



mvb-jaarverslag & 2025



huisarts
pensioen





INHOUD

mvb-jaarverslag | 2025

2

Inleiding	3
Terugblik 2025	5
Mvb-beleid	6
De impactportefeuille	6
Transitie naar de nieuwe aandelenstrategie	6
Vooruitblik	8
Rapportage	9
Uitsluitingen	10
ESG-integratie – liquide portefeuille	11
ESG-integratie – illiquide portefeuille	13
CO ₂ -reductie	14
Actief aandeelhouderschap	17
Impact	26
Bijlagen	27






INLEIDING

3

mvb-jaarverslag | 2025



Huisarts & Pensioen is het pensioenfonds van, voor en met huisartsen in Nederland. Wij beleggen hun geld voor de opbouw van een goed pensioen in een leefbare wereld. Want een goed pensioen is meer dan geld alleen. In ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid (mvp-beleid) leggen we vast hoe wij maatschappelijke vraagstukken opnemen in ons beleggingsbeleid en welke afwegingen we hierbij maken. In dit verslag rapporteren wij over de resultaten van dit beleid van het afgelopen jaar.

INLEIDING

Wetenschappers wijzen erop dat onze huidige manier van leven en consumeren niet duurzaam is; en dus op de lange termijn onhoudbaar. Gezamenlijk moeten we een weg zien te vinden naar een duurzamere wereld. Deze noodzakelijke verandering vindt idealiter plaats via een geleidelijke transitie, om te grote negatieve effecten op samenleving en economie te voorkomen.

Als belegger en geldverstrekker namens huisartsen, hebben wij ook een rol in deze transitie. We hanteren daarbij dezelfde principes als huisartsen:

- 1) *Richt geen schade aan*
- 2) *Help mensen en draag bij aan de maatschappij.*

Oftewel: ziektes voorkomen, en als je toch ziek wordt, stap voor stap herstellen.

Op hoofdlijnen ervaren wij hierbij twee dilemma's:

- Ons eerste doel is en blijft het leveren van een goed pensioen. Ook binnen het duurzaamheidsvraagstuk moeten de investeringen voldoen aan onze rendements- en risico-eisen.
- Wij hebben de taak om 25.000 meningen over dit thema te vertalen naar één collectief beleggingsbeleid.

Wij blijven dus continu zoeken naar een beleggingsbeleid dat balans houdt tussen maatschappelijk resultaat, financieel resultaat, risico's en kosten.

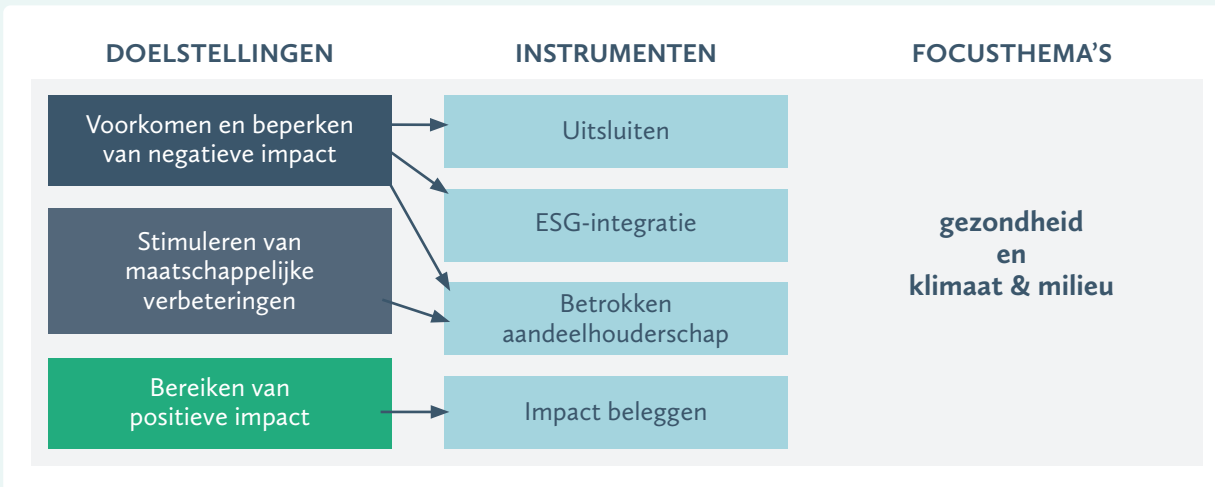
Binnen ons beleid houden wij rekening met verschuivende voorkeuren binnen de huisartsgroep. Ons doel is om een beleid op mvb vorm te geven dat aansluit bij een ruime meerderheid van de deelnemers.

In dit jaarverslag kijken we terug op de ontwikkelingen in het afgelopen jaar, blikken we vooruit op toekomstige plannen en rapporteren we over de resultaten van ons mvb-beleid. Om bij te dragen aan een duurzamere wereld hebben we in ons mvb-beleid drie hoofddoelstellingen gedefinieerd:

- het voorkomen en beperken van negatieve impact,
- het stimuleren van maatschappelijke verbeteringen, en
- het bereiken van positieve impact.

Binnen het beleggingsbeleid dragen we hier via verschillende methodes aan bij, elk met hun eigen subdoelstellingen. Daarnaast hanteren we in ons beleid twee focus thema's waar we extra aandacht aan geven: gezondheid en klimaat & milieu. In deze rapportage bekijken we per methodiek wat er in 2025 is bereikt.

Er komt steeds meer wet- en regelgeving over verslaglegging rond 'duurzaamheid'. Als pensioenfondsen zorgen we dat we hieraan voldoen. De belangrijkste Europese verordening is de *Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)*. Onze SFDR-rapportages zijn terug te vinden op de website en in het algemene jaarverslag.





TERUGBLIK 2025

5

mvb-jaarverslag | 2025

De afgelopen jaren heeft Huisarts & Pensioen een aantal belangrijke stappen gezet om te komen tot ons huidige mvb-beleid. Het ESG 'best-in-class'-beleid is geïntroduceerd, het uitsluitingenbeleid is op verschillende vlakken aangescherpt en we hebben ons gecommitteerd aan de 'Parijs'-doelstellingen voor de CO₂-voetafdruk van onze portefeuille.

In 2025 scherpten we het mvb-beleid aan met extra subdoelstellingen en Key Performance Indicators (KPI's), hier zal jaarlijks richting het bestuur over worden gerapporteerd. Daarnaast heeft het bestuur besloten te starten met een impactportefeuille en zijn we begonnen met de transitie naar de nieuwe aandelenstrategie, waarbij meer aandacht is voor de maatschappelijke relevantie van de bedrijven waarin wordt belegd.

Mvb-beleid

In 2025 hebben we opnieuw ons mvb-beleid aangescherpt en verder uitgebreid met KPI's. Op deze manier willen we beter inzichtelijk maken welke doelen we nastreven met ons beleid, meten of we deze doelen ook behalen en wanneer nodig extra maatregelen nemen. Jaarlijks zullen we hierover rapporteren richting het bestuur. De komende jaren blijven we dit raamwerk evalueren en uitbreiden.

De impactportefeuille

Sinds enige jaren onderzoeken we wat de mogelijkheden zijn voor het uitbreiden van onze impactinvesteringen in zorgvastgoed. Dit onderzoek heeft zich verder toegespitst op de beleggingscategorie private equity, omdat op dit terrein relatief veel positieve impact kan worden gerealiseerd.

Private equity zijn niet-beursgenoteerde aandelen in een bedrijf. Wij zijn vooral geïnteresseerd in de kleinere bedrijven met innovatieve producten en diensten die een meetbare positieve impact hebben op de maatschappij. Aangezien het om niet-beursgenoteerde aandelen gaat, is deze markt

minder transparant en is specifieke expertise en een goed netwerk erg belangrijk. Daarnaast is het gebruikelijk dat de aandeelhouder een actieve rol speelt in het management van het bedrijf.

Het afgelopen jaar zijn al stappen gezet in het vastleggen van de voorwaarden voor een dergelijke portefeuille. Daarnaast is de zoektocht gestart naar een partij met de juiste expertise om dit voor ons te kunnen beheren. In 2024 heeft ook de ledenraad van de beroepspensioenvereniging laten weten dat ze – naast het uitsluiten van fossiel – ook graag zouden zien dat er meer wordt geïnvesteerd in oplossingen. Deze portefeuille biedt hier mogelijkheden voor.

In 2025 heeft het bestuur besloten om te starten met EUR 100 miljoen, ca. 1% van het totale pensioenvermogen. Samen met enkele andere Nederlandse pensioenfondsen zullen wij beleggen via een speciaal hiervoor opgericht impactfonds. De investeringen binnen dit fonds zijn kleine tot middelgrote bedrijven die bijdragen aan oplossingen binnen onze focusthema's: klimaat & milieu en gezondheid. In 2026 worden de eerste investeringen gedaan.

Transitie naar de nieuwe aandelenstrategie

In 2024 heeft het bestuur besloten over te gaan op een nieuwe aandelenstrategie. Circa 30 procent van de rendementsportefeuille wordt belegd in aandelen. De doelstelling voor de nieuwe aandelenportefeuille is het realiseren van zowel financiële als maatschappelijke waarde, door langjarig te investeren in een select aantal bedrijven zonder concessies te doen aan risicospreiding en verwacht rendement.

Met deze nieuwe strategie maken we bewuste keuzes voor specifieke beleggingen en kunnen we ook uitleggen waarom we in deze bedrijven investeren. Dit in tegenstelling tot de bestaande ESG best-in-class benadering, waar we de brede markt volgen en bedrijven met een lage ESG-score worden uitgesloten.

ESG: zicht houden op risico's



ESG staat voor Environmental Social & Governance, ofwel milieu, maatschappij en goed ondernemingsbestuur. Wanneer bedrijven hier niet goed mee omgaan, dan kan dit resulteren in financiële en maatschappelijke risico's. Als investeerder is het belangrijk om zicht te hebben op deze risico's. Een ESG-score is een maatstaf waarmee we bedrijven hierop kunnen beoordelen. Binnen een ESG best-in-class benadering worden bedrijven geselecteerd op basis van hun ESG-score.





“

De aandelenportefeuille heeft een sterkere maatschappelijke impact dan de brede markt, met name op het vlak van klimaatvoetafdruk en duurzame afvalreductie.

In deze nieuwe strategie ligt de focus op financieel robuuste bedrijven, die wendbaar zijn en ook in de toekomst maatschappelijk relevant kunnen blijven. Zo kijken we onder andere naar het ESG-profiel van de bedrijfsprocessen en de impact op de maatschappij van de geleverde producten en diensten.

Er vindt een geleidelijke transitie plaats naar de nieuwe portefeuille. In 2025 zijn hiervoor een aantal belangrijke stappen gezet, maar is deze niet afgerond. Dit betekent dat we gedurende 2025 volgens zowel de oude 'ESG Best-in-class'-strategie als de nieuwe aandelenstrategie hebben belegd. In verband met de grote onzekerheid in de financiële markten heeft het bestuur begin 2026 besloten om meer tijd te nemen voor deze transitie.

De nieuwe aandelenstrategie

Binnen de nieuwe strategie voor onze aandelenportefeuille kiezen we bewust. Wij investeren in 60 tot 100 bedrijven die worden geselecteerd op basis van hun financiële vooruitzichten en maatschappelijke relevantie. De ESG-score is hier een onderdeel van. Wij kennen deze bedrijven goed en investeren voor de lange termijn.






