

## VAN DE VOORZITTER



Geachte collegae,

Graag roep ik u op deel te nemen aan de verkiezingen voor de Vergadering van Afgevaardigden (VvA). Wij zijn op zoek naar collegae die mee willen beslissen over de inhoud van onze pensioenregeling. Deze verkiezingen vinden plaats in het voorjaar van 2017.

De VvA is de ledenvergadering van de Beroepsvereniging (BPV) en behartigt uw pensioenbelangen. De BPV heeft officieel de taak de pensioenregeling voor beroepsgeenoten vorm te geven. Op verzoek van de BPV voert SPH, het pensioenfonds, deze pensioenregeling vervolgens uit. In principe bepaalt de VvA dus 'wat' er in de regeling moet komen en welke aanpassingen nodig zijn. Zo is er dit jaar in de VvA een beslissing genomen over aanpassing van de regeling voor de waarnemers en is er ook een regeling gekomen voor een aanvullend partnerpensioen. SPH voert deze wijzigingen door in de regeling en bepaalt de wijze waarop dit gebeurt. Via de VvA hebben leden van de BPV dus direct invloed op hun eigen pensioenregeling.

De VvA bestaat uit 50 huisartsen. De samenstelling is een afspiegeling van de beroepsgroep en bestaat uit

vertegenwoordigers van de gepensioneerden en de drie groepen actieve deelnemers: de vrijgevestigden, de waarnemers en de huisartsen in dienstverband. Voor de vrijgevestigden is een onderverdeling gemaakt in clusters, verspreid over het land, zodat alle huisartsen vertegenwoordigd zijn. De groep waarnemers is de laatste jaren enorm gegroeid: op dit moment zijn er circa 3200 collegae tegenover ongeveer 800 collegae tien jaar geleden. De waarnemers hebben dan ook recht op meer plaatsen in de VvA, en dus is het aantal zetels uitgebreid van drie naar negen.

Bij de tweejaarlijkse verkiezingen voor de VvA is ongeveer de helft van de afgevaardigden verkiesbaar. Het is belangrijk dat er voldoende kandidaten zijn voor deze functies. Graag roep ik u op in overweging te nemen om u verkiesbaar te stellen. Als VvA-lid heeft u een verantwoordelijke taak die bovendien heel interessant is doordat u in aanraking komt met de pensioenwereld in al haar facetten. Mocht u zich niet beschikbaar willen stellen als lid van de VvA, dan hoop ik dat u in het voorjaar van 2017 in ieder geval uw stem uitbrengt op een door u gekozen vertegenwoordiger. In het artikel hieronder leest u meer over de verkiezingen en wijze waarop u kunt deelnemen.

Met vriendelijke groet,  
Harry Groenwold, voorzitter BPV

## Bent u al lid van de BPV?

De Beroepsvereniging huisartsen (BPV) bepaalt de inhoud van uw pensioenregeling. Door lid te zijn van de BPV heeft u zeggenschap en kunt u invloed uitoefenen op deze regeling. Dit kan via de Vergadering van Afgevaardigden (VvA). De leden van de BPV zijn verdeeld in clusters; elk cluster heeft een aantal zetels in de VvA, afgewogen op basis van de grootte van het cluster. De zeggenschap en inspraak binnen het fonds is hiermee goed geregeld.

In januari 2017 kunt u zich kandidaat stellen namens uw cluster; u ontvangt hierover persoonlijk bericht met de profielschets, de wijze waarop en de uiterste datum van aanmelding.

Om deel te kunnen nemen aan de verkiezingen voor de VvA dient u lid te zijn van de BPV. Op dit moment is 88% van de SPH deelnemers lid van de BPV. Weet u niet zeker of u lid bent? Stuur dan een e-mail met daarin uw naam en deelnemersnummer van SPH, dan krijgt u van ons bericht. Wilt u alsnog lid worden? Dat kan natuurlijk ook. U kunt een aanmeldingskaart downloaden via de BPV-pagina op de website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl). Of stuur een e-mail, dan krijgt u een kaart thuisgestuurd. Zodra wij de kaart ondertekend retour hebben ontvangen, bent u lid. Zo weet u zeker dat u straks uw stem kunt uitbrengen.

