



De pensioenregeling van SPH

Disclaimer

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in deze brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van de informatie uit het pensioenreglement. Het pensioenreglement is leidend. U kunt het pensioenreglement opvragen via Pensioenbeheer SPH of downloaden via onze website: www.huisartsenpensioen.nl.

Begrippenlijst

Mogelijk komt u in deze brochure begrippen tegen die u niet kent of waarover u meer wilt weten. Op onze website vindt u een begrippenlijst.

Klachten- en geschillenregeling

SPH kent een klachten- en geschillenregeling. Meer informatie vindt u op onze website.

Inhoud

1. De pensioenregeling van SPH in 't kort	4
2. Een collectieve regeling voor huisartsen uitgevoerd door SPH	5
3. De pensioenregeling van SPH	6
3.1 Ouderdomspensioen	6
3.2 Partnerpensioen: levenslang en aanvullend	6
3.3 Wezenpensioen	7
3.4 Premieovername bij arbeidsongeschiktheid	7
3.5 Arbeidsongeschiktheidspensioen	8
3.6 Beëindigen deelnemerschap voor u uw pensioendatum bereikt	8
3.7 Vrijwillige voortzetting	8
4. De opbouw van uw pensioen	9
5. Uw pensioenpremie	9
6. Uw pensioenuitkering	10
7. Keuzemogelijkheden rondom uw pensioendatum	10
7.1 Eerder of later met pensioen	10
7.2 Deeltijdpensioen	10
7.3 Uitrusten ouderdomspensioen in partnerpensioen en andersom	11
7.4 Conversie	11
8. Belangrijke veranderingen in uw werk- of privésituatie	12
9. Specifieke uitvoeringsregels	13
10. Zo blijft u op de hoogte	14

1. De pensioenregeling van SPH in 't kort

U bent werkzaam als huisarts. Dat betekent dat u verplicht pensioen opbouwt via de pensioenregeling van SPH. SPH staat voor Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen, het pensioenfonds van, voor en door huisartsen. Hieronder leest u in 't kort hoe onze regeling is opgebouwd. Een uitgebreide toelichting vindt u verderop in deze brochure.

Deelnemers aan de pensioenregeling

Onder de pensioenregeling vallen alle huisartsen die in Nederland werkzaam zijn: vrijevestigd huisartsen, waarnemend huisartsen en huisartsen in dienstverband. Uitgezonderd zijn de huisartsen die werken in gezondheidscentra zonder winstoogmerk.

Pensioenelementen

De pensioenregeling van SPH kent vijf elementen:

- Ouderdomspensioen
- Partnerpensioen, levenslang en aanvullend
- Wezenpensioen
- Premieovername bij arbeidsongeschiktheid
- Arbeidsongeschiktheidspensioen (voor huisartsen in dienstverband waarop de CAO hidha van toepassing is)

Pensioenpremie

Voor het opbouwen van uw pensioen betaalt u pensioenpremie. De hoogte van uw premie wordt berekend op basis van uw inkomensgegevens. Bij vrijevestigd en waarnemend huisartsen gaan we uit van de winst uit onderneming. Voor huisartsen in dienstverband wordt de premie bepaald op basis van salarisgegevens.

Keuzemogelijkheden rondom uw pensioendatum

Als u met pensioen wilt gaan, dan heeft u een aantal keuzemogelijkheden:

- Eerder of later met pensioen
- Deeltijdpensioen
- Uitrusten van ouderdomspensioen in partnerpensioen en omgekeerd
- Conversie

Veranderingen in uw werk- en privésituatie

Veranderingen in uw werk- of privésituatie kunnen van invloed zijn op uw pensioenopbouw. Het is dan ook belangrijk dat u de volgende wijzigingen zo snel mogelijk aan ons doorgeeft:

- Uw positie als huisarts verandert
- U wordt arbeidsongeschikt
- U gaat trouwen, u gaat een geregistreerd partnerschap aan of u sluit een notariële samenlevingsovereenkomst af
- Uw partner en u gaan uit elkaar
- U verhuist
- U stopt als huisarts

