

In gesprek met...

Wat kunnen we leren van de gedragseconomie? En hoe gaan we nog beter beleggen in de toekomst? Eind juni gaf het bestuur groen licht voor de nieuwe blauwdruk van ons beleggingsbeleid. Daarin staat nauwkeurig bepaald wat we doen met onze beleggingen bij een bepaalde dekkingsgraad. Maar wat gaat er dan nu veranderen? En waarom willen we dat? Bestuurslid Alfred Slager en beleggingsstrateeg Pieter de Graaf leggen het u uit.

lees verder op pagina 4

Verder in deze uitgave:

Bij SPH zijn uw persoonsgegevens veilig

Jaarbericht en jaarverslag voortaan online

Uw pensioenoverzicht in de Mijn SPH-omgeving



Beweging, maar in welke richting?

Misschien heeft u het gelezen, gehoord of gezien maar er zijn voorstellen voor een nieuw pensioencontract naar buiten gekomen. Voorstellen die gedaan zijn door werknemers en werkgevers. Buiten de SER, het overlegorgaan van polderend Nederland, om.

Column



Inhoudelijk ga ik u niet vermoeden met de inhoud van de voorstellen. Er zal nog genoeg aan gesleuteld worden voordat minister Koolmees een handtekening zet onder een definitief akkoord.

Er is in ieder geval beweging, en dat is positief. De discussie over een nieuw pensioenstelsel duurt immers al meer dan 5 jaar. En zowel werkend als pensioen-genietend Nederland wil eindelijk wel eens weten waar men aan toe is.

Wat betekent dit voor SPH en daarmee voor uw pensioen? Kort door de bocht kan ik u zeggen dat we als bestuur niet gaan wachten tot men er in de polder uit is. De pensioenregeling van SPH heeft zich door de jaren (vanaf 1973) heen bewezen als een goede en betrouwbare regeling. Veel huisartsen genieten van een goed pensioen, voor nabestaanden en collega's die arbeidsongeschikt zijn geworden wordt goed gezorgd. De solidariteit is groot. In de huidige regeling betaalt de ene generatie nauwelijks voor de andere. Maar kan dat zo blijven?? De maatschappij verandert en onze deelnemers veranderen mee. Solidariteit

staat onder druk, de wens om de opbouw van pensioenen in persoonlijke potjes zichtbaar te maken wordt vaker gehoord. Ook is er de wens om meer keuzes te kunnen maken. Aan de andere kant weten we dat collectief zaken regelen bijna altijd voordeliger is. En dat we niet allemaal even oud worden en dus de gevolgen daarvan beter samen kunnen dragen. Kortom: "what's in it for me" in een collectief jasje met een vleugje solidariteit en zo opgediend dat je kunt zien wat je op je bord hebt. En dan ook nog met de keuze wanneer je wat wilt eten en waarmee.

De deelnemer van SPH verandert in rap tempo. Waar in 1973 huisartsen vrijwel altijd fulltime werkende mannen waren met een praktijk aan huis is dat nu totaal anders. De groeiende meerderheid van de huisartsen is vrouw, werkt samen met andere huisartsen en doet dat steeds vaker vanuit een eerstelijns centrum. Parttime werken is eerder regel dan uitzondering. De afgelopen jaren is het aantal waarnemers toegenomen van minder dan 1000 naar nu bijna 4000.

We hebben als huisartsen een pensioenregeling die het 45 jaar goed heeft gedaan. Maar dat betekent niet dat deze regeling nog eens 45 jaar zonder aanpassingen door kan gaan.

Ik ben ervan overtuigd dat aanpassingen nodig zijn. Dit jaar zullen we daarom de contouren van de vernieuwde pensioenregeling gaan schetsen. En daarbij nemen we graag uw input mee.

En dan nog een droevig bericht. Op 28 mei overleed Jos Rensing. Jos was secretaris-penningmeester en plaatsvervangend voorzitter van de BPV. We zullen hem missen als betrokken, intelligent en kundig bestuurder. Een In Memoriam vindt u in deze H&P.

Johan Reesink,
Voorzitter SPH



Bij SPH zijn uw persoonsgegevens veilig

Niemand kan er meer omheen. Sinds 25 mei is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) ofwel de EU richtlijn 2016/679 van kracht. Dat heeft voor iedere organisatie binnen Europa veel impact. Hieronder leest u wat wij hebben gedaan om te werken volgens de AVG en ook welke rechten u krijgt door de nieuwe privacywetgeving.