Ons e-mailadres is: [bpv@huisartsenpensioen.nl](mailto:bpv@huisartsenpensioen.nl). Hier kunt u ook terecht met vragen of opmerkingen.

## De kostenbewuste keuzes van SPH

Geld dat deelnemers opzijzetten voor hun pensioen moet zoveel mogelijk ten goede komen aan dat pensioen. Dat is een van de belangrijkste uitgangspunten voor het bestuur van SPH.

### De vermogensbeheerkosten zijn sterk teruggebracht

Bij de keuze van beleggingen wordt een afweging gemaakt tussen rendement en risico van de beleggingsportefeuille, en de hoogte van de vermogensbeheerkosten. In 2014 en 2015 heeft SPH haar beleggingsportefeuille vereenvoudigd, onder meer door het aantal vermogensbeheerders terug te brengen. En daarmee ook de kosten; in 2015 met bijna 15%.

### De pensioenbeheerkosten zijn minder goed te beïnvloeden

Pensioenbeheerkosten zijn alle kosten die nodig zijn om het pensioenbeheer te kunnen uitvoeren. Denk bijvoorbeeld aan de kosten voor administratie, het financieel beheer en de communicatie. Pensioenfonds zijn sinds 1 januari 2015 btw-plichtig en we betalen kosten voor het toezicht door de DNB en AFM. Deze kosten zijn minder goed te beïnvloeden door SPH.

### SPH biedt een goede pensioenregeling met een hoog serviceniveau

Daarnaast biedt SPH een pensioenregeling met veel

voorzieningen, bijvoorbeeld een tijdelijk aanvullend partnerpensioen en premieovername bij arbeidsongeschiktheid. Wordt u arbeidsongeschikt, dan betaalt SPH (deels of geheel) uw pensioenpremie en loopt uw pensioenopbouw dus gewoon door. Al deze voorzieningen vergen een zorgvuldige en intensieve administratie. Om alle deelnemers goed te kunnen informeren en te ondersteunen, kiezen we voor een hoog serviceniveau. Heeft u een vraag, dan zit er een team deskundigen klaar om u adequaat te kunnen helpen. Wilt u meer inzicht in uw totale financiële situatie, dan kunt u de expertise inzetten van een financieel planner.

### Het bestuur is kostenbewust

Het bestuur werkt met een strakke budgettering. Door het planmatig monitoren van de kosten hebben we altijd zicht op de financiën. We besparen waar mogelijk, maar dit mag niet ten koste gaan van het rendement van de beleggingsportefeuille en de goede dienstverlening. Dit is de afweging die SPH constant maakt.

## Terugblik Pensioengerechtigdendag met als thema: 'Bewegen'



Op 24 september 2016 vond de tweejaarlijkse Pensioengerechtigdendag plaats in de Jaarbeurs in Utrecht. Ditmaal is gekozen voor het thema 'Bewegen'. Sprekers gingen in op het bewegen van de economie en het belang van zelf blijven bewegen, fysiek en mentaal. Ook Johan Reesink, voorzitter van SPH, sprak de zaal toe en er was alle ruimte om bij te praten met oud-collega's tijdens de lunch. Een kort fotoverslag van deze dag vindt u op de website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl).

De pensioengerechtigdendag 2016 was de laatste die door SPH werd georganiseerd. Ondanks de prettige sfeer en de positieve reacties van de aanwezigen heeft het bestuur van SPH besloten te stoppen met deze tweejaarlijkse traditie. De opkomst werd de laatste jaren steeds kleiner en de kosten voor de organisatie van deze dag zijn relatief hoog. Het bestuur heeft dit besluit dan ook genomen uit het oogpunt van kostenbeheersing.

# huisarts&pensioen

DECEMBER 2016 nummer 75

## In dit nummer

- SPH verhoogt uw pensioen met 1,4%
- De kostenbewuste keuzes van SPH
- Herinnering: tijdelijke overgangsregeling voor waarnemers
- Terugblik Pensioengerechtigdendag

## SPH verhoogt uw pensioen met 1,4%

Het bestuur van SPH streeft ernaar elk jaar uw pensioen te verhogen met een toeslag. Dit jaar is de toeslag 1,4%. Per 1 januari 2017 worden alle opgebouwde pensioenaanspraken en -uitkeringen bij SPH met dit percentage verhoogd.