Waardeoverdracht

Het kan zijn dat u elders al pensioen heeft opgebouwd. Deze opgebouwde pensioenaanspraken kunt u meenemen naar SPH. Dat noemen we een inkomende waardeoverdracht. Het kan ook zijn dat uw deelname aan de SPH-pensioenregeling eindigt en dat u ergens anders pensioen gaat opbouwen. U kunt dan het pensioen dat u bij SPH heeft opgebouwd meenemen. We noemen dit een uitgaande waardeoverdracht. Een verzoek tot waardeoverdracht, inkomend of uitgaand, moet u binnen zes maanden na het beëindigen van deelname indienen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Het aanvraagformulier waardeoverdracht kunt u downloaden via onze website.

2. Een collectieve regeling voor huisartsen uitgevoerd door SPH

In 1973 besloten de huisartsen om een collectieve regeling te maken voor de beroepsgroep. Om dit goed te kunnen doen, hebben huisartsen verzocht om deelname aan deze pensioenregeling verplicht te laten stellen, hetgeen gehonoreerd is door de Minister. Samen heb je een betere toegang tot de financiële markt: je hebt meer vermogen, je kunt kosten drukken en risico's spreiden. Kortom, samen sta je steviger in een steeds veranderende samenleving. Dat is de toegevoegde waarde van SPH, het pensioenfonds voor huisartsen.

SPH: van, voor en door huisartsen

SPH is het pensioenfonds van, voor en door huisartsen. Er zijn geen derden, zoals cao-partijen of aandeelhouders, die invloed uitoefenen op het beleggingsbeleid of aanspraak kunnen maken op de verdeling van het rendement. De premie-inleg met rendement komt, na aftrek van kosten, ten goede aan de deelnemer. In het bestuur en ook in andere belangrijke organen zitten huisartsen. Deze huisartsen zijn zelf natuurlijk ook deelnemer. Zo is er een goed beeld van wat er leeft binnen de doelgroep en hierop wordt het beleid afgestemd.

Beroepspensioenvereniging huisartsen

De Beroepspensioenvereniging huisartsen (BPV) behartigt de belangen van de deelnemers aan de pensioenregeling. De BPV bepaalt de inhoud van de regeling en geeft opdracht aan SPH om deze uit te voeren. Het is dan ook belangrijk dat elke deelnemer aan de pensioenregeling van SPH lid is van de BPV. Via het lidmaatschap van de BPV hebben deelnemers invloed op de opzet van de regeling. Het belangrijkste orgaan is de Vergadering van Afgevaardigden. Hierin zitten vijftig huisartsen, actief of gepensioneerd, die periodiek worden gekozen.

Draagvlak

SPH is een verplicht gesteld pensioenfonds. Er moet dan wel voldoende draagvlak zijn voor de regeling onder de beroepsgroep. Dit wordt bepaald via lidmaatschap van de BPV. Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid toetst periodiek de representativiteit. De BPV streeft naar een zo hoog mogelijke graad van lidmaatschap.

Lid worden van de BPV

Nadat u bent aangemeld bij SPH ontvangt u van de BPV een brief met een antwoordkaart. Als u deze kaart invult en terug stuurt is uw lidmaatschap een feit. Uw lidmaatschap is gekoppeld aan uw relatienummer. De antwoordkaart vindt u ook op onze website www.huisartsenpensioen.nl.

Uitvoering regeling

SPH heeft de uitvoering van de pensioenregeling ondergebracht bij PGGM Beroepspensioenen. Zij verzorgen het pensioenbeheer en het vermogensbeheer. Het Bestuur van SPH is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregeling. Daarbij wordt het ondersteund door het Bestuursbureau.



3. De pensioenregeling van SPH

De pensioenregeling van SPH kent vijf elementen:

1. Ouderdomspensioen
2. Partnerpensioen, levenslang en aanvullend
3. Wezenpensioen
4. Premieovername bij arbeidsongeschiktheid
5. Arbeidsongeschiktheidspensioen (voor huisartsen in dienstverband waarop de CAO hidha van toepassing is)

De pensioenregeling is een zogenaemde uitkeringsovereenkomst waarin vaste bedragen worden toegezegd.