Beleidsmatige maatregelen om compliant te blijven

In aanloop naar de inwerkingtreding van de AVG heeft het bestuur beleid vastgesteld hoe SPH aan deze nieuwe richtlijnen voldoet. Zo hebben we o.a. met samenwerkingspartners - zoals PGGM en de BPV - nieuwe afspraken gemaakt over het uitwisselen van persoonsgegevens. Jan Blonk is aangesteld als Functionaris Gegevensbescherming. Hij zorgt ervoor dat uw persoonsgegevens veilig blijven.

Procesmatige maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen

Alle processen waarin we persoonsgegevens verwerken, zijn gescreend voor de AVG. Vervolgens hebben we onze systemen nog veiliger gemaakt en archieven opgeschoond. Ook hebben we nauwkeuriger bepaald hoe en hoe lang we documenten met persoonsgegevens bewaren.

Onze nieuwe website is zo ingericht dat iedereen deze veilig en anoniem kan bezoeken. Uw persoonsgegevens kunnen niet worden doorverkocht en ook niet buiten de EU terecht komen.

De AVG biedt u ook nieuwe rechten

U heeft nu het recht om inzage te vragen in de persoonsgegevens die wij van u hebben. En voor specifieke diensten vragen wij nu vooraf expliciet uw toestemming voor het gebruik van uw gegevens. Bijvoorbeeld als u onze financieel planners inschakelt voor ondersteuning.

Meer weten?

Meer informatie over het gebruik en de bescherming van uw persoonsgegevens leest u op onze website www.huisartsenpensioen.nl. Onderaan de website vindt u ons nieuwe privacy statement. Heeft u vragen? Dan kunt u deze mailen naar jblonk@huisartsenpensioen.nl.

Hoe houden wij het hoofd koel als het spannend wordt op de beurs?

Wat kunnen we leren van de gedragseconomie? En hoe gaan we nog beter beleggen in de toekomst? Eind juni gaf het bestuur groen licht voor de nieuwe blauwdruk van ons beleggingsbeleid. Daarin staat nauwkeurig bepaald wat we doen met onze beleggingen bij een bepaalde dekkingsgraad. Maar wat gaat er dan nu veranderen? En waarom willen we dat? Bestuurslid Alfred Slager en beleggingsstrateeg Pieter de Graaf leggen het u uit.

In gesprek met



Alfred Slager - extern deskundige bestuurslid van SPH - professor of Pension and Fund Management, TIAS School for Business en Society - ook actief voor andere pensioenfondsen in commissies en raden van toezicht - van huis uit vermogensbeheerder.



Pieter de Graaf - beleggingsstrateeg bij het bestuursbureau van SPH - voorheen in verschillende rollen voor andere pensioenfondsen gewerkt - begonnen aan de kant van obligaties en vastrentende waarden - sinds 2010 een strategische rol in beleggingsbeleid.

Bewustwording

Alfred steekt van wal: 'Als je kijkt naar de beleggingswereld kun je twee belangrijke conclusies trekken over menselijk gedrag. We hebben de neiging om te snel en krampachtig te reageren op spannende ontwikkelingen in de wereld. En als het heel goed gaat op de beurs, nemen we meer risico dan nodig. Dat is nooit goed voor het rendement. Wat we vooral bereiken met het raamwerk dat we gemaakt hebben, is dat we op een bewuster moment minder risico gaan nemen met ons belegd vermogen.'

