

Arbeidsongeschiktheidspensioen voor huisartsen in dienstverband



Inleiding

Huisartsen in dienstverband nemen sinds 1 januari 2007 deel aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen (SPH). Zoals iedereen die in loondienst werkt, vallen ook huisartsen in dienstverband bij arbeidsongeschiktheid onder de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Het gaat daarbij om arbeidsongeschiktheid voor 'gangbare arbeid'.

Omdat de uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid op basis van de WIA niet in alle situaties een adequate inkomensbescherming bieden, hebben CAO partijen Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) en Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) aan SPH gevraagd om de pensioenregeling voor huisartsen in dienstverband uit te breiden met een arbeidsongeschiktheids-pensioen.

Wat wordt uw inkomen bij volledige of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid?

In geval een huisarts in dienstverband, op basis van de beoordeling door het UWV, geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (gangbare arbeid) komt hij in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering van het UWV. Daarnaast kan hij in aanmerking komen voor een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van SPH. In deze brochure leest u daarover meer.

Voor alle duidelijkheid vermelden we dat het hier een inkomensvervangende uitkering betreft. SPH kent namelijk ook een regeling van premie-overname bij arbeidsongeschiktheid. Elders in deze brochure leest u daarover meer.

Disclaimer

Deze brochure geeft algemene informatie over de pensioenregeling van SPH. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Uw rechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement van SPH.

Arbeidsongeschiktheid

Wanneer een werknemer arbeidsongeschikt wordt is de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) van toepassing. Deze is per 1 januari 2006 in werking getreden en is vanaf die datum de opvolger van de WAO.

De WIA bestaat uit twee uitkeringscomponenten:

- Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA uitkering): voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten;
- Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA uitkering): voor gedeeltelijk en/of niet duurzaam arbeidsongeschikten.

Beide zijn van toepassing tot een maximum salarisniveau. Per 1 januari 2009 bedraagt het maximum € 47.802,- bruto.

Volledige Arbeidsongeschiktheid

Van volledige arbeidsongeschiktheid is sprake als een werknemer volledig en duurzaam voor 80% of meer ongeschikt is om te werken. De uitkeringsinstantie UWV bepaalt of hier sprake van is. De uitkering van het UWV bedraagt in dat geval 75% van het salaris tot genoemd maximum van € 47.802,- bruto. De uitkering kan dus nooit meer bedragen dan € 35.851,50 bruto per jaar. De overheid bepaalt jaarlijks of de uitkering wordt verhoogd.

Aanvulling SPH

Wanneer een huisarts in dienstverband een salaris heeft dat uitgaat boven het maximum van € 47.802,- bruto keert SPH in geval van volledige arbeidsongeschiktheid 75% uit van het salaris boven genoemd maximum. De uitkering start na twee jaar ziekte en wordt na ingang jaarlijks met 2% verhoogd. De eerste ziekedag wordt bepaald door het UWV. De verplichting om het salaris over de eerste twee jaar van de arbeidsongeschiktheid door te betalen (in totaal 170% van het netto salaris), ligt bij de werkgever.



Voorbeeld volledige arbeidsongeschiktheid

Bruto jaarsalaris	€ 65.000,-	
Maximum WIA	€ 47.802,-	
Excedent salaris	€ 17.198,-	
SPH pensioen 75%		€ 12.899,- per jaar (2% jaarlijkse stijging)
UWV IVA uitkering 75% *47.802		€ 35.852,- per jaar (wettelijke stijging)
Totale bruto uitkering per jaar		€ 48.751,- (75% van € 65.000,-)

Deze uitkering wordt uitgekeerd tot de 65 jarige leeftijd. (tenzij er sprake is van herstel)

Gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid

Als een huisarts in dienstverband gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, kan hij in aanmerking komen voor een WGA uitkering. Men krijgt deze uitkering als men vanwege ziekte of gebrek 65% of minder van het oude salaris kan verdienen of als men volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikt is. De WGA uitkering kent twee stadia:

- Loongerelateerde uitkering
- Daarna, afhankelijk van de mate waarin de huisarts inkomen verwerft uit arbeid, een:
 - Loonaanvullingsuitkering (bij benutting van 50% of meer van de restverdien capaciteit)
 - Vervolguitkering (bij benutting van minder dan 50% van de restverdien capaciteit)

Hoogte en duur van de WGA uitkering

Twee jaar na de door het UWV bepaalde eerste ziekte dag start de loongerelateerde uitkering (LGU). De hoogte van de LGU uitkering is afhankelijk van het salaris dat men verdiende direct voorafgaand aan de eerste ziekte dag. De eerste 2 maanden bedraagt de uitkering 75% en daarna 70%. De duur van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden, maar is maximaal 38 maanden: hoe langer men gewerkt heeft, hoe langer de uitkering loopt. Als de LGU uitkering stopt kan men in aanmerking komen voor een loonaanvullingsuitkering (LAU).