3.1 Ouderdomspensioen

Het ouderdomspensioen is de uitkering die u van SPH ontvangt vanaf uw pensioendatum. Het ouderdomspensioen wordt levenslang uitgekeerd. De pensioenrichtleeftijd van de pensioenregeling is 67 jaar. Dat betekent dat het fonds bij alle berekeningen, bijvoorbeeld de pensioenpremie, uitgaat van deze leeftijd. Het is mogelijk om af te wijken van de reglementaire pensioenrichtleeftijd en uw pensioenuitkering eerder of later te laten ingaan, tussen 62 en 70 jaar.

Hoogte ouderdomspensioen

De hoogte van uw pensioenuitkering is afhankelijk van:

- Het aantal jaren dat u heeft deelgenomen aan de regeling
- De pensioenpremie die u heeft afgedragen
- De jaarlijkse voorwaardelijke verhoging van uw pensioen

In het hoofdstuk 'De opbouw van uw pensioen' leest u meer over de voorwaardelijke verhoging.

3.2 Partnerpensioen: levenslang en aanvullend

Partnerpensioen is de pensioenuitkering die uw partner ontvangt van SPH als u komt te overlijden. Het partnerpensioen wordt levenslang uitgekeerd, ook als uw partner na uw overlijden een nieuwe partner krijgt.

Volgens het reglement van SPH is een partner:

- Uw echtgenoot of echtgenote
- Uw geregistreerde partner

- De partner met wie u een notariële samenlevingsovereenkomst heeft

Opbouw partnerpensioen, ook als u (nog) geen partner heeft

Vanaf het begin bouwt u partnerpensioen op, ook als u (nog) geen partner heeft. Daarmee zorgt u ervoor dat uw toekomstige partner een volledig partnerpensioen ontvangt. Heeft u op de pensioendatum geen partner, dan kunt u het opgebouwde partnerpensioen uitruilen tegen een hoger ouderdomspensioen. Dit kan overigens ook als u wel een partner heeft, maar samen besluit dat er geen of minder behoefte is aan partnerpensioen. Hierover leest u meer in het hoofdstuk 'Keuzemogelijkheden rondom uw pensioendatum'. Let wel: het aanvullend partnerpensioen is niet uitruikbaar.

Aanmelden van uw partner

U bent als deelnemer verplicht om uw partner zelf aan te melden. Alleen aangemelde partners kunnen aanspraak maken op partnerpensioen. U kunt een partner aanmelden tot uw pensioendatum. U meldt uw partner aan via het wijzigingsformulier. Bij ongehuwd samenwonen dient u een kopie van de door de notaris opgestelde samenlevingsovereenkomst op te sturen naar SPH.

Hoogte partnerpensioen

De hoogte van het levenslange partnerpensioen is maximaal 70% van uw ouderdomspensioen. De feitelijke hoogte hangt af van het moment van overlijden. We onderscheiden daarbij:

- Overlijden tijdens uw deelname
- Overlijden na uw pensioendatum
- Overlijden na beëindiging deelname

Overlijden tijdens uw deelname

Als u komt te overlijden voordat u met pensioen gaat, ontvangt uw partner een lagere aanvansuitkering, omdat de verhogingen nog niet zijn toegekend. Vervolgens wordt het partnerpensioen jaarlijks verhoogd met de voorwaardelijke toeslag.

Overlijden na uw pensioendatum

Als u komt te overlijden nadat u met pensioen bent gegaan, dan ontvangt uw partner het door u opgebouwde partnerpensioen. Dit bedraagt maximaal 70% van de uitkering aan ouderdomspensioen. Het partnerpensioen wordt jaarlijks verhoogd met de voorwaardelijke toeslag.

Overlijden na beëindiging deelname

Als u komt te overlijden nadat uw deelname is beëindigd, dan heeft uw partner recht op het partnerpensioen dat u tijdens uw deelname heeft opgebouwd. Het partnerpensioen wordt jaarlijks verhoogd met de voorwaardelijke toeslag.