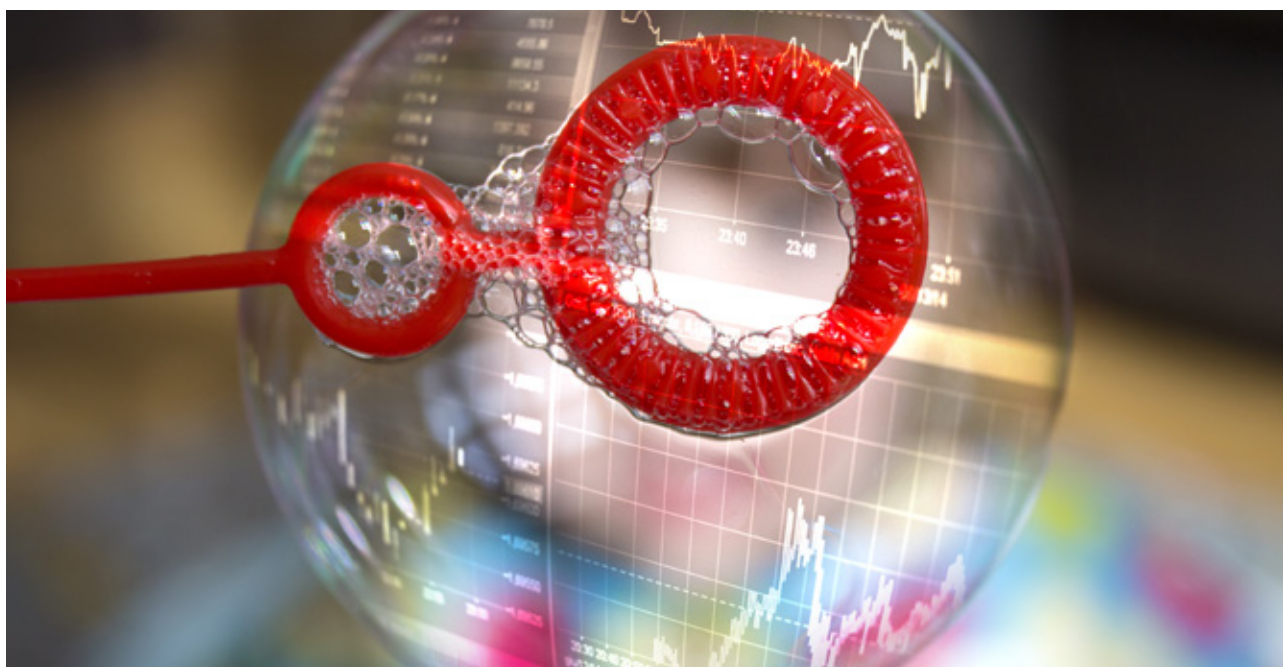
Pieter vult aan: 'Zo'n crisis als in 2008 drukt je met de neus op de feiten. En nu maken Trump en Italië de beurzen zenuwachtig. Het doet je beseffen dat je kennelijk als sector naar buiten toe een imago hebt, dat je vervolgens niet met grote zekerheid kunt waarmaken. Dan ga je dus nadenken over wat

deelnemers verwachten en wat je kunt beloven.'

Vooraf de spelregels vastleggen

Alfred: 'We hebben onszelf en elkaar de vraag gesteld: wat zijn nou op wereldniveau de grote valkuilen uit het verleden, wat kunnen we daarvan leren en kunnen we die beoordelen voor ons beleid? Zodat we betere keuzes maken en nog beter gaan beleggen in de toekomst. Je moet vooraf de spelregels vastleggen, niet als de situatie om handelen vraagt. We kunnen geen crisis voorspellen, maar we kunnen wel iets zeggen over hoe hard het ons raakt als zo'n situatie zich voordoet. En in hoeverre we dat vervelend vinden of niet. Daar hebben we veel tijd en aandacht in gestoken met elkaar.'

Pieter: 'Tot nu keken we meer naar het resultaat van de beleggingsmix, in hoeverre we daarmee onze ambitie behalen



en vervolgens wat we moeten bijsturen. Door eerst de kaders neer te zetten voor uiteenlopende situaties ga je anders naar het complete beleggingsbeleid kijken. En kun je dus ook makkelijker stellen: als wij op dekkingsgraad X komen, dan is Y het meest voor de hand liggende risico dat we kunnen en willen lopen.'

Je hebt een beetje lef nodig

Alfred: 'Het klinkt allemaal ontzettend voor de hand liggend, maar binnen de pensioensector kijken we eigenlijk nog helemaal niet zo. Je moet vrij expliciet zijn door te zeggen wat je wel en niet logisch en aanvaardbaar vindt. Dat maakt het ook wel een beetje spannend. Ik denk wel dat één van onze grote voorrechten om voor het huisartsenpensioen te werken is, dat je deze discussies als bestuur met elkaar kunt hebben. De manier van denken over ons beleggingsbeleid komt ook voort uit de huisartsenachtergrond.

Evidence based beslissen. Met dit raamwerk benoemen we de spelregels zodanig dat je op de achterkant van een viltje kunt meerekenen welke keuzes gemaakt gaan worden.'