### De toeslag is lager dan de ambitie van SPH

De toeslag die SPH verleent is voorwaardelijk en hangt af van de financiële positie van het fonds. Elk najaar bekijkt het bestuur van SPH hoe het fonds ervoor staat en hoeveel ruimte er is voor een verhoging. De toeslag bestaat uit 2 delen: de loonontwikkeling plus een extra verhoging met een maximum van 2,25%. Ons streven voor dit jaar was een toeslag van 2,69% (0,44 + 2,25). De toeslag over 2016 is helaas lager dan onze ambitie. Dit betekent dat uw pensioen minder wordt verhoogd dan wij wilden. Pensioengerechtigden die hebben gekozen voor conversie, zien hun bruto pensioenuitkering dalen.

### De financiële positie van SPH

De rentestand is op dit moment laag. SPH moet daarom, net als andere pensioenfonds, veel extra geld reserveren om de uitbetaling van de toekomstige pensioenen veilig te stellen. Dat gaat ten koste van het vermogen. Daardoor zien we de dekkingsgraad – de verhouding tussen het vermogen van een fonds en de pensioenverplichtingen – dalen. En de dekkingsgraad is een belangrijke indicator voor de vaststelling van de hoogte van de toeslag. Aan het einde van het derde kwartaal was de dekkingsgraad 127,5%. Dat lijkt in vergelijking met andere fondsen heel hoog, maar de dekkingsgraad van SPH kan door de bijzondere pensioenregeling niet goed vergeleken worden met die van andere fondsen.

vervolg op pagina 3 >>

[www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)  
[advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl)



**WIKKEN EN WEGEN**

SPH verhoogt uw pensioen op 1 januari 2017 met 1,4%. Met een percentage, een getal. Maar hoe komt dit percentage tot stand? Ik wil u graag meenemen in de afwegingen die wij als bestuur maken. Het bepalen van de hoogte van de toeslag was een intensief traject,

waarbij we zeker niet over één nacht ijs zijn gegaan. De toeslag die wij nastreven (onze ambitie) bestaat uit twee componenten. De eerste component is in principe de CAO-index voor ambtenaren, tenzij de inkomensontwikkeling van huisartsen hiervan afwijkt. De inkomensontwikkeling wordt jaarlijks vastgesteld door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) en is voor 2016 vastgesteld op 0,44%. De tweede component bestaat uit een toeslag van maximaal 2,25% bovenop de eerste component.

De verhoging van de pensioenen met beide componenten is voorwaardelijk en hangt af van de financiële positie van het fonds. Het bestuur besluit op basis van uitgebreide analyses en toekomstverwachtingen hoe hoog de toeslag wordt.

Er is een aantal vaste gegevens om te bepalen of de pensioenen verhoogd kunnen worden. En zo ja, met welk percentage. De Nederlandsche Bank ziet erop toe dat ieder pensioenfonds zich houdt aan de wettelijke regels. Ook de rente waarmee de pensioenfondsen mogen rekenen ligt vast. Verder kijken we naar de eerder genoemde loonontwikkeling bij de huisarts. En laten we doorrekenen of SPH de pensioenen die u zijn toegezegd over tientallen jaren nog steeds kan uitkeren. Waarbij ook wordt gerekend met extreem slechte scenario's zoals een halvering van de aandelenkoersen en een rente die onder nul zakt.

Een belangrijke taak voor het bestuur is het afwegen van de belangen van alle deelnemers. De toeslag die we nu geven mag niet ten koste gaan van toekomstige generaties, maar moet ook recht doen aan de huidige inkomenspositie van de pensioengerechtigde deelnemers. Het is de taak van het bestuur om vast te stellen welke toeslag verantwoord is en zich te verantwoorden naar alle belanghebbenden.