Aanvullend partnerpensioen voor actieve deelnemers

Actieve deelnemers zijn verzekerd voor een aanvullend partnerpensioen. Komt u jong te overlijden, dan ontvangt uw partner tot hij of zij de AOW-leeftijd bereikt een aanvulling op het partnerpensioen van ruim € 16.000 per jaar (in 2015). Deelnemers betalen hiervoor maandelijks een premie. Voor alle duidelijkheid: deze pensioenvorm geldt niet voor gewezen deelnemers en gepensioneerden.

Meer informatie over partnerpensioen vindt u in de brochure 'Uitkering bij overlijden'. Deze kunt u downloaden via onze website.

3.3 Wezenpensioen

Het wezenpensioen is een uitkering die uw kinderen ontvangen als u komt te overlijden. Uw kind heeft recht op wezenpensioen tot het de leeftijd van 18 jaar bereikt. Als uw kind studeert of arbeidsongeschikt is, dan kan het wezenpensioen maximaal worden verlengd tot 27 jaar. Uw kinderen zijn hiervoor automatisch verzekerd, u hoeft hen niet apart aan te melden. Ook stief- en pleegkinderen, niet-erkende kinderen en kinderen van uw partner kunnen in aanmerking komen voor wezenpensioen.

Hoogte wezenpensioen

Het wezenpensioen is per kind 14% van uw op de pensioendatum te bereiken ouderdomspensioen. Overlijden u en uw partner allebei, dan wordt het wezenpensioen verdubbeld. Het wezenpensioen wordt jaarlijks verhoogd met de voorwaardelijke toeslag.

Meer informatie over wezenpensioen vindt u in de brochure 'Uitkering bij overlijden'. Deze kunt u downloaden via onze website.

3.4 Premieovername bij arbeidsongeschiktheid

Als u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt voor het beroep van huisarts, dan kan dit grote financiële gevolgen voor u hebben. Via de regeling premieovername bij arbeidsongeschiktheid neemt SPH de premiebetaling geheel of gedeeltelijk van u over. Zo blijft uw pensioenopbouw gegarandeerd. Dat kan gaan om een periode waarin u arbeidsongeschikt bent tot uiterlijk uw pensioendatum.

Of SPH uw premiebetaling geheel of gedeeltelijk overneemt hangt af van:

- De mate waarin u arbeidsongeschikt bent
- De aangetoonde daling van uw pensioengevend inkomen die daarvan het gevolg is

Wachtperiode

Er geldt een wachtperiode. U moet tenminste een jaar 25% ononderbroken arbeidsongeschikt zijn voordat SPH uw premiebetaling overneemt. De premieovername gaat in op de eerste dag van de maand na uw wachtperiode.

Meer informatie over premieovername bij arbeidsongeschiktheid vindt u in de brochure 'Arbeitsongeschikt'. Deze kunt u downloaden via onze website.

3.5 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Voor huisartsen in dienstverband waarop CAO hidha van toepassing is, kent de pensioenregeling een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit is een aanvulling op de uitkering op grond van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Meer informatie vindt u in het hoofdstuk 'Specifieke uitvoeringsregels' of in de brochure 'Arbeidsongeschikt'. Deze kunt u downloaden via onze website.

3.6 Beëindigen deelnemerschap voor u uw pensioendatum bereikt

Als u niet langer uw beroep als huisarts uitoefent, anders dan door arbeidsongeschiktheid of overlijden, dan eindigt uw deelname aan de pensioenregeling van SPH. Vanaf dat moment bent u geen pensioenpremie meer verschuldigd. U krijgt bij het beëindigen van het deelnemerschap:

- Een premievrije aanspraak op het door u opgebouwde ouderdomspensioen
- Een premievrije aanspraak op het door u opgebouwde partnerpensioen
- Een premievrije aanspraak op het door u opgebouwde wezenpensioen
- Deze bedragen worden jaarlijks verhoogd met de voorwaardelijke toeslag

De volgende pensioenonderdelen komen dan te vervallen:

- Aanvullend partnerpensioen
- Premieovername bij arbeidsongeschiktheid
- Arbeidsongeschiktheidspensioen

3.7 Vrijwillige voortzetting

Vanaf 1 januari 2015 is het binnen de pensioenregeling van SPH niet langer mogelijk om vrijwillig bij te sparen. Wel is het mogelijk om, na beëindiging van het deelnemerschap, direct aansluitend de pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten voor een periode van maximaal drie jaar.