Pieter sluit zich daarbij aan: 'Het is altijd lastig om gewoontes te doorbreken. Daar heb je een beetje lef voor nodig. Uiteindelijk draait het om gewoon goed nadenken over wat je doet in een bepaalde situatie. En vooraf scherp weten hoeveel je nodig hebt en hoeveel dekkingsgraadpunten je zou kunnen verliezen voordat de acceptabele ondergrens wordt overschreden.'

Genoeg is genoeg

Alfred benadrukt nog eens: 'Het beleid wordt dus niet heel anders, maar we regisseren het beter vooraf. Tuurlijk blijven we elkaar op de hoogte houden van ontwikkelingen die de

beurzen beïnvloeden. Maar binnen het raamwerk hebben we heel duidelijk bepaald hoe we dat moeten oppakken. Dat is ook makkelijker om te doen als het goed gaat met je dekkingsgraad. We gaan op dit moment niet meer of minder risico nemen in de beleggingen. Maar als we straks meer vermogen voor onze deelnemers hebben opgebouwd, gaan we risico's meer afbouwen.'

Beslissen op basis van bewijzen; de manier van denken over ons beleggingsbeleid komt voort uit de huisartsenachtergrond

Pieter: 'Het belangrijkste verschil zit dus aan de bovenkant. Genoeg is genoeg. De beslissing om iets te veranderen in het beleid heeft vooral betekenis naar de toekomst. We hebben ons gericht op het nastreven van een stabiel resultaat. De focus ligt meer op de risicokant dan op maximaal beleggingsrendement.

Alfred besluit: 'We kunnen niet zeggen hoeveel het precies gaat opleveren, maar het is wel mijn overtuiging dat een stabiel resultaat voor de deelnemer de uitkomst zal zijn. Je niet gek laten maken als het spannend wordt, levert naar mijn mening altijd betere resultaten op.'

Meer weten?

Meer weten over welke keuzes we gaan maken bij welke dekkingsgraad? En hoeveel risico we dan willen nemen? Kijk dan op huisartsenpensioen.nl/xxxx.



Lees het jaarbericht en jaarverslag online

In 2017 heeft het bestuur en het bestuursbureau van SPH hard gewerkt om het fonds verder te professionaliseren. De dekkingsgraad steeg naar 137,3%, de nieuwe website en huisstijl werden voorbereid en de rol van financiële planning door SPH is tegen het licht gehouden.

Een belangrijke stap in de professionalisering van SPH was het onderbrengen van het coördinerend vermogensbeheer bij Achmea Investment Management, waarmee een betere scheiding tussen het advies, de coördinatie en de uitvoering van het

beleggingsbeleid is ontstaan.

Op www.huisartsenpensioen.nl vindt u het beknopte jaarbericht en het uitgebreide jaarverslag van SPH, waarin het bestuur verantwoording aflegt over 2017.



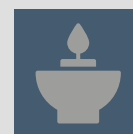
Uw pensioenoverzicht in de Mijn SPH-omgeving

Op het vernieuwde www.huisartsenpensioen.nl vindt u naast de actuele dekkingsgraad van het fonds, het laatste nieuws en de complete regeling, ook uw persoonlijke pensioenopbouw. In de Mijn SPH-omgeving kunt u uw pensioenoverzicht downloaden, en met de interactieve pensioenplanner ziet u direct wat er gebeurt als u eerder of later met pensioen gaat.

1 op de 3
huisartsen nam
al een kijkje!

In memoriam

Jozeph Christiaan Barteld Maria (Jos) Rensing



Na een kort ziekbed is Jos Rensing overleden. Het bericht heeft ons allen verbijsterd en verdrietig gestemd.

Jos is jarenlang actief geweest in het bestuur van de Beroepspensioenvereniging huisartsen (BPV). Bij de oprichting van de BPV in december 2006 werd hij door de LHV voorgedragen voor één van de twee zetels die de LHV in het BPV-bestuur heeft. Vanaf het begin was hij vice-voorzitter. In 2012 werd hij gekozen als secretaris/penningmeester in het bestuur. Daarnaast was hij vanaf 2012 ook secretaris van het Verantwoordingsorgaan (VO) van SPH. In januari j.l. is hij door SPH gevraagd om voorzitter van het VO te worden.

