

huisarts&pensioen

OKTOBER 2017 nummer 78

In dit nummer

- SPH helpt u met informatie over opzetten eerstelijnscentrum
- Geef tijdig uw inkomensgegevens door
- Kom dit najaar naar één van onze drie SPH-contactavonden of volg een webinar!
- Uniform Pensioenoverzicht 2017



SPH helpt u met informatie over opzetten eerstelijnscentrum

Het opzetten van een eerstelijnscentrum is complex en het ontbrak onze deelnemers en andere zorgverleners aan een centraal informatiepunt. Bij het opzetten van een eerstelijnscentrum komt veel kijken en de beschikbare informatie over dit onderwerp was sterk versnipperd.

Johan Reesink, voorzitter SPH: 'Er is behoefte aan een punt waar alle informatie bij elkaar te vinden is. Objectief, en zonder verkoopdoelstelling. Sinds eind juni heeft SPH daarom samen met de Nederlandse Investeringsinstelling (NLII) de website www.eerstelijnscentrumopzetten.nl gelanceerd. Deze website voorziet in die behoefte en past goed in ons maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid.' De samenwerking tussen NLII en SPH zorgt voor een bundeling van

de expertise die nodig is om een eerstelijnscentrum te starten. Ook de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV) en InEen, de vereniging voor eerstelijnsorganisaties, hebben hun uitgebreide kennis en ervaring op dit gebied gedeeld. Dit heeft geleid tot een website waar alle informatie over de verschillende stappen in het proces te vinden is: van planvorming tot bouw en financiering. Ook delen zorgprofessionals die eerder een eerstelijnszorgcentrum oprichtten hun ervaringen en geven zij tips. Op die manier voorziet de website huisartsen en andere zorgverleners van informatie over alle aspecten van het opzetten van een eerstelijnscentrum.

SPH won een PensioenProAward voor de beste belegging in de categorie 'onroerend goed'.



MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD BELEGGEN: ALTIJD PRIJS?

Op 22 juni mocht ik namens SPH een Pensioen Pro Award in ontvangst nemen voor de beste belegging in de categorie 'onroerend goed'. Wij kregen deze prijs omdat we een deel van ons vermogen beleggen in zorgvastgoed. SPH stort 80 miljoen euro in een fonds dat investeert in

drie soorten zorgvastgoed. Het gaat om verpleeghuizen, beschermd wonen en eerstelijnscentra. Vooral deze laatste categorie is relevant voor onze deelnemers. Onze deelnemers vroegen ons ook om hier als pensioenfondsen van, voor en door huisartsen in te beleggen. Inmiddels zijn de eerste investeringen een feit: een verpleeghuis in Heerde en een eerstelijnscentrum in Apeldoorn.

Nu zult u mogelijk denken: en levert dit ook nog rendement op? Het antwoord is ja. SPH is er om te zorgen voor een goed pensioen voor zijn deelnemers. Daarvoor is een goed rendement nodig. Deze investering in zorgvastgoed levert een rendement op van 6-7%. En dat ook nog eens gedurende vele jaren tegen een relatief laag risico. 3Want zorg zal altijd doorgaan en mensen zullen altijd moeten wonen.

En SPH doet nog meer om huisartsen te ondersteunen bij het opzetten van een eerstelijnscentrum. Huisartsen krijgen in hun opleiding nauwelijks iets te horen over samenwerking met elkaar en met andere disciplines. Laat staan over het maken van een ondernemingsplan en een financieringsplan. Een onbegrijpelijke omissie als ik kijk naar de toekomst van de zorg waarin samenwerking met elkaar en met anderen een *conditio sine qua non* wordt om goede zorg dichtbij en betaalbaar te houden.

De website www.eerstelijnscentrumopzetten.nl, onlangs gelanceerd door SPH en de Nederlandse Investeringsinstelling, laat stap voor stap zien wat er nodig is om een eerstelijnscentrum op te richten. U kunt hier in deze H&P meer over lezen.

De investering in het zorgvastgoedfonds en de website over het opzetten van een eerstelijnscentrum zijn zogenaamde 'impactbeleggingen' en onderdeel van Maatschappelijk Verantwoord Beleggingsbeleid (MVB-beleid) van SPH. MVB is voor ons een belangrijk thema. SPH houdt zich aan VN principes voor maatschappelijk verantwoord beleggen en aan het VN non-proliferatie verdrag over kernwapens. Verder sluiten we investeringen in tabak uit, net als investeringen in clustermunition en landmijnen. Met bedrijven die het niet zo nauw nemen met milieu, arbeidsomstandigheden (bijvoorbeeld kinderarbeid) en bestuur (bijvoorbeeld excessieve beloningen) gaan we het gesprek aan, vaak samen met andere pensioenfondsen. En bij nieuwe investeringen selecteren we vooral bedrijven die zich op de genoemde gebieden al goed gedragen.

