

In gesprek met...

Op 2 juli heeft de Vergadering van Afvaardigden (VvA) een belangrijk besluit genomen over uw nieuwe pensioen. Besloten is om de nieuwe regeling als een premieregeling op te bouwen. BPV-voorzitter Marc van Loenen en SPH-voorzitter Bram Stegeman vertellen hoe het proces tot dit besluit is verlopen.

lees verder op pagina 4

Verder in deze uitgave o.m.:

Financieel Planners in coronatijd

Pensioenreglement aangepast

Nieuws over pensioenregeling 2.0



Wat een jaar!

Wat een jaar beleven we! Het is onvoorstelbaar hoe de Corona-uitbraak het dagelijks leven overheerst. Ons werk als huisarts heeft een ongekende wending genomen. Naast alle organisatorische vraagstukken die op ons pad kwamen, zijn we zorg blijven leveren. We hebben zieke en angstige mensen geholpen, creatieve oplossingen en nieuwe vormen van zorg leveren gevonden en zijn efficiënter met onze tijd omgegaan. Naast alle verdriet en rompslomp heeft deze crisis ook positieve effecten.

Column

De crisis heeft de financiële sector hard geraakt. Beurzen kelderden, met grote gevolgen voor de pensioenfondsen. Ook SPH is stevig geraakt, maar buiten de gevarenczones gebleven. Intussen is de weg naar boven ingeslagen, maar het blijft oppassen. Een nieuwe financiële klap is immers zeker denkbaar. In de huidige omstandigheden kan ons fonds wel een stootje hebben, maar toekomstige pensioenverhogingen zullen bescheiden zijn.

Deze periode maakt extra duidelijk dat het huidige pensioenstelsel niet meer voldoet. Een vast pensioen met uitzicht op indexatie is niet langer realistisch. Het pensioenakkoord biedt een aantal oplossingen. Zo gaan de pensioenen meer meebewegen met beleggingsresultaten. Het voordeel hiervan is dat grote reserves niet langer noodzakelijk zijn. Dat is plezierig omdat de pensioenen makkelijker omhoog kunnen. De keerzijde is dat ze bij slecht weer ook makkelijker omlaag kunnen. Daartegen zijn beschermingen te bouwen, maar die nemen het risico nooit helemaal weg.

Zo'n kleine 2 jaar geleden heeft de BPV aan SPH gevraagd om advies te geven over een nieuwe, meer toekomstbestendige regeling. Dat was een enorme klus. We hebben een analyse van de knelpunten gemaakt, de wens van u als deelnemer opgehaald, mogelijke oplossingen en de keuzes die daarbij horen



geschetst. Samen met het BPV-bestuur en de Vergadering van Afgevaardigden hebben we dit proces doorlopen. Deze maand hebben zij het advies van SPH overgenomen. We moeten nog veel uitwerken, maar vanaf 1 januari 2022 gaat iedereen pensioen opbouwen in de nieuwe pensioenregeling die klaar is voor de toekomst. De rechten in de oude regeling blijven bestaan. Wie dan met pensioen is, gaat van dit alles dus niets merken. Hun pensioen blijft in de oude regeling.

De crisis waarin de pensioensector zich al jaren bevindt neemt dit jaar ook een wending. Er zijn nieuwe pensioenvormen ontwikkeld. Maar de kern van het pensioenstelsel houden we vast: een collectieve en solidaire manier om het inkomen na pensionering te verzorgen. SPH bevindt zich in de voorhoede. Wij zijn een van de eerste fondsen die klaar zijn voor de overgang naar een nieuwe regeling. Van, voor en door huisartsen.

Bram Stegeman, *huisarts*
Voorzitter Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Pensioenreglement gewijzigd per 1 juli 2020

Per 1 juli zijn een viertal kleine wijzigingen doorgevoerd in de pensioenregeling van SPH.