Ruim 11 jaar heeft Jos dus in diverse functies zijn bijdrage geleverd aan het pensioenfonds van de huisartsen. Hij deed dat met veel inzet en kennis van zaken. Afwezigheid in persoon was voor hem geen beletsel om vanuit zijn vakantiehuis telefonisch deel te nemen aan agenda-beraad en ander overleg. Zijn kennis van de (nog wel eens ingewikkelde) pensioenmaterie was groot.

Zijn inbreng werd gekenmerkt door relativering en bezinning. Met een wat ingehouden glimlach wist hij vaak op mild-ironische toon standpunten te relativeren en daarmee zette hij anderen aan om tot een bredere beschouwing van de onderwerpen te komen.

Deze inbreng was mede gebaseerd op zijn jarenlange bestuurlijke ervaring, ook in andere gremia.

Met zijn kennis en kunde heeft hij een grote bijdrage geleverd aan de pensioenregeling zoals wij die nu hebben. De 19.000 deelnemers van ons fonds kunnen hem dankbaar zijn voor die inzet. Het is heel navrant dat hij zelf zo kort van de resultaten van zijn bestuurlijke activiteiten heeft kunnen genieten.

In het bestuur zullen wij zijn inzet en aimabele persoon zeer missen. We wensen Hanneke, de dochters Aafke en Marjolein en de verdere familie heel veel sterkte om dit rote en onverwachte verlies te dragen.

Harry Groenwold



Onvrede

Op 16 april jongstleden heeft het BPV-bestuur de afgevaardigden van de gepensioneerden van de BPV ontvangen. Zij maken, als cluster 9, met 10 leden deel uit van de 50 afgevaardigden van de Vergadering van Afgevaardigden (VvA), het hoogste orgaan van de BPV. Aanleiding voor dit overleg was onvrede bij de gepensioneerde afgevaardigden. Deze onvrede betrof de gang van zaken rond en de uitkomst van de besluitvorming over het al of niet verkrijgen van stemrecht binnen de VvA.

Column

Het gesprek tussen het bestuur en het nagenoeg voltallig aanwezige cluster 9 verliep in een zeer goede sfeer. Wat de bijeenkomst vooral zo bijzonder maakte was het enthousiasme waarmee de gepensioneerde leden hun ervaring, kennis, kunde en betrokkenheid willen inzetten om deelnemers van

SPH bewust te maken van het belang van een goede pensioenopbouw. Velen van hen herinneren zich nog al te goed de onzekerheid die zij zelf, bij het begin van het pensioenfonds, hadden over de te bereiken hoogte van hun pensioen toen zij veel moesten opbrengen voor de backservice aan oudere collegae. Wij zijn als BPV-bestuur heel blij met hun positieve opstelling.



Hiermee, en ook omdat cluster 9 in het verantwoordingsorgaan (VO) wel stemrecht heeft, raakte de aanleiding voor het overleg op de achtergrond.

Het gesprek met cluster 9 heeft het BPV-bestuur doen besluiten om ook met afgevaardigden van overige "bloedgroepen"; praktijkhouders, waarnemers en Hidha's dit jaar een keer apart te overleggen. Wij denken dat de tijd nemen voor een bredere uitwisseling van gedachten dan in de vergadering mogelijk is, wederzijds begrip en gevoel van solidariteit kan bevorderen. Wij zien er als BPV-bestuur naar uit om te horen wat er binnen de verschillende groepen leeft!

Marc van Loenen
Bestuurder BPV

COLOFON

H&P (Huisarts&Pensioen) is een uitgave van Stichting Pensioenfonds voor Huisartsen

Telefoon 030 277 96 40

E-mail advies@huisartsenpensioen.nl

Website www.huisartsenpensioen.nl

Redactiecommissie Wout Dekker (eindredactie), Thom Enneking, Charlotte Kuiper, Jonne Niesing, Dirk Reints,

Hein Schreuder, Marion van Tricht, Daniëlle van Veen

Redactieadres Redactie Huisarts&Pensioen, Postbus 350, 3700 AJ Zeist

Vormgeving Yowza! | Drukkerwerk Libertas Pascal

SPH streeft ernaar om correcte en actuele informatie te verstrekken. Niet altijd kan gegarandeerd worden dat de informatie juist is op het moment dat deze wordt ontvangen of dat de informatie na verloop van tijd nog steeds juist is. Daarom kunnen aan de informatie in deze uitgave geen rechten worden ontleend en wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor schade als gevolg van onjuiste en/of gedateerde informatie, binnen de grenzen van de Nederlandse wet.