U krijgt deze uitkering als u de helft of meer werkt van wat u nog zou kunnen werken. De hoogte van de uitkering is ongeveer 70% van het salaris dat u verdiende voor u ziek werd en alleen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent. Werkt u minder dan ontvangt u de zogenaamde vervolguitkering (VWU). Deze uitkering bedraagt, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een bepaald percentage van het minimumloon. Echter nooit meer dan 50,75% van het minimumloon. Er kan dus bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, zonder verdere aanvullingen, sprake zijn van een aanzienlijke inkomensachteruitgang!

Aanvulling SPH

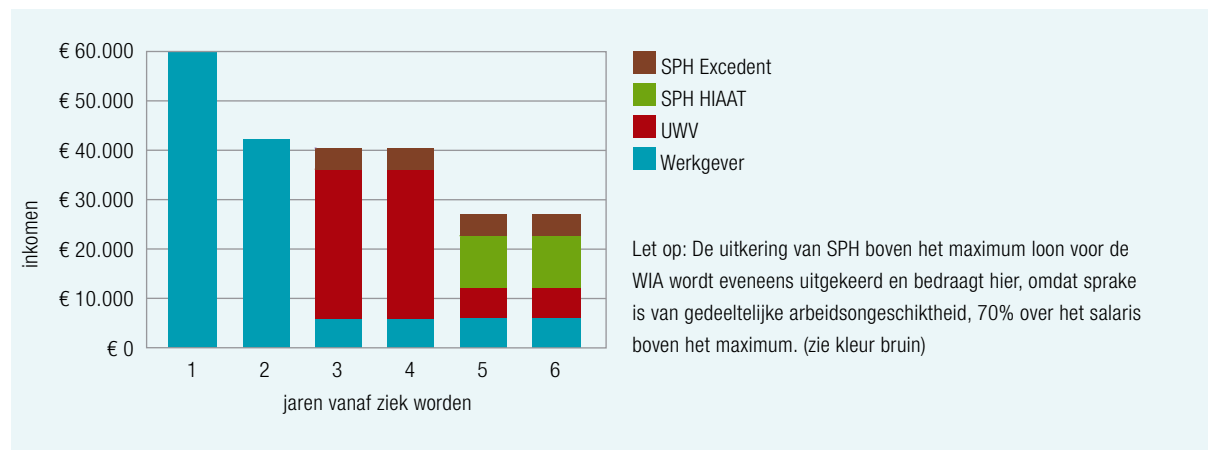
In alle gevallen van gedeeltelijke of volledige maar niet duurzame arbeidsongeschiktheid vult SPH de uitkering van het UWV aan tot 70% van het als gevolg van arbeidsongeschiktheid gederfde inkomen. Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent bedraagt uw uitkering van het UWV en SPH samen 70% van het deel van het inkomen waarvoor men arbeidsongeschikt is. Voor de bepaling van de hoogte van de uitkering wordt uitgegaan van het inkomen ten tijde van de aanvang van de ziekte verhoogd met eventuele CAO verhogingen tot het moment van arbeidsongeschiktheid.

In onderstaand voorbeeld ziet u een huisarts in dienstverband met een inkomen van € 60.000,- bruto, die voor 50% arbeidsongeschikt is verklaard door het UWV en nog 20% van zijn restcapaciteit benut. Zoals gezegd betaalt de werkgever op grond van de CAO gedurende de eerste twee jaar van

ziekte het loon door. Daarna is er in dit voorbeeld sprake van een loongerelateerde uitkering. Omdat minder dan 50% van de restverdiencapaciteit wordt benut is een loonaanvullingsuitkering niet van toepassing maar keert het UWV onmiddellijk een vervolgutkering uit.

Voorbeeld gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Bruto jaarsalaris	€ 60.000,-
Maximum WIA	€ 47.802,-
Excedent salaris	€ 12.198,-
Inkomen arbeidsongeschikt 50% * 60.000	€ 30.000,-
Restcapaciteit 50% * 60.000	€ 30.000,-
Minimum loon	€ 17.900,-
Vervolgutkering UWV (50% x 70% min loon)	€ 6.265,- (wettelijke stijging)
Aanvulling SPH (50% x 70% x (max WIA- min loon))	€ 10.466,- (2% jaarlijkse stijging)
Excedent uitkering SPH (50% x 70% x 12.198)	€ 4.269,- (2% jaarlijkse stijging)
Totale bruto uitkering	€ 21.000,- (70% * 30.000)
Inkomen uit arbeid 20% * 30.000	€ 6.000,-
Totaal bruto inkomen (21.000 + 6.000)	€ 27.000,- (45% * 60.000)



Het kan voorkomen dat in de periode van 1 januari 2007 tot 1 september 2009 huisartsen in dienstverband als gevolg van ziekte of gebrek niet hebben kunnen werken en als gevolg daarvan in het jaar 2009 of later op grond van een beschikking door het UWV arbeidongeschikt worden verklaard. Ook al gaat de nieuwe regeling pas per 1 januari 2009 in, dit zogenaamde inlooprisico wordt volledig door de regeling bij SPH gedekt. Over de maanden januari tot en met augustus 2009 wordt bovendien geen premie geheven. Mocht u dus dit jaar arbeidsongeschikt zijn geworden of bent u inmiddels langer dan een jaar ziek, neem dan contact op met de Adviesgroep SPH, telefoonnummer (030) 252 87 50.

