

JAARVERSLAG 2021



bpu

BEROEPSPENSIOEN-
VERENIGING HUISARTSEN

BPV
Jaarverslag 2021



Inleiding

Elk jaar doet het bestuur van de BeroepsPensioenVereniging huisartsen (BPV) verslag van hetgeen in het verslagjaar heeft plaatsgevonden. Tevens worden de financiën van de vereniging hierin opgenomen.

Doel

De BPV huisartsen is opgericht in 2006 en heeft als doel het verzorgen van een beroepspensioenregeling voor de huisartsen volgens de vereisten van de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb). De Beroepspensioenvereniging Huisartsen behartigt de pensioenbelangen van huisartsen. De BPV bepaalt de inhoud van de pensioenregeling en geeft opdracht om de pensioenregeling uit te voeren. De BPV heeft SPH de opdracht verstrekt de pensioenregeling uit te voeren.

Taken van de BPV

In artikel 2 van de statuten zijn de taken van de BPV omschreven (in artikel 2) en luiden als volgt:

- het doen van een aanvraag tot verplichtstelling of wijziging of intrekking van de beroepspensioenregeling, uitgevoerd door SPH;
- het zenden van een afschrift van iedere wijziging van de beroepspensioenregeling aan de Minister als bedoeld in de Wvb en De Nederlandsche Bank;
- zo nodig aantonen dat wordt voldaan aan de representativiteitstoets als bedoeld in de Wvb;
- het verkiezen van bestuursleden van SPH;
- het aangaan en eventueel wijzigen van een uitvoeringsovereenkomst met SPH;
- het uitvoeren van andere taken, dan hiervoor vermeld, die haar in de Wvb worden opgedragen.

Draagvlak en representativiteit

De pensioenregeling voor huisartsen is verplicht gesteld. Daarom nemen vrijwel alle huisartsen in Nederland deel aan de pensioenregeling bij het pensioenfonds voor huisartsen. Om te profiteren van de voordelen van een verplichte pensioenregeling moet er voldoende draagvlak zijn onder de deelnemers. Dit wordt gemeten aan de hand van het percentage deelnemers dat lid is van de beroepspensioenvereniging. Elke vijf jaar wordt de representativiteit getoetst.

De verplichtstelling is uitgebreid in verband met de toetreding van de huisartsen in opleiding, waardoor de BPV in juni 2020 de representativiteitscijfers heeft ingediend bij het Ministerie van SZW. De representativiteit voor de zelfstandigen (vrijgevestigde en waarnemend huisartsen) bedroeg 83,4%; de representativiteit voor de dienstverbanders tezamen met die van de huisartsen in opleiding bedroeg 91%. Het Ministerie van SZW heeft in mei 2020 verklaard dat de BPV huisartsen heeft aangetoond dat de representativiteit voldoende is. Dit betekent dat het draagvlak onder huisartsen voldoende is om SPH de opdracht te geven het pensioen voor de huisartsen uit te voeren.

De representativiteit eind 2021 is als volgt. De representativiteit voor de zelfstandigen (vrijgevestigde en waarnemend huisartsen) bedroeg 83.7% (waarnemers 72% en vrijgevestigden 93%); de representativiteit voor de dienstverbanders bedroeg 78%. Door de overgang van het administratiesysteem naar een andere uitvoerder konden in 2021 de rappelacties niet goed worden uitgevoerd. Deze rappelacties zullen in 2022 plaatsvinden.

Bestuurssamenstelling

Samenstelling van het bestuur BPV per 31-12-2021

De heer M.W.M. van Loenen voorzitter

aandachtsgebieden:

- pensioenregeling 2.0
- communicatie
- ledenwerving/draagvlak
- meerjarenbeleid
- huisartsen in opleiding (aios-h)

De heer M.M. van Halteren lid, vice voorzitter

aandachtsgebieden:

- waarnemend huisartsen
- huisartsen in opleiding (aios-h)
- ledenadministratie (IT)

Mevrouw A.M. Bootsma-de Langen lid, secretaris/penningmeester

aandachtsgebieden:

- pensioenregeling 2.0
- deskundigheidsbevordering
- meerjarenbeleid

Mevrouw D.W.M. Lucassen lid tot 1 juli 2021, benoemd namens de LHV

aandachtsgebieden:

- communicatie
- ledenwerving/draagvlak

Mevrouw D. van Sleeuwen lid, benoemd namens LHV sinds 1 juli 2021

aandachtsgebieden:

- pensioenregeling 2.0
- huisartsen in dienstverband (hidha's)

De heer H.J. Gaal lid

Mevrouw C. Collette aspirant lid per 1 oktober 2021 en opvolgster van mevrouw Bootsma per 1 januari 2022

Bestuurlijke aangelegenheden

Het jaar 2021 is een bijzonder jaar geweest voor de BPV. Als gevolg van de ontwikkelingen in de maatschappij omtrent COVID-19 hebben we hard gewerkt om de vergaderingen en de belangrijke projecten zoals Pensioenregeling 2.0 doorgang te laten vinden.

