

huisarts&pensioen

DECEMBER 2017 nummer 79

In dit nummer

- Uw pensioen wordt verhoogd met 2,79%
- Pensioenpremie 2018
- SPH op de Huisartsbeurs 2018
- SPH geeft uw gegevens door aan de belastingdienst
- Dubbelinterview: aspirant-bestuursleden
- Nieuw Pensioenreglement SPH
- Uw jaarlijkse pensioenoverzicht
- Maatschappelijk Verantwoord Beleggen: uw mening telt!
- Wijzigingen in BPV-bestuur



Uw pensioen wordt verhoogd met 2,79%

Het bestuur van SPH probeert elk jaar uw pensioen te verhogen met een toeslag. Deze toeslag is belangrijk voor het op peil houden van de koopkracht van uw pensioen. Daarnaast is de toeslag belangrijk voor uw pensioenopbouw. Of een toeslag kan worden toegekend en zo ja hoeveel, hangt af van de financiële positie van het fonds.

Toeslag voor alle opgebouwde pensioenaanspraken en -uitkeringen

Het bestuur van SPH heeft besloten per 1 januari 2018 een toeslag te verlenen van 2,79%. Dit betekent dat wij alle opgebouwde pensioenaanspraken en -uitkeringen bij SPH met dit percentage verhogen. Deze toeslag bestaat uit twee componenten. We volgen allereerst de inkomensontwikkeling. We volgen hierbij de CBS-loonindex van de overheid, tenzij de inkomensontwikkeling van huisartsen aanleiding geeft om hiervan af te wijken. Daarna wordt gekeken of er nog ruimte is voor een extra

verhoging. De CBS-loonindex van de overheid bedraagt 1,6%. We volgen dit jaar de CBS-loonindex van de overheid omdat er geen aanleiding is om hiervan af te wijken. Daarnaast krijgt u een extra verhoging van 1,19%. Opgeteld komt de toeslag dus uit op 2,79%.

Toeslagverlening en ambitie

In het pensioenreglement is een ambitie opgenomen voor de hoogte van de toeslag: de loonontwikkeling plus 2,25%. De toeslag voor 2018 is lager dan deze ambitie.

vervolg op pagina 3 >>



NIEUW KABINET, NIEUWE KANSEN?

Sinds enkele maanden heeft Nederland een nieuw kabinet. Met stevige ambities op vele onderwerpen. Voor de toekomst van uw pensioen zijn vooral de ministeries van Sociale Zaken en van Financiën belangrijk. De nieuwe ministers zijn respectievelijk Wouter Koolmees

en Wopke Hoekstra. Minister Koolmees wil tempo maken bij het aanpassen van ons pensioenstelsel. Hier wordt al jaren over gepraat. Maar er is nog geen definitief voorstel van de sociale partners in de SER gepresenteerd.

Van minister Koolmees is bekend dat hij een voorstander is van individuele pensioenpotjes. Hierbij kan iedere deelnemer zien hoeveel hij of zij heeft opgebouwd aan kapitaal. En welk pensioen daarbij kan horen. Dit alles onder voorbehoud. Want het opgebouwde kapitaal kan stijgen maar ook dalen. Ook is de minister voorstander van meer keuzemogelijkheden voor de deelnemers. Op zich een goed streven zolang de deelnemers weten wat zij kiezen en welke gevolgen dat heeft.

Als huisartsen weten wij maar al te goed hoeveel moeite onze patiënten hebben met het maken van een juiste keuze. En hoe vaak patiënten zeggen “dokter, zegt u maar wat ik moet doen, u heeft er verstand van en ik vertrouw u.”.

Bij deelnemers in een pensioenfonds is dat niet anders. In 95% van de gevallen kiest de deelnemer voor het voorstel dat zijn of haar pensioenfonds doet. Bij SPH kunt u als deelnemer een aantal keuzes maken op het moment dat u met pensioen gaat. U kunt kiezen om uw partnerpensioen om te zetten in ouderdoms-

pensioen. Het omgekeerde kunt u ook doen. U kunt eerder met pensioen gaan, of later. U kunt voor deeltijdpensioen kiezen. En voor conversie wat u in de beginjaren een hoger pensioen oplevert.