Premiebetaling

Alle huisartsen in dienstverband zijn sinds 1 januari 2007 deelnemer in de Beroepspensioenregeling voor huisartsen. Zij betalen daarvoor op dit moment een premie van 16,6% over de zogenaamde pensioengrondslag. Deze pensioengrondslag wordt verkregen door op het bruto salaris de franchise in mindering te brengen. Deze franchise bedraagt in 2009: € 10.309,- (bij full-time dienstverband). Ter financiering van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt de bestaande pensioenpremie verhoogd van 16,6% naar 17,8% over de pensioengrondslag. De premie-inning vangt aan in de maand september 2009.

Voorbeeld premiebetaling

Alle premies worden voor de helft door de werkgever en werknemer gedragen

Bruto jaarsalaris Huisarts in full-time dienstverband 2009:	€ 60.000,-
Franchise	€ 10.309,-
<hr/>	
Pensioengrondslag 2009	€ 49.691,-
Pensioenpremie vanaf 1-9-09: 17,8%	€ 737,08 per maand
Pensioenpremie tot 1-9-09: 16,6%	€ 687,39 per maand
Verschil	€ 49,69 per maand
Voor werkgever en werknemer ieder 50%	€ 24,85 bruto per maand

Alle premies zijn fiscaal aftrekbaar.

Aanvragen arbeidsongeschiktheidspensioen

Als u arbeidsongeschikt bent geworden en u komt in aanmerking voor een IVA of WGA uitkering, dan heeft u mogelijk recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen van SPH. Om hiervoor in aanmerking te komen bent u verplicht ons een kopie van de beschikking van het UWV op te sturen. Dit geldt ook bij een verandering in de mate van arbeidsongeschiktheid. In deze beschikking staat vermeld:

- De ingangs-, wijzigings- of beëindigingsdatum van de arbeidsongeschiktheid
- De mate van arbeidsongeschiktheid
- Eventueel het loon dat u gemiddeld per dag verdiende (dagloonberekening)
- De mogelijkheid dat u bezwaar kunt maken tegen de beschikking

Zodra deze kopie is ontvangen, wordt uw aanvraag beoordeeld. Vervolgens krijgt u schriftelijk bericht of u recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen, wanneer dit pensioen ingaat en hoe hoog dit pensioen wordt. Op de uitkering houdt SPH de wettelijke (premie)heffingen in. De uitkering ontvangt u maandelijks van SPH.

Arbeitsongeschiktheid en premieovername

Voor alle duidelijkheid vermelden we nog dat het hiervoor beschreven arbeidsongeschiktheidspensioen een inkomensvervangende uitkering is op grond van het arbeidsongeschiktheidscriterium 'gangbare arbeid'. SPH kent daarnaast de regeling van premieovername bij arbeidsongeschiktheid. Die regeling heeft als arbeidsongeschiktheidscriterium de beroepsarbeidsongeschiktheid van de huisarts. Dit criterium wijkt af van het arbeidsongeschiktheidscriterium van de UWV. De mate van arbeidsongeschiktheid volgens de WIA kan dus afwijken van het arbeidsongeschiktheidscriterium dat wordt gehanteerd door SPH in geval van premieovername. De arbeidsongeschiktheid voor premieovername gaat bovendien eerder in, namelijk al na één jaar arbeidsongeschiktheid. Meer informatie over premieovername kunt u vinden in onze brochure 'Premieovername, als u arbeidsongeschikt wordt'. Deze brochure kunt u downloaden via onze website www.huisartsenpensioen.nl of aanvragen bij de Adviesgroep SPH.



Informatie

Het kan natuurlijk zijn dat u na het lezen van deze brochure nog vragen heeft.

- Heeft u vragen over de inhoud van deze brochure of over de berekening van uw pensioen, dan kunt daarvoor terecht bij de Adviesgroep SPH
- Wilt u een van de andere SPH brochures over uw pensioenregeling ontvangen? Dan kunt u die opvragen via de Adviesgroep SPH of downloaden via www.huisartsenpensioen.nl
- Wilt u meer informatie over uw betalingen van uw pensioenpremie? Neem dan contact op met de afdeling in- en excasso (030) 252 87 35

De Adviesgroep SPH is telefonisch te bereiken op maandag tot en met donderdag van 8.00 uur tot 17.30 uur en op vrijdag van 8.00 uur tot 16.00 uur. Het telefoonnummer is (030) 252 87 50. Schrijven kan ook:

SPH

Newtonlaan 71-77

3508 AH Utrecht

T (030) 252 87 50

F (030) 252 87 59

advies@huisartsenpensioen.nl

www.huisartsenpensioen.nl