In 2021 is het bestuur negen keer digitaal in vergadering bij elkaar gekomen en eenmalig met inachtneming van de maatregelen fysiek. Onder andere kwamen aan de orde de ontwikkelingen omtrent COVID-19 en de aanpassing van de werkwijze, de voorbereiding van de VvA-vergaderingen, aanpassingen van de statuten en het huishoudelijk reglement, de verkiezingen van de VvA, het jaarverslag 2020 en de begroting 2021.

In september 2021 is het bestuur bij elkaar geweest voor de bestuursevaluatie en de missie/visie van de BPV. Hiervoor is een externe coach ingeschakeld om het bestuur van de BPV te begeleiden. Het doel van deze sessie was te kijken naar de invulling van het bestuur en de competenties van de bestuursleden. In 2022 zal hieraan een vervolg worden gegeven.

Het belangrijkste project in 2021, Pensioenregeling 2.0, is uitgebreid aan de orde geweest en heeft veel tijd gevraagd van het bestuur. Pensioenregeling 2.0 is reeds begonnen in 2018 met een evaluatie van de huidige regeling. De huidige regeling voldeed niet meer aan de huidige eisen. Er is gewerkt aan een goede nieuwe regeling die uitlegbaar, financieerbaar en toekomstbestendig is. Het bestuur van de BPV, de VvA en de leden van de klankbordcommissie hebben onder andere deelgenomen aan kennissessies over de Pensioenregeling 2.0 en de vergaderingen van de klankbordcommissie.

Verder is in het bestuur de ledenwerving en portefeuilleverdeling van het bestuur aan de orde geweest. In de loop van het jaar is het aspirant bestuurslid, mevrouw Collette, verwelkomd. Zij zal per 1 januari de functie van bestuurslid gaan vervullen in de plaats van mevrouw Bootsma, benoemd door het cluster gepensioneerden. Mevrouw Bootsma is afgetreden per 31 december 2021 vanwege het einde van haar termijn. In juli heeft het bestuur afscheid genomen van mevrouw Lucassen die eveneens aan het einde van haar termijn was gekomen. Het bestuur heeft voorlopig besloten haar functie niet in te vullen en met een kleiner bestuur door te gaan.

Overleg met SPH-bestuur

In het jaar 2021 heeft het bestuur zeven keer vergaderd met het SPH-bestuur. In dit overleg werden actuele onderwerpen besproken en werd informatie gevraagd en verkregen over de diverse ontwikkelingen. Onder andere is gesproken over de indeling van de VvA-vergaderingen, communicatie met de deelnemers, representativiteit, het MVB-beleid en het project Pensioenregeling 2.0. Deze vergaderingen zorgen voor een goede afstemming tussen de besturen en de werkzaamheden die over en weer plaatsvinden.

Deskundigheidsbevordering

In september 2021 heeft het BPV-bestuur een studiemiddag gehouden. Jaarlijks wordt tijdens deze studiemiddag de bestuursevaluatie gedaan. Gebleken is dat het bestuur behoefte heeft aan verdere ontwikkeling van deskundigheid. Door COVID-19 was het aanbod voor scholing in 2021 minimaal. In 2022 zal hieraan een vervolg worden gegeven.

Verder worden de BPV-bestuursleden in de gelegenheid gesteld deskundigheidsbevordering van de VvA te volgen. Vanaf 2021 regelt het VO de eigen deskundigheidsbevordering. Voor de VvA en bestuur wordt een andere passende vorm van deskundigheidsbevordering ontworpen.