- **Artikel 14.4 Tijdstip aanvang premieovername**

Er is toegevoegd wat er gebeurt bij overschrijding van de meldingstermijn

- **Artikel 24.4 Beginnend huisarts en gewezen arbeidsongeschikte huisarts**

De termijn voor het doorgeven van de definitieve winst is gewijzigd

- **Artikel 24.5 Op verzoek winst kalenderjaar**

Er is een verduidelijking doorgevoerd bij de keuzemogelijkheid van het aanvangsjaar voor pensioenpremie op basis van de lagere winst uit het kalenderjaar.

- **Artikel 26.1 Voorwaardelijk recht op verhogen ouderdoms- partner en wezenpensioen**

De toeslagcoëfficiënt is gewijzigd.

De complete pensioenregeling vindt u op onze website www.huisartsenpensioen.nl

Jaarbericht en jaarverslag 2019 online gepubliceerd

In financieel opzicht was 2019 een bijzonder jaar met goede rendementen, waardoor ondanks de lage rente onze dekkingsgraad steeg. Daarnaast presenteerde en implementeerde SPH het vernieuwde verantwoord beleggingsbeleid. Belangrijkste pijlers hierin zijn klimaat en de toegankelijkheid van medicijnen. Het vernieuwde balansraamwerk zorgt ervoor dat we ook bij wisselende resultaten weten hoe we willen reageren, om de risico's beperkt te houden.

Ondanks de goede rendementen, is het mede door de lage rente weer niet gelukt om onze volledige ambitie aan indexatie waar te maken. Ook zien we dat de samenstelling van het fonds verandert, naar een grotere groep vrouwelijke deeltijd waarnemers. Deze ontwikkelingen laten zien dat de herziening van de pensioenregeling echt nodig is.

U vindt het jaarbericht en het uitgebreide jaarverslag over 2019 op onze website:

www.huisartsenpensioen.nl > *Over SPH* > *Jaarverslagen*

COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 030 277 96 40

E-mail advies@huisartsenpensioen.nl

Website www.huisartsenpensioen.nl

Redactiecommissie Bram Stegeman, Daniëlle van Veen, Dirk Reints, Hein Schreuder, Jonne Niesing, Linda Schreuders, Marc van Loenen, Marion van Tricht, Thom Enneking, Arjanneke Sandtke
Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist
Beeld Mariëlle van Uitert, Patrick Siemons
Vormgeving Yowza! | Drukwerk Pack & Parcel

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

Bram en Marc over Pensioenregeling 2.0

Op 2 juli heeft de VvA een belangrijke stap gezet op weg naar de nieuwe pensioenregeling. Op pagina 8 leest u meer over dat besluit. Bram Stegeman en Marc van Loenen vertellen hoe zij naar dit moment hebben toegeleefd en hoe ze het uiteindelijk hebben ervaren.

In gesprek met



Bram Stegeman - huisarts in Maarssen - voorzitter van SPH sinds 2019 - bestuurder bij SPH sinds 2016 - al vanaf z'n studententijd zeer actief in bestuursfuncties - later ook jarenlang bij de LHV.



Marc van Loenen - huisarts in Nijmegen - voorzitter van BPV sinds 2020 - bestuurder bij BPV sinds 2015 - verleent geneeskundige bijstand bij de politie Nijmegen - betrokken bij een centrum voor eetstoornissen - jarenlang in het bestuur van de dokterspost gezetengewerkt.

Marc: "Volgens mij hebben we als BPV nog nooit zo'n belangrijke beslissing genomen. Het voelt heel bijzonder, spannend, en uitdagend. Het is heel belangrijk dat dit is gebeurd, zodat we goed voorbereid op de toekomst verder kunnen."

