren op 1 januari 1957. Uw AOW-leeftijd is dan 67 jaar en 6 maanden. U wilt uw pensioen in laten gaan als u 61 jaar bent en dan nog wat bijverdienen

Wilt u meer weten over premieovername bij arbeidsongeschiktheid en de daarbij geldende voorwaarden? Download dan onze nieuwe brochure 'Premieovername bij arbeidsongeschiktheid'. U vindt deze op onze website www.huisartsenpensioen.nl/index/downloads.

Wilt u uw arbeidsongeschiktheid melden? Dan kunt u bellen met de afdeling Pensioenbeheer via telefoonnummer 030 – 277 96 40. U bereikt ons ook per e-mail: advies@huisartsenpensioen.nl

als waarnemer. Omdat u uw pensioen meer dan 5 jaar voor uw AOW-datum wilt laten ingaan, stelt de fiscus echter als eis dat u volledig stopt met werken. U kunt uw SPH-pensioen laten ingaan, maar u mag niet meer waarnemen. Laat u uw pensioen echter ingaan als u 63 jaar bent? Dan mag u wel naast uw pensioenuitkering blijven werken. De fiscus stelt dan geen aanvullende eisen.

Premieplicht

Als huisarts bent u op dit moment verplicht premie te betalen tot u 67 jaar wordt. Als u dan nog werkt als huisarts, bent u daarna geen premie meer verschuldigd. Vanaf 1 januari 2018 geldt de premieplicht tot 68 jaar. Bent u ouder dan 68 jaar én werkt u nog als huisarts? Dan hoeft u geen premie meer te betalen. U bouwt dan ook geen pensioen meer op. Bent of wordt u in 2017 67 jaar en bent u nog werkzaam als huisarts? Dan hoeft u niet opnieuw premie te gaan betalen.

Meer informatie?

De deelnemers die enkele jaren voor hun pensioen staan, ontvangen hier binnenkort meer informatie over. Als u vragen heeft, dan kunt u altijd even bellen met de afdeling pensioenbeheer. U bereikt ons via telefoonnummer 030 – 277 96 40 of e-mail: advies@huisartsenpensioen.nl.

Introductie Extra Aanvullend Wezenpensioen

Solidariteit met huisartsen die (jong) overlijden is een belangrijk element binnen onze pensioenregeling. Vandaar dat SPH, naast een partnerpensioenregeling, ook een regeling heeft voor wezenpensioen.

Overlijdt u, als deelnemer, dan ontvangen uw kinderen dit pensioen tot zij 18 jaar zijn. Studeren zij nog? Of zijn uw kinderen invalide? Dan ontvangen zij pensioen tot maximaal 27 jaar. Overlijdt ook de andere ouder? Dan verdubbelen wij dit wezenpensioen. In 2016 ontvingen 179 kinderen een wezenpensioen van SPH.

Waarom verhogen we het wezenpensioen?

Het wezenpensioen van SPH is aan de lage kant, vergeleken met andere pensioenfondsen en met de fiscale bovengrens. Om die reden heeft de Vergadering van Afgevaardigden (VvA) ons gevraagd om te onderzoeken hoe we het wezenpensioen kunnen verhogen. Voorwaarden:

- Deze aanpassing mocht niet leiden tot hogere uitvoeringskosten.
- Deze aanpassing mocht niet leiden tot complexiteit in de uitvoering.
- Het wezenpensioen moet beter aansluiten bij wat gebruikelijk is in Nederland, binnen de fiscale grenzen.

De meest eenvoudige en doeltreffende oplossing: extra aanvullend wezenpensioen. Deze regeling houdt in dat u een extra wezenpensioen verzekert van €5.569 per jaar. SPH verdubbelt dit bedrag als ook de andere ouder komt te overlijden. Alle deelnemers gaan hiervoor dezelfde premie betalen van ongeveer €130,- per jaar.

SPH introduceert dit nieuwe wezenpensioen per 1 januari 2018. Vanaf die datum zijn alle kinderen van onze deelnemers verzekerd van een beter wezenpensioen bij overlijden van hun ouder(s).

UITLEG +
INFORMATIE



COLOFON

Huisarts&Pensioen nummer 77/2017
Huisarts&Pensioen is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen
Telefoon 030 – 277 96 40
E-mail advies@huisartsenpensioen.nl
Website www.huisartsenpensioen.nl

Redactiecommissie Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Dirk Reints,
Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veer
Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Vormgeving www.enof.nl
Drukwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.