Kortom: veel keuzemogelijkheden. Wat mij betreft hoeven daar niet zoveel keuzes meer bij. Dat maakt het alleen maar ingewikkelder en vaak duurder in de uitvoering. SPH kan u helpen bij het maken van uw keuzes. Onze financiële planners zitten daarvoor klaar. Zij zijn te bereiken op telefoonnummer 030-277 96 40.

Op de achterpagina van deze Huisarts&Pensioen kunt u de laatste column van Harry Groenwold lezen. Ik maak graag van deze gelegenheid gebruik om Harry zeer te bedanken voor alles wat hij heeft gedaan om ervoor te zorgen dat u een goed pensioen gaat ontvangen of al ontvangt. Harry heeft aan de wieg gestaan van de BPV en was een markant en betrokken voorzitter. Onder zijn voorzitterschap is de pensioenregeling aangepast en gemoderniseerd. Onlangs nog met het regelen van een goed aanvullend partnerpensioen en wezenpensioen in het geval de huisarts-deelnemer komt te overlijden.

Tot slot: het bestuur van SPH heeft besloten met ingang van 1 januari 2018 de pensioenen met 2,79% te verhogen. De rente en het vermogen van SPH zijn de afgelopen maanden iets gestegen. Dit zorgt voor een stijging van de dekkingsgraad. Daardoor ligt de verhoging boven die van vorig jaar.

Ik wens u fijne feestdagen en een voorspoedig 2018.

Johan Reesink,
Voorzitter SPH

Pensioenpremie 2018

De pensioenpremie voor 2018 is op het moment dat we dit nummer van Huisarts&Pensioen schrijven nog niet bekend. De premie hangt samen met de maximale pensioenopbouw die jaarlijks door de overheid wordt vastgesteld.

Door de fiscale wetgeving is de pensioenopbouw sinds 1 januari 2015 gemaximeerd. In 2015 is het maximum inkomen waarover pensioen mag worden opgebouwd vastgesteld. Jaarlijks kijkt de overheid opnieuw naar dit maximum. De aanpassing hiervan voor 2018 wordt naar verwachting pas begin januari 2018 bekend gemaakt.

De aanpassing van het maximale inkomen waarover pensioen mag worden opgebouwd, heeft gevolgen voor het jaarlijks op te bouwen normpensioen en de pensioenpremie. Half januari ontvangt u van ons een brief waarin wij u informeren over de maximale pensioenopbouw voor 2018 en de gevolgen hiervan voor de hoogte van het normpensioen en de premie. U ontvangt dan ook meteen de nieuwe jaarnota voor de pensioenpremie 2018.

SPH OP DE HUISARTSBEURS 2018

Op zaterdag 7 april vindt de Huisartsbeurs 2018 plaats, en ook SPH is weer van de partij. Op onze stand zijn pensioenadviseurs, financieel planners en bestuursleden aanwezig. Dus heeft u vragen over uw pensioen, over uw financiële planning of over het pensioenfonds, kom dan naar onze stand. Onze medewerkers helpen u graag. Daarnaast verzorgt SPH verschillende workshops die u helpen meer inzicht in uw pensioensituatie en financiële planning te krijgen. We zien u graag op 7 april in de Jaarbeurs in Utrecht! Kijk ook op www.huisartsbeurs.nl.



SPH geeft uw gegevens door aan de belastingdienst

Vanaf 1 januari 2018 moet SPH bepaalde gegevens van deelnemers doorgeven aan de belastingdienst. Het gaat om de volgende gegevens:

- De premies die wij bij u in rekening hebben gebracht;
- de Winst uit Onderneming en het aantal gewerkte uren die u aan ons heeft doorgegeven. Uw pensioenpremie en uw pensioenopbouw zijn hierop gebaseerd.

Wij doen dit alleen voor vrijgevestigd en waarnemend huisartsen. Huisartsen in dienstverband zijn hiervan uitgezonderd.