Bram: "Ja, het is een grote verantwoordelijkheid die we met zijn allen hebben genomen: BPV, VvA en SPH. En dat onder moeilijke Corona-omstandigheden. Ik heb bewondering voor het lef dat hiervoor nodig was. We nemen hiermee afscheid van een regeling die bijna 50 jaar heeft bestaan. Die huisartsen veel heeft gebracht, maar voor de toekomst niet meer voldoet. Erg spannend, vooral omdat je weet dat je die beslissing niet alleen neemt voor jezelf en je collega's, maar ook voor toekomstige collega's."

Marc: "Het proces is prettig verlopen en heel professioneel gegaan, met een goede projectleider en betrokken mensen van SPH, BPV en externe adviseurs. Ik vind die professionaliteit opvallend. Iedereen heeft keihard gewerkt, iedereen stond altijd voor elkaar klaar. Ik heb me echt gesteund gevoeld."

Bram: "Hier zijn we echt naartoe gegroeid. We hebben onderzoek gedaan, elkaar vragen gesteld, ook aan de deelnemer, de VvA meegenomen in dat proces. Dat heeft geleid tot een analyse, conclusie en advies, van SPH aan BPV."

Marc: "De BPV gaat over 'wat', SPH over 'hoe'. Gelukkig zijn we wel eensgezind."

Bram: "Ja, dat is denk ik ook zo leuk aan dit beroepspensioenfonds. Iedereen heeft hetzelfde doel: zo goed mogelijk pensioen organiseren. Er zijn geen politieke doelstellingen, cao-partijen of werkgevers met eigen belangen. We zijn allemaal huisartsen, dus we hebben hetzelfde belang. Dat is wel echt anders dan bij grote bedrijfstakpensioenfonds."

Marc: "Nu dit besluit is genomen, kunnen we verder aan de slag. De nadere invulling van de regeling - bijvoorbeeld wat we doen met nabestaandenpensioen en keuzes die huisartsen zelf willen maken - moet nog plaatsvinden. We moeten de eerder uitgesproken wensen zo efficiënt mogelijk gaan inpassen in die nieuwe regeling."

lees verder op de volgende pagina

vervolg van de vorige pagina

Bram: “Inderdaad. We maken een regeling waarbij iedereen een individueel pensioenvermogen opbouwt. Wat voor onze deelnemers belangrijk is, is dat we die vermogens collectief beleggen en beheren, en er solidariteitskenmerken aan verbinden. We hebben namelijk echt profijt van die collectieve uitvoering: zo kan het efficiënter, goedkoper, met meer resultaat, en kun je risico's met elkaar delen.”

Volgens mij hebben we als BPV nog nooit zo'n belangrijke beslissing genomen. Het voelt heel bijzonder, spannend, en uitdagend.

Marc: “Dat is ook wat deelnemers willen, bleek uit het deelnemeronderzoek vorig jaar. Huisartsen willen pensioen echt samen met hun collega's regelen. En er is vertrouwen in SPH om dat te doen.”

Bram: “Uit het deelnemeronderzoek bleek ook dat 20% van de huisartsen zelf beleggingskeuzes wil maken. Dat sterkte ons in onze keuze voor een premieregeling, hierin is namelijk meer persoonlijke keuzevrijheid mogelijk. Het is een uitdaging om alle wensen goed te interpreteren, maar met dit besluit kunnen we zoveel mogelijk rekening houden met ieders voorkeuren.”

“Je moet je hierbij wel realiseren dat pensioen opbouwen nu iets anders is dan 20 jaar geleden. Vroeger was premie betalen genoeg. Nu moet je kijken of dat voldoende oplevert. Pensioenfondsen doen het goed, maar hebben veel meer geld nodig dan vroeger om pensioen uit te kunnen betalen. Ik zeg wel eens dat de kiloprijs van pensioen in 10 jaar tijd bijna verdubbeld is.”

Marc: “Het wordt steeds duidelijker dat pensioen niet altijd voldoende is om zorgeloos je oude dag door te komen. Dat zie je aan alle actuele ontwikkelingen in pensioenland. Ook huisartsen weten niet meer zeker dat hun pensioen voldoende zal zijn.”