Nevenfuncties

Tijdens de bestuursevaluatie zijn tevens de nevenfuncties en nevenactiviteiten van de bestuursleden in kaart gebracht. De volgende functies zijn in 2021 vervuld:

De heer M.W.M. van Loenen	- huisarts/ medische bijstand arrestanten - huisarts medisch adviseur centrum voor eetstoornissen
Mevrouw A.M. Bootsma-De Langen	- voorzitter Stichting Groningen Orgelstad
De heer M.M. van Halteren	- huisarts docent UMC Utrecht
Mevrouw D.W.M. Lucassen	- voorzitter SZVW (St. Zorgverleners Vinkeveen en Wilnis) - deelnemer/lid LHV CAO team - bestuurslid SSFH
De heer H.J. Gaal	- huisarts bij SIZA (Instelling voor mensen met een verstandelijke beperking)
Mevrouw D. van Sleuwen	- geen
Mevrouw C. Collette	- betrokken bij Groen Pensioen

Voorzittersoverleg

Naast het reguliere overleg tussen de besturen van BPV en SPH is er periodiek overleg geweest tussen de voorzitters van beide besturen en de directeur van het bestuursbureau. Dit overleg is met name gericht op de agenda ter voorbereiding op de VvA-vergaderingen en actualiteiten. De voorzitter van de BPV inventariseert vooraf bij de bestuursleden of er agendapunten zijn en geeft achteraf een kort verslag van de bijeenkomst ter informatie.

Vergadering van Afgevaardigden

De VvA heeft in 2021 acht keer in plaats van de gebruikelijke vier keer vergaderd. Sinds het uitbreken van de pandemie worden deze vergaderingen digitaal gehouden, geregisseerd vanuit KAS Woerden. In verband met de ontwikkelingen rondom het project Pensioenregeling 2.0 zijn er vier extra vergaderingen georganiseerd. Het SPH-bestuur is tijdens deze vergaderingen aanwezig geweest. Onderwerpen die besproken c.q. vastgesteld zijn betroffen onder andere de nieuwe pensioenregeling, de nieuwe verkiezingen, nieuwe samenstelling VvA, de goedkeuring van het jaarverslag BPV 2020 en de verklaring van de kascontrolecommissie betreffende de financiële paragraaf, de bestuursverkiezing van BPV en SPH en de mogelijke wijzigingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van de BPV.

Evenals in het bestuur zijn er tijdens de vergaderingen updates en presentaties gegeven over de projecten Pensioenregeling 2.0. Tevens is er een klankbordcommissie (voorheen de klankborgroep) opgericht om de Pensioenregeling 2.0 verder te begeleiden, de leden in staat te stellen zich hierin te verdiepen en de VvA hierover te informeren.

Sinds september 2020 is de volledige personele unie tussen VvA en VO beëindigd. Vanaf september 2020 berust de verantwoordelijkheid voor de samenstelling en organisatie van het VO en de VO-vergaderingen bij SPH.

Indeling VvA

De leden van de Beroepspensioenvereniging die vrijgevestigd huisarts zijn, worden ingedeeld in zes clusters conform artikel 7 lid 2 van de statuten. Deze clusters worden als volgt gevormd:

- **cluster 1** bestaat uit de postcodegebieden 1000-1199, 1441-1499, 1500-2130, 2166-2199 en 2300-2490;
- **cluster 2** bestaat uit de postcodegebieden 1200-1440, 2131-2165 en 3400-4299;
- **cluster 3** bestaat uit de postcodegebieden 2200-2299, 2491-2498, 2500-3399 en 4300-4699;
- **cluster 4** bestaat uit de postcodegebieden 4700-6499;
- **cluster 5** bestaat uit de postcodegebieden 6500-7799 en 8000-8199;
- **cluster 6** bestaat uit de postcodegebieden 7800-7999 en 8200-9999.

Ieder cluster kiest uit zijn midden afgevaardigden die hem vertegenwoordigen in de vergadering van afgevaardigden, te weten per 1 januari 2017:

- cluster 1: 5 afgevaardigden;
- cluster 2: 4 afgevaardigden;
- cluster 3: 5 afgevaardigden;
- cluster 4: 6 afgevaardigden;
- cluster 5: 5 afgevaardigden;
- cluster 6: 3 afgevaardigden.

Cluster 7 is het landelijk cluster voor huisartsen in dienstverband. Dit cluster kiest uit zijn midden 3 afgevaardigden. Cluster 8 is het landelijk cluster voor waarnemend huisartsen. Dit cluster kiest uit zijn midden 9 afgevaardigden. Cluster 9 is het landelijk cluster voor huisartsen in opleiding (sinds 4 juni 2020). De LOVAH heeft voor dit cluster 3 afgevaardigden geworven.