Waardeoverdracht

Gaat u deelnemen in een andere pensioenregeling, dan kunt u ervoor kiezen om uw opgebouwde pensioen mee te nemen. Dit wordt uitgaande waardeoverdracht genoemd.

Een verzoek om uw SPH-pensioen over te dragen, moet u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder indienen binnen zes maanden na aanvang in de nieuwe regeling. Uw nieuwe pensioenuitvoerder neemt dan contact op met SPH. Na overdracht van de opgebouwde pensioenaanspraken vervallen alle aanspraken en ontvangt u geen uitkeringen meer van SPH. Als u waardeoverdracht overweegt, adviseren wij u vooraf contact op te nemen met Pensioenbeheer SPH.

4. De opbouw van uw pensioen

Het pensioen dat u via SPH opbouwt, is aanvullend op de AOW die u van de overheid ontvangt. Via SPH bouwt u jaarlijks een vast bedrag op, het normpensioen. Vervolgens streeft SPH ernaar om de reeds opgebouwde rechten jaarlijks te verhogen. Let op: deze verhoging is voorwaardelijk en afhankelijk van de financiële positie van

het fonds. De verhoging is conform de fiscale wetgeving gemiddeld niet hoger dan de inkomensontwikkeling van huisartsen plus 2,25% per jaar.

Ieder najaar neemt het bestuur van SPH een besluit over de verhoging, die vervolgens ingaat per 1 januari van het nieuwe jaar.

5. Uw pensioenpremie

Voor het opbouwen van uw pensioen betaalt u pensioenpremie. Voor vrijgevestigd huisartsen en waarnemend huisartsen wordt de hoogte van de premie berekend op basis van de winst uit onderneming. Om er zeker van te zijn dat de winst uit onderneming definitief is vastgesteld, heeft de wetgever bepaald dat de premie in enig jaar wordt gebaseerd op de winst uit onderneming van drie jaar terug. Startende huisartsen beschikken de eerste drie jaar nog niet over deze financiële cijfers. Dan volstaat een schatting van de winst over deze kalenderjaren. Voor huisartsen in dienstverband wordt de premie bepaald op basis van salarisgegevens.

Doorgeven van uw inkomensgegevens

Jaarlijks vragen wij in het najaar aan vrijgevestigd en waarnemend huisartsen om hun inkomensgegevens aan ons door te geven via de beveiligde omgeving van de website. Op basis van deze gegevens berekenen wij de pensioenpremie voor het komende jaar. In januari ontvangt u een bericht met de exacte hoogte van uw pensioenpremie voor het komende jaar. Bij huisartsen in dienstverband geeft de werkgever de inkomensgegevens door.

6. Uw pensioenuitkering

Uw pensioen gaat in als u 67 jaar wordt, tenzij u anders kiest. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u uw pensioenuitkering. Deze wordt vervolgens maandelijks aan u uitgekeerd zo lang u leeft.

De hoogte van uw pensioenuitkering

De hoogte van uw pensioenuitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat u heeft deelgenomen aan de regeling, de pensioenpremie die u heeft afgedragen, de jaarlijkse verhoging van uw pensioenaanspraken en de keuzes die u maakt rondom uw pensioendatum. Op het bruto bedrag

van uw pensioen houdt SPH loonbelasting in en premie volksverzekeringen. Ook is SPH verplicht om een inkomensafhankelijke bijdrage in te houden voor de Zorgverzekeringswet.

Pensioen aanvragen

Een half jaar voor u de pensioenrichtleeftijd van 67 jaar bereikt, ontvangt u van ons een brief met het aanvraagformulier voor uw pensioen. Wilt u eerder met pensioen, dan dient u dit zelf bij ons aan te vragen.