In september hebben wij aan een groot aantal deelnemers gevraagd hoe zij tegenover maatschappelijk verantwoord beleggen staan. En wat zij hierbij van SPH verwachten. De uitkomsten van deze enquête zullen invloed hebben op het beleid van SPH. Of het zal leiden tot een nieuwe prijs durf ik niet te voorspellen. Het betekent wel dat we de goede richting (blijven) kiezen.

Johan Reesink,
Voorzitter SPH

Geef tijdig uw inkomensgegevens door

Binnenkort starten wij weer met de uitvraag van uw inkomensgegevens. Deze inkomensgegevens hebben wij nodig om uw pensioenopbouw en premie voor 2018 vast te stellen.

WuO en werkuren 2015

De pensioenopbouw en premie van vrijgevestigd en waarnemend huisartsen worden berekend op basis van de winst uit onderneming (WuO) van drie jaar terug én het aantal gewerkte uren in dat jaar. Dat is een wettelijke verplichting. Dat betekent dat wij uw inkomensgegevens en het aantal werkuren over 2015 nodig hebben. Deelnemers die in 2016 of 2017 zijn gestart als vrijgevestigd of waarnemend huisarts kunnen uiteraard geen gegevens over 2015 aanleveren. In dat geval kunt u een schatting van de WuO van 2018 en een schatting van het aantal te werken uren in 2018 doorgeven. Als u in 2015 arbeidsongeschikt was of daarna

arbeidsongeschikt bent geworden en dus premieovername aan u is toegekend dan mag u over 2018 een schatting doorgeven van de WuO en het aantal te werken uren.

Geef uw gegevens door vóór 16 december

Het uitvragen van uw gegevens start begin november. U ontvangt hierover eerst een brief met nadere uitleg en informatie. Vervolgens kunt u via de website van SPH uw gegevens aan ons doorgeven. Dit kan tot uiterlijk 16 december! U krijgt vervolgens per e-mail een ontvangstbevestiging. In januari ontvangt u uw jaarnota voor 2018.



Kom dit najaar naar één van onze drie SPH-contactavonden of volg een webinar!

Hoe weet ik of ik later genoeg pensioen krijg? Kan ik na pensioneren blijven leven zoals ik nu gewend ben? Moet ik zelf aanvullende maatregelen treffen? Welke keuzes heb ik eigenlijk als ik met pensioen ga? Wat is de impact van belangrijke life events (zoals arbeidsongeschiktheid of overlijden)?

Zo maar wat vragen die aan bod komen tijdens de drie contactavonden die SPH dit najaar verspreid over het land organiseert.

Er is ook aandacht voor de jongere huisartsen en de recente wijziging in de pensioenregeling met name voor waarnemers. U heeft hiervoor recent een uitnodiging ontvangen. Indien u niet aanwezig kunt zijn, kunt u een webinar bijwonen. Meer informatie over het programma, data, locaties en tijden en de manier van aanmelden, vindt u in de uitnodiging die u begin september heeft ontvangen of op onze website.

Uniform Pensioenoverzicht 2017

Alle actieve deelnemers hebben onlangs het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ontvangen. U ontvangt het UPO elk jaar van ons. Het UPO bevat basisinformatie over de hoogte van uw pensioen.

Nieuw format

Het UPO dat u heeft ontvangen ziet er anders uit dan u van ons gewend bent. Wij hanteren het wettelijk voorgeschreven UPO-model. Dat model is dit jaar aangepast, zodat u met behulp van de iconen snel de informatie kunt vinden die voor u van belang is.

De SPH-pensioenregeling kent een aantal bijzondere elementen en keuzes, zoals de mogelijkheid om conversie toe te passen en eerder of later met pensioen te gaan. Helaas bevat het nieuwe UPO geen overzicht van de financiële gevolgen van deze keuzemogelijkheden. Vanaf begin volgend jaar kunt u deze informatie vinden op uw persoonlijke, beveiligde deel van de nieuwe website van SPH. Later dit jaar ontvangt u hierover informatie.

Basisinformatie over uw pensioen

Het UPO geeft inzicht in de hoogte van het pensioen dat u tot 1 januari 2017 heeft opgebouwd bij SPH. Dit is inclusief de toeslag van 1,4% die is toegekend. Daarnaast vindt u op het UPO de hoogte van het pensioen dat u naar verwachting gaat ontvangen als u met pensioen gaat op de huidige standaard SPH-pensioenleeftijd. Ook bevat het UPO informatie over de hoogte van het nabestaandenpensioen voor uw partner en kinderen indien u zou overlijden.