Cluster 10 wordt gevormd door de buitengewone leden (gepensioneerden). Dit cluster kiest uit zijn midden 10 afgevaardigden.

Verkiezingen

In 2021 zijn er geen verkiezingen gehouden. In 2020 is besloten dat de verkiezingen van 2021 uitgesteld worden tot 2023. De verkiezingen voor de VvA zullen in het vervolg eens per vier jaar plaatsvinden.

Per 31-12-2021 bestond de Vergadering van Afgevaardigden uit de volgende afgevaardigden:

NAAM	WOONPLAATS	NAAM	WOONPLAATS
Cluster 1		Cluster 6	
Dhr. L. Gorissen	TER AAR	Dhr. T.C.P. Bakker	ABBEGA
Dhr. T.G.C. Koster	LEIDEN	Dhr. H.E. Barkema	HAVELTE
Dhr. J.G.G.M. Kuilboer	SINT MAARTENSBRUG	<i>Vacature</i>	-
Dhr. G.L. Nijessen	ALPHEN AAN DEN RIJN	Cluster 7	
Mw. W.E.C. Wisse	AMSTERDAM	Dhr. T. de Bont	ROSMALEN
Cluster 2		<i>Vacature</i>	-
Dhr. J.J. Boersma	LEXMOND	<i>Vacature</i>	-
Dhr. P.J.A. van Liere	UTRECHT	Cluster 8	
Dhr. W.J. Klappe	ALMERE	Mw. M. Bosker-van Rossum	ROZENDAAL
<i>Vacature</i>	-	Dhr. J.Doets	HEEMSTEDE
Cluster 3		Dhr. R. te Grotenhuyis	ZEVENAAR
Dhr. J.B. Braken	GIESSENBURG	Dhr. J. Eurlings	SCHIMMERT
Dhr. S.P. Gransjean	PIJNACKER	Dhr. E.L. Luiten	UTRECHT
Dhr. P.E. Stigter	VLAARDINGEN	Dhr. S.J. Snieders	ROTTERDAM
Mw. M.A.H. Vrouwenvelder	RIJNSBURG	Dhr. M.IJ. Slot	RODEN
<i>Vacature</i>	-	Mw. C.T.J. Willemse	ARNHEM
Cluster 4		Dhr. W. Schmit Jongbloed	DELFT
Dhr. M.J.C. van Heel	ROERMOND	Cluster 9	
Mw. C.J.M. Laauwen	BREDA	Dhr. L. Wouters	'S HERTOGENBOSCH
Dhr. C.P. Mosch	VIERLINGSBEEK	Dhr P. Walstock	UTRECHT
Dhr. M.W.M. van Tiel	VENRAY	Mw. A.C. van Merle	UTRECHT
Dhr. R.C.C. Weijnen	WEERT	Cluster 10	
Dhr. C.B. van Jaarsveld	St. OEDENRODE	Dhr. R.H. Dijkstra	MONNICKENDAM
Cluster 5		Dhr. G. Eising	GIETHOORN
Dhr. B. Aldewereld	VELP	Dhr. H.R. Gjaltema	SURHUISTERVEEN
Dhr. R. Besijn	EPE	Dhr. L.P. Heukels	DEN HAM
Dhr. A.A. Van der Krabben	OLDENZAAL	Dhr. H.M. Nijhof	UTRECHT
Dhr. B.J. Kral	ALMELO	Dhr. J. Schipper	LEEK
Dhr. R.A.M.H. Vrenken	ENSCHEDÉ	Dhr. J.L.M. Schreuder	MALDEN
		Dhr. P.P. van de Vijver	PURMEREND
		Dhr. G.S. Wiersema	LAREN
		Dhr. H.L.M. Willemse	'S-HEERENBERG

Deskundigheidsbevordering

In 2018 is reeds begonnen met een uitgebreid programma van deskundigheidsbevordering voor het Verantwoordingsorgaan en VvA, toen nog een personele unie. In principe werd de opzet van SPO gevolgd voor het kennisniveau A.