7. Keuzemogelijkheden rondom uw pensioendatum

De pensioenregeling van SPH biedt u een aantal keuzemogelijkheden rondom uw pensioendatum. We zetten ze voor u op een rij.

1. Eerder of later met pensioen
2. Deeltijdpensioen
3. Uitrusten van ouderdomspensioen in partnerpensioen en omgekeerd
4. Conversie

7.1 Eerder of later met pensioen

Bij uw pensioenopbouw gaat SPH uit van een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. U kunt ervoor kiezen om uw pensioen eerder of juist later te laten ingaan. De pensioenleeftijd mag liggen tussen 62 en 70 jaar.

Eerder met pensioen

Het is mogelijk om eerder met pensioen te gaan dan op 67-jarige leeftijd. Dat heeft wel gevolgen voor de hoogte van uw uitkering. U stopt eerder met betalen van de pensioenpremie. U bouwt dus ook minder pensioen op. Het opgebouwde pensioen moet vervolgens over meer jaren worden uitbetaald. Dat betekent dat de uitkering

lager is dan wanneer u zou doorwerken tot 67 jaar. Ook het partnerpensioen zal lager zijn.

Later met pensioen

Het is ook mogelijk om later met pensioen te gaan dan 67 jaar. Uw pensioenuitkering wordt dan juist hoger. Het opgebouwde pensioen wordt dan immers over een kortere periode uitbetaald. Voorwaarde bij het uitstellen van uw pensioen is dat u uw beroep als huisarts blijft uitoefenen. Vanaf het moment dat u 67 jaar wordt, betaalt u geen pensioenpremie meer.

7.2 Deeltijdpensioen

Het is mogelijk om vanaf 62 jaar uw pensioen gedeeltelijk te laten ingaan. Als u gedeeltelijk blijft werken, dan bouwt u voor dat deel nog pensioen op. Desgewenst kunt u uw percentage deeltijdpensioen stapsgewijs verhogen. Vanaf 67 jaar kunt u geen premie meer inleggen voor verdere pensioenopbouw. Deeltijdpensioen is mogelijk tot u 70 jaar bent, daarna gaat het pensioen volledig in.



7.3 Uitrusten ouderdomspensioen in partnerpensioen en andersom

Via het uitrusten van ouderdomspensioen in partnerpensioen en andersom is het mogelijk om de hoogte van de pensioenuitkering onderling te variëren. U kiest dan voor een hoger ouderdomspensioen of juist een hoger partnerpensioen.

Uitrusten van partnerpensioen voor een hoger ouderdomspensioen

Uitrusten van partnerpensioen voor ouderdomspensioen betekent dat u uw partnerpensioen, of een deel daarvan, inlevert om daarmee uw ouderdomspensioen te verhogen. Als u partnerpensioen uitrustt, dan ontvangt uw partner na uw overlijden minder of zelfs geen pensioen. Uitrusten kan zinvol zijn als uw partner zelf over voldoende inkomen beschikt. Als u geen partner heeft, dan wordt het partnerpensioen standaard uitgeruild.

Uitrusten van ouderdomspensioen voor een hoger partnerpensioen

Het is ook mogelijk om ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Uw ouderdomspensioen wordt dan lager, maar uw partner krijgt een hoger partnerpensioen op het moment dat u komt te overlijden. Uitrusten kan

zinvol zijn als u het opgebouwde partnerpensioen te laag vindt. Aan het uitrusten zijn bepaalde voorwaarden verbonden, bijvoorbeeld dat het partnerpensioen na uitrusten niet hoger mag zijn dan 70% van het resterende ouderdomspensioen. De voorwaarden vindt u in de brochure 'Bijna met pensioen'. Deze brochure kunt u downloaden via onze website.

7.4 Conversie

U kunt op de pensioendatum kiezen voor conversie. Conversie houdt in dat u kiest voor een hoger aanvangsuitkering dat vervolgens jaarlijks wordt verlaagd met 2,25%. Bij conversie blijft het voorwaardelijke jaarlijkse toeslagbeleid gewoon van kracht. Met conversie kiest u alleen voor een andere verdeling van uw pensioen.