De eerste gegevensaanlevering aan de belastingdienst vindt plaats in januari 2018 en heeft betrekking op het jaar 2017. Premies over de jaren vóór 2017 worden niet doorgegeven. Wijzigingen van premies die na 1 januari 2017 plaatsvinden, moeten maandelijks aan de belastingdienst worden aangeleverd. Het aanleveren van correcties kan tot zeven jaar na de eerste aanlevering. De belastingdienst gaat deze gegevens gebruiken om te checken of deelnemers niet te veel pensioenpremie hebben afgetrokken.

>> vervolg van pagina 1

Dit komt vooral door de lage rente, waardoor we veel extra geld in kas moeten houden. We verwachten dat we het streven de komende jaren ook niet gaan halen. Onze regeling staat wel toe dat we het verschil tussen de ambitie en de werkelijke toeslag in latere jaren alsnog toekennen. Dit kan uiteraard alleen als de financiële positie van het fonds dit toelaat.

Cijfers

De toeslag die u op 1 januari 2018 krijgt, is 2,79%. Deze toeslag bestaat uit de CBS-loon-index van de overheid (1,6%) en een extra toeslag (1,19%). De backservice-pensioenen stijgen mee met de inkomensontwikkeling en worden dus verhoogd met 1,6%. De standaard-winstdeling over het normpensioen is vastgesteld op 0%.



Christine Lindeboom

- 40 jaar
- Woont in Rotterdam
- Geneeskunde gestudeerd in Rotterdam
- Rechten gestudeerd in Groningen
- Is nu waarnemend huisarts in de Krimpenerwaard in een vaste praktijk
- Vrije tijd; reizen, Spaans



Edwin de Vaal

- 45 jaar
- Woont in Nijmegen
- Geneeskunde gestudeerd aan de Universiteit van Amsterdam (UVA)
- Tias Business School MHA
- Heeft sinds 2006 een eigen praktijk in Nijmegen in een gezondheidscentrum in een achterstandswijk
- Sinds 2010 als duo
- Vrije tijd; reizen, volleybal, koken en Netflix

DUBBELINTERVIEW

Met gepaste trots stellen we onze nieuwe aspirant-bestuursleden aan jullie voor: Christine Lindeboom en Edwin de Vaal. Het verse bloed in het bestuur zorgt voor een bredere vertegenwoordiging van huisartsen: de jongere generatie, een vrouwelijk bestuurslid en een waarnemer. Waarom hebben zij voor deze bestuursfunctie gekozen en wat zijn hun plannen met SPH?

Hebben jullie altijd al in het bestuur van een pensioen-fonds willen zitten?

Edwin: “Haha nee. Het is op mijn pad gekomen. Ik heb wel altijd de ambitie gehad om mijn eigen praktijk te combineren met een nevenfunctie. Hiervoor was ik bijvoorbeeld medisch adviseur bij de huisartsenpost in Nijmegen. Tijdens mijn MHA groeide de interesse voor een beleidsfunctie. En op die manier kwam SPH op mijn netvlies. Als ik eerlijk ben: ik dacht dat het heel saai zou zijn, maar dat viel hartstikke mee! Het is een leuke club: leuke mensen, enthousiast. Alles wat ik dacht dat het niet zou zijn, was het toch!

Christine: “Voor mij was de stap iets logischer: ik heb hiervoor in het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds van huisartsen in opleiding gezeten. Wat ik interessant vind aan bestuursfuncties is dat het een goede tegenhanger is van het ad hoc werk van de patiëntenzorg. Het strategisch uitdenken van beleid, weloverwogen keuzes maken en mijn achtergrond als jurist komen hier ook goed van pas.”

Edwin: “Die combinatie spreekt mij ook aan. Mijn liefde voor wiskunde komt op deze manier toch nog een beetje tot zijn recht.”

Jullie zijn nu aspirant-lid. Wat doen jullie in deze periode?

Edwin: “We zitten nu in een opleidingstraject en leren veel over pensioenen en over de achtergrond van SPH. We worden klaargestoomd voor de toets van de Nederlandsche Bank om als bestuurder aan de slag te mogen.”

Christine: “We leren veel op de werkvloer en worden overal mee naartoe genomen. Dat werkt heel prettig en zo leren we snel. En veel.”