Sinds de scheiding van VvA en VO in september 2020 is er mede tgv de COVID-19-pandemie geen algemene deskundigheidsbevordering aangeboden aan de VvA behalve informatieve bijeenkomsten inzake de pensioenregeling. Dit is gebeurd om de VvA mee te nemen in de uitwerking van pensioenregeling 2.0. Het bestuur heeft de bedoeling om in 2022 een nieuw programma te ontwikkelen zodat de nieuwe VvA in 2023 kan deelnemen aan een algemeen introductie- en opleidingsprogramma.

De VvA-leden ontvangen tevens het blad Pensioen Bestuur & Management ter informatie.

Ledenadministratie

De ledenadministratie wordt op het bestuursbureau bijgehouden met ondersteuning van PGGM. Het programma waarin de ledenadministratie wordt bijgehouden is een afgeleide van PAS (pensioenadministratiesysteem). Hierin worden alleen de benodigde gegevens voor de ledenadministratie opgenomen; te weten NAW-gegevens en deelnemersgegevens zoals deelnemersnummer en categorie.

De BPV heeft als één van haar taken er voor te zorgen dat het draagvlak voor de pensioenregeling op peil blijft. Nieuwe deelnemers aan het fonds ontvangen een uitnodiging vanuit de BPV met daarin informatie omtrent de vereniging en de uitnodiging zich aan te melden als lid.

Communicatie

In 2021 heeft SPH de website verder ontwikkeld. Op deze website is ook de BPV meegenomen. Het bestuur is van mening dat de communicatie vanuit de BPV meer aandacht en inhoud vergt. Het blijkt (onder andere door contact met de achterban) dat er weinig kennis is over de werking van de pensioenregeling en de functie van de BPV.

Binnen het bestuur zijn er twee portefeuillehouders voor communicatie benoemd, te weten de heer Van Loenen en de heer Gaal (tot 1 juli mevrouw Lucassen). Zij hebben gedurende het jaar overleg met de afdeling communicatie van het bestuursbureau over de invulling en de uitvoering van de communicatie. Er is inmiddels een communicatieplan voor de BPV opgesteld. Dit plan is met name gericht op het behoud van draagvlak, dus van leden, het werven van nieuwe leden en het informeren van de leden over Pensioenregeling 2.0. Tevens wordt gekeken naar de huidige VvA en het behoud van deze afgevaardigden. Verder is er in 2021 speciale aandacht besteed aan de toetreding van de huisartsen in opleiding. Ook is er in november een webinar georganiseerd over pensioen.

Verder is in elke uitgave van Huisarts & Pensioen een pagina voorbehouden aan de BPV waarin relevante onderwerpen vanuit de BPV met de leden en deelnemers van SPH gedeeld kunnen worden.

Het bestuur van de BPV heeft in 2021 de waarnemers gesproken over de VvA /BPV en haar taken, alsmede over hun vertegenwoordiging binnen de VvA. De overige groepen zullen nog volgen. Door de pandemie was dat helaas niet mogelijk.

Voorts vindt er regelmatig overleg plaats met besturen van de andere beroepspensioenverenigingen en met het bestuur LHV. Deze vergaderingen betreffen het functioneren van de (andere) verenigingen en hoe ieder omgaat met zijn leden en de representativiteit.

Financiële paragraaf

De contributie van de vereniging is op nihil gesteld. De kosten van de BPV zijn in 2021, conform bijgaande specificatie, voor rekening gekomen van SPH.

Kascontrolecommissie

In 2021 heeft de kascontrolecommissie de controle op de jaarrekening 2020 van de BPV gedaan. De commissie bestond uit de heer J. Schreuder en de heer Th. Bakker. De commissie heeft in de Openbare Vergadering van Afgevaardigden in juni 2021 verslag gedaan van haar bevindingen. De commissie adviseerde de VvA de jaarrekening 2020 vast te stellen, hetgeen door de vergadering is overgenomen. De vergadering heeft in de vergadering van juni 2021 het Jaarverslag 2020 goedgekeurd en het bestuur decharge verleend.

De kascommissie over het jaar 2021 bestaat uit de heer J. Schreuder en mevrouw M. Bosker. De commissie zal in de VvA vergadering van juni 2022 verslag doen van haar bevindingen.