Onder economisch gunstige omstandigheden is dit een procedure die het bestuur niet veel hoofdbreken kost. De beurzen stijgen, de rente is stabiel rond de 3 tot 4%, het rendement is goed, de prijsinflatie bedraagt 2 à 3% en de loonontwikkeling is gematigd. De kans dat SPH haar toeslagambitie haalt is dan groot.

Maar de omstandigheden zijn nu anders. De wereld om ons heen is instabiel en de economische omstandigheden zijn verre van gunstig. Resultaat: lage rentes, lage economische groei en rendementen die onder druk staan. Dit heeft ook gevolgen voor de toeslagverlening.

Alle belangen wikkend en wegend heeft het bestuur besloten de pensioenen met 1,4% te verhogen. Dat is minder dan we u hadden willen geven. En we moeten er nadrukkelijk rekening mee houden dat de toeslagverlening ook de komende jaren lager zal zijn dan ons streven.

Een vraag die we als bestuur dan ook op tafel hebben liggen is in hoeverre onze ambitie, en in bredere zin onze pensioenregeling, voldoende toekomstbestendig zijn. We nemen actief deel aan de discussies rondom een nieuw pensioenstelsel en nieuwe pensioenregelingen. Daarbij komen we op voor de belangen van alle huisartsen. Met maar één doel: een houdbare pensioenregeling die u een zo goed mogelijk pensioen biedt voor iedere euro die u inlegt.

Johan Reesink  
Voorzitter SPH



>> **vervolg van pagina 1**

**De toeslag bestaat uit twee componenten**

Met de toeslag wil SPH uw pensioen laten meebewegen met de inkomensontwikkeling en daarnaast uw pensioenopbouw extra verhogen. De toeslag bestaat dan ook uit twee componenten:

**1. Inkomensontwikkeling**

In principe volgt SPH de CAO-index voor ambtenaren, tenzij de inkomensontwikkeling van huisartsen hiervan afwijkt. De inkomensontwikkeling is voor 2016 vastgesteld op 0,44%.

**2. Extra verhoging**

Daarna wordt gekeken of er nog ruimte is voor een extra verhoging, met een maximum van 2,25%. Voor 2016 is dit percentage vastgesteld op 0,96%. Opgeteld komt de toeslag dus uit op 1,4%.

jaren ook niet gaan halen. Een belangrijke vraag voor de toekomst is dan ook in hoeverre SPH de verhoging kan handhaven.

**Wat kunt u doen?**

Jaarlijks ontvangt u van SPH een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). In het UPO vindt u onder meer de hoogte van het pensioen dat u naar verwachting ontvangt als u met pensioen gaat. Op basis hiervan kunt u bepalen of dit toereikend is en of u wellicht aanvullende maatregelen kunt nemen. Wilt u hulp hierbij, dan kunt u advies inwinnen bij de financieel planners van SPH. Hun advies is persoonlijk, objectief en onafhankelijk, dus zonder productverkoop of -bemiddeling.

U kunt vrijblijvend contact opnemen met een financieel planner van SPH via 030-277 73 30 of via [financieelplanner@huisartsenpensioen.nl](mailto:financieelplanner@huisartsenpensioen.nl). Op [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl) vindt u aanvullende informatie, onder het tabblad 'Financiële planning'.

Helaas heeft SPH de afgelopen 2 jaar haar streven niet gehaald. We verwachten dat we het streven de komende

**Cijfers per 1 januari 2017**

De backservice-pensioenen stijgen mee met de inkomensontwikkeling en worden dan ook verhoogd met 0,44%. De standaardwinstdeling over het normpensioen is 0%.

- Ambitie: 2,69%
- Toeslag: 0,44%
- Inkomensontwikkeling: 0,44%
- Extra toeslag: 0,96%

**Voorwaardelijkheidsverklaring**

SPH streeft ernaar uw pensioen ieder jaar te verhogen met een toeslag. Deze toeslag heeft veel invloed op de hoogte van uw (te bereiken) pensioen. U bouwt, naast deze toeslag, ook ieder jaar normpensioen op. U krijgt alleen een toeslag als de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat. De toekomstige toeslagen zijn dus voorwaardelijk, en geen recht.