Edwin: “Bijvoorbeeld over wat er komt kijken bij een goed pensioen. We zijn in maart gestart als aspirant-lid en ik merk nu dat alles steeds meer op zijn plek valt.”

“We hopen dat later ook wat meer ‘nu’ wordt”

Hoe combineren jullie het werken als huisarts met deze bestuursfunctie?

Christine: “Ik werk hiernaast nog drie dagen als waarnemer in een praktijk. Ik ben iets minder flexibel, het is wat meer plannen... soit. We zijn tijdens de oriëntatie dag goed voorbereid op de investering die het vraagt.”

Edwin: “Ik werk ook drie dagen in mijn eigen praktijk en soms is het even puzzelen als mijn maat ergens niet uitkomt. Mensen zijn soms wel verbaasd dat de bestuursfunctie twee dagen per week kost.”

Wat zijn jullie ambities voor SPH?

Edwin: Ik richt mijn pijlen op eerlijk, goed en duidelijk. Dat de keuzes die we maken eerlijk, rechtvaardig en op de goede manier gaan. Mijn doel is dat deelnemers een zo goed mogelijk pensioen krijgen. En dat is iets anders dan een zo hoog mogelijk. Het verschil zit in maatschappelijk verantwoordelijk beleggen. We willen niet beleggen in kinderarbeid, bommen en granaten, maar in zaken die de wereld beter maken.

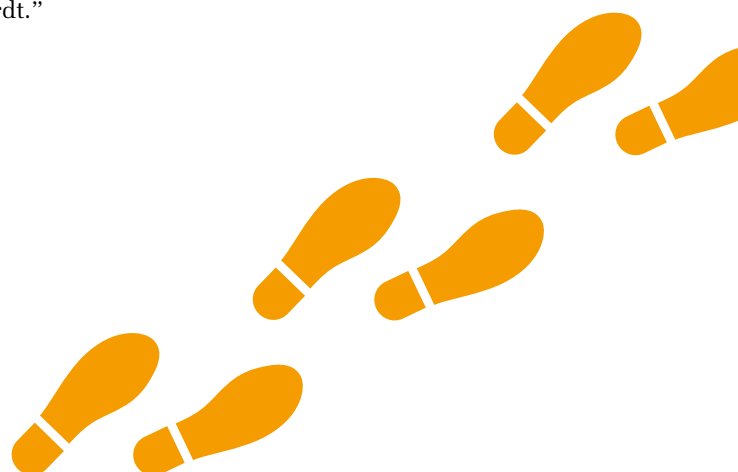
Christine: “Daar sluit ik mij bij aan. En ik wil eraan toevoegen dat ik het belangrijk vind om een representatieve verdeling van onze deelnemers in het bestuur te zien. En als niet alle groepen vertegenwoordigd zijn, wil ik er wel voor zorgen dat ze in ieder geval gehoord worden.”

Met welke uitdagingen aan jullie aan de slag?

Christine: “Ik wil de communicatie over wat wij doen, nog duidelijker maken. De onwetendheid over pensioenen is nog zo groot, maar als we de regeling beter willen maken, is het nodig dat we onze deelnemers goed informeren.

Edwin: “De groep deelnemers is aan het veranderen. Meer vrouwen, meer waarnemers en zij hebben andere behoeftes dan de traditionele huisartsen. Dat betekent ook een andere rol en aanbod van ons. Hoe kunnen wij daarop inspelen? Maar we hebben ook te maken met maatschappelijke issues: zzp'ers. De zzp'ers, in huisartsenland de waarnemers, hebben bij ons een goed pensioen. En welke veranderingen komen er uit de politiek en hoe kunnen wij daarop inspelen zodat alle huisartsen een goed inkomen hebben na hun pensionering? Dat zijn de vragen die ik mij stel.

Christine: “We hopen dat de nieuwe website, die volgend jaar live gaat, meer contact biedt met deelnemers. Op deze manier kunnen we ons werk nog beter uitvoeren en een beter pensioen bieden. De nieuwe website moet er echt voor zorgen dat later meer nu wordt.”