Uniform Pensioenoverzicht Pensioengerechtigden 2017

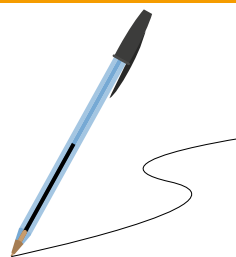
Is uw pensioenuitkering reeds ingegaan, dan heeft u onlangs het Uniform Pensioenoverzicht Pensioengerechtigden 2017 (GUPO) ontvangen. Dit overzicht is voor iedereen die van ons een ouderdompensioen, een partnerpensioen of een wezenpensioen ontvangt. Wij zijn met ingang van dit jaar verplicht het wettelijk voorgeschreven GUPO-model te hanteren, waarbij evenals in het UPO gebruik wordt gemaakt van iconen, zodat u snel de informatie kunt vinden die voor u van belang is.

Controleer uw gegevens

Zou u willen controleren of alle persoonlijke (pensioen-) gegevens op uw pensioenoverzicht kloppen? Eventuele onjuistheden kunt u aan ons doorgeven.

Vragen?

Op www.huisartsenpensioen.nl/upo vindt u de antwoorden op de meest gestelde vragen over het UPO en het GUPO. Staat uw vraag hier niet tussen of wilt u meer informatie, dan kunt u contact opnemen met de medewerkers van de afdeling Pensioenbeheer. U kunt hen bereiken via telefoonnummer 030 – 277 96 40 of via advies@huisartsenpensioen.nl.



VAN DE VOORZITTER



Geachte collegae,

Het is verleidelijk om, nu het einde van mijn termijn als voorzitter nadert, nog eens naar het bestaansrecht van onze vereniging te kijken.

De kritiek op pensioenfondsen is immers niet van de lucht: slechte rendementen, kortingen, overdracht van geld over generaties, enz.

Wat stond de bedenkers van onze regeling destijds voor ogen? Doelen zoals een degelijke financiële uitkering na het werkzame leven en onderlinge solidariteit (bijvoorbeeld weduwen- en wezenpensioen, premieovername bij arbeidsongeschiktheid) waren belangrijke pijlers van de regeling. Die solidariteitsaspecten van onze regeling betekenen wel dat een zorgvuldige belangenafweging tussen de soorten beroepsgenoten en tussen de elkaar opvolgende generaties voortdurend wordt gemaakt.

Deze eerder geformuleerde doelen zijn nog steeds het fundament van onze regeling.

Bij het formuleren van eisen voor de nieuwe pensioenregelingen, wordt onze regeling regelmatig als voorbeeld genoemd. Een waardering voor de uitgangspunten van onze regeling die 50 jaar geleden is bedacht? Toch blijven er altijd mensen die denken dat zij hun pensioenpremie beter kunnen laten renderen met andere vormen van sparen en beleggen. In de praktijk blijkt dit maar zeer zelden te lukken. Solidariteit en collectiviteit geeft ons misschien wel meer bescherming dan op het eerste gezicht wordt gedacht.

Er is dus nog altijd een evident bestaansrecht voor onze vereniging en onze regeling. We moeten kritisch zijn en blijven onderzoeken waar de regeling en de uitvoering beter kunnen. Dat proberen uw afgevaardigden in de VvA, samen met het BPV-bestuur in een continu overleg met SPH te waarborgen.

Met vriendelijke groet,
Harry Groenwold, voorzitter BPV

Vernieuwde Vergadering van Afgevaardigden van start!

Na de verkiezingen is de Vergadering van Afgevaardigden voor een groot deel vernieuwd. Maar liefst 26 nieuwe leden mogen we verwelkomen. In september is de eerste vergadering in deze samenstelling gehouden. Elke vergadering wordt voorafgegaan door een uur deskundigheidsbevordering.

Deze keer hebben we hier echter langer tijd voor ingeruimd. We zijn deze keer gestart met een introductieprogramma om alle VvA leden meteen eenzelfde basis niveau kennis van het fonds te geven. Hoe is de organisatie van het fonds, hoe werkt het Vermogensbeheer en hoe zit het pensioenreglement in elkaar. Voor de reeds zittende leden is dit herhaling. En juist de interactie van zittende en nieuwe leden maak het mogelijk om in korte tijd toch veel informatie te kunnen delen. Tevens is er tijd ingeruimd om elkaar binnen de clusters te informeren en afspraken te maken over de onderlinge afstemming gedurende de komende jaren. Met de nieuwe samenstelling, waarbij de waarnemers een ruime vertegenwoordiging hebben gekregen, is er een goede afspiegeling van de achterban en daarmee een goede vertegenwoordiging van de belangen van de deelnemers.

COLOFON

Huisarts&Pensioen nummer 78/2017
Huisarts&Pensioen is een uitgave van
Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen
Telefoon 030 – 277 96 40
E-mail advies@huisartsenpensioen.nl
Website www.huisartsenpensioen.nl

Redactiecommissie Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Dirk Reints,
Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veen
Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Vormgeving www.enof.nl
Drukwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.