Bram: Het is daarom belangrijk om je eigen financiële situatie te kennen. Want het is dus niet meer vanzelfsprekend dat het SPH-pensioen genoeg is. Je moet echt zelf kijken wat je nodig hebt en of het voldoende is wat eraan komt. En welke opties je hebt om het plaatje kloppend te maken.”

Marc: “Dat vind ik wel een voordeel van de nieuwe regeling. Het is makkelijker om inzicht te krijgen in je eigen pensioenvermogen.”

Bram: “Precies. SPH helpt graag bij het in kaart brengen van je verwachte inkomsten en uitgaven en je opties om die met elkaar in balans te brengen. Daarvoor kun je terecht bij de financieel planners van SPH.”





Uit de praktijk van de financieel planner

De financieel planners in coronatijd

De afgelopen maanden stonden ook wij als financieel planners van SPH voor een uitdaging. Hoe gingen we de deelnemers helpen bij het krijgen van inzicht in hun financiële situatie, zonder dat we met elkaar rond de tafel zaten? Gelukkig konden we de deelnemers van dienst blijven zijn door gebruik te maken van videobellen via Skype, Zoom en Teams.

Videobellen

Deze manier van contact maken was voor ons absoluut even wennen. We hebben gemerkt dat videobellen met u wel kan, maar dat we toch liever letterlijk met u om de tafel zitten. Zoals u wellicht uw volledige spreekuur liever niet digitaal houdt. Toch blijven we de mogelijkheid tot videobellen wel aanbieden. Soms kan dit een prettig alternatief zijn, bijvoorbeeld in het geval van een erg lange reistijd naar ons kantoor in Driebergen.

Presentaties

Presentaties op de universiteiten geven we de laatste maanden volledig via Teams of Zoom. Het is een andere manier van in contact

komen met de startende huisartsen. Maar ook hierbij is de interactie helaas beperkter. Toch was het een prima oplossing om de presentaties in coronatijd te kunnen blijven geven. We hopen weer snel naar de universiteiten toe te mogen om daar de collegezalen toe te spreken.

Teamuitbreiding

Al met al zijn onze werkzaamheden in coronatijd niet minder geworden. Daarom wij blij met de uitbreiding van ons team met een derde financieel planner, Ard op 't Landt. Samen met Corrine Matena en Peter van Huizen helpt hij u graag bij het krijgen van inzicht in uw persoonlijke financiële toekomst.



Goed voorbereid op uw financiële toekomst

Het is belangrijk dat u op tijd begint met het maken van de financiële planning voor uw oude dag. De financieel planners van SPH ondersteunen u hier graag bij via een persoonlijk, objectief en onafhankelijk gesprek. Dus zonder productverkoop of -bemiddeling. Kijk op onze website www.huisartsenpensioen.nl voor meer informatie.

VvA'er aan het woord

De Vergadering van Afgevaardigden (VvA) is als het ware het democratisch gekozen parlement van de Beroepspensioenvereniging (BPV), de eigenaar van de pensioenregeling voor huisartsen. In de Vergadering van Afgevaardigden zitten in totaal vijftig huisartsen, zowel actief als pensioengerechtigd. Zij denken mee over de invulling van onze pensioenregeling. Maar wie zijn deze collega's die zich inzetten voor uw pensioenregeling?



Marloes Bosker - van Rossum

* VVA'ER IN CLUSTER 8 (WAARNEMERS) *

Getrouwd met Bart, 3 kinderen (Mieke, Hans, Sjoerd)

Woont in Rozendaal

Gestudeerd in Groningen

Waarnemend huisarts sinds 2015



Waarom bent u lid van de VvA?

"Ik zag de oproep van de BPV voorbij komen en dacht: 'Misschien is dit wel iets voor mij.' Ik ben altijd handig met cijfers geweest, denk graag in het grotere plaatje en kijk naar de langere termijn. Sinds september 2019 ben ik afgevaardigde in de VvA. Ondanks dat ik startte met weinig specifieke kennis van pensioenzaken, merk ik dat ik al aardig meedraai."