Meer informatie

Als u aangeeft dat u met pensioen wilt gaan, ontvangt u van ons een uitgebreide brief met een toelichting op uw keuzemogelijkheden. U kunt ook de brochure 'Bijna met pensioen' raadplegen, deze kunt u downloaden via onze website. U kunt bij ons een verzoek indienen om de door u gewenste keuzemogelijkheid te laten doorrekenen.

8. Belangrijke veranderingen in uw werk- of privésituatie

Veranderingen in uw werk- of privésituatie kunnen van invloed zijn op uw pensioenopbouw. Het is dan ook belangrijk dat u wijzigingen zo snel mogelijk aan SPH doorgeeft.

Uw situatie als huisarts verandert

U bent als deelnemer aangemeld als vrijgevestigd huisarts, waarnemend huisarts of huisarts in dienstverband. Mogelijk verandert er tussentijds iets in uw situatie. U bent bijvoorbeeld huisarts in dienstverband, maar u gaat daarnaast ook waarnemen. Of u gaat van waarnemend huisarts naar vrijgevestigd huisarts. Deze wijzigingen dient u door te geven. Uw pensioenopbouw bij SPH blijft gecontinueerd, maar mogelijk wijzigt er iets in de uitvoering.

U wordt arbeidsongeschikt

Als u langer dan een jaar ziek bent, kunt u in aanmerking komen voor premieovername. Wij moeten hiervan tijdig op de hoogte worden gebracht, uiterlijk als u negen maanden ziek bent. Deze informatie is relevant voor het vaststellen van de hoogte van premieovername bij arbeidsongeschiktheid.

U gaat trouwen of u gaat een geregistreerd partnerschap aan

Als u trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat, dan dient u uw partner aan te melden bij SPH. Alleen een aangemelde partner kan aanspraak maken op partnerpensioen.

U gaat samenwonen en sluit een samenlevingscontract af

Ook als u gaat samenwonen en u sluit een notarieel samenlevingscontract af, dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. U moet dan wel een kopie van dit contract opsturen naar SPH.

Uw partner en u gaan uit elkaar

Als uw partner en u uit elkaar gaan, dan heeft uw ex-partner recht op een deel van het ouderdomspensioen dat tijdens uw huwelijk of relatie is opgebouwd. Daarnaast heeft uw ex-partner recht op het partnerpensioen dat is opgebouwd tot het einde van de relatie. U kunt hier samen andere afspraken over maken. Om alles goed te kunnen afwikkelen, dient u een scheiding, het beëindigen van een geregistreerd partnerschap of het ontbinden van een notarieel overeengekomen samenlevingscontract binnen twee jaar bij SPH te melden. Meer informatie vindt u in de brochure 'Uit elkaar' op onze website.

U verhuist

SPH houdt u op de hoogte van uw pensioen, ook als u geen actieve deelnemer meer bent. Zorg dat wij altijd over het juiste adres beschikken.

U stopt als huisarts

Als u niet langer uw beroep van huisarts uitoefent (anders dan door arbeidsongeschiktheid), dan eindigt uw deelname aan de regeling. U dient dit aan ons door te geven. U kunt in deze situatie nog wel uw deelname vrijwillig voortzetten, met een maximum van drie jaar.

Wijzigingen doorgeven

Wilt u een wijziging doorgeven aan SPH, dan kunt u gebruikmaken van de formulieren die u kunt downloaden via onze website www.huisartsenpensioen.nl. U kunt ook contact opnemen met Pensioenbeheer SPH via telefoonnummer 030 – 277 96 40.

9. Specifieke uitvoeringsregels

SPH is een beroepspensioenfonds voor huisartsen. De pensioenregeling is dan ook voor alle huisartsen gelijk. Alleen op uitvoeringsniveau is er voor waarnemend huisartsen en huisartsen in dienstverband enige nuance.