“De combinatie van hectiek van patiëntenzorg en strategische lijnen uitzetten spreekt mij enorm aan”

Nieuw Pensioenreglement SPH

Vanaf 1 januari 2018 treedt het nieuwe pensioenreglement van SPH in werking. In dit nieuwe pensioenreglement is onder andere het extra aanvullend wezenpensioen en de verhoging van de pensioenleeftijd naar 68 jaar opgenomen. Voor meer informatie over deze onderwerpen verwijzen wij u graag naar Huisarts&Pensioen 77 waarin deze wijzigingen zijn toegelicht.

U kunt ook onze website raadplegen.

Ook is er een aantal technische zaken gewijzigd. U kunt het nieuwe pensioenreglement 2018 vanaf 1 januari 2018 downloaden via onze website: www.huisartsenpensioen.nl/index/downloads.

Uw jaarlijkse pensioenoverzicht

Een lager pensioenbedrag op uw pensioenoverzicht? Eind september heeft u uw jaarlijkse pensioenoverzicht ontvangen. Wellicht heeft u gezien dat het te bereiken pensioenbedrag op uw pensioenoverzicht 2017 lager was dan vorig jaar. Graag leggen we u uit hoe dit komt.



Het te bereiken pensioenbedrag op het pensioenoverzicht 2017 is lager dan het bedrag op het pensioenoverzicht 2016 omdat we verwachten dat we u in de toekomst gemiddeld een lagere jaarlijkse toeslag kunnen geven dan we eerder dachten. Op het pensioenoverzicht 2017 ziet u bij de inschatting van het te bereiken pensioen twee scenario's staan: een scenario waarbij de extra toeslag (naast de loonontwikkeling) jaarlijks 0% bedraagt en een scenario waarbij de extra toeslag jaarlijks 1% bedraagt. Het pensioenoverzicht van vorig jaar ging uit van een jaarlijkse extra toeslag van 0% en 2% en bevatte dus hogere bedragen.

Bij het berekenen van het te bereiken pensioen houden we rekening met de hoogte van de verwachte jaarlijkse toeslag die u gaat krijgen. Op dit moment ontvangt u een lagere toeslag dan die waar we naar streven (de loonontwikkeling + een extra toeslag van 2,25%). Zo kreeg u begin 2016 een toeslag van 1,4%, terwijl een toeslag van 2,69% ons streven was. We verwachten dat de toeslag de komende jaren ook lager dan onze ambitie zal zijn. Dit komt voornamelijk door de lage rente. Hier hebben alle pensioenfondsen last van.

We weten niet hoe de rente zich zal ontwikkelen. Daarom kiezen we voor een voorzichtige prognose en gaan we in dit pensioenoverzicht uit van de rentesituatie van dit moment: een lage rente en dus ook een lagere toeslag. Belangrijk om te weten is dus dat de te bereiken bedragen op uw pensioenoverzicht prognoses zijn. Uw daadwerkelijke pensioen is afhankelijk van de toeslagen die u jaarlijks ontvangt.

Hoe werkt de pensioenregeling van SPH?

Het pensioen dat u opbouwt bij SPH bestaat uit twee delen: een redelijk zeker deel (het normpensioen) en een relatief onzeker deel (de toeslag). De opbouw van het normpensioen is bij SPH in vergelijking met andere pensioenfondsen relatief klein en de jaarlijkse toeslagverlening bepaalt een relatief groot deel van het toekomstige pensioen. De toeslagverlening heeft dus veel invloed op de hoogte van uw (te bereiken) pensioen.

