

Profielschets bestuurslid Beroepspensioenvereniging Huisartsen

Inleiding

De Beroepspensioenvereniging (BPV) huisartsen heeft ten doel het verzorgen van een beroepspensioenregeling voor huisartsen. De BPV bepaalt de inhoud van de regeling en geeft opdracht aan Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen (SPH) om deze uit te voeren.

De BPV huisartsen heeft een bestuur en een gekozen Vergadering van Afgevaardigden (VvA). De leden van de VvA hebben, samen met het bestuur van de BPV, een aantal taken die in de statuten als volgt zijn omschreven:

- het aangaan en eventueel wijzigen van een uitvoeringsovereenkomst met SPH;
- het doen van een aanvraag tot verplichtstelling of wijziging of intrekking van de beroepspensioenregeling, uitgevoerd door SPH;
- het zenden van een afschrift van iedere wijziging van de beroepspensioenregeling aan de Minister als bedoeld in de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb) en De Nederlandsche Bank (DNB) ;
- aantonen dat wordt voldaan aan de representativiteitstoets als bedoeld in de Wvb;
- het verkiezen en voordragen voor ontslag van bestuursleden van SPH, met inachtneming van het bepaalde in het huishoudelijk reglement, als bedoeld in artikel 10;
- het uitvoeren van andere taken, dan hiervoor vermeld, die haar in de Wvb en in de statuten van SPH worden opgedragen.

Het bestuur van de BPV bereidt de besluitvorming in de VvA voor en is belast met de uitvoering van de besluiten genomen in de VvA. Het bestuur is belast met de uitvoering van de wettelijke taken, zoals hierboven genoemd. Het bestuur voert periodiek overleg met het bestuur van SPH.

Het bestuur bestaat uit tenminste 5 en ten hoogste 7 leden. Daarvan wordt één lid benoemd en ontslagen door de LHV en één lid wordt benoemd en ontslagen door het cluster gepensioneerden. De overige leden worden benoemd en ontslagen door de VvA.

Diversiteit

Het bestuur streeft naar een zo breed mogelijke representatie van onze leden (vrijgevestigd, waarnemer, loondienst, AIOS, gepensioneerd). Het bestuur vindt diversiteit in het bestuur – in termen van kennis en competenties enerzijds en leeftijd en geslacht anderzijds – van belang. Het bestuur vindt het belangrijk dat alle belanghebbenden zich bij de vereniging en het pensioenfonds vertegenwoordigd weten. Pensioen gaat ons immers allemaal aan ongeacht achtergrond, leeftijd of geslacht.

Taken en verantwoordelijkheden

Van een bestuurslid van de BPV wordt verwacht:

- belangstelling voor de pensioenmaterie en bereid zich daarin verder te scholen (minimaal 2 dagdelen per jaar);
- belangstelling voor de (ontwikkeling van) nieuwe governance codes;
- bereidheid de belangen van de deelnemers te behartigen betreffende de pensioenmaterie en bereid zich daartoe ruim maatschappelijk te oriënteren;
- zorgdragen voor draagt zichtbaarheid en herkenbaarheid van de BPV voor alle huisartsen die deelnemer zijn van de SPH;
- bestuurlijke ervaring is een pré;
- aanwezigheid op de bestuursvergaderingen, vergaderingen van de VvA en extra vergaderingen van commissies of werkgroepen;

- bereid tijd te maken en beschikbaar te zijn voor het bestuur en de daaruit voortvloeiende taken (gemiddeld een dagdeel- 4uur- per week).

Competenties

De volgende competenties zijn benoemd voor een bestuurslid en het collectieve bestuur:

Strategisch denken:

breder of dieper inzicht verschaffen in problemen of situaties door ze in een meer omvattend begrippenkader te plaatsen en van daaruit te handelen. De grote lijnen en voornaamste implicatie van gebeurtenissen in beeld hebben en houden. Verder kijken en denken dan de dagelijkse focus.

Reflecterend vermogen:

handelen in het bewustzijn van de professionele taak en van de eigen positie, kennis en vaardigheden. Eigen denken en handelen en dat van het bestuur kritisch kunnen bezien en beoordelen.

Integriteit:

behelpzaam, open en eerlijk naar anderen en zichzelf zijn en betrouwbaar zijn in het nakomen van afspraken. Correct omgaan met gevoelige informatie. Open staan en respect hebben voor andere zienswijzen, culturen en kwaliteiten. Voorkomen van belangenverstrengeling en confrontaties niet uit de weg gaan. Ofwel: uitdragen en handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in de activiteiten die met de uitoefening van de functie te maken hebben.

Samenwerken:

samen met anderen de activiteiten richten op een gemeenschappelijk doel. Het gezamenlijke resultaat op de eerste plaats stellen en zich daarvoor naar beste kunnen inzetten. Een goede onderlinge sfeer bevorderen.

Onafhankelijkheid:

staan voor de eigen opvattingen en principes en bereid zijn anderen met meer macht en invloed hiermee te confronteren. Verantwoordelijkheid nemen en dragen voor eigen doen en laten.

Probleemanalyse en oordeelsvorming:

effectief in het onderkennen en oplossen van problemen. Een vraagstelling ontleden, verbanden leggen en logische conclusies trekken en tot een realistische beoordeling komen.

Rolvastheid:

Zich bewust zijn van de rol van het BPV-bestuur en de VvA binnen de keten van het huisartsenpensioen en vanuit deze rol communiceren en interacteren zowel intern als extern.

Zittingsduur

Een lid wordt gekozen voor de periode van vier jaar en is in lijn met de voorgenomen statutenwijziging één keer herkiesbaar.

Benoeming

Een algemeen bestuurslid wordt door het bestuur voorgedragen in een vergadering van de VvA en benoemd door de VvA.

Tijdsbeslag en vergoeding

Een bestuurslid besteedt gemiddeld een dagdeel per week aan zijn bestuurstaken. De vergoeding is hierop afgestemd.