Wat is uw rol als VvA'er?

"Kritisch meedenkend. Ik wil weten waarom zaken gaan zoals ze gaan maar ook wat er anders en beter kan. Ik probeer mij zoveel mogelijk in de materie te verdiepen en stel vragen tot ik het begrijp. Als afgevaardigde kom ik op voor waarnemend huisartsen. Signalen die ik ontvang van collega's, bijvoorbeeld

via de landelijke Telegram groep, neem ik mee in het overleg. Mijn ervaring is dat er goed naar geluisterd wordt. En dat bestuurders van BPV en SPH welwillend zijn om mee te denken. De lijntjes zijn dus kort en de sfeer is goed."

Wat wilt u uw collega's meegeven?

"Het is jammer dat niet alle vacatures voor waarnemend huisartsen binnen de VvA zijn ingevuld. We zijn een specifieke, steeds groter wordende, groep huisartsen. Vanzelfsprekend willen wij een pensioenregeling die aansluit bij onze wijze van beroepsuitoefening. Via de VvA hebben we hier invloed op, juist omdat het gaat om een beroepspensioenfonds, alleen voor huisartsen. Passende vertegenwoordiging is hierbij wel een voorwaarde."

Belangrijke stap gezet in Pensioenregeling 2.0

Op 2 juli heeft een afvaardiging van alle huisartsen (de VvA) een vooruitstrevend besluit genomen over uw nieuwe pensioenregeling. De nieuwe regeling gaat in vanaf 2022 en is een premieregeling.

De nieuwe regeling is flexibeler en moderner

In de nieuwe regeling staat de premie die u inlegt vooraf vast, en beweegt uw uitkering meer mee met het beleggingsresultaat. Tot uw pensioendatum bouwt u met de premie die u betaalt een eigen pensioenvermogen op. En vanaf uw pensioendatum krijgt u een pensioen waarbij u meer risico's deelt met alle andere gepensioneerde huisartsen. Bovendien biedt de nieuwe regeling meer mogelijkheden voor keuzevrijheid en past deze al bij het nieuwe pensioen zoals dat nu landelijk wordt ontworpen.

Er komen nog meer belangrijke besluiten

Dit besluit is een mijlpaal. Het brengt de grootste verandering in het bestaan van SPH in gang. Maar er is nog geen besluit genomen over de hoogte van de premie, de manier waarop die premie wordt belegd, de verdeling van risico's of de keuzes die u zelf kunt maken. Over deze verdere invulling van de nieuwe regeling denken de BPV en SPH de komende tijd na.

Pensioen blijft van, voor en door huisartsen

De BPV, bestaande uit huisartsen, bepaalt de inhoud van de nieuwe pensioenregeling. De VvA neemt hiervoor besluiten namens alle huisartsen. De afgevaardigden bepalen zelf hoe ze hun achterban meenemen in deze fase, en kunnen naar eigen inzicht in overleg met de andere huisartsen in hun cluster. Op die manier blijft de regeling van, voor en door huisartsen.

U kunt meer lezen op de website

Via onze website www.huisartsenpensioen.nl houden we u op de hoogte van het proces rond de nieuwe pensioenregeling. U vindt hier onder meer de antwoorden op veelgestelde vragen hierover.

Lees op pagina 4/5 hoe de besturen van SPH en de BPV terugkijken op de VvA-vergadering van 2 juli.



Effect coronavirus op SPH

Ook SPH heeft te maken met de effecten van het coronavirus op de maatschappij en de financiële markten. Via onze website www.huisartsenpensioen.nl houden we u op de hoogte van de financiële situatie van SPH. Ook vindt u hier een video waarin SPH-voorzitter Bram Stegeman een aantal vragen van deelnemers beantwoordt