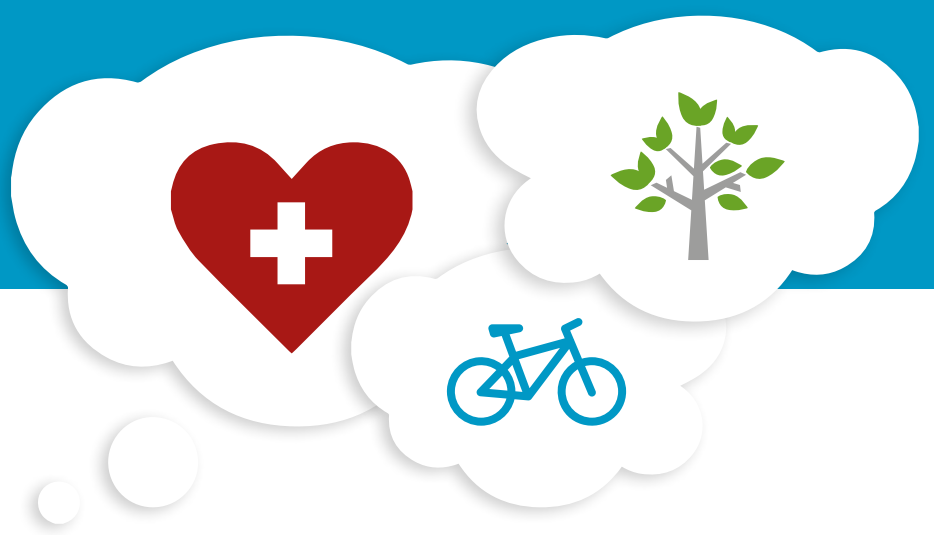
De toeslag bestaat uit twee delen:

1. Allereerst volgt SPH de ontwikkeling van de CBS-loonindex van de overheid. SPH kan hiervan afwijken als de inkomensontwikkeling van de huisartsen daar aanleiding toe geeft;
2. daarnaast proberen we u jaarlijks een extra toeslag te geven die van de overheid maximaal 2,25% mag zijn.

Wij betalen de toeslag op uw opgebouwde pensioen uit de reserves van het pensioenfonds (de buffer). U krijgt alleen een toeslag als de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat. De toekomstige toeslagen zijn dus voorwaardelijk en geen recht. Het bestuur van SPH besluit jaarlijks over de hoogte van de toeslag. Hierbij weegt het bestuur de belangen van alle deelnemers zorgvuldig af.

Wilt u meer informatie?

Kijk dan op onze website www.huisartsenpensioen.nl of neem contact op met één van onze pensioenadviseurs. Zij helpen u graag. U kunt hen bereiken via 030-277 96 40 of advies@huisartsenpensioen.nl.



Maatschappelijk Verantwoord Beleggen: uw mening telt!

Net als u vindt SPH maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) zeer belangrijk. Om het MVB-beleid verder te optimaliseren hebben wij een representatieve groep deelnemers onlangs gevraagd naar hun mening en wensen op dit gebied. Onderzoeksbureau Motivaction heeft dit onderzoek voor ons uitgevoerd.

Belangrijkste thema's: zorg, klimaat en gezondheid

Vergeleken met 2016 is het draagvlak voor MVB toegenomen. Een ruime meerderheid vindt MVB belangrijker dan het behalen van maximaal rendement. Ook vindt de meerderheid van de deelnemers het belangrijk dat de maatschappelijke betrokkenheid van huisartsen weerklank vindt in het beleggingsbeleid.

Op dit moment besteedt SPH in haar MVB-beleid veel aandacht aan het thema 'zorg'. SPH doet dit onder andere via 'Access to Medicine', een door SPH gesteunde mensenrechtenorganisatie. Acces to Medicine is kritisch op farmaceutische producenten en stimuleert de toegankelijkheid van medicijnen in ontwikkelingslanden. De meerderheid vindt dit een goede keuze en wil dat SPH nog meer doet aan goede toegang tot en betaalbaarheid van gezondheidszorg. Naast het thema 'zorg' gaf u aan de volgende MVB-thema's het meest belangrijk te vinden:

- Klimaat;
- stimuleren gezonde leefstijl (preventie en beweging voor jong en oud).

Meer communicatie over MVB gewenst

Het onderzoek wijst ook uit dat veel deelnemers niet goed weten wat SPH doet op het gebied van MVB en hierover beter geïnformeerd willen worden. We zullen daarom meer aandacht aan dit onderwerp gaan besteden. De meerderheid van de deelnemers vindt het een goede zaak dat SPH aanstuurt op openheid en heldere verslaggeving door de bedrijven waarin zij belegt.