Waarnemend huisartsen

Waarnemend huisartsen hebben meer dan andere huisartsen discontinuïteit in de werkzaamheden. Werkt u een periode niet, maar geeft u niet aan dat u wilt stoppen, dan wordt uw deelname in de pensioenregeling van SPH drie maanden voortgezet. Uw premiebetaling en pensioenopbouw lopen door, u blijft recht behouden op partner- en wezenpensioen en premieovername bij arbeidsongeschiktheid.

Huisartsen in dienstverband waarop de CAO hidha van toepassing is

Huisartsen in dienstverband waarop de CAO hidha van toepassing is, bouwen pensioen op via een werkgever. Daarom is ook de uitvoering van de pensioenregeling op een aantal punten anders.

Pensioenpremie

De pensioenpremie van een huisarts in dienstverband wordt afgeleid van het vaste fulltime bruto jaarsalaris van dit jaar en het variabele bruto jaarsalaris van het voorgaande jaar. Het vaste fulltime bruto jaarsalaris wordt verminderd met de franchise en vervolgens vermenigvuldigd met het parttimepercentage. Daarna wordt het variabele inkomen van het voorgaande jaar erbij opgeteld. De uitkomst van deze formule is de pensioengrondslag waarover de pensioenpremie wordt berekend.

Wat is franchise?

Uw pensioen bestaat straks uit uw SPH-pensioen-uitkering én uw AOW. Bij de opbouw van uw pensioen wordt al rekening gehouden met deze AOW-uitkering. Daarom hoeft u over een gedeelte van uw pensioengevend salaris geen pensioen op te bouwen. Dat bedrag noemen we de franchise, de hoogte hiervan wordt jaarlijks vastgesteld.

Premiebetaling

Uw werkgever betaalt uw premie en houdt hiervoor een werknemersbijdrage in op uw loon. Over deze inhouding wordt geen loonheffing, premie volksverzekeringen en premie werknemersverzekering geheven. Hoewel uw werkgever uw premie afdraagt, blijft u zelf eindverantwoordelijk. Blijft uw werkgever in gebreke, dan zal SPH de premieachterstand op u verhalen.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Een huisarts in dienstverband waarop de CAO hidha van toepassing is, is op grond van zijn arbeidsovereenkomst verzekerd voor een inkomen bij arbeidsongeschiktheid op de voorwaarden van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Of u geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, wordt bepaald door het UWV. Bent u volgens het UWV arbeidsongeschikt, dan kunt u in aanmerking komen voor een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van SPH. U leest meer in de brochure 'Arbeidsongeschikt'. Deze kunt u downloaden via onze website.

10. Zo blijft u op de hoogte

Een aantal keer per jaar ontvangt u bericht van ons. Zo blijft u op de hoogte van uw pensioen. Wilt u meer informatie of heeft u vragen, dan kunt u uiteraard ook zelf contact met ons opnemen.

Inzicht in uw pensioen

Actieve deelnemers ontvangen jaarlijks van ons een Pensioenaansprakenoverzicht. Hierop staan prognoses van de hoogte van uw pensioenuitkering op verschillende pensioenleeftijden. Ook ontvangt u van ons het UPO, het uniform pensioenoverzicht. Alle pensioenfondsen zijn wettelijk verplicht dit document aan deelnemers te verstrekken. Gepensioneerde en gewezen deelnemers ontvangen eenmaal per jaar een overzicht met de hoogte van de pensioenuitkering dan wel de opgebouwde pensioenaanspraken.

Kwartaalbericht: Huisarts & Pensioen

Eenmaal per kwartaal ontvangt u Huisarts & Pensioen. Hierin houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen rond de pensioenregeling en het pensioenfonds.

www.huisartsenpensioen.nl

Actuele informatie, brochures en formulieren vindt u op onze website www.huisartsenpensioen.nl.

Pensioenbeheer SPH

Met vragen kunt u terecht bij Pensioenbeheer SPH. Een team van deskundige pensioenspecialisten staat u graag te woord. U bereikt hen dagelijks tijdens kantoor tijden via telefoonnummer 030 – 277 96 40. U kunt ook een e-mail sturen naar advies@huisartsenpensioen.nl.



Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Postbus 350

3700 AJ Zeist

T 030 – 277 96 40

www.huisartsenpensioen.nl