SPH heeft de afgelopen 3 jaar de volgende toeslagen toegekend:

Datum toeslag	Over het jaar	Hoeveel toeslag ontving u?	Wat was ons streven?	Stijging van de prijzen
1-1-2016	2015	2,12%	3,82%	0,6%
1-1-2015	2014	3,45%	Pas vanaf 2015 kunnen we de ambitie weergeven in een percentage	1,0%
1-1-2014	2013	3,40%		2,5%

**Herinnering: tijdelijke overgangsregeling voor waarnemers**

Vanaf 1 januari 2017 wordt de pensioenopbouw voor waarnemend huisartsen verhoogd tot het niveau van vrijgevestigd huisartsen. Een hogere pensioenopbouw betekent natuurlijk ook een hogere pensioenpremie. Hoeveel hoger uw pensioenpremie precies is, hangt af van uw winst uit onderneming (WUO).

**Hogere pensioenpremie voor waarnemers vanaf 2017**

De verhoging bestaat uit twee delen:  
 1. U gaat vanaf 1 januari 2017 meer pensioen opbouwen over uw WUO.  
 2. Daarnaast wordt de maximale WUO waarover u pensioen opbouwt, verhoogd naar € 128.555\* (dit was € 88.710). Het effect van deze tweede verhoging op uw pensioenopbouw en uw pensioenpremie is afhankelijk van de hoogte van uw WUO. Naarmate uw WUO hoger is, wordt ook de pensioenpremie hoger, tot een maximale premie van € 21.153,60\*.

**Tijdelijke overgangsregeling voor waarnemers met een hogere premiestijging**

De eerste verhoging geldt voor alle waarnemers. Dit betekent dat alle waarnemers in 2017 ten minste 20,45% meer pensioenpremie betalen. Hiervoor is geen aparte overgangsregeling\*\* beschikbaar. Voor waarnemers die te maken krijgen met een tweede stijging, biedt SPH wel een overgangsregeling. Op deze manier kunt u geleidelijk wennen aan de hogere pensioenpremie.

**Let op: u kunt tot 20 december 2016 aanspraak maken op de overgangsregeling**

U heeft onlangs uw inkomensgegevens doorgegeven via de website. Als u in aanmerking komt voor de

overgangsregeling en u heeft aangegeven dat u meer informatie wilt, dan heeft u van ons een brief met toelichting ontvangen én een aanvraagformulier. Heeft u op basis van deze informatie besloten dat u daadwerkelijk gebruik wilt maken van de regeling, dan dient u dit formulier ingevuld en ondertekend naar ons terug te sturen. Graag ontvangen wij dit formulier uiterlijk 20 december 2016, zodat we dit nog kunnen verwerken in de jaarnota die u in januari van ons ontvangt.

**Vragen?**

Op onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl) vindt u de antwoorden op de meest gestelde vragen. Hier leest u meer over de overgangsregeling voor waarnemers. Heeft u aanvullende vragen, neemt u dan contact met ons op. Wij zijn te bereiken via telefoonnummer 030-277 96 40 of per e-mail via [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl).



Valt u in de eerste groep waarnemers, dan is er geen aparte overgangsregeling. Wél kunt u een beroep doen op de reeds bestaande overgangsregeling rond de winst uit onderneming (WUO) die geldt voor alle deelnemers. Dit houdt in dat u ervoor kiest om een schatting van uw WUO en uren door te geven. Dit mag alleen als de schatting van uw WUO lager is dan uw WUO van drie jaar geleden. Deze overgangsregeling geldt alleen nog voor 2017. Meer informatie over deze regeling vindt u op onze website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl).



De hoogte van deze bedragen varieert en worden jaarlijks in december vastgesteld.

**COLOFON**

Huisarts&Pensioen nummer 75/2016  
 Huisarts&Pensioen is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen  
 Telefoon 030-277 96 40  
 E-mail [advies@huisartsenpensioen.nl](mailto:advies@huisartsenpensioen.nl)  
 Website [www.huisartsenpensioen.nl](http://www.huisartsenpensioen.nl)

Redactiecommissie Manon Emons, Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Dirk Reints, Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veen  
 Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Vormgeving [www.enof.nl](http://www.enof.nl)  
 Drukwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.