Wat zijn vervolgstappen?

Het bestuur van SPH gaat binnenkort actief aan de slag met het MVB-beleid. De uitkomsten van dit onderzoek zijn hierbij belangrijke input. We houden u op de hoogte via onze website en via Huisarts&Pensioen.



COLOFON

Huisarts&Pensioen nummer 79/2017
Huisarts&Pensioen is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen
Telefoon 030 – 277 96 40
E-mail advies@huisartsenpensioen.nl
Website www.huisartsenpensioen.nl

Redactiecommissie Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Dirk Reints, Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veen
Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Vormgeving www.enof.nl
Drukwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.

VAN DE VOORZITTER



Geachte collegae,

Het einde van mijn bestuurstermijn komt snel dichterbij en dus is dit mijn laatste column. Vanaf december 2006 heb ik voorzitter van de BPV en de vergadering van afgevaardigden (VvA) mogen zijn. Op verzoek van SPH was ik ook voorzitter van het

verantwoordingsorgaan (VO). Dit alles heb ik met veel plezier gedaan.

Met de pensioenwet van 2006 kwam er ook een beroepsvereniging (BPV). Die beroepsvereniging moest bepalen of de beroepsgroep een verplichte pensioenregeling wilde. De wetgever schrijft voor dat het percentage collega's dat lid is van die BPV, bepaalt of zo'n regeling verplicht wordt gesteld. Dit percentage moet dan 60% of hoger zijn. In 2006 is zo besloten de al bestaande regeling voort te zetten in het veranderde wettelijk kader.

De BPV geeft opdracht tot het uitvoeren van die regeling door SPH. De afgelopen elf jaar heeft deze constructie zijn nut bewezen. Een groot percentage (89%) van de gevestigd huisartsen is lid van de BPV.

De BPV kan ook niet gevestigde collega's toegang geven tot de regeling. In 2007 gebeurde dat met de huisartsen in

dienstverband, in 2009 met de waarnemend huisartsen. Daarnaast kan de BPV initiatieven nemen tot het optimaliseren van de regeling: bijvoorbeeld de introductie van het tijdelijk aanvullend partnerpensioen.

De resultaten van ons fonds zijn door de jaren heen goed. De BPV bepaalt in nauwe samenwerking met SPH welke aanpassingen van de regeling gewenst zijn. De ledenvergadering van de BPV, bestaande uit 40 collega's uit het hele land, heeft zo een grote invloed op wat het pensioenfonds de deelnemers biedt. De BPV is daarmee een goed instrument gebleken om de betrokkenheid van de individuele collega te bevorderen.

Het bewaken en het uitdragen van de grote voordelen van de verplichte pensioenregeling is een belangrijke taak van de BPV, een taak die ik volledig aan mijn opvolgers toevertrouw.

Ik voel me vereerd dat ik een bijdrage heb mogen leveren aan ons fonds. Veel anderen (het SPH-bestuur, het bestuursbureau, de VvA, het VO, de BPV-bestuursleden, enz.) hebben een groter aandeel gehad. Daarom vertrouw ik ons mooie fonds in de verdere toekomst graag aan hen toe.

Het ga u allen goed!

Met vriendelijke groet,
Harry Groenwold, voorzitter BPV

Wijzigingen in BPV-bestuur

Op 14 december jl. hebben we tijdens de VvA-vergadering afscheid genomen van de voorzitter van de BPV huisartsen, Harry Groenwold. Vanaf de oprichting is Harry betrokken geweest bij de BPV. Met veel inzet en enthousiasme heeft hij het bestuur en de Vergadering van Afgevaardigden geleid. Wij danken Harry hartelijk voor de plezierige en constructieve samenwerking.

De zoektocht naar een nieuwe voorzitter voor het BPV-bestuur is inmiddels gestart. Tot die tijd neemt mevrouw Marijke Bootsma-De Langen, vicevoorzitter, de voorzitterstaak op zich.

Heeft u vragen, neem dan contact op met het secretariaat van de BPV via het e-mailadres: bpv@huisartsenpensioen.nl.