VOORUITBLIK

8

mvb-jaarverslag | 2025



Het jaar 2026 zal vooral in het teken staan van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel in 2028. Dit betekent dat er minder portefeuillewijzigingen kunnen worden doorgevoerd en dat er minder tijd is op de bestuurlijke agenda voor andere onderwerpen. Op mvb-gebied willen wij ons vooral blijven richten op het verbeteren van de communicatie en het aanscherpen van het bestaande beleid en rapportages over mvb.

Daarnaast zijn we aan het onderzoeken of we ons beleid omtrent norm-schenders kunnen uitbreiden met een screening op betrokkenheid bij mensenrechtenschendingen in conflictgebieden. Ook is in het eerste kwartaal van 2026 een nieuw deelnemersonderzoek uitgevoerd, specifiek op het mvb-thema. Hiermee toetsen we of ons beleid nog voldoende aansluit bij de voorkeuren van huisartsen en bepalen we op welke onderwerpen wij ons beleid willen door ontwikkelen.



RAPPORTAGE

6

mvb-jaarverslag | 2025



In dit hoofdstuk rapporteren we over hoe we ons mvb-beleid in 2025 hebben toegepast en de vooruitgang die we hebben geboekt.

Er zijn verschillende methodes om mvb toe te passen in de portefeuille.

Uitsluitingen

Uitsluitingen zijn principieel van aard en zijn daarom van toepassing op de hele portefeuille. Binnen ons beleid gaat het om normschenders (zowel landen als bedrijven) en schadelijke bedrijfssectoren: productie van fossiele brandstoffen, tabak, controversiële wapens en wapens voor de consumentenmarkt.

ESG-integratie

ESG staat voor *Environmental Social & Governance*, ofwel milieu, maatschappij en goed ondernemingsbestuur. Bij ESG-integratie wordt ESG meegewogen in het selectieproces voor de individuele beleggingen. De mogelijkheid en toepassingsvorm is afhankelijk van het type beleggingscategorie en de beschikbaarheid van data.

Betrokken aandeelhouderschap

Betrokken aandeelhouderschap omvat stemmen op aandeelhoudersvergaderingen en ons dialogenprogramma. Dit is niet bij alle categorieën mogelijk. Zo is voor het stemmen op aandeelhoudersvergaderingen een aandelenpositie vereist. Ons dialogenprogramma richt zich op zowel op onze aandelenposities als onze posities in bedrijfsobligaties. Daarnaast gaan we binnen onze fondsbeleggingen in infrastructuur en vastgoed ook de dialoog aan met het management van de onderliggende beleggingen.

Impactbeleggen

Van impactbeleggen is sprake wanneer bedrijven specifieke meetbare impactdoelstellingen aanhouden. Dit is het geval bij onze impactportefeuille met zorgvastgoed.

In *bijlage I* wordt weergegeven op welke manier mvb is toegepast binnen de verschillende beleggingscategorieën in 2025.

Uitsluitingen

Eind 2025 staan er 1.908 bedrijven en 45 landen op de uitsluitingslijst. Dit betekent dat we niet beleggen in bedrijven op deze lijst en in de staatsbedrijven of staatsobligaties uit deze landen. De actuele uitsluitingslijst is te vinden op onze [website](#).

Fossiel

In 2024 heeft het bestuur besloten alle fossiele brandstofbedrijven uit te sluiten boven een omzetgrens van 1 procent. Dit is in maart 2025 geïmplementeerd.

Eind 2025 investeerden wij voor ca. 10 miljoen euro in aandelen en bedrijfsobligaties van bedrijven die actief zijn binnen de fossiele industrie én meer dan 1 procent van de bedrijfsomzet halen uit de productie van fossiele brandstoffen. Dit betreft investeringen in bedrijven waar wij een uitzondering voor maken: bedrijven die geloofwaardige stappen zetten in de energietransitie of waar een dialoog mee gevoerd wordt. Dit betreft vier bedrijven. Aker is het enige bedrijf waarvoor alleen een uitzondering geldt vanwege een actieve dialoog. Bij de evaluatie in 2025 is geadviseerd nog niet over te gaan tot uitsluiting omdat nog niet alle middelen zijn ingezet en er veel verbetering mogelijk is.



Uitzondering	Reden
Aker BP ASA	Lopende dialoog
REPSOL INTL FINANCE	Bedrijfsstrategie in lijn met < 2 graden scenario & thematisch dialoog gaande
SK Innovation Co Ltd	Bedrijfsstrategie in lijn met opwarmingsscenario < 2 graden
Schlumberger finance bv	Bedrijfsstrategie in lijn met opwarmingsscenario < 2 graden

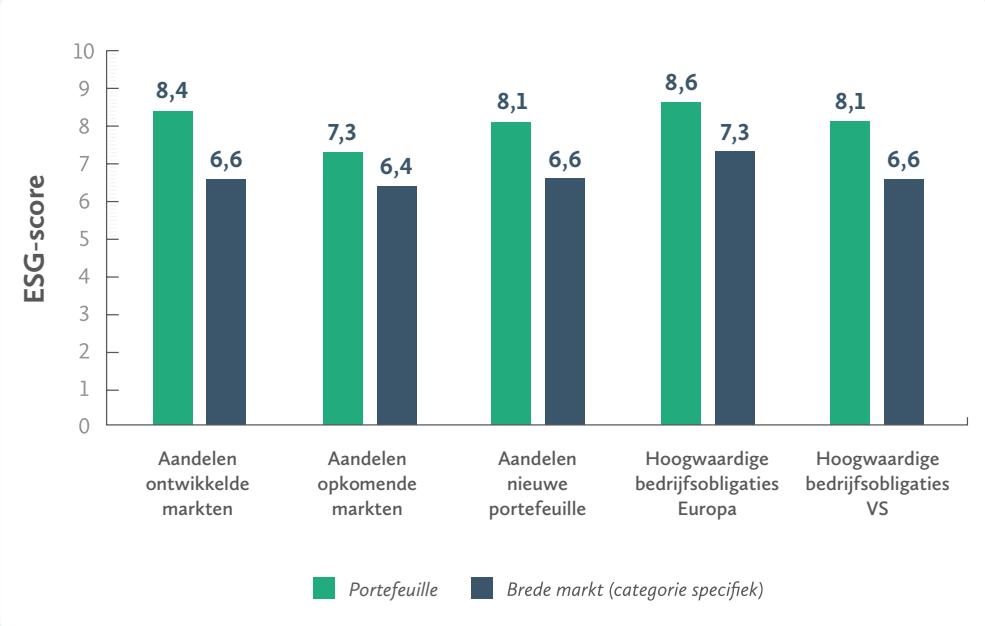
ESG-integratie – liquide portefeuille

Bij de meeste categorieën binnen de liquide portefeuille wordt ESG-integratie toegepast door middel van een ESG best-in-class-beleid. Dit houdt in dat er alleen wordt belegd in de best presterende bedrijven op basis van hun ESG-score. Voorwaarde voor toepassing van dit beleid is wel dat er ESG-data van voldoende kwaliteit beschikbaar is. Ook in 2025 was dit alleen het geval in de categorieën aandelen ontwikkelde markten, aandelen opkomende markten en hoogwaardige bedrijfsobligaties.

Categorie	Best-in-class toepassing
Aandelen ontwikkelde markten	Beste 30%
Aandelen opkomende markten	Beste 60%
Hoogwaardige bedrijfsobligaties Europa	Beste 30%
Hoogwaardige bedrijfsobligaties VS	Beste 30%

Voor bedrijven in opkomende landen hanteren wij een hoger percentage omdat zij doorgaans lagere ESG-scores hebben dan bedrijven in ontwikkelde landen. Een 30 procent-limiet zou een te grote impact hebben op het risico- en rendementsprofiel van de portefeuille.

De toepassing van dit best-in-class beleid heeft geleid tot significant hogere ESG-scores voor deze categorieën ten opzichte van de brede markt. Voor elke categorie hebben we een aparte maatstaf gedefinieerd die de brede markt vertegenwoordigt. Een hogere gemiddelde ESG-score betekent dat de bedrijven waarin wij beleggen gemiddeld meer maatregelen nemen om hun ecologische impact te verminderen, sociale maatstaven te bevorderen en goed ondernemingsbestuur toe te passen.



Zie [bijlage II](#) voor de gehanteerde brede markt index.

Binnen de nieuwe aandelenportefeuille vindt ook ESG-integratie plaats, maar niet via een best-in-class beleid. Binnen deze strategie is ESG-integratie een integraal onderdeel van het selectieproces.

Bedrijven worden voor deze portefeuille geselecteerd op basis van hun financiële potentieel, waarbij ook de potentiële maatschappelijke waarde wordt meegewogen. Het gaat dan om zowel verantwoord ondernemen (ESG-profiel van het bedrijf en haar bedrijfsprocessen) als de maatschappelijke voetafdruk van de verkochte producten en diensten. Ook dit proces resulteerde in een hogere ESG-score dan de brede markt.

Daarnaast maken we in deze portefeuille onderscheid in vijf verschillende maatschappelijke classificaties. De producten of diensten van de bedrijven dragen bij aan een groener, gezonder, veiliger of eerlijkere maatschappij, of vallen in een neutrale classificatie: positieve bijdrage.





Karakteristieken nieuwe aandelenportefeuille per december 2025

Aantal ondernemingen	65
Groener	41%
Gezonder	28%
Veiliger	5%
Eerlijker	17%
Positieve bijdrage (incl. kas)	10% Algemene positieve bijdrage - niet in te delen in overige themas

Maatschappelijke voetafdruk - relatief ten opzichte van de brede marktindex MSCI ACWI

Klimaatvoetafdruk	-92%	Scope 1+ 2 / bedrijfswaarde (EVIC)
CO ₂ -intensiteit	-85%	Scope 1+ 2 / bedrijfsomzet
Afvalverbruik	-99%	Tonnen afval / bedrijfsomzet
Waterverbruik	-99%	M ³ water / bedrijfsomzet

Klimaat alignment met ≤1,5% opwarmingsscenario

Aligned	37%	In lijn
Aligned	50%	Onderweg met geloofwaardige plannen
Committed	13%	Formeel gecommiteerd maar nog niet uitgevoerd
Not aligned	0%	Geen geloofwaardige plannen

Door meer aandacht voor de maatschappelijke impact van bedrijven, presteert de nieuwe aandelenportefeuille veel beter dan de brede markt op belangrijke duurzaamheidsmaatstaven als klimaatvoetafdruk en afvalverbruik.

Klimaat-alignment

De klimaat-alignment-maatstaf wordt gebruikt om te beoordelen in hoeverre bedrijven in lijn handelen met de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs. Er wordt gekeken naar de CO₂-uitstoot (scope 1,2 en waar mogelijk 3), reductiedoelstellingen en de strategie en investeringen van een bedrijf. Dit resulteert in één eindoordeel: in lijn, onderweg met geloofwaardige plannen, gecommiteerd maar niet uitgevoerd, of geen geloofwaardige plannen.

Binnen de categorie gezonder: Boston Scientific

Een van de bedrijven in de nieuwe aandelenportefeuille is Boston Scientific. Dit is een fabrikant van medische hulpmiddelen en apparatuur op het gebied van cardiologie, endoscopie, urologie en neurologie. Het grootste deel van de omzet is afkomstig van minimaal invasieve chirurgische apparaten voor patiënten met hart- en vaatziekten.