*Rekening van
baten en lasten*

Rekening van baten en lasten

(in euro's)	2020	2021
Baten		
Bijdrage SPH	310.779	426.106
Lasten		
Personele kosten	65.808	68.759
Bestuur, vergoedingen/vacatie, kosten	120.488	120.758
VvA, vergoedingen/vacatie, kosten	88.891	111.912
Doorbelaste kosten SPH (IT en Communicatie)	52.528	95.154
Overige bedrijfskosten		
Drukwerk/porto/huisstijl	446	823
Verkiezingen	-	-
Advieskosten	2.262	27.000
Overige kosten	851	1.700
Totaal uitgaven	331.274	426.106
Correctie jaarrekening 2019*	-20.495	
Totale uitgaven na correctie	310.779	426.106
Resultaat	-	-

* deze correctie betreft kosten uit 2019 die bij nader inzien niet bij de BPV thuishoorden.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Waardering van activa en passiva vindt plaats tegen nominale waarde. Voor de resultaatbepaling worden de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Toelichting op de rekening van baten en lasten

Er is een aparte post opgenomen voor advieskosten zoals ook al in de begroting is vermeld; er wordt vaker extern advies gevraagd. De kosten 2021 betreffen advisering voor de Pensioenregeling 2.0. De doorbelaste kosten zijn onder andere de kosten voor de communicatiewerkzaamheden voor de BPV rondom Pensioenregeling 2.0 en de ledenadministratie die vanwege de transitie naar APS moest worden overgedragen en een update heeft gekregen.

Vergoedingen en vacatiegelden en kosten

Dit betreft de vaste vergoeding alsmede de vacatie- en reiskostenvergoedingen voor bestuursleden van de BPV en leden van de Vergadering van Afgevaardigden. De kosten zijn met name bij de VvA gestegen door hogere frequentie van vergaderingen en de extra locatiekosten. Dit was overigens in de begroting voor 2021 voorzien. Doordat er geen reiskosten zijn gemaakt vallen de kosten lager uit dan de begroting. Ditzelfde geldt ook voor de bestuurskosten.

Personele kosten

De kosten voor inzet van medewerkers van het bestuursbureau en de uitvoeringsorganisatie, door het pensioenfonds ter beschikking gesteld aan de vereniging, zijn deels toegerekend aan de BPV huisartsen, zoals de communicatiemedewerkers (doorbelaste kosten SPH). Ook de externe kosten van bestuurs-ondersteuning en ledenadministratie zijn hieronder opgenomen.

Teneinde een goed inzicht te krijgen in de gemaakte kosten volgt hieronder de vergelijking tussen de begroting 2021 en de werkelijke kosten 2021.

(in euro's)	Begroting	Werkelijke kosten
Baten		
Bijdrage SPH	527.015	426.106
Lasten		
Personele kosten	64.000	68.759
Bestuur, vergoedingen/vacatie, kosten	174.985	120.758
VvA, vergoedingen/vacatie, kosten	135.210	111.912
Doorbelaste kosten SPH Communicatie	59.420	54.289
Doorbelaste kosten IT ledenadministratie	40.000	40.865
Overige bedrijfskosten		
Drukwerk/porto/huisstijl	1.100	823
Verkiezingen	-	-
Advieskosten/pensioen 2.0	25.600	27.000
Overige kosten (verzekeringen)/onvoorzien	26.700	1.700
Totaal uitgaven	527.015	426.106
Resultaat	-	-

Toelichting op de cijfers begroting 2021 en werkelijke kosten 2021

Ten aanzien van de werkelijke en begrote kosten kan het volgende worden opgemerkt.

Zoals ook hierboven al genoemd wordt er voor de VvA begroot op basis van een volledige aanwezigheid bij alle vergaderingen. De opgenomen kosten bevatten in dit geval de werkelijke kosten gebaseerd op deelname aan de vergaderingen en locatiekosten, alsmede het abonnement op Pensioen & Bestuur.

Door het wegvallen van het grootste gedeelte van de reiskosten zijn de kosten beperkt gebleven ondanks de hogere vergaderfrequentie. De kosten voor het bestuur zijn lager dan begroot aangezien er in de begroting rekening is gehouden met het aanstellen van een extra bestuurslid. Ook bij deze post speelt dat de reiskosten uitermate beperkt zijn gebleven in 2021. In tegenstelling tot 2020 zijn er geen onvoorziene kosten.

Postadres

Beroepspensioenvereniging huisartsen
Postbus 184
3970 AD Driebergen-Rijsenburg

Bezoekadres

Hoofdstraat 256
3972 LK Driebergen-Rijsenburg

Overig

Telefoon 030 - 277 96 40
Email bpv@huisartsenpensioen.nl
www.huisartsenpensioen.nl
Inschrijvingsnummer KvK 41177476