ESG-integratie – illiquide portefeuille

De illiquide portefeuille past ESG-integratie toe in het selectieproces. Dit betekent dat de vermogensbeheerders (waar mogelijk en voldoende betrouwbare data beschikbaar) ESG-variabelen meenemen in de beoordeling van de beleggingen. De gerapporteerde ESG- of GRESB-scores zijn daarmee een resultaat van het beleggingsproces en geen doelstelling op zich. Binnen de categorieën vastgoed en infrastructuur wordt in fondsen belegd. Dat betekent dat de exacte toepassing van ESG-integratie afhankelijk is het beleid van de betreffende fondsmanager.

De duurzaamheidsprestaties van de vastgoed- en infrastructuurfondsen worden gemeten aan de hand van de GRESB-score. GRESB staat voor *Global Real Estate Sustainability Benchmark*. Dit is een instantie die ESG-variabelen meet voor beleggingsfondsen voor vastgoed en infrastructuur. GRESB maakt daarmee inzichtelijk hoe binnen vastgoed en infrastructuur stappen worden gezet op ESG-gebied. PGGM, onze manager van deze fondsen, is sinds de start in 2009 nauw betrokken bij de ontwikkeling van deze benchmark. De GRESB-score loopt van 0 tot 100 en geeft de prestatie weer van een fonds ten opzichte van andere fondsen.

GRESB-score	2023	2024	2025
Infrastructuur	91	90	94
Direct vastgoed	86	85	87
Zorgvastgoed	90	90	92

Infrastructuur

PGGM is de fondsmanager van onze infrastructuurportefeuille. In haar jaarverslag communiceert zij duidelijk over haar doelstellingen op het gebied van duurzaamheid en de bijdrage van de huidige investeringen.

De GRESB-score van het infrastructuurfonds steeg in 2025 van 90 naar 94 punten. De stijgende lijn van de afgelopen jaren wordt hiermee doorgezet.

Voor het inzichtelijk maken van de klimaatrisico's maakt PGGM gebruik van de materialiteitsmatrix van de *Sustainable Accounting Standards Board (SASB)* om per sector de grootste ESG-risico's te bepalen. Hierbij wordt bijzondere aandacht gegeven aan de transitierisico's en fysieke klimaatrisico's voor infrastructuurprojecten. De fysieke klimaatrisico's worden sinds 2022 voor de hele portefeuille in beeld gebracht met de Munich Re klimaatrisico-modellen.

Direct vastgoed

Ook het vastgoedfonds waarin wij beleggen, wordt beheerd door PGGM. Net als bij de infrastructuurportefeuille is ESG een integraal onderdeel van het selectie- en monitoringsproces, met speciale aandacht voor de transitierisico's en fysieke klimaatrisico's. Fysiek risico wordt op pandniveau gemeten en geanalyseerd in samenwerking met Munich Re. Hierbij wordt gekeken in welke mate een pand blootgesteld is aan bijvoorbeeld extreme weersomstandigheden of overstromingsgevaar. Transitierisico wordt voor een groeiend deel van de portefeuille gemeten volgens de *Carbon Risk Real Estate Monitor (CRREM)*. Deze methodologie helpt bij het identificeren van vastgoed dat risico loopt op waardedaling als gevolg van toenemende regelgeving rondom CO₂-uitstoot en klimaatverandering.

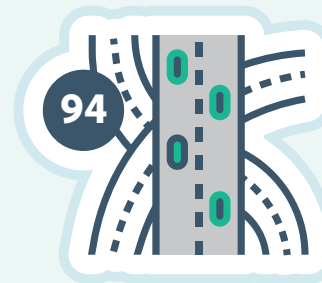
Over 2025 had dit vastgoedfonds een gemiddelde GRESB-score van 87. Dat is een stijging ten opzichte van 2024.

Zorgvastgoed

Het zorgvastgoedfonds heeft een ESG-strategie die gebaseerd is op drie pilaren: toekomstbestendig, hoge kwaliteit en betaalbaar vastgoed. Als onderdeel van deze strategie rapporteert het fonds over verschillende ESG-indicatoren, zoals een GRP-score (maatstaf voor duurzaam bouwen), een GRESB-score en water- en elektriciteitsverbruik. De gerapporteerde GRESB-score laat zien dat het fonds elk jaar beter presteert op ESG-indicatoren.

Bank loans

Bank loans zijn niet-beursgenoteerde bedrijfsleningen, die tot stand komen via een financiële instelling zoals een bank. Ook binnen onze bank loans portefeuille wordt ESG-integratie toegepast in het selectieproces. Door middel van fundamenteel onderzoek worden de ESG-risico's en kansen per onderneming in kaart gebracht en vergeleken met concurrenten. Dit wordt vervolgens verwerkt in een ESG-score van 1 (heel goed) tot 5 (niet goed). Deze score wordt meegenomen in de kredietbeoordeling. Op basis daarvan wordt besloten om een bepaalde bedrijfslening wel of niet op te nemen in de portefeuille.



INFRASTRUCTUUR



DIRECT VASTGOED



ZORGVASTGOED



CO₂-reductie

Ons doel is een klimaatneutrale portefeuille per 2050, met een 50 procent reductie (ten opzichte van 2019) in 2030. Deze doelstelling willen we behalen door onze CO₂-uitstoot jaarlijks gemiddeld met 7 procent te verlagen. Vermogensbeheerders doen hun best om hun CO₂-uitstoot in kaart te brengen, maar met name binnen de illiquide portefeuille lukt niet altijd met terugwerkende kracht.

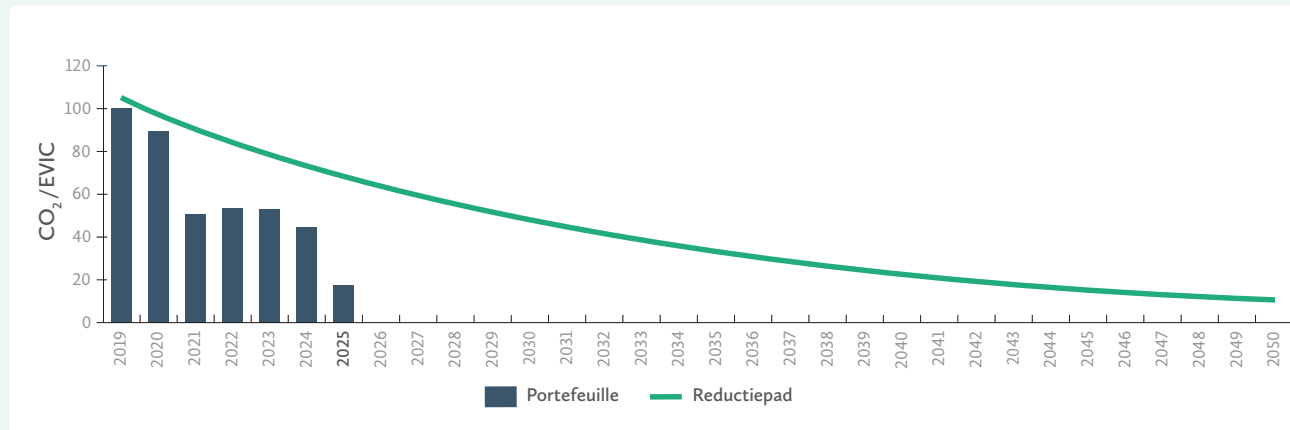
Daarnaast is het niet voor elke beleggingscategorie mogelijk om CO₂-uitstoot te meten, terwijl andere categorieën juist steeds beter meetbaar worden. Het resultaat daarvan kan zijn dat de gemeten uitstoot stijgt in plaats van daalt. Ook wordt er gemeten met verschillende maatstaven die niet kunnen worden opgeteld. Dit maakt het complex – zo niet onmogelijk – om met zekerheid te zeggen of we over 2025 voor de totale portefeuille voldoen aan bovenstaande reductiedoelstelling.

Voor een deel van de portefeuille kan het wel. Voor dit deel laten we hieronder in een grafiek de voortgang zien. Dit betreft het liquide deel van de portefeuille dat belegd is in aandelen en bedrijfsobligaties. Voor het illiquide deel steven we naar individuele transitieplannen voor alle onderliggende investeringen. Op deze manier willen we zorgdragen dat ook deze categorieën per 2030 voldoen aan bovenstaande portefeuilledoelstelling.

 Zie [bijlage III](#) voor een overzicht van de CO₂-doelstellingen per beleggingscategorie en de databeschikbaarheid.

Liquide portefeuille

De grafiek hiernaast laat de CO₂-uitstoot zien van de liquide portefeuille, gemeten in CO₂/EVIC. EVIC staat voor *Enterprise Value Including Cash*. Dit is een relatieve CO₂-maatstaf die rekening houdt met de omvang van een bedrijf. Deze maatstaf wordt breed in de markt toegepast en is ook de gehanteerde maatstaf in de verplichte duurzaamheidsrapportages vanuit de Europese Unie (SFDR). De CO₂-uitstoot meet scope 1- en scope 2-data. In de grafiek staat ook het reductiepad voor de liquide portefeuille. Deze is bepaald ten opzichte van de brede markt in 2019, met een jaarlijkse reductie van 7 procent.



CO₂-reductie van de portefeuille

Wij maken concrete afspraken met onze vermogensbeheerders binnen de portefeuille over de maximale CO₂-uitstoot van onze investeringen. Door middel van deze afspraken willen wij de vermogensbeheerders en de bedrijven waarin zij namens ons beleggen, stimuleren om hun eigen reductiedoelstellingen vast te leggen en hierover te rapporteren. Daarnaast proberen wij ook via andere middelen hierop in te spelen, bijvoorbeeld met ons dialogenprogramma.

Zoals te zien is in de grafiek is voor de portefeuille de 50 procent reductiedoelstelling voor 2030 (ten opzichte van 2019) al ruimschoots behaald. Een grote stap is gezet in 2021 door de aanscherping van onze uitsluitingen binnen de fossiele industrie en de introductie van het ESG best-in-classbeleid. De verdere verlaging in 2025 is grotendeels te danken aan de transitie richting de nieuwe aandelenportefeuille.

Binnen de liquide portefeuille zijn met zowel de managers van de bedrijfsobligatieportefeuilles als de nieuwe aandelenportefeuille CO₂-reductie-afspraken gemaakt. Bij de oude aandelenportefeuilles zijn geen afspraken gemaakt omdat deze stapsgewijs worden overgezet naar de nieuwe portefeuille.





Illiquide portefeuille

Voor de illiquide portefeuille is de databeschikbaarheid nog een uitdaging. Toch wordt ook binnen dit deel van de portefeuille steeds meer gerapporteerd over CO₂-uitstoot. 2021 is het eerste jaar geweest waarover de vastgoed- en infrastructuurfondsen een indicatie van de CO₂-uitstoot afgaven. Nog niet voor alle onderliggende beleggingen wordt de CO₂-uitstoot gerapporteerd en ook de methodologie voor het berekenen van deze waarden is nog sterk in ontwikkeling. Hierdoor kunnen de gerapporteerde cijfers sterk fluctueren en zijn ze niet goed jaar-op-jaar te vergelijken.

Infrastructuur

Het infrastructuurfonds heeft zich gecommitteerd aan de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs. Om deze te bereiken, heeft het fonds een plan opgesteld. Per eind 2025 moet 60 procent van de onderliggende investeringen een CO₂-reductieplan hebben opgesteld in lijn met Parijs en voor 2030 is dit 100 procent.

Om deze percentages te behalen, gaat de fondsbeheerder actief de dialoog aan met het management van de onderliggende investeringen. De CO₂-reductieplannen worden alleen in dit percentage meegeteld als ze in lijn zijn met de standaarden van het *Science Based Targets initiative* (SBTi) en als ze door een onafhankelijke partij zijn geverifieerd. Dit betekent dat ze minimaal scope 1- en 2-emissies moeten bevatten, en ook scope 3 zodra deze data beschikbaar is.

Eind 2024 had 59 procent van de infrastructuurprojecten in het fonds een CO₂-reductieplan opgesteld in lijn met 'Parijs'. Per eind 2025 is dit gestegen naar 63 procent. Hiermee is de doelstelling van 60 procent per eind 2025 behaald.

Direct vastgoed

Ook het PGGM-vastgoedfonds heeft zich gecommitteerd aan de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs. Om hieraan te voldoen, heeft het fonds de ambitie om eind 2025 ten minste 40 procent te beleggen in investeringen die een science-based target in lijn met 'Parijs' hebben vastgelegd. Voor 2030 is dit 100 procent. Ook bij dit fonds worden alleen de plannen meegeteld als ze voldoen aan de SBTi-standaarden. Voor 2025 was 63 procent van de portefeuille 'Paris-proof', waarmee ze hun doelstelling voor 2025 hebben behaald.

Zorgvastgoed

Het zorgvastgoedfonds heeft zich ook ten doel gesteld om CO₂-neutraal te zijn per 2050. Dit wil het fonds bereiken door meer energiezuinig vastgoed te ontwikkelen en de CO₂-emissies terug te brengen. Het maakt hierbij gebruik van Scaler, een digitaal ESG dataplatform van Cooltree. Het fonds meet ook de absolute scope 1- en scope 2-emissies.

Energie-intensiteit

Voor energieverbruik wordt de voortgang gemeten als de intensiteit van het verbruik per vierkante meter per jaar. Dit is de meest relevante maatstaf voor energiezuinigheid binnen een vastgoedportefeuille. Dit is goed te vergelijken met een pad wat geijkt is op het Parijs klimaatakkoord. Het doel voor de zorgportefeuille is 110 kWh/m²/jaar vanaf 2034. Hoewel de intensiteit is gestegen voor 2025 ligt het fonds nog op koers.

CO₂-emissies

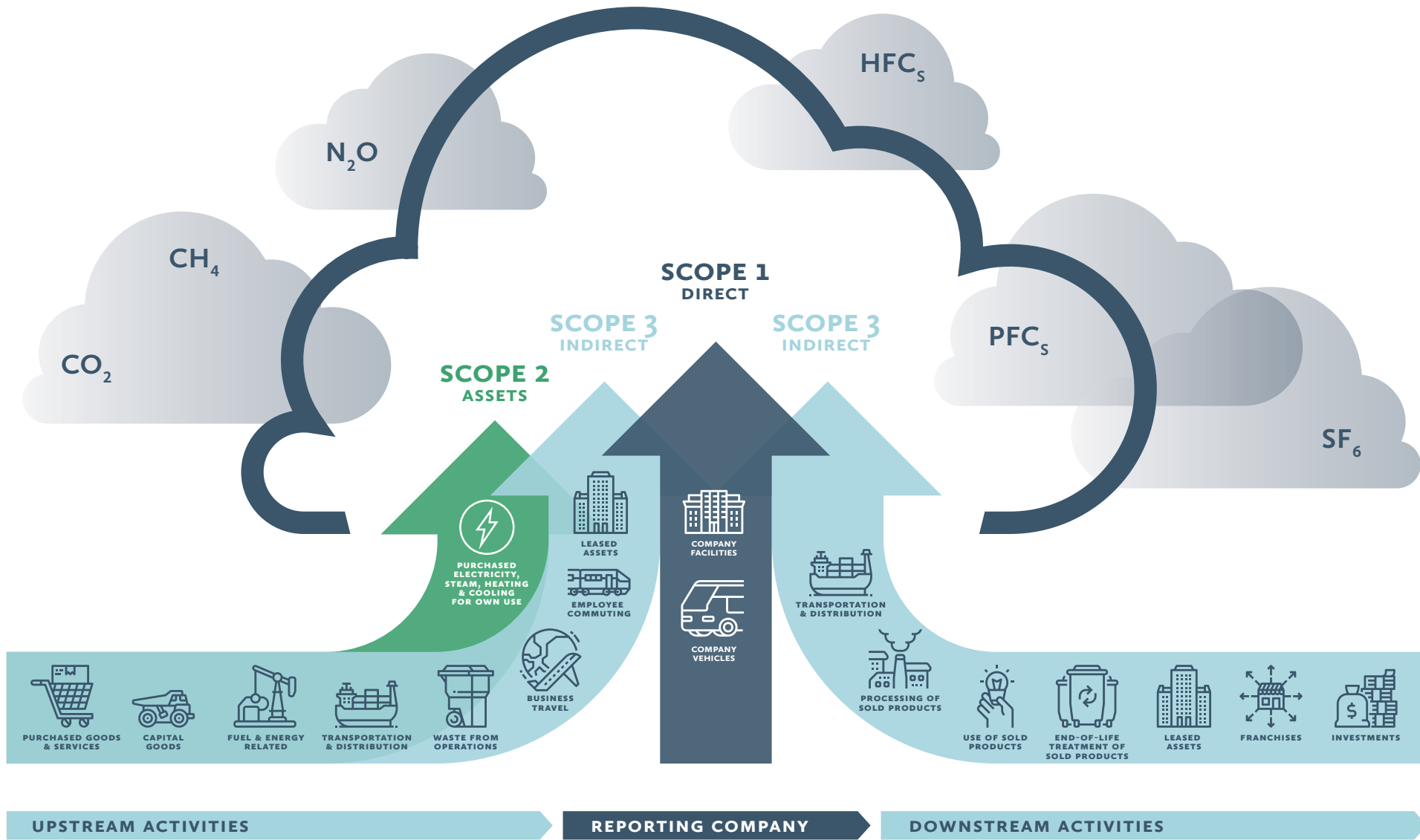
Wat betreft CO₂-emissie intensiteit ligt de portefeuille op koers voor CO₂-neutraliteit, al zijn hier nog belangrijke stappen te zetten. Daarnaast zijn de absolute CO₂-emissies gestegen over 2025, maar dat komt voornamelijk door de groei in vastgoedobjecten binnen de gezondheidscentra.

Energie intensiteit (kWh/m ² /jaar)*	2022	2023	2024	2025
Beschermde wonen	111	103	92	110
Verpleegcomplexen	81	82	70	76
Gezondheidscentra	170	145	145	175
Totaal gemiddeld	133	122	113	132
CO ₂ -emissie intensiteit (kg CO ₂ /m ² /jaar)**				
Beschermde wonen	19	19	18	21
Verpleegcomplexen	44	18	15	11
Gezondheidscentra	20	32	31	34
Totaal gemiddeld	33	26	24	24
CO ₂ -emissie totaal (tonnen CO ₂ /jaar)***				
Beschermde wonen	244	210	203	164
Verpleegcomplexen	307	279	345	369
Gezondheidscentra	1251	1113	1123	1342
Totaal	1609	1601	1670	1874

* Energie-intensiteit, in kWh per vierkante meter per jaar

** CO₂-intensiteit, in kg CO₂ per vierkante meter per jaar

*** Totale uitstoot van de portefeuille(s), in tonnen CO₂ per jaar




Overzicht van scope 1-, 2- en 3-emissies volgens het GHG-protocol, bron: [World Resources Institute](#)

Hypotheeken

De hypotheekportefeuille wordt beheerd door DMFCO als onderdeel van het MUNT-hypotheekfonds. DMFCO wil zo snel mogelijk toewerken naar een klimaatneutrale portefeuille, uiterlijk per 2050. De invloed van het fonds is echter beperkt omdat het geen eigenaar is van de woningen. Het CO₂-reductiebeleid richt zich daarom op het verstrekken van hypotheeken voor energiebesparende maatregelen. Klanten kunnen dan bijvoorbeeld tot een hoger percentage van hun woning financieren. Daarnaast biedt het fonds hulp aan huiseigenaren in het nemen van duurzaamheidsmaatregelen en maakt het de financiering hiervoor zo laagdrempelig mogelijk. DMFCO heeft besloten om hypotheeken op huizen met een laag energielabel niet uit te sluiten. Dit zou immers de CO₂-voetafdruk van de portefeuille verlagen, maar niet bijdragen aan een daadwerkelijke reductie van emissies in de reële economie. Eind 2025 heeft ongeveer 18 procent van alle hypotheeken in de portefeuille een bestemming met energiebesparende maatregelen.

Bank loans

Bank loans zijn onderhandse niet-beursgenoteerde leningen aan bedrijven. Omdat deze leningen niet beursgenoteerd zijn, is er minder data beschikbaar. Dit verbetert wel elk jaar. 2025 is het eerste jaar dat wij over CO₂-intensiteit van de portefeuille rapporteren, hoewel nog steeds niet van alle bedrijven in de portefeuille data beschikbaar is. De CO₂-intensiteit van de portefeuille (tonnen scope 1&2 CO₂-uitstoot / bedrijfsomzet) ligt ca. 25 procent lager dan de brede markt.

 Zie **bijlage IV** voor een overzicht van de databeschikbaarheid en CO₂-intensiteit.

Actief aandeelhouderschap

Onder actief aandeelhouderschap verstaan wij het stemmen op aandeelhoudersvergaderingen en het aangaan van een dialoog met bedrijven en overheden. Via deze dialoog sturen wij aan op duurzaam gedrag, langetermijnwaardecreatie en het vergroten van aandeelhouderswaarde.

Stemmen

Wij zien het als onze plicht om gebruik te maken van ons stemrecht op aandeelhoudersvergaderingen. Via onze stem beschermen we waar mogelijk het belang van het pensioenfonds, deelnemers en de maatschappij.

In het jaar 2025 stemden we op 3.551 vergaderingen op totaal 38.704 agendapunten. Voor de nieuwe aandelenportefeuille wordt hier apart over gerapporteerd en betreft dit 60 vergaderingen met 926 agendapunten. In 21,22 procent van de gevallen stemden wij tegen het voorstel van het management van de onderneming. Voor de nieuwe aandelenportefeuille is dit significant lager: 2,59 procent. Dit hangt samen met de grotere focus op duurzaamheid en maatschappelijke relevantie bij de bedrijven.

Redenen voor tegenstemmen waren onder andere:

- Onvoldoende onafhankelijkheid bestuurder
- Bestuur voldeed niet aan de diversiteitsvereisten
- Tekortgeschoten in het beheren en/of beperken van ESG-risico's
- Te lange bestuurstermijn

Van de grootste bijdragers aan de CO₂-uitstoot (olie- en gas-, staal-, cement-, nutsbedrijven) werd verwacht dat er klimaat-gerelateerde performance targets in de beloning waren opgenomen. Indien dit niet het geval was, werd er tegen het beleid of verslag gestemd. Een agendapunt kan ook een aandeelhouderresolutie zijn. Dit zijn 'aanbevelingen' voor het management, ingediend door een of meerdere aandeelhouders. Wanneer dit in lijn is met ons mvb-beleid stemmen wij voor deze resoluties. Het kan ook voorkomen dat wij het onderwerp van de resolutie steunen maar toch tegen stemmen, omdat we het niet eens zijn met de wijze waarop de aanbeveling staat geformuleerd of wordt afgedwongen.

Dialoog

Dialoog houdt in dat wij in gesprek gaan met een onderneming om deze aan te spreken op haar handelwijze. Het streven naar winstmaximalisatie van een bedrijf kan namelijk op gespannen voet staan met verantwoord ondernemen. Door bedrijven hierop aan te spreken, dragen wij bij aan het bewaken van het juiste evenwicht en willen we de langetermijnbelangen beschermen, van de bedrijven en die van deelnemers.

Ons brede dialoogenprogramma voor de liquide portefeuille bestaat uit twee onderdelen: normatief en thematisch. Daarnaast voeren wij dialoog specifiek op het thema duurzaamheid in de gezondheidszorg via het *Health Engagement Network*. Tenslotte nemen wij deel aan twee collectieve engagementprogramma's samen met andere investeerders: ESG Nederland en een collectief dialoogenprogramma gericht op overheden. Onze dialoogenprogramma's zijn uitbesteed aan Achmea Investment Management, onze mvb-coördinator. Het normatieve dialoogenprogramma wordt door Achmea Investment Management weer uitbesteed aan ISS ESG. Meer achtergrond over onze dialoogenprogramma's is te vinden in de mvb-halfjaarverslagen en de Health Engagement Network-rapportages op onze [website](#).





Gedurende 2025 maakten 81 ondernemingen deel uit van het normatieve dialogenprogramma. Met deze ondernemingen spreken we over één of meerdere normschendingen. Ultimo 2025 werden er namens Huisarts&Pensioen 105 normatieve dialogen gevoerd, verspreid over vier thema's.

Type dialoog	Aantal thema's	Aantal bedrijven	Dialogen afgerond 2025	Waarvan succesvol	Dialogen Opgestart
Normatief (105 dialogen)	4	81	5	5	33
Thematisch (54 dialogen)	10	65	17	11	30
ESG Nederland	1	7	n.v.t.	n.v.t.	7
Health Engagement Network	1	5	0	0	0
Collectief (incl. overheden)	1	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

Daarnaast vinden binnen onze nieuwe aandelenportefeuille ESG due-diligence-dialogen plaats. Dit zijn dialogen die continu plaatsvinden met de bedrijven, voor zowel informatie-uitwisseling en inzicht in de bedrijfssituatie als het aankaarten van verantwoord ondernemen. In 2025 is er 106 keer gesproken met bedrijven over onderwerpen omtrent verantwoord ondernemen. Dertien keer heeft dit geleid tot een aanpassing in de investeringsanalyse voor dit bedrijf, bij negen keer zijn er 'best practices' gedeeld die indien toegepast door het bedrijf leiden tot een verbetering in duurzaamheidsprofiel.

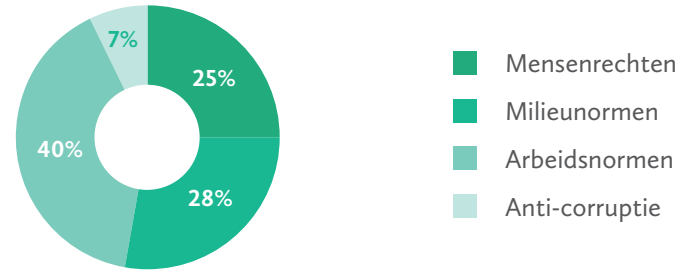
Binnen de illiquide categorieën vastgoed, infrastructuur en bank loans is dialoog een standaardonderdeel van het monitoringsproces. Voor vastgoed en infrastructuur proberen we fondsen te overtuigen van deelname aan de GRESB, het opstellen van CO₂-reductieplannen in lijn met het Parijsakkoord en rapportage over de CO₂-uitstoot en andere duurzaamheidsvariabelen. Over de gevoerde dialogen wordt niet apart gerapporteerd. Binnen de bank loans portefeuille zijn in 2025 met 119 bedrijven een of meerdere contactmomenten geweest, met verschillende doelstellingen en resultaten.

In [bijlage V](#) is een overzicht te zien van de dialogen

Liquide portefeuille - Normatieve dialoog

Bij een normatieve dialoog spreken wij met ondernemingen die onverantwoord gedrag vertonen en internationale richtlijnen voor verantwoord ondernemen systematisch schenden. Het gaat dan om het (mogelijk) schenden van normen op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieu of anticorruptie. Herstel van de situatie en mogelijke schadevergoedingen kunnen onderdeel zijn van het gesprek. Bij vermoedens van een dreigende schending of al vastgestelde normschendingen gaan we de dialoog aan. Wanneer een bedrijf internationale normen structureel schendt en er geen maatregelen worden genomen, sluiten we dit bedrijf uit. Ook als via de dialoog onvoldoende voortuitgang wordt geboekt en andere databronnen het bedrijf ook als schender aanmerken, sluiten we het bedrijf uit van investering.

Thema's normatieve dialoog



In totaal zijn er het afgelopen jaar 33 nieuwe dialogen opgestart. Daarnaast zijn er vijf dialogen afgesloten. Dit betekent dat het bedrijf niet langer wordt beoordeeld als betrokken bij de vermeende schending. Dat kan komen doordat bijvoorbeeld een officiële instantie het oordeel heeft herzien, de gestelde doelen zijn bereikt of de schade is vergoed. Ook komt het soms voor dat er na twee jaar zonder ontwikkelingen nog steeds onderzoek of rechtszaken gaande zijn en er onvoldoende informatie beschikbaar is om een oordeel te vellen of de dialoog voort te zetten. In 2025 waren er geen ondernemingen waarbij de dialoog voortijdig werd afgesloten vanwege gebrek aan reactie en/of samenwerking.

The Coca-Cola Company

Via twee dochterondernemingen is Coca-Cola beschuldigd van het schenden van vakbondsrechten in Indonesië. Hier zijn meerdere gesprekken over gevoerd. In 2024 hebben ze aangegeven overeenkomsten te hebben getekend met de International Union of Food Workers (IUF). Er zijn afspraken gemaakt over regelmatige consultatie en de IUF heeft aangegeven dat de kwesties succesvol zijn opgelost. Vanwege deze herstelmaatregelen en geen nieuwe beschuldigingen is de dialoog in 2025 afgesloten.

Liquide portefeuille - Thematische dialoog

Onze thematische dialogen hebben als doel algemene standaarden binnen een bedrijfstak of keten te verbeteren. We gaan in gesprek met ondernemingen over langetermijnwaardecreatie binnen specifieke thema's. Onze inzet is hierbij het stellen van kaders, het ontwikkelen van kennis bij ondernemingen en het definiëren van 'good practices'. Bij een gebrek aan vooruitgang kunnen escalatietechnieken worden ingezet, zoals het vragen stellen op aandeelhoudersvergaderingen of het indienen van aandeelhoudersresoluties.

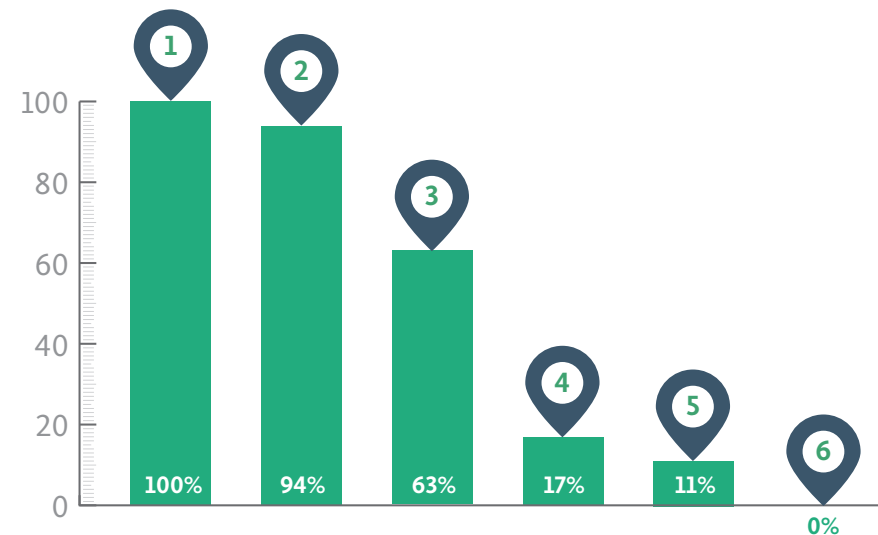
Eind 2025 werden er met 65 bedrijven thematische dialogen gevoerd, verspreid over tien verschillende thema's. Vijf thema's zijn nieuw opgestart en drie thema's zijn afgesloten in 2025. Voor de afgesloten thema's komen in 2026 komen weer nieuwe in de plaats.

Thema's in 2025	Speerpunt	Sectoren/ketens
1 Kleding en circulariteit	Milieu	Textiel, kleding, luxe goederen en retail
2 Access to healthcare	Gezondheid	Farmaceutische sector
3 Goede voeding	Gezondheid	Restaurants, supermarkten, voeding en dranken
4 Nature Action	Milieu	Nature Action 100 Benchmark
Nieuw opgestart		
5 Just transition	Arbeidsrechten	Autofabrikanten en mijnbouw
6 Water impact en afhankelijkheid	Milieu	Chemische industrie
7 Klimaattransitie chemie	Klimaat	Chemiesector
8 Preventie mensenrechtenrisico's	Mensenrechten	Ondernemingen met een hoge blootstelling aan mensen- of arbeidsrechtencontroverses
9 Ontbossing	Milieu	Ontbossingsgevoelige sectoren
Afgerond		
10 Reductie CO ₂ -uitstoot	Klimaat	CO ₂ -intensieve sectoren
11 Afbouw plastic in verpakking van consumentengoederen	Milieu	Supermarktketens en producenten van huishoudelijke en pers.producten
12 Mensenrechten en Governance	Mensenrechten	Grondstoffensector, ICT-sector en de elektronische goederen sector

De figuur hieronder toont de voortgang van de lopende dialogen per eind 2025. Vanwege de korte looptijd van nieuwe thema's die recent zijn opgestart, zijn veel ondernemingen nog bij mijlpaal 1,2 of 3. Toezeggingen met betrekking tot beleidsaanpassingen en implementatie verwachten we in de tweede helft van het dialoogtraject.



Voortgang van de lopende dialogen



1. Analyse van het bedrijf
2. Het initiëren van de dialoog
3. Het voeren van de dialoog
4. De toezegging van de onderneming
5. Het aanpassen van het beleid en proces
6. Het afronden van de dialoog



In 2025 zijn vijf nieuwe dialogen opgestart.

- **Just transition:** een rechtvaardige energietransitie waarbij rekening wordt gehouden met de ingrijpende gevolgen voor werkgelegenheid, gemeenschappen, waardeketens én het milieu wereldwijd. Veel ondernemingen hebben nog onvoldoende beleid en maatregelen om negatieve sociale en ecologische gevolgen van de klimaattransitie te voorkomen of te verzachten.
- **Waterimpact en -afhankelijkheid:** bedrijven erkennen water steeds vaker als materieel thema, maar het vertalen van beleid naar lokaal effectief waterbeheer—zoals gezamenlijke monitoring, betrokkenheid bij lokaal waterbestuur en aandacht voor waterkwaliteit— staat nog in de kinderschoenen. Tegelijk vraagt duurzaam waterbeheer om een context specifieke aanpak binnen stroomgebieden om vitale watersystemen te behouden en operationele risico's te verminderen.
- **Klimaattransitie chemie:** de chemiesector is een belangrijke pijler van de wereldeconomie maar veroorzaakt aanzienlijke klimaatschade. Decarbonisering is daarom cruciaal, maar omdat fossiele brandstoffen nu nog essentieel zijn voor grondstoffen en processen, ook complex.
- **Preventie mensenrechtenrisico's:** in ons normatieve dialogenprogramma voeren we dialogen met ondernemingen die betrokken zijn bij mensenrechtencontroverses. Ondernemingen met een hoge blootstelling aan mensenrechtenrisico's kunnen echter ook preventieve maatregelen nemen om betrokkenheid te voorkomen.
- **Ontbossing:** vooral in tropische gebieden is ontbossing een van de grootste oorzaken van biodiversiteitsverlies, voornamelijk gedreven door productie van soja, palmolie en rundvlees. Het heeft grote ecologische, sociale en economische gevolgen en ondanks jarenlange inspanningen om ontbossing te verminderen, blijft het probleem urgent.


Tegelijkertijd zijn er ook drie thema's afgerond. Deze lichten we hieronder toe.

Afgeronde thema's	Aantal bedrijven	% Bedrijven met stappen op geformuleerde doelstellingen	Doelstelling van 60% behaald?
Reductie CO ₂ -uitstoot	7	43%	Nee
Afbouwplastic in verpakking consumenten-goederen	4	75%	Ja
Mensenrechten en Governance	6	83%	Ja

Reductie CO₂-uitstoot

Conclusie: er is vooruitgang geboekt maar de impactdoelstelling (60 procent van de bedrijven heeft een of meerdere stappen gezet op de geformuleerde doelstellingen) van het dialoog is niet behaald. Bij drie van de zeven bedrijven zijn toezeggingen gedaan die voldoen aan de vooraf gestelde doelstelling.

Onze algemene conclusie is dat er een duidelijke professionalisering van klimaatrapportages plaatsvindt. Steeds meer ondernemingen voldoen aan de EU CSRD-standaarden, wat leidt tot transparantere monitoring van voortgang. Het in kaart brengen en reduceren van scope 3-emissies blijft echter een grote uitdaging. Daarnaast zien we dat geplande klimaatmaatregelen onder druk staan door onzekerheden rond subsidies, met name als gevolg van politieke veranderingen in de Verenigde Staten.

 Een specifiek overzicht van de behaalde doelstellingen per bedrijf is te vinden in [bijlage VI](#)

Onderneming	Land	Sector	ESG datapunt ¹	1.	2.	3.	4.	5.	6.
1 Valero Energy Corporation	VS	Olie, gas en brandstoffen	2,22						
2 Southwest Airlines	VS	Luchtvaartmaatschappijen	5,22						
3 Steel Dynamics Inc.	VS	Metaal en Mijnbouw	5,73						
4 ONEOK, Inc.	VS	Olie, gas en brandstoffen	2,08						
5 Martin Marietta Materials, Inc.	VS	Bouwmaterialen	5,29						
6 Umicore	België	Chemaliënen	5,49						
7 Hydro One Ltd.	Canada	Electriciteitsbedrijven	8,29						

¹ De MSCI Low Carbon Transition Score meet de mate van afstemming van een onderneming met de 'Low Carbon Transition'. Ondernemingen met een hogere Lage score zijn meer in lijn met de 'Low Carbon Transition' in vergelijking met ondernemingen met lagere scores. (Score: 0-10)

Symbol	1. Analyse van het bedrijf	2. Initiëren dialoog	3. Voeren dialoog	4. Toezegging bedrijf	5. Aanpassen beleid	6. Afronding dialoog
	Afgerond	Brief verzonden	Gesprekken gevoerd	Toezegging beleidswijziging	Beleidswijziging doorgevoerd	Impact doelstelling behaald*
						Impact doelstelling niet behaald**
						Dialoog onsuccesvol

* De onderneming heeft één of meerdere stappen gezet op de geformuleerde engagementdoelstellingen (mijlpaal 4 of 5)


** De onderneming heeft één of meerdere stappen gezet op het thema, maar deze stappen voldoen niet aan de geformuleerde engagementdoelstellingen



Afbouw plastic in verpakkingen

We hebben ondernemingen aangemoedigd tot meer acties en ambitie aangaande de reductie van single-use plastics. De impact KPI – 60 procent van de bedrijven heeft een of meerdere stappen gezet op de geformuleerde doelstellingen – is met 75 procent ruimschoots gehaald. Drie van de vier bedrijven hebben toezeggingen gedaan die voldoen aan de vooraf gestelde doelstelling.

In deze dialoog hebben we daarnaast ook effectief gebruik gemaakt van samenwerking met andere stakeholders en institutionele beleggers. Duidelijk is ook dat de ondernemingen voor snellere implementatie en opschaling van duurzame oplossingen de overheid nodig hebben om een eerlijk speelveld te creëren. Dat is nodig om oneerlijke prijs-/concurrentie voordelen van achterblijvers ongedaan te maken. Daarom hebben we via investor statements ook een oproep gedaan aan beleidsmakers om met beter beleid te komen.

 Een specifiek overzicht van de behaalde doelstellingen per bedrijf is te vinden in [bijlage VII](#)



Onderneming	Land	Sector	ESG datapunt ¹	1.	2.	3.	4.	5.	6.
1 Kimberly-Clark Corp	VS	Huishoudelijke en persoonlijke producten	4,7						
2 L'Oreal SA	Frankrijk	Persoonlijke producten	5,5						
3 Marks and Spencer Group plc	Verenigd Koninkrijk	Winkelketen	n.a.						
4 Repsol SA	Spanje	Olie en gas	n.a.						

¹ De MSCI Water Stress Score geeft weer in hoeverre waterschaarste een risico vormt voor de onderneming en hoe de onderneming water gerelateerde risico's en kansen oppakt. De score is op een schaal van 0 tot 10, waarbij een lage score aantoont dat de onderneming geen robuuste strategie heeft om haar watergebruik te beheren.

Symbool	1. Analyse van het bedrijf	2. Initiëren dialoog	3. Voeren dialoog	4. Toezegging bedrijf	5. Aanpassen beleid	6. Afronding dialoog
	Afgerond	Brief verzonden	Gesprekken gevoerd	Toezegging beleidswijziging	Beleidswijziging doorgevoerd	Impact doelstelling behaald*
						Impact doelstelling niet behaald**
						Dialoog onsuccesvol


* De onderneming heeft één of meerdere stappen gezet op de geformuleerde engagementdoelstellingen (mijlpaal 4 of 5)

** De onderneming heeft één of meerdere stappen gezet op het thema, maar deze stappen voldoen niet aan de geformuleerde engagementdoelstellingen

Mensenrechten en governance

Ook deze impact KPI – 60% van de bedrijven heeft een of meerdere stappen gezet op de geformuleerde doelstellingen – is met 83% ruimschoots gehaald. Vijf van de zes bedrijven hebben toezeggingen gedaan die voldoen aan de vooraf gestelde doelstelling.

Ondernemingen tonen een toenemende bereidheid om mensenrechtenrisico's structureel aan te pakken, mede onder invloed van nieuwe regelgeving. Due diligence in de toeleveringsketen blijft een uitdaging. Enkele telecombedrijven werken samen met branchegenoten via gezamenlijke auditprogramma's, maar in andere sectoren zien we dit nog nauwelijks. Daarnaast is transparantie over geïdentificeerde issues en meldingen in de keten vaak beperkt. Daarnaast krijgen AI-gerelateerde mensenrechtenrisico's steeds meer aandacht, met name bij technologiebedrijven. Voorlopers hebben ethische richtlijnen en commissies opgezet, maar AI-impactassessments en transparantie over AI-gebruik blijven aandachtspunten.

 Een specifiek overzicht van de behaalde doelstellingen per bedrijf is te vinden in [bijlage VIII](#)

Sony Group Corporation

Sony Group Corporation is het grootste technologie- en mediaconglomeraat in Japan. Het bedrijf heeft mensenrechten aangemerkt als een materieel duurzaamheidsonderwerp. Het was moeilijk om met het bedrijf in contact te komen. Toen er eindelijk een gesprek plaatsvond is aangegeven dat wij verwachten van Sony dat zij keuzes rondom gevoelige AI-casussen inzichtelijk maakt en een expliciet AI-mensenrechtenbeleid ontwikkelt dat verder gaat dan de huidige basisprincipes. Vervolggesprekken zijn afgehouden door Sony en hebben niet meer plaatsgevonden, daarmee is deze dialoog niet succesvol.

Onderneming	Land	Sector	ESG datapunt ¹	1.	2.	3.	4.	5.	6.
1 Heidelberg Materials	Duitsland	Bouwmaterialen	AA						
2 Nokia Oyj	Finland	Communicatie-apparatuur	AA						
3 Proximus SA de droit public	België	Telecommunicatie divers	BBB						
4 Sony Group Corporation	Japan	Producenten van huishoudelijke app.	AAA						
5 Telenor ASA	Noorwegen	Telecommunicatie divers	BBB						
6 Vodafone Group Plc	Verenigd Koninkrijk	Mobile telecommunicatie	AA						

¹ De MSCI Low Carbon Transition Score meet de mate van afstemming van een onderneming met de 'Low Carbon Transition'. Ondernemingen met een hogere Lage score zijn meer in lijn met de 'Low Carbon Transition' in vergelijking met ondernemingen met lagere scores. (Score: 0-10)

Symbol	1. Analyse van het bedrijf	2. Initiëren dialoog	3. Voeren dialoog	4. Toezegging bedrijf	5. Aanpassen beleid	6. Afronding dialoog
	Afgerond	Brief verzonden	Gesprekken gevoerd	Toezegging beleidswijziging	Beleidswijziging doorgevoerd	Impact doelstelling behaald*
						Impact doelstelling niet behaald**
						Dialoog onsuccesvol

* De onderneming heeft één of meerdere stappen gezet op de geformuleerde engagementdoelstellingen (mijlpaal 4 of 5)

** De onderneming heeft één of meerdere stappen gezet op het thema, maar deze stappen voldoen niet aan de geformuleerde engagementdoelstellingen



Nokia

Nokia is een telecommunicatie- en technologiebedrijf. Nokia heeft verschillende beleidsmaatregelen geïmplementeerd om mensenrechten te respecteren en te beschermen. Er is echter ruimte voor verbetering. Tijdens de dialoog werd onder andere aan het bedrijf gevraagd om de risico's bij de delving van aardmetalen aan te pakken. In 2025 heeft Nokia mica als belangrijk aardmetaal geïdentificeerd en is het een samenwerking gestart om risico's op mensenrechtenschendingen in de toeleveringsketen aan te pakken. Gezien deze ontwikkeling sluiten wij de dialoog met Nokia succesvol af.

Health Engagement Network

Het Health Engagement Network (HEN) is een samenwerking tussen Pensioenfonds Medewerkers Apothekers en Huisarts&Pensioen. HEN richt zich op duurzaamheidsthema's in de beleggingsportefeuille die gerelateerd zijn aan de zorgsector. In 2023 is het eerste engagement-thema geselecteerd: duurzaamheid in de zorg. Binnen dit thema willen wij ondernemingen in de zorgsector stimuleren hun afvalstromen en CO₂-emissies te verminderen. Een uitgebreide rapportage over HEN is te vinden op onze [website](#).

Binnen dit eerste thema hebben zijn vijf verschillende bedrijven geselecteerd:

Onderneming	Sector	Land
1 Coloplast	Zorgproducten en -apparaten	Denemarken
2 HCA Healthcare Inc.	Zorgverleners en toeleveranciers	VS
3 Henry Schein, Inc	Zorgverleners en toeleveranciers	VS
4 Merck KGaA	Geneesmiddelen	Duitsland
5 Teva Pharmaceutical Industries Ltd.	Geneesmiddelen	Israël

Ook in 2025 hebben we met alle bedrijven contact gehad over duurzaamheid. Uit de gesprekken komt naar voren dat bedrijven op uiteenlopende manieren werken aan het verminderen van hun negatieve impact op milieu en klimaat. Tegelijkertijd worden ook structurele uitdagingen zichtbaar die verdere verduurzaming binnen de sector beperken. Wij hebben aan de hand van de gesprekken over de afgelopen drie jaar een aantal best practices gedefinieerd voor deze uitdagingen. Er is besloten om ook in 2026 door te gaan met dit thema en het komende jaar te kijken hoe we de geformuleerde beste practices verder kunnen stimuleren bij deze bedrijven.

Tot dusver hebben drie van de vijf bedrijven stappen gezet op de geformuleerde doelstellingen, waarmee de impact doelstelling - 60% van de bedrijven heeft een of meerdere stappen gezet op de geformuleerde doelstellingen – al is behaald.

ESG Nederland

ESG Nederland is een collectief dialogenprogramma over goed ondernemingsbestuur, ofwel corporate governance. Dit programma wordt gefaciliteerd vanuit Eumedion, een belangenbehartiger voor institutionele beleggers, waaronder pensioenfondsen. Dit dialogenprogramma richt zich op Nederlandse ondernemingen vanwege de directe sociaaleconomische belangen van deze bedrijven. Belangrijke strategische besluiten zoals fusies en overnames kunnen significante effecten hebben op lokale werkgelegenheid, de concurrentiepositie van de onderneming en duurzame langetermijnwaardcreatie. ESG Nederland is een structureel dialogenprogramma waarin beleidsvoorstellen worden getoetst en besproken aan de hand van de uitgangspunten en best practices van de Nederlandse Corporate Governance Code en aan de Nederlandse Stewardship Code. Afhankelijk van de actualiteiten worden jaarlijks de onderwerpen en bedrijven bepaald.

In 2025 zijn met zeven Nederlandse bedrijven gesprekken gevoerd over verschillende onderwerpen. De resultaten van deze gesprekken zijn terug te lezen in de mvb-haljaarreportages op de [website](#).

Onderneming	Besproken onderwerpen
DSM - Firmenich	Beloning, klimaat en natuur, wet- en regelgeving
Heineken	Klimaat, mensenrechten, water en wet- en regelgeving
ING	Biodiversiteit, diversiteit, klimaat en wet en regelgeving
KPN	Duurzame langetermijnwaardcreatie, duurzaamheid, governance, strategie en wet en regelgeving
Unilver	Duurzaamheid, klimaat, plastics en strategie
Wolters Kluwer	Beloning, klimaat en wet- en regelgeving



Collectieve activiteiten

Waar mogelijk en wanneer het aansluit bij onze speerpunten zijn wij ook aangesloten bij collectieve initiatieven die zich met specifieke onderwerpen richten op sectoren, overheden of andere regelgevende instanties. Vaak gebeurt dit via collectieve dialogenprogramma's en het uitbrengen van investor statements: gezamenlijke verklaringen vanuit een groep investeerders waarin tot actie wordt opgeroepen. Gedurende 2025 zijn we bij elf initiatieven betrokken.

Investeerdersbrief over luchtvervuiling in de bouwsector

Het investor statement van ShareAction roept elf grote internationale bouwbedrijven op om luchtvervuiling terug te dringen. De bouwsector is verantwoordelijk voor een groot deel van de wereldwijde schadelijke uitstoot. Bedrijven worden opgeroepen luchtvervuiling als materieel risico te erkennen, transparant te rapporteren en concrete reductiedoelen te stellen.

Initiatief	Rol	Speerpunt	Samenwerking	Sinds
Investor statement over luchtvervuiling	Investor statement	Gezondheid	LIPH en ShareAction	H1 2025
Investor statement voor beter beleid omtrent gevaarlijke chemicaliën	Investor statement	Natuur & Milieu	ChemSec, ShareAction en Planet Tracker	H1 2025
Engagementprogramma over verantwoord antibioticabeleid – fase 2	Collectieve dialoog	Gezondheid	Farm Animal Investment Risk & Return (FAIRR) initiative	H1 2025
Engagementprogramma over traceerbaarheid van visproducten – fase 2	Collectieve dialoog	Natuur & Milieu	Farm Animal Investment Risk & Return (FAIRR) initiative	H1 2025
Investor statement aan fastfoodsector op voeding en gezondheid	Investor statement	Gezondheid	LIPH	H1 2025
Farm Animal Investment Risk & Return (FAIRR) initiative	Deelnemer	Gezondheid, Natuur & Milieu, Arbeidsnormen	Farm Animal Investment Risk & Return (FAIRR) initiative	H2 2024
FAIRR engagement-programma eiwittransitie	Investor statement en collectieve dialoog	Klimaat	Farm Animal Investment Risk & Return (FAIRR) initiative	H2 2023
Chemscore: engagement-programma chemische producten	Collectieve dialoog	Natuur & Milieu	Aviva	H2 2022
Mentale gezondheid op de werkvloer	Investor statement en collectieve dialoog	Gezondheid, Arbeidsnormen	CCLA Investment Management	H2 2022
Longterm Investors in People's Health (LIPH)	Deelnemer	Gezondheid	ShareAction	H2 2022
Healthy markets initiative	Deelnemer	Gezondheid	ShareAction	H2 2022



Impact

Met impactbeleggingen willen wij een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij. Onder impactbeleggingen verstaan we beleggingen die naast een financiële doelstelling ook een meetbare maatschappelijke doelstelling hebben. Wij hanteren drie voorwaarden voor een classificatie als impactbelegging:

- Opzettelijk: de bijdrage aan maatschappelijke waardecreatie is doelbewust en mag geen resultaat zijn van toevallige bijvangst.
- Financieel rendement: naast maatschappelijke waardecreatie is financieel rendement ook een doel. Hiermee verschilt het met filantropie, waarbij het financieel rendement van ondergeschikt belang of niet van belang is.
- Meetbaar: de omvang van de maatschappelijke waardecreatie moet meetbaar zijn door middel van vooraf vastgestelde meetwaarden.

Zorgvastgoed

Onze zorgvastgoedportefeuille voldoet aan deze impactclassificatie. Door te investeren in kwalitatief hoogwaardig en duurzaam zorgvastgoed willen wij een bijdrage leveren aan de beschikbaarheid van goede en betaalbare zorg in Nederland.

Huisarts&Pensioen was initiatiefnemer voor het opzetten van deze zorgvastgoedfondsen in 2016. Onze investering heeft deze fondsen een goede start gegeven en inmiddels zijn meer geïnteresseerde partijen aangetrokken die hierin zijn gaan investeren, waardoor er nog meer impact kan worden gerealiseerd. Eind 2025 was er ca. 85 miljoen euro van onze portefeuille geïnvesteerd in zorgvastgoed, verdeeld over onderstaande drie fondsen.

	Gezondheidscentra	Verpleegcomplexen	Beschermd wonen
Omvang van fonds (marktwaarde)	€100	€133	€18
Aandeel H&P in fonds (marktwaarde)	€27	€40	€18
Aantal vastgoedobjecten	17	11	1
Aantal huisartsen of (woon)eenheden	109	nvt	94
Aantal patiënten (bewoners)	154.750	519	141

Elk van de drie fondsen focust zich op een specifieke categorie: beschermd wonen, verpleegcomplexen en gezondheidscentra. Er wordt in 17 verschillende gezondheidscentra geïnvesteerd waarin in totaal 109 huisartsen werkzaam zijn. Naast de omvang en de opbouw van de portefeuille houden wij ook in de gaten wat de impact is op de zorgaanbieders, de gebruikers en de omgeving.

Huisartsen die op zoek zijn naar financiering kunnen terecht op de website [eerstelijnscentrumopzetten.nl](https://www.eerstelijnscentrumopzetten.nl). Deze website hebben wij opgezet samen met de Nederlandse Investeringsinstelling (NLI). Wij realiseren ons dat het opzetten van een eerstelijnscentrum een grote uitdaging kan vormen. Deze website geeft huisartsen inzicht in de belangrijkste aandachtspunten bij het opzetten ervan. Er zijn verschillende manieren om dit te financieren, met elk verschillende vereisten en voor- en nadelen. Eén van deze financieringsopties is ons zorgvastgoedfonds voor gezondheidscentra.

Impact met zorgvastgoed

In 2025 investeerden wij via het zorgvastgoedfonds in de huisartsenpraktijk Tolgaarde in Leusden. De investering maakte een ingrijpende renovatie mogelijk. Dankzij de verbouwing is er meer ruimte voor spreekuren, praktijkondersteuners en de vele extra taken die vanuit het ziekenhuis naar de huisartsenpraktijk verschuiven.

Green en social bonds

Green en social bonds worden vaak gezien als impactbelegging. Het zijn obligaties die worden uitgegeven om specifieke milieu- of sociale projecten te financieren. De opbrengsten mogen niet gebruikt worden voor algemene bedrijfsactiviteiten. Wij hebben in 2025 ook green en social bonds in onze portefeuille gehad. Maar omdat wij hier niet bewust op sturen met een minimum allocatie-doelstelling, classificeren wij het niet als impactbelegging. Binnen staatsobligaties ging het om circa 9 procent van de portefeuille, voor bedrijfsobligaties circa 10 procent.





BIJLAGEN

27

mvb-jaarverslag | 2025



BIJLAGE I: weergave op welke manier mvb is toegepast binnen de verschillende beleggingscategorieën

Deelportefeuille	Beleggingscategorie	Uitsluitingen		ESG-Integratie			Betrokken aandeelhouderschap		Impact
		Landen	Bedrijven	CO ₂ -reductie	Best-in-class	Brede integratie	Stemmen	Dialogoog	
Matching	Staatsobligaties	✓						✓	
Liquide portefeuille	Liquide zakelijke waarden								
	Aandelen		✓		✓		✓	✓	
	Aandelen opkomende markten		✓		✓		✓	✓	
	Aandelen small cap		✓				✓	✓	
	Nieuwe aandelenportefeuille		✓	✓		✓	✓	✓	
	Liquide krediet								
	Hoogwaardige bedrijfsobligaties (IC)		✓	✓	✓			✓	
	Hoogrentende bedrijfsobligaties (HY)		✓	✓	✓			✓	
	Opkomende markten staatsobligaties (EMD)	✓							
Illiquide portefeuille	Illiquide zakelijke waarden								
	Infrastructuur			✓		✓		✓	
	Direct vastgoed			✓		✓		✓	
	Impact beleggen (zorgvastgoed)			✓		✓		✓	✓
	Illiquide krediet								
	Hypotheke			✓					
	Bank loans					✓			





BIJLAGE II: de gehanteerde brede marktindex bij de ESG-score vergelijking

Categorie	Gehanteerde brede marktindex ter referentie
Aandelen ontwikkelde markten	MSCI World
Aandelen opkomende markten	MSCI EM
Aandelen nieuwe portefeuille	MSCI ACWI
Hoogwaardige bedrijfsobligaties Europa	Bloomberg EUR corporate index
Hoogwaardige bedrijfsobligaties VS	Bloomberg US corporate index



Deelportefeuille	Beleggingscategorie	CO ₂ -doelstellingen per categorie	CO ₂ -data beschikbaarheid	Conclusie
Staatsobligaties	Staatsobligaties		Er is CO ₂ -data beschikbaar, maar hier kan niet op worden gestuurd	Een doelstelling voor verlaging van de CO ₂ -voetafdruk kan niet worden toegepast
Liquide portefeuille	Liquide zakelijke waarden			CO₂-data weergegeven in grafiek
	Aandelen	Er zijn geen reductiedoelstellingen afgesproken met de vermogensbeheerders, in afwachting op de overgang naar de nieuwe aandelenportefeuille	CO ₂ -data is beschikbaar CO ₂ /EVIC	CO ₂ -voetafdruk is in lijn met de totale portefeuilledoelstelling
	Aandelen opkomende markten			
	Aandelen small cap			
	Nieuwe aandelenportefeuille	Er is een reductieafpraak gemaakt met de vermogensbeheerder in lijn met portefeuilledoelstelling	Scope 1 & 2	
	Krediet			
	Hoogwaardige bedrijfsobligaties (IC)	Er zijn reductieafspraken gemaakt met de vermogensbeheerders in lijn met portefeuilledoelstelling	CO ₂ -data is beschikbaar CO ₂ /EVIC Scope 1 & 2	CO ₂ -voetafdruk is in lijn met de totale portefeuilledoelstelling
Hoogrentende bedrijfsobligaties (HY)				
Opkomende markten staatsobligaties (EMD)			CO ₂ -data is beschikbaar, maar hier kan niet op worden gestuurd	Een doelstelling voor verlaging van de CO ₂ -voetafdruk kan niet worden toegepast
Illiquide portefeuille	Illiquide zakelijke waarden			
	Infrastructuur	Doelstelling voor % transitieplannen lijn met Parijs-akkoord: 2025: 60%, 2030: 100%		Doelstellingen zijn in lijn met de totale portefeuilledoelstelling. Op basis van huidige CO ₂ -data kan nog geen conclusie worden getrokken
	Direct vastgoed	Doelstelling voor % transitieplannen lijn met Parijs-akkoord: 2025: 40%, 2030: 100%	CO ₂ -data gedeeltelijk beschikbaar absolute CO ₂ -uitstoot Scope 1, 2 & 3	
	Impact beleggen (zorgvastgoed)	Doelstelling voor klimaat-neutraal per 2050	CO ₂ -intensiteit per kg CO ₂ /m ² /jaar voor scope 1 & 2	Hoewel het aantal objecten is gegroeid zijn de totale emissies gelijk gebleven. Er kan nog geen conclusie worden getrokken tov doelstelling
	Illiquide krediet			
	Hypotheek	Doelstelling voor klimaat-neutraal per 2050	CO ₂ -data op basis van energielabels en m ²	CO ₂ -voetafdruk is nog niet te meten
Bank loans	Geen reductiedoelstelling	Beperkte CO ₂ -data beschikbaar, 2025 eerste rapportagejaar	Op basis van huidige data kan nog geen conclusie worden getrokken	



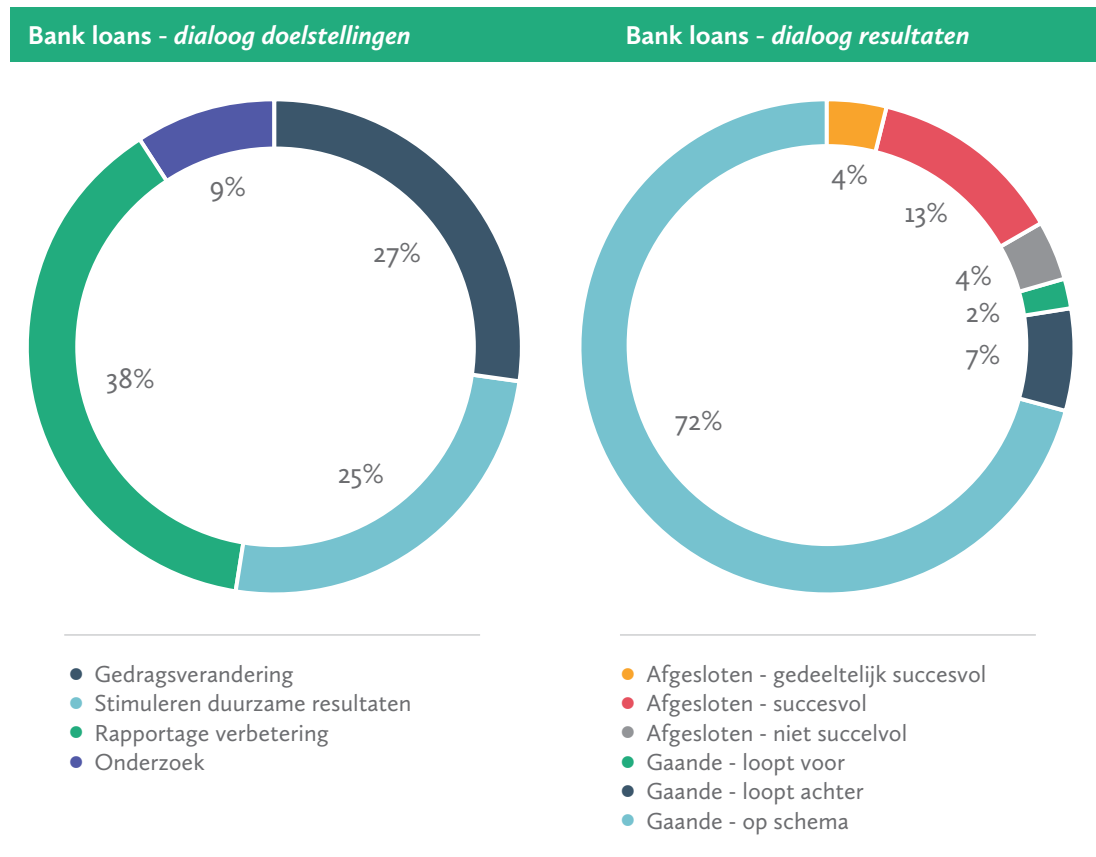


BIJLAGE IV: CO₂-intensiteit en data beschikbaarheid bij Bank loans

Bank loans	Portefeuille	Brede markt index*
CO ₂ -intensiteit	64,5	85,5 Tonnen CO ₂ -uitstootscope 1&2 / bedrijfsomzet
Data beschikbaarheid	93%	96% Percentage van de portefeuille met CO ₂ -data

*Credit Suisse Leverages Loan Index - 50% Euro hedged

BIJLAGE V: dialoog resultaten bij Bank loans





BIJLAGE VI: dialoog resultaten bij het afgesloten thema **REDUCTIE CO₂-UITSTOOT**

Bedrijf	Doelstelling	Realisatie
Steel Dynamics	<i>Strategie:</i> de onderneming stelt 'science based targets' en laat deze extern valideren.	<i>Strategie:</i> de onderneming stelt 'science based targets' en laat deze extern valideren.
Martin Marietta Materials	<i>Strategie:</i> ondernemingen ontwikkelen een gedegen klimaatstrategie en voeren deze uit.	<i>Strategie:</i> ondernemingen ontwikkelen een gedegen klimaatstrategie en voeren deze uit. Dit betekent dat de strategie zowel financieel als maatschappelijk robuust moet zijn en zal leiden tot een lagere CO ₂ / EVIC.
Umicore	<i>Strategie:</i> ondernemingen ontwikkelen een gedegen klimaatstrategie en voeren deze uit. Dit betekent dat de strategie zowel financieel als maatschappelijk robuust moet zijn en zal leiden tot een lagere CO ₂ /EVIC.	Umicore stelde een Klimaattransitieplan op met daarin de diverse emissie-reductie-maatregelen waar het op inzet waar mogelijk gekwantificeerd.



BIJLAGE VII: dialoog resultaten bij het afgesloten thema **AFBOUW PLASTIC IN VERPAKKINGEN**

Bedrijf	Doelstelling	Realisatie
Kimberly-Clark Corp.	<i>Implementatie & monitoring:</i> De onderneming stelt ambitieuze doelen.	In het laatste gesprek deed de onderneming de toezegging om nieuwe doelen te stellen voor de toename van het gebruik van gerecycled plastic in verpakkingen.
Marks & Spencer	<i>Transparantie:</i> De onderneming rapporteert transparant aan investeerders en andere belanghebbenden over kansen, risico's en de concrete voortgang naar een meer circulair business model en bedrijfsvoering.	In het gesprek zegde de onderneming toe om meer data te verzamelen over materiaalgebruik, inclusief verpakkingsmaterialen. Daarmee krijgt de onderneming meer inzicht in de voortgang ten aanzien van gestelde doelen en kan ze daarover ook beter rapporteren.
L'Oreal	<i>Transparantie:</i> De onderneming rapporteert over de voortgang over het beleid en maatregelen om de negatieve gevolgen van gebruik van plastic te verminderen.	L'Oreal heeft voldaan aan ons verzoek om de plastic questionnaire van CDP in te vullen. Dit is een stap vooruit in transparantie en maakt vergelijking met sectorgenoten mogelijk.





BIJLAGE VIII: dialoog resultaten bij het afgesloten thema **MENSENRECHTEN EN GOVERNANCE**

Bedrijf	Doelstelling	Realisatie
Nokia	<i>Samenwerking in de keten:</i> De onderneming werkt samen met andere partijen, waaronder andere ondernemingen in de toeleveringsketens, met sectorgenoten en andere stakeholders op dit thema.	Nokia heeft haar due dilligence ten aanzien van aardmetalen verbeterd en is een samenwerking gestart om risico's in de keten aan te pakken.
Proximus	<i>Implementatie & monitoring:</i> De onderneming heeft een klachtenmechanisme opgezet.	Proximus heeft haar klokkenluidersprocedure geüpdatet en de werkwijze voor de hele Proximus Groep geharmoniseerd. Daarnaast rapporteerde de onderneming in het jaarverslag over 2024 voor het eerst over klokkenluidersmeldingen en de genomen herstelmaatregelen.
Vodafone	<i>Transparantie:</i> De onderneming is transparant richting investeerders en andere belanghebbenden.	Vodafone heeft toegezegd meer transparantie te geven in de rapportage omtrent de uitkomsten van haar klokkenluidersmechanisme.
Heidelberg Materials	<i>Implementatie & monitoring:</i> De onderneming implementeert haar beleid in haar eigen bedrijfsvoering en zet hierin concrete stappen. De onderneming monitort actief het eigen beleid en heeft een klachtenmechanisme opgezet.	Heidelberg Materials voerde een uitgebreide mensenrechtenrisico-analyse uit, die zich voor het eerst ook op de toeleveringsketen richtte. De onderneming rapporteerde hier vervolgens over in haar eerste Mensenrechtenbeleidsverklaring.
Telenor	<i>Governance:</i> De onderneming heeft het onderwerp mensenrechten op gedegen wijze bij het bestuur belegd. Er wordt gestructureerd dialoog gevoerd met experts en stakeholders op dit thema.	Telenor publiceerde een document met geleerde lessen van haar vertrek uit Myanmar, wat tot stand kwam in samenwerking met experts en belanghebbenden. Daarnaast organiseerde de onderneming een Mensenrechten Expert Forum over verantwoorde toetreding en verkoop en rapporteerde het over de conclusies.





Het mvb-jaarverslag is een uitgave van
Huisarts & Pensioen

Telefoon

088 462 94 62

E-mail

mvb@huisartsenpensioen.nl

Website

www.huisartsenpensioen.nl

Postadres

Postbus 184,
3970 AD Driebergen-Rijsenburg

KvK-nummer

41177476

Huisarts & Pensioen is de naam waaronder de Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen en de Beroepspensioenenvereniging Huisartsen samenwerken aan het pensioen van huisartsen in Nederland. Ieder met eigen taken en verantwoordelijkheden.





